



Trenčiansky samosprávny kraj **Tlačová správa**

Trenčín, 12. november 2014 - Baška dal šancu mladým

Nové volebné obdobie v Trenčianskom samosprávnom kraji (TSK) prinieslo zmeny v mnohých oblastiach. Transparentnejšie riadenie, šetrenie verejných prostriedkov, ľahší prístup k informáciám. To sú najmarkantnejšie zmeny, ktoré zaviedlo nové vedenie Trenčianskej župy. Viditeľné zmeny nastali v personálnej oblasti na Úrade TSK (Ú TSK) a v organizáciách v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti.

Vedúcich zamestnancov Ú TSK, riaditeľov škôl, kultúrnych, sociálnych a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK (ZP TSK), ktorí boli v dôchodkovom veku, nahradili noví. Predseda TSK im **podakoval** za dlhoročnú náročnú a obetavú riadiacu činnosť v zodpovedných pozíciách. „Každý raz musí posunúť štafetový kolík ďalej. Dúfam, že vaši nasledovníci nadviažu na vaše dobré výsledky a že si časom budete môcť povedať, že zariadenia sa aj naďalej uberajú dobrým smerom,“ povedal ešte v máji t.r. Jaroslav Baška.

Organizačné zmeny v Ú TSK sa uskutočnili v štyroch etapách. V minulom volebnom období bolo na Úrade TSK 10 odborov. Ich postupným zlučovaním bolo v priebehu 6 mesiacov vytvorených 7 odborov. Celkovo sa počet zamestnancov Ú TSK znížil o 21 zamestnancov, ktorí odišli do starobného dôchodku. Ku dňu nástupu nového vedenia začiatkom decembra 2013 bolo v Ú TSK 182 zamestnancov. Po nástupe nového vedenia a následných organizačných zmenách je v Ú TSK 161 zamestnancov. Úrad TSK **predpokladá úsporu mzdových nákladov** v roku 2015 približne 219 tisíc EUR.

Zlúčenie odborov a výmena riadiacich zamestnancov v dôchodkovom veku prispelo nielen k úspore rozpočtových prostriedkov, ale aj k „omladeniu“ inštitúcie. Bývalí vedúci zamestnanci mali v priemere 51,69 rokov, noví vedúci zamestnanci v Ú TSK majú v priemere 46,61 rokov.

Aj kultúrne, sociálne, školské zariadenia a školy v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja pocítili výraznú zmenu v personálnej oblasti.

V stredných školách a školských zariadeniach skončilo funkčné obdobie 28 riaditeľom. Ich priemerný vek bol 62,33 rokov, terajší riadiaci zamestnanci majú v priemere 49,20 rokov.

V 25 sociálnych zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja, bol priemerný vek 10 -tich riaditeľov, ktorí odišli do starobného dôchodku 62,6 roka. Po personálnych zmenách je priemerný vek riadiacich zamestnancov 46,22 roka.

Z 12 kultúrnych zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja odišlo do starobného dôchodku 7 riaditeľov v priemernom veku 61,86 roka. Noví riadiaci zamestnanci sú takmer o polovicu mladší – v priemere majú 38,29 rokov.

Posledná zmena sa týkala Správy ciest Trenčianskeho samosprávneho kraja. V auguste 2014 bol zrušený model centrálného nepriameho riadenia a vytvoril sa nový model centrálného priameho riadenia. Do dôchodku odišlo 16 zamestnancov, pričom priemerný vek riadiacich zamestnancov je 51 rokov.

„Omladenie“ inštitúcií prinieslo zmeny v oblasti riadenia, správy a fungovania zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja. Inovatívne projekty zavedené novými riadiacimi zamestnancami prispievajú k zviditeľneniu kraja a skvalitneniu životných podmienok jeho obyvateľov v oblasti kultúry, školstva, zdravotníctva a dopravy.

Zmenami začína prechádzať aj oficiálna webová stránka TSK www.tsk.sk, ktorá sa v priemere za mesiac aktualizuje viac ako 100 krát. Všetci, ktorí majú záujem, sa môžu zaregistrovať a pohodlne dostávať informácie o aktuálnom dianí v TSK do svojej emailovej schránky. Skúšobne Trenčiansky samosprávny kraj v septembri tohto roku spustil aj Facebookovú stránku Trenčiansky samosprávny kraj. Trenčianska župa pripravila 1. októbra historicky prvý Deň otvorených dverí. Navštívilo ho takmer 1500 návštevníkov. Župa sa chce aj takto priblížiť svojim obyvateľom, predstaviť im svoje zámery na nasledujúce obdobie.

Pre viac informácií kontaktujte: PhDr. Eva Frývaldská, odd. komunikácie a medzinárodných vzťahov TSK, eva.fryvaldska@tsk.sk, +421(0) 901 918 145.