

Bilancia kompetencií zamestnancov HBP, a.s.

Názov analytického výstupu:	Bilancia kompetencií zamestnancov HBP, a.s.
Hlavný cieľ dokumentu:	Cieľom Bilancie kompetencií je vytvorenie funkčného systému bilancie kompetencií zamestnancov v banskom priemysle so zameraním na: - pomenovanie a objektívne zhodnotenie odborných zručností a osobnostných predpokladov zúčastnených zamestnancov, - určenie vlastných hodnôt, záujmov a motivácií, - vypracovanie alternatív realistického profesijného smerovania, - rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry, s dôrazom na zručnosti potrebné pre hľadanie zamestnania.
Súlad dokumentu s cieľmi OP ĽZ a projektu:	Dokument bude spracovaný v rámci prioritnej osi 3 „Zamestnanosť“ v súlade so špecifickým cieľom 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Parciálne odborné ciele dokumentu, ich nadväznosť na ciele OP ĽZ a projektu:	Cieľom dokumentu je vytvorenie funkčného systému bilancie kompetencií zamestnancov v banskom priemysle so zameraním na: - pomenovanie a objektívne zhodnotenie odborných zručností a osobnostných predpokladov zúčastnených zamestnancov, - určenie vlastných hodnôt, záujmov a motivácií, - vypracovanie alternatív realistického profesijného smerovania, - rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry, s dôrazom na zručnosti potrebné pre hľadanie zamestnania. Spracovanie Bilancie kompetencií zamestnancov HBP, a.s. prispeje k dosiahnutiu hlavného cieľa projektu, ktorým je zmierniť dopady ukončenia banskej činnosti na zamestnancov HBP, a.s. a vytvoriť podmienky pre ich plynulý prechod z utlmovaného odvetvia ťažby hnedého uhlia do nového zamestnania v iných odvetviach hospodárskej činnosti v regióne. Taktiež prispeje k dosiahnutiu cieľa OPLZ Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti.
Očakávané výsledky:	Spracované návrhy a odporúčania, vhodné nástroje pre jednotlivých zúčastnených zamestnancov. Po ukončení Bilancie kompetencií bude zamestnanec zaradený do vzdelávacieho procesu alebo na trh práce v zmysle výsledných zistení a jeho preferencií.
Zdôvodnenie potreby (opodstatnenosti) vypracovania dokumentu a uvedenie konkrétnej potreby alebo problematiky, ku ktorej budú dosiahnuté údaje/výsledky podkladom (t.j. popísanie nevyhnutnosti vypracovania dokumentu, z čoho vyplýva jeho potreba, kto bude využívať jeho výsledky)	Baníctvo a výroba energie z hnedého uhlia boli hlavným nositeľom ekonomickej aktivity a zamestnanosti v regióne Hornej Nitry od začiatku 20. storočia, avšak kvôli snahe o strategické znížovanie produkcie emisií k nízkouhlíkovému hospodárstvu dochádza k transformácii regiónu Horná Nitra. To má za následok postupný útlm banskej činnosti pri ťažbe hnedého uhlia na Hornej Nitre až k úplnému ukončeniu ťažby, čo spôsobí, že zamestnanci pracujúci v ťažobnom priemysle prídu o prácu, ktorá je špecifická a nie je možné v nej pokračovať v inom odvetví. Preto sú so svojimi súčasnými skúsenosťami a zručnosťami nezamestnateľní v inej oblasti. Táto skupina ľudí nespadá pod žiadne aktívne opatrenia trhu práce a v prípade, že im nebude dostatočne skoro poskytnutá pomoc, hrozí im prepadnutie do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Okrem zvýšenia miery nezamestnanosti a straty zamestnania môže mať takýto vývoj vážne psychické, sociálne a ekonomické dopady na život ohrozeného zamestnanca.

	Z týchto faktov vyplýva výrazná potreba rekvalifikácií pre podporu uplatnenia súčasných zamestnancov pracujúcich v ťažobnom priemysle na trhu práce, zvýšenie ich adaptability a zručností pre potreby trhu práce. Takýchto zamestnancov je potrebné aktivizovať a nasmerovať ich osobnostný rozvoj tak, aby našli bez problémov nové uplatnenie na trhu práce s využitím celoživotného vzdelávania a ďalších metód, vhodných pre identifikáciu vhodného profesijného smerovania.
Návrh osnovy dokumentu:	Predpokladané rámce bilancie: -identifikácia osobných kompetencií - určenie vlastných hodnôt, záujmov a motivácií, - vypracovanie alternatív realistického profesijného smerovania.
Zdôvodnenie využiteľnosti dokumentu pre žiadateľa o NFP, prípadne odbornú a laickú verejnosť:	Na základe výsledkov Bilancie kompetencií budú spracované návrhy a odporúčania, vhodné nástroje pre jednotlivých zúčastnených zamestnancov a zamestnanci budú zaradení do vzdelávacieho procesu alebo na trh práce v zmysle výsledných zistení a ich preferencií. Vytvorenie funkčného systému bilancie kompetencií zamestnancov v banskom priemysle a s ním súvisiacich odvetviach ako modelového systému pre riešenie prípadu hromadného prepúšťania vo všetkých odvetviach.
Popis kvalifikačných predpokladov a požiadaviek na zhotoviteľa/ zhotoviteľov dokumentu (t.j. odbornosť a prax v prislúchajúcej odbornej činnosti)	Minimálne predpoklady a kritéria na zhotoviteľa: oprávnenie vykonávať činnosť (bilanciu kompetencií), zhotoviteľ musí dokladovať, že disponuje expertmi – požiadavky: VŠ II. stupňa, doklad o absolvovaní vzdelávacieho programu pre poradcov bilancie kompetencií.
Predpokladaný rozsah dokumentu v normostranách (1 NS = 1 800 znakov textu v vrátane medzier; pre PKSD 80 - 400).	max 20 normostrán na jedného účastníka
Skúsenosti žiadateľa o NFP s vypracovávaním rovnakých alebo obdobne zameraných dokumentov	Žiadateľ nemá skúsenosti s vypracovaním obdobných dokumentov.
Informácia o spôsobe vysporiadania práv duševného vlastníctva v zmysle Všeobecných zmluvných podmienok k zmluve o NFP	Práva duševného vlastníctva budú vysporiadané v súlade s § 90 ods. 1 zákona č. 185/2015 Z. z. Autorského zákona v znení neskorších predpisov v rámci uzatvoreného pracovnoprávneho vzťahu tak, aby bolo zabezpečené splnenie podmienok v zmysle článku 6 písm. b) odst. (v) Prílohy č. 1 Zmluvy o poskytnutí NFP.
Čestné vyhlásenie žiadateľa, že nemá vedomosť o tom, že by dokument s rovnakým obsahom a zameraním bol už v predchádzajúcom období vypracovaný	Žiadateľ o NFP, týmto čestne vyhlasuje, že nemá vedomosť o tom, že by dokument s rovnakým zadáním, obsahom a zameraním bol už v predchádzajúcom období vypracovaný.
Hlavná výskumná otázka (hypotéza), ktorú má výskum alebo analýza zodpovedať	Aké sú možnosti adaptácie pre nové uplatnenie zamestnancov HBP, a.s. na trhu práce v regióne hornej Nitry.
Popis metód, ktoré majú byť využité (skôr kvalitatívna / skôr kvantitatívna / kombinácia)	Rozhovor, dotazník, vyhodnotenie získaných údajov.
Je súčasťou analýzy zber	nie

primárnych údajov? Ak áno, popísať typ zberu: dotazníkový prieskum, telefonický prieskum, hĺbkový rozhovor, zdroje veľkých dát (big data), a pod.. Na akej veľkej vzorke / populácii majú byť primárne údaje zozbierané (napr. počet oslovených osôb)? Vyžaduje sa reprezentatívnosť vzorky voči populácii? Ak áno, na základe akých kritérií reprezentatívnosti?	
--	--