

Dôvodová správa

I. Všeobecná časť

Trenčiansky samosprávny kraj má od 1. 1. 2003 v zriaďovateľskej pôsobnosti tri zdravotnícke zariadenia – všeobecné nemocnice: Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach, Nemocnica s poliklinikou Považská Bystrica a Nemocnica s poliklinikou Myjava, ktoré sú z hľadiska právnej formy príspevkové organizácie so samostatnou právnou subjektivitou a poskytujú zdravotnú starostlivosť obyvateľom na základe povolení vydaných Trenčianskym samosprávnym krajom.

Zastupiteľstvo Trenčianskeho samosprávneho kraja prijalo na svojom zasadnutí konanom dňa 30.03.2015 na základe materiálu „Optimalizácia fungovania Trenčianskeho samosprávneho kraja a jeho podriadených organizácií so zameraním na oblasť zdravotníctva“ uznesenie č. 255/2015, kde v bode II. odporučilo predsedovi Trenčianskeho samosprávneho kraja – riešiť nepriaznivú ekonomickú situáciu nemocníc v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja formou manažérskej zmluvy.

II. Osobitná časť

Materiál – návrh manažérskej zmluvy bude slúžiť ako podklad pre verejné obstarávanie manažéra, ktorý bude vykonávať manažérsku činnosť a riadenie nemocníc v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja po dobu štyroch rokov.

Návrh manažérskej zmluvy upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, ktorými budú Trenčiansky samosprávny kraj, príslušná nemocnica a manažér. Návrh zmluvy taktiež vymedzuje zodpovednosť manažéra a jeho nominantov v príslušných nemocniciach, spôsob výpočtu a vyplácania odmeny manažéra, kontrolné mechanizmy zo strany Trenčianskeho samosprávneho kraja a možnosti predčasného ukončenia manažérskej zmluvy v prípade neplnenia cieľov manažérskej činnosti a riadenia nemocníc.

Odmena manažéra je navrhovaná ako paušálna, ktorá bude vyplácaná mesačne, avšak len za splnenia v zmluve upravených podmienok (cieľov manažérskej činnosti a riadenia nemocníc) a variabilná, ktorá bude vyplácaná ročne na základe výsledkov hospodárenia jednotlivých nemocníc.

Najdôležitejšou povinnosťou manažéra je zlepšiť hospodárenie jednotlivých nemocníc, dostať nemocnice do vyrovnaného hospodárenia a hľadať dlhodobé riešenia, ktoré zabezpečia zachovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti (zmena rozsahu zdravotnej starostlivosti bude aj naďalej možná iba so súhlasom Trenčianskeho samosprávneho kraja) a trvalú udržateľnosť týchto nemocníc v systéme zdravotnej starostlivosti na Slovensku. Aj z toho dôvodu je najväčšia časť odmeny manažéra viazaná na výsledky hospodárenia nemocníc. Pokiaľ ani po dva a pol roku trvania manažérskej zmluvy nedosiahnu nemocnice kladný hospodársky výsledok, je Trenčiansky samosprávny kraj oprávnený manažérsku zmluvu vypovedať.

Manažér je povinný reportovať o svojej činnosti vo forme správ o hospodárení jednotlivých nemocníc a to každý kalendárny polrok. Na základe týchto správ bude Trenčiansky samosprávny kraj vyhodnocovať plnenie alebo neplnenie vytýčených cieľov a v prípade ich nespĺnenia je Trenčiansky samosprávny kraj oprávnený manažérsku zmluvu vypovedať.

Základný návrh zmluvy bol vypracovaný oddelením právnym, správy majetku a verejného obstarávania Úradu TSK v súčinnosti s oddelením zdravotníctva a humánnej farmácie úradu TSK. Vzhľadom na komplexnosť riešenej problematiky bol návrh zmluvy predložený na sripomienkovanie a doplnenie spoločnosti KPMG Slovensko spol. s r.o., so sídlom Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava. Následne bol návrh manažérskej zmluvy predložený a odprezentovaný vo všetkých komisiách pri Zastupiteľstve Trenčianskeho samosprávneho kraja. Stanoviská komisií sú prílohou materiálu.