



NEMOCNICA S POLIKLINIKOU MYJAVA
Staromyjavská 59, 907 01 Myjava
príspevková organizácia
zriaďovateľ: Trenčiansky samosprávny kraj, IČO 00610721

VÝROČNÁ SPRÁVA NEMOCNICE S POLIKLINIKOU MYJAVA ZA ROK 2019



OBSAH

Úvodné slovo riaditeľa.....	2
1. Vedenie nemocnice.....	3
2. Organizačná štruktúra.....	4
3. Dozorný orgán.....	5
4. Významné udalosti roku 2019.....	5
5. Poskytovanie zdravotnej starostlivosti.....	6
6. Ekonomická situácia a analýza hospodárenia.....	10
7. Podnikateľská činnosť.....	16
8. Investície	17
9. Ľudské zdroje.....	18
10. Ozdravný plán nemocnice.....	24
11. Predpokladaný vývoj nemocnice v roku 2020.....	25
Záver.....	26

Úvodné slovo riaditeľa nemocnice

Napriek tomu, že NsP Myjava si v minulom roku pripomenula už 65. výročie založenia, stále plní základný cieľ - poskytovanie zdravotnej starostlivosti občanom Myjavského okresu a častí priľahlých okresov Senica a Nové Mesto nad Váhom. O tom, že našu prácu vykonávame dobre, svedčí i to, že prichádzajú pacienti i z okresu Piešťany, ale i z iných regiónov západného Slovenska.

Snažíme sa nielen o dobré personálne zabezpečenie, ale i modernizáciu priestorov nemocnice a zodpovedajúce materiálne technické zabezpečenie.

Vytýčili sme si cieľ zrekonštruovať každý rok minimálne jedno oddelenie. Už ku koncu roku 2015 sme presunuli detské oddelenie do rekonštruovaných priestorov, čo ocenili hlavne matky detí, zlepšila sa kvalita poskytovanej zdravotnej starostlivosti a tiež hospodárske výsledky. Všetky izby na detskom oddelení spĺňajú nadštandard. V roku 2016 sme otvorili nové oddelenie dlhodobochorých, čím postupne napĺňame koncepciu starostlivosti o starých ľuďoch, ktorých v našom regióne neustále pribúda. V roku 2017 sme zrekonštruovali priestory pôrodnej sály a priestory bývalého dojčenského oddelenia, aby sme sem mohli dočasne umiestniť interné oddelenie, ktorého rekonštrukciu sme zrealizovali v roku 2018. V roku 2019 sme zrealizovali rekonštrukciu priestorov záchranej zdravotnej služby, nakoľko sa nám podarilo získať znovu licenciu na prevádzkovanie RLP. V roku 2020 realizujeme rekonštrukciu OAIM a v nasledujúcich rokoch plánujeme zrekonštruovať oddelenie FRO, operačné sály, vrátane chirurgického oddelenia. Ak budeme mať dostatok zdrojov, každý rok by sme chceli zrekonštruovať minimálne 3 ambulancie.

Neustále sa zameriavame na zlepšovanie diagnostiky. V roku 2017 sme komplexne zrekonštruovali oddelenie RDG. Kúpili sme prístroje potrebné pre pacientov v ohrození života, ale aj drobné prístroje pre liečenie na ambulanciách a oddeleniach. V roku 2018 sme nakúpili 25 nových zdravotníckych prístrojov a v roku 2019 sme nakúpili 18 zdravotníckych prístrojov v úhrnnej hodnote vyše 500 tis. €. Väčšina z týchto prístrojov umožňuje skvalitňovať zdravotnú starostlivosť, udržiavať resp., zvyšovať ekonomickú efektívnosť.

V roku 2018 prvýkrát, po vyše dvadsiatich rokoch, sa podarilo dosiahnuť kladný hospodársky výsledok, čo spolu s oddĺžením umožnilo stabilizovať finančnú situáciu. V roku 2019 bol hospodársky výsledok po vylúčení oddĺženia záporný, v sume – 140 170€. Tento výsledok bol ovplyvnený hlavne nárastom osobných nákladov, v roku 2019 o 974 005 € (16,4%) oproti roku 2018. Rast osobných nákladov bol spôsobený hlavne rastom úprav miezd vyplývajúcich zo zákona, rastom odvodov do zdravotných poisťovní a do Sociálnej poisťovne a rastom ostatných osobných nákladov. Samozrejme, že našim cieľom bolo dosiahnuť vyrovnané hospodárenie, ale vzhľadom na vyššie uvedené, nemožno považovať dosiahnutie straty 140 740 € za neúspech. V rámci ozdravného plánu bola na rok 2019 projektovaná strata 170 tis. €.

Finančný deficit je z minulosti veľký, preto náročné úlohy v investičnej oblasti sme mohli zabezpečiť len s pomocou nášho zriaďovateľa, Trenčianskeho samosprávneho kraja, ktorý nám prispel na nákup novej prístrojovej techniky, rekonštrukcie, modernizácie a programového vybavenia čiastkou vyše 1 mil. € Mesta Myjava, ale aj ostatných miest a obcí nášho regiónu, nadácií, dobrovoľných prispievateľov a v neposlednom rade aj zamestnancov našej Nemocnice. Dovoľte mi vysloviť poďakovanie všetkým, ktorí prispeli k naplneniu našich cieľov.

MUDr. Henrich Gašparík, PhD.
riaditeľ NsP

Nemocnica s poliklinikou Myjava

Staromyjavská 59, 90701 Myjava, telefón: 034 / 69 79 111, fax: 034/621 2096

www.nspmyjava.sk , jana.rybarova@nspmyjava.sk

IČO: 00610 721, IČ DPH: SK 2021039988

1. Vedenie nemocnice



MUDr. Gašparík Henrich, PhD., riaditeľ nemocnice, štatutárny zástupca



MUDr. Pavol Halaš námestník pre liečebno - preventívnu starostlivosť,

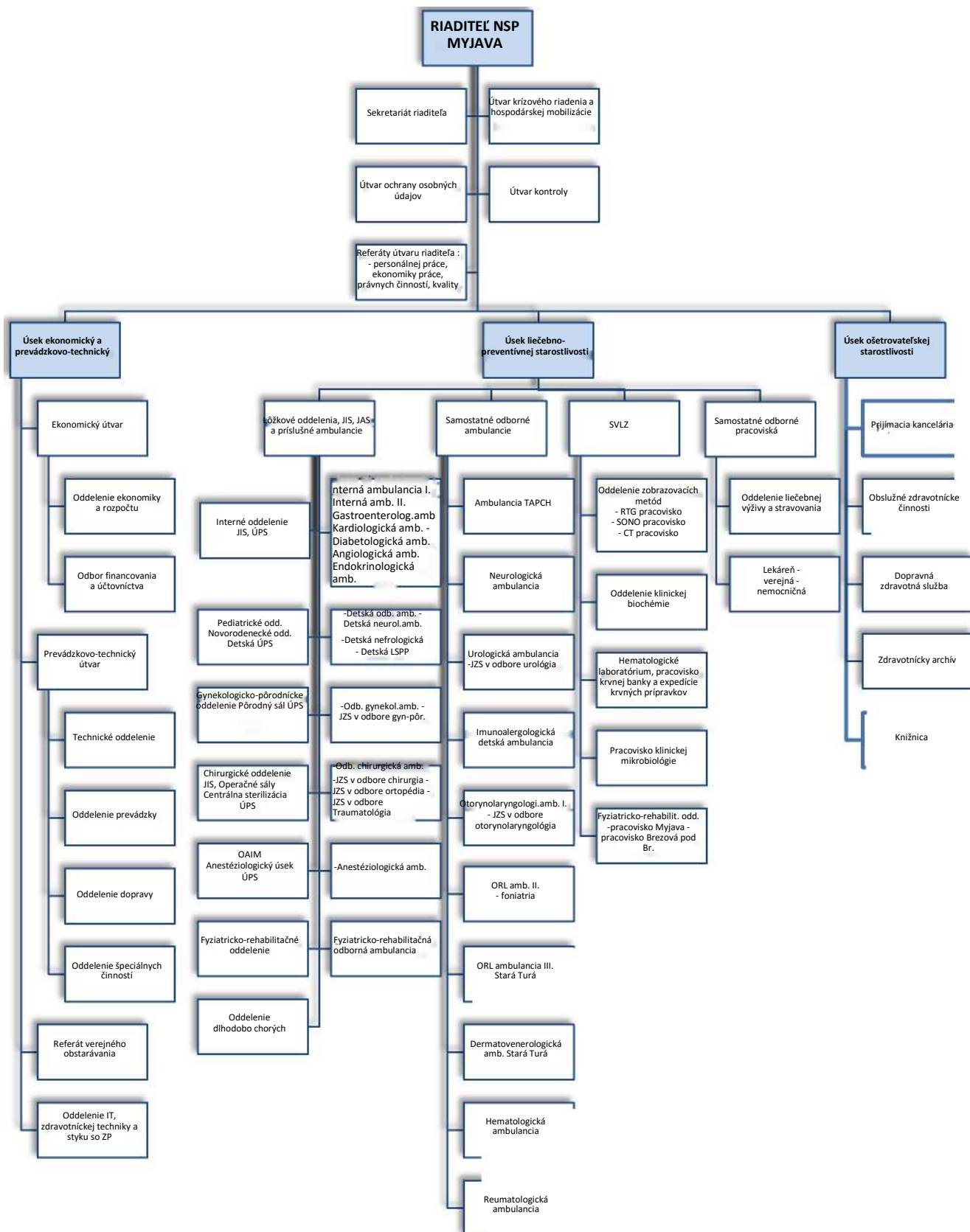


Mgr. Viktória Marková námestníčka pre ošetrovatel'stvo



Ing. Ladislav Mačuha námestník pre ekonomický a prevádzkovo- technický úsek

2. Organizačná štruktúra



3. Dozorný orgán

Dozorný orgán NsP Myjava bol menovaný dňa 25.9.2018 s nasledovnými členmi:

PhDr. Ľubomír Nebeský, PhD., predseda

MUDr. Marián Bridík, člen

Pavel Halabrín, člen

PhDr. Henrich Gašparík, PhD., štatutárny zástupca NsP

Jana Rybárová, zapisovateľ.

V roku 2019 sa konali 4 zasadnutia:

19.2.2019 – dozorný orgán sa zaoberal plánom verejného obstarávania na rok 2019.

4.6.2019 – dozornému orgánu boli predložené výsledky za rok 2018 a 1. štvrťrok 2019, a bol prerokovaný odpočet plnenia ozdravného plánu.

10.9.2019 - dozornému orgánu boli predložené výsledky za 2. štvrťrok 2019, prerokované boli zmluvné vzťahy uzatvorené v roku 2018 a v 1. polroku 2019.

27.11.2019 - dozornému orgánu boli predložené výsledky 3. štvrťrok 2019 a bol prerokovaný odpočet plnenia ozdravného plánu.

4. Významné udalosti roku 2019

Naším prvoradým cieľom je neustále skvalitňovanie zdravotnej starostlivosti, vrátane diagnostických činností. V roku 2019 sme nakúpili 18 nových prístrojov pre oddelenia, operačné sály, ambulancie a zariadenia SVLZ, ktoré sa priamo podieľajú na skvalitňovaní zdravotnej starostlivosti.

Splnili sme i ďalší vytýčený cieľ a to podstatné oddĺženie zdravotníckeho zariadenia. Zapojením do procesu oddĺženia NsP sme zabezpečili zníženie záväzkov z 8,3 mil. € na 3,2 mi. € a v priebehu I. štvrťroka 2020 bude ešte z 3,2 mil. oddĺžených viac ako 1,7 mil. €.

Veľkým úspechom môžeme označiť aj získanie licencie na prevádzkovanie rýchlej lekárskej pomoci, ktorej činnosť bola spustená dňom 10.12.2019. Podarilo sa nám tak získať naspäť ambulanciu rýchlej lekárskej služby po šiestich rokoch. Očakávame predovšetkým zlepšenie poskytovania zdravotnej starostlivosti, ale aj hospodárskych výsledkov.

Za úspech považujeme i to, že sa nám podarilo udržať kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov a v medziročnom porovnaní zvýšiť stav zdravotníckych pracovníkov o 9 (zvýšenie o 4%), z toho 2 lekári, 1 farmaceut a pracovníci RLP.

5. Poskytovanie zdravotnej starostlivosti

NsP Myjava zabezpečuje takmer celé spektrum základnej zdravotnej starostlivosti: ambulancnú zdravotnú starostlivosť, ústavnú zdravotnú starostlivosť, lekárenskú starostlivosť.

Ambulantná zdravotná starostlivosť

Ambulantná zdravotná starostlivosť v NsP Myjava je poskytovaná jednak v ambulanciách riadených NsP Myjava, ktorých poskytovaním zdravotnej starostlivosti sa budeme zaoberať nižšie, ale v nemocnici sídli i ďalších 27 zdravotníckych zariadení - všeobecných ambulancií, ambulancií špecializovanej zdravotnej starostlivosti, zubných ambulancií, ambulancia domácej ošetrovateľskej služby. Vyše 86 % všetkých ambulancií sa nachádza v NsP Myjava. Neštátnym ambulanciám poskytujeme kompletné zdravotné služby v laboratóriách, RTG pracoviskách, v špecializovanej ambulancnej starostlivosti a samotnej lôžkovej zdravotnej starostlivosti.

V rámci všeobecnej ambulancnej zdravotnej starostlivosti mala NsP v roku 2017 iba lekársku službu prvej pomoci pre deti a dospelých, súčasne bola sídlom neštátnych zdravotníckych zariadení - štyroch ambulancií všeobecnej zdravotnej starostlivosti pre dospelých, a dvoch ambulancií všeobecnej zdravotnej starostlivosti pre deti i dospelých a lekárskej pohotovostnej služby pre dospelých. Od 1.7.2018 získala NsP povolenie na činnosť v Ambulancnej pohotovostnej službe pre deti a dospelých /nahradila v NsP organizovanú LSPP pre deti a dospelých/ a tiež od 1.7.2018 získala povolenie na činnosť v ambulancnej pohotovostnej službe pre dospelých v úspešných výberových konaniach. To na jednej strane zabezpečilo zvýšenie výkonnosti NsP, ale aj nákladovosti s primeranou ekonomickou efektívnosťou.

Počet ošetrovaných pacientov, počet bodovaných výkonov a počet bodov za rok 2019 a priemerne mesačne v APS pre deti a dospelých:

Ukazovateľ	rok 2019	Priemerne mesačne
Počet ošetrovaných pacientov	921	77
Počet bodovaných výkonov	1 639	137
Počet nebodovaných výkonov	767	64
Počet bodov	242 310	20 193

Počet ošetrovaných pacientov, počet bodovaných výkonov a počet bodov za rok 2019 a priemerne mesačne v APS dospelých:

Ukazovateľ	rok 2019	Priemerne mesačne
Počet ošetrovaných pacientov	2569	214
Počet bodovaných výkonov	2770	231
Počet nebodovaných výkonov	3 461	288
Počet bodov	353 920	29 493

V oblasti Špecializovanej zdravotnej starostlivosti NsP poskytovala zdravotnú starostlivosť v 22 ambulanciách, z toho v 3 detských ambulanciách. Bola prerušená činnosť detskej neurologickej ambulancie z dôvodu odchodu lekára. V roku 2019 boli prevádzkované nasledovné ambulancie špecializovanej zdravotnej starostlivosti:

P.č.	Názov ambulancie	Prevádzka
1.	Interná ambulancia 1	Myjava
2.	Interná ambulancia 2	Myjava
3.	Ambulancia tuberkulózy a pľúcnych chorôb	Myjava
4.	Detská odborná ambulancia	Myjava
5.	Gynekologická odborná ambulancia	Myjava
6.	Chirurgická ambulancia	Myjava
7.	Urologická ambulancia	Myjava
8.	Otorinolaryngologická ambulancia	Myjava
9.	Otorinolaryngologická ambulancia	Stará Turá
10.	Kožná ambulancia	Stará Turá
11.	Anesteziologická ambulancia	Myjava
12.	Fyziatrisko-rehabilitačná ambulancia	Myjava
13.	Hematologická odborná ambulancia	Myjava
14.	Alergologická ambulancia	Myjava
15.	Foniatrická ambulancia	Myjava
16.	Reumatologická ambulancia	Myjava
17.	Gastroenterologická ambulancia	Myjava
18.	Kardiologická ambulancia	Myjava
19.	Diabetologická ambulancia	Myjava
20.	Angiologická ambulancia	Myjava
21.	Nefrologická detská ambulancia	Myjava
22.	Endokrinologická ambulancia	Myjava

Počet ošetrovaných pacientov, počet bodovaných výkonov a počet bodov za celý rok 2019 a priemerne mesačne v špecializovanej ambulatnej zdravotnej starostlivosti:

Ukazovateľ	rok 2019	Priemerne mesačne
Počet ošetrovaných pacientov	81 863	6 822
Počet bodovaných výkonov	169 215	14 101
Počet nebodovaných	15626	1 302
Počet bodov	62 088 818	5 174 068

Najdôležitejším ukazovateľom rastu zdravotnej starostlivosti je počet bodov, ktorý vzrástol v roku 2019 oproti roku 2018:

- v APS pre deti a dorast o 47 %
- v APS pre dospelých o 152 % /v roku 2018 sme mali APS len v druhom polroku/
- v ŠAS o 11 %

Pokiaľ v minulosti základom činnosti bola len práca lekára bez využitia lekárskeho prístrojov, postupne sú ambulancie vybavované modernými diagnostickými prístrojmi. Najprv to boli predovšetkým EKG prístroje na interných ambulanciách. V poslednom období sme vybavili novými sonografickými prístrojmi endokrinologickú ambulanciu, cievnu ambulanciu, urologickú a gynekologickú ambulanciu. Previedli sme komplexné obnovenie techniky na kardiologickej ambulancii /sonografický prístroj, EKG a TK holter monitorovacie prístroje a záťažové EKG/, a

gastroenterologickej ambulancii /endoskopická videozostava/. V roku 2019 sme nakúpili nové prístroje EEG a EMG pre neurologickú ambulanciu. Výhodou je, že pacienti nemusia čakať na iných pracoviskách, lekár zrealizuje vyšetrenia priamo na ambulancii.

Všetky ambulancie využívajú spoločné liečebné a vyšetrovacie zložky.

Spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky

Spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky (SVLZ) sa podieľajú na zabezpečovaní zdravotníckej starostlivosti poskytovaním diagnostických a liečebných služieb pre ambulantnú i lôžkovú zložku zdravotníckych zariadení. Vo veľkej väčšine ide o oddelenia, ktoré nemajú vlastné lôžka či pacientov; tí sú k nim s príslušnou požiadavkou na diagnostiku alebo liečbu odosielaní z ambulancií a lôžkových oddelení.

V rámci laboratórnych SVLZ realizujeme vyšetrenia v laboratóriách klinickej biochémie, mikrobiológie a hematológie.

V rámci zobrazovacích metód na RDG oddelení realizujeme snímkovanie pacientov na RDG, vyšetrenia ultrazvukom, vyšetrenia počítačovou tomografiou /CT/ a mamografické vyšetrenia.

V rámci SVLZ sa poskytuje zdravotná starostlivosť na oddelení fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie. Najčastejšie stanovenými diagnózami boli choroby svalovej a kostrovej sústavy a spojivového tkaniva a poranenia. Zabezpečujeme liečbu telesnou výchovou, elektroliečbou, vodoliečbou a teploliečbou.

V rámci SVLZ sa zameriavame na skvalitnenie diagnostiky, čo má za dôsledok skvalitnenie zdravotnej starostlivosti:

- komplexne sme zrekonštruovali RTG oddelenie vrátane nákupu prístrojovej techniky,
- oddelenie SVLZ FBRL sme presťahovali do nových priestorov, vybavili novými prístrojmi,
- jednotlivé laboratóriá sme zlúčili a vytvorili sme oddelenie laboratórnej medicíny,
- začali sme s postupnou obmenou analyzátorov a prístrojového vybavenia laboratórií, s cieľom skvalitniť poskytovanie zdravotnej starostlivosti a zlepšiť ekonomickú efektívnosť.

O veľkosti rozsahu využívania SVLZ pri vyšetreniach a liečbe pacientov svedčia nasledovné čísla.

Počet ošetrovaných pacientov, počet bodovaných výkonov a počet bodov za celý rok 2019 a priemerne mesačne v spoločných a liečebných vyšetrovacích zložkách:

Ukazovateľ	rok 2019	Priemerne mesačne
Počet ošetrovaných pacientov	163 467	13 622
Počet bodovaných výkonov	788 514	65 710
Počet bodov	219 823 055	18 318 588

Počet bodov v SVLZ vrástol v roku 2019 oproti roku 2018 o 9 percent.

Snažíme sa o neustále skvalitňovanie zdravotnej starostlivosti v SVLZ. Tieto poskytujú exaktné výsledky pre pacientov našich ambulancií, hospitalizovaných pacientov, ale aj pacientov zdravotníckych zariadení v okrese Myjava, a priľahlých regiónoch. Aj tu sa zameriavame predovšetkým na kvalitu vykonávanej práce. Už sme spomínali, že v roku 2017 sme klasickú RTG techniku nahradili digitálnymi prístrojmi na vysokej úrovni. V roku 2018 sme nakúpili nový biochemický analyzátor, v roku 2019 sme nakúpili nový hematologický analyzátor, osmometer, mikroskop pre HTO a postupne chceme obnoviť všetky analyzátory, ktoré sú zárukou kvality poskytovania väčšiny laboratórnych vyšetrení. Aj oddelenie fyziatrie a liečebnej rehabilitácie postupne vybavujeme novými modernejšími prístrojmi.

Ústavná zdravotná starostlivosť

Počet postelí, počet hospitalizácií a priemerná ošetrovacia doba za rok 2019 v ústavnej zdravotnej starostlivosti:

Oddelenie	Počet postelí	Počet hospitalizácií	Priemerná ošetrovacia doba
Interné	36	1 011	7,8
Interné - JIS	4	192	6,2
Detské	20	817	4,6
Novorodenecké	12	360	5,4
Gynekologické a pôrod.	38	934	4,9
Chirurgia	36	1 065	4,2
Chirurgia - JIS	4	179	4,2
OAIM	5	166	6,9
FBLR	15	421	8,2
ODCH	25	216	22,6
Spolu	195	5 361	6,2

Celkový počet lôžok 195 sa v roku 2019 oproti roku 2018 nezmenil. Zmena nastala v tom, že sme z interného a chirurgického oddelenia vyčlenili na každom oddelení štyri lôžka na jednotky intenzívnej starostlivosti. V roku 2015 mala nemocnica 210 lôžok. NsP nemohla sprevádzkovať oddelenie geriatrickej, nakoľko si zdravotné poisťovne neobjednali na tomto oddelení ukončené hospitalizácie. Taktiež už dlhú dobu nebolo zazmluvnené ORL oddelenie a doliečovacie oddelenie. Preto k 31.12.2015 sme navrhli zrušiť tieto oddelenia. Po rekonštrukcii sme v IV. štvrtroku 2015 presunuli na oddelenie doliečovacie detské oddelenie. Rekonštrukciou bývalého detského oddelenia sme získali priestory pre oddelenie dlhodobo chorých, ktoré sme zriadili v roku 2016. V roku 2017 sme zrekonštruovali priestory pôrodnej sály a priestory bývalého dojčeneckého oddelenia, aby sme sem mohli dočasne umiestniť interné oddelenie, ktorého rekonštrukciu sme zrealizovali v roku 2018. V roku 2020 plánujeme realizovať rekonštrukciu OAIM a v nasledujúcich rokoch plánujeme zrekonštruovať oddelenie FRO, operačné sály vrátane chirurgického. Nemocnica sa snaží dlhodobo svoj lôžkový fond prispôbovať potrebám poskytovania zdravotnej starostlivosti obyvateľstvu v regióne. V tomto smere zdravotné poisťovne, napriek našich snahám, neumožnili otvoriť oddelenie geriatrickej vôbec a oddelenie dlhodobo chorých zazmluvnili až po niekoľkoročnom rokovaní.

Výsledky v jednodňovej zdravotnej starostlivosti za rok 2019 boli nasledovné:

Druh Jednodňovej zdravotnej starostlivosti	Počet operačných výkonov za rok 2019
Gynekologická	120
Chirurgická	229
Ortopedická	19
Urologická	63
ORL	31
Spolu	462

Počet operačných výkonov v roku 2019 oproti roku 2018 významne vzrástol o 14% v gynekologickej a 18% v chirurgickej JZS. V urologickej JZS počet výkonov oproti minulému roku poklesol o 19% z dôvodu zmeny spôsobu vykazovania a v ORL poklesol z titulu odchodu jedného lekára.

Záverom je treba povedať, že hodnotenie poskytovania zdravotnej starostlivosti podľa počtu ukončených hospitalizácií, počtu OHV a JZS postupným prechodom na DRG systém stráca výpovednú hodnotu. V roku 2018 sme napr. pre VŠZP JZS vykazovali vo všetkých vyššie uvedených odboroch, pre ZP Dôveru sme ju však nevykazovali na lôžkových oddeleniach /gynekologická, chirurgická, ortopedická/, nakoľko túto Dôvera požadovala hodnotiť ako klasickú hospitalizáciu podľa DRG.

Lekárska zdravotná starostlivosť

NsP zabezpečuje lekárska starostlivosť prevádzkovaním nemocničnej lekárne a od konca roku 2015 i verejnej lekárne. Verejná lekáreň značne prispela k zlepšeniu hospodárskeho výsledku.

6. Ekonomická situácia a analýza hospodárenia

NsP Myjava sa zamerala na rozširovanie a skvalitňovanie zdravotnej starostlivosti s cieľom zabezpečiť vyrovnané hospodárenie. O tom, že sa to NsP darilo plniť svedčia nasledovné základné údaje.

VÝVOJ NÁKLADOV, VÝNOSOV A HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU:

Vývoj nákladov, výnosov, hospodárskeho výsledku, osobných nákladov a mzdových nákladov:

Ukazovateľ	Rok 2017 v €	Rok 2018 v €	Rok 2019 v €	rozdiel 2019-2018	index 2019/2018
Náklady celkom	8 871 447	13 489 914	11 120 180	- 2 369 734	0,8243
Výnosy celkom	8 343 320	14 613 308	16 364 231	1 750 924	1,1198
Výnosy - oddĺženie		5 081 355	5 923 686	842 331	1,1658
HOSP. VÝSLEDOK/HV/	-528 128	1 123 393	5 244 051	4 120 658	4,6680
HV bez oddĺženia	-528 128	221 272	- 140 170	- 361442	-0,6335
Osobné náklady	5 486 214	5 768 447	6 742 452	974 005	1,1689
Mzdové náklady	4 036 928	4 243 928	4 940 104	696 176	1,1640

Analýza nákladov, výnosov a hospodárskeho výsledku za NsP

Analýza nákladov

Náklady bez penále Sociálnej poisťovne boli v roku 2019 oproti roku 2018 vyššie o 1 287 359€ čo, predstavuje nárast o 13%.

Na zvýšení nákladov sa podieľali predovšetkým:

- **osobné náklady** t.j. mzdy a odvody o 974 tis. € v dôsledku zákonných nárastov miezd.
- nákup tovaru o 97 tis. €. Toto navýšenie nákladov nám však prinieslo efekt v navýšení výkonov vo verejnej lekární a rastu zisku oproti predchádzajúcemu roku,
- spotreba materiálu o 97 tis. €
- spotreba energií tiež vzrástla o 34%.

Vplyv na celkové náklady mali penále od Sociálnej poisťovne a to za rok 2018 v sume 4 179 232€ a za rok 2019 v sume 522 139€.

Náklady NsP podľa nákladových druhov celkom v rokoch 2018 - 2019 v €:

Jednotlivé nákladové položky	Skutočnosť 2018	Skutočnosť 2019	Rozdiel 2019-2018	index 2019/2018
	1	2	3=2-1	4=2/1
Spotreba materiálu	1 341 790	1 438 877	97 087	1,0724
Nákup tovaru	1 152 027	1 249 901	97 874	1,0850
Spotreba energie	196 616	262 983	66 367	1,3375
Opravy a udržovanie	84 215	101 049	16 834	1,1999
Cestovné	2 919	7 546	4 627	2,5851
Náklady na reprezentáciu	1075	1 025	-49	0,9540
Ostatné služby	236 311	239 349	3 038	1,0129
Mzdové náklady	4 243 928	4 940 104	696 176	1,1640
Zákonné soc. Poistenie	1 428 429	1 669 522	241 093	1,1688
Ostatné sociálne náklady	1 585	1 700	115	1,0727
Zákonné sociálne náklady	94 504	131 126	36 622	1,3875
Dane a poplatky	30 945	32 000	1 055	1,0341
Predaný materiál	51 660	50 174	-1 486	0,9712
Ostatné náklady na prev. činnosť	81 480	16 326	-65 154	0,2004
Odpisy	323 149	404 441	81 292	1,2516
Rezervy	14 625	17 326	2 701	1,1847
Opravné položky	1 435	1 291	-144	0,8997
Úroky	0	0	0	0,0000
Kurzové straty	9,82	66	56	6,6731
Ostatné finančné náklady	3 958	2 505	-1 453	0,6330
Spolu náklady bez penále SP	9 290 661	10 567 310	1 276 650	1,1374
Daň	20 022	30 731	10 709	1,5349
Spolu náklady bez penále SP s daňou	9 310 683	10 598 041	1 287 359	1,1383
Penále SP	4 179 232	522 139	-3 657 093	0,1249
Náklady celkom	13 489 915	11 120 180	-2 369 734	0,8243

v €

Analýza výnosov

Vývoj výnosov NsP v rokoch 2018 -2019

Jednotlivé výnosové položky	Skutočnosť 2018	Skutočnosť 2019	Rozdiel 2019-2018	Index 2019/2018
	1	2	3=(2-1)	4=(2/1)
Výnosy zo ZP za zdravotnú starostlivosť	7 308 710	8 045 561	736 851	1,1008
z toho: VŠZP	5 636 749	6 107 621,00	470 872	1,0835
ostatné ZP	1 671 961	1 937 940	265 979	1,1591
Podiel výnosov VŠZP z celkových výnosov ZP	0,7712	0,7591	X	X
Ostatné výnosy	1 842 650	1 928 990	86 340	1,0469
Transfery a rezervy	379 256	465 995	86 739	1,2287
Výnosy spolu bez oddĺženia	9 530 616	10 440 546	909 930	1,0955
Oddĺženie	5 083 083	5 923 686	840 603	1,1654
Výnosy spolu s oddĺžením	14 613 699	16 364 232	1 750 533	1,1198

Komentár

V roku 2019 bol zaznamenaný nárast v oblasti výnosov od zdravotných poisťovní podobne ako minulý rok 2018. Priemerný nárast výnosov zo zdravotných poisťovní bol o 10 %, v absolútnom vyjadrení o 736 tis. €. Výnosy VŠZP vzrástli o 8 % (v porovnaní predchádzajúcich dvoch rokov nárast klesol z 13%, vzhľadom na odliv poistencov k ostatným dvom poisťovniam).

Nárast výnosov od ZP bol spôsobený hlavne:

- nárastom výnosov od ZP na pokrytie miezd, ale tento nárast nepredstavoval potrebnú výšku na rast zákonných mzdových a osobných nákladov,
- nárastom objemu výkonov v ambulantnej pohotovostnej službe /APS/ pre dospelých,
- nárastom objemu výkonov s obnovením prevádzky ambulancie RLP,
- zvýšenou výkonnosťou v jednotlivých druhov zdravotnej starostlivosti.

Súčasne vzrástli i ostatné výnosy o 86 tis. €. Na tomto náraste sa najviac podieľal nárast výnosov z verejnej lekárne. Tieto skutočnosti viedli teda k celkovému nárastu výnosov v roku 2019 oproti roku 2018 o 909 tis. € (9 %). Podstatne narástli výnosy z titulu oddĺženia realizovaného MZ SR v sume 5 923 686€.

Analýza hospodárskeho výsledku

Celkový hospodársky výsledok v roku 2019 dosiahol 5 244 051 €. Tento však bol ovplyvnený oddĺžením v sume 5 923 686€. NsP tak dosiahla po odpočítaní oddĺženia záporný hospodársky výsledok sume – 140 170€.

Ukazovateľ	Rok 2018	Rok 2019	rozdiel 2019-2018	index 2019/2018
Náklady celkom	13 489 914 €	11 120 180 €	- 2 369 734 €	0,8243
Výnosy celkom	14 613 308 €	16 364 231 €	1 750 924 €	1,1198
Výnosy - oddĺženie	5 081 355 €	5 923 686 €	842 331 €	1,1658
HOSPODÁRSKY VÝSLEDK	1 123 393 €	5 244 051 €	4 120 658 €	4,6680
HOSPODÁRSKY VÝSLEDK bez oddĺženia	221 272 €	- 140 170 €	- 361 442 €	-0,6335

Komentár

NsP Myjava dosiahla po roku 2017, kedy bola strata vo výške 528 128€, v roku 2018 kladný hospodársky výsledok v sume 221 tis. € bez oddlženia. Základom tohto úspechu bol nízky nárast nákladov pri raste výnosov. Už v minuloročnej správe o činnosti sme skonštatovali, že napriek tomuto úspechu vyrovnanosť hospodárenia v nasledujúcich rokoch nie je zaručená. To sa prejavilo aj v roku 2019, kedy sme dosiahli stratu 140 tis. €. Táto strata vyplýva z nasledujúcich skutočností:

- 1) Veľmi vysoký rast osobných nákladov o takmer 1 mil. € v súvislosti s rastom miezd zdravotného personálu o 16 % a rastom miezd nezdravotníckych zamestnancov z titulu rastu minimálnej mzdy /všetko sa jedná o nárast miezd vyplývajúcich zo zákonov/.
- 2) Nepokrytie nárastu nákladov na mzdy a odvody zo strany zdravotných poisťovní /resp. štátu, lebo ten za týmito rozhodnutiami stojí/ je rozhodujúcim faktorom, ktorý spôsobuje stratovosť celého zdravotníckeho systému. V tomto smere jedine VŠZP sa snaží premietnuť navýšenia z titulu rastu miezd už od 1.1., ale na druhej strane znižuje objednávku z titulu poklesu poistencov. Zdravotným poisťovniam Dôvera a UNION počty poistencov rástli, ale k navýšeniu výkonov sa nehlásia. Dôvera využíva celý systém tak, aby svoje výdaje minimalizovala. Rast mzdových nákladov je väčšinou už od 1.1., ale zdravotné poisťovne navyšujú zmluvy obyčajne až od 1.4. Z tohto vyplýva, že štát neukladá zdravotným poisťovniam povinnosť zabezpečiť financovanie zdravotnej starostlivosti.
- 3) Štát sa viac prikláňa k požiadavkám zdravotných poisťovní na nižšie výdaje. Proces elektronizácie zdravotníctva a zavádzanie DRG systému si vyžaduje neustály rast nákladov, a prínosy z týchto činností, či chceme alebo nechceme, budú v dlhšom časovom horizonte.
- 4) V Minulom roku bolo cítiť nárast inflácie, hlavne z titulu rastu cien potravín a energií.

V roku 2018 a 2019 v zmysle uznesenia vlády z roku 2017 pristúpilo MZ SR k oddlženiu. Toto bolo realizované v roku 2018 nasledovne:

- oddlženie záväzkov z obchodného styku predstavovalo v NsP Myjava len malú sumu 12 tis. € vzhľadom na nízky objem záväzkov z obchodného styku k 31.12.2016. Toto oddlženie zlepšilo HV o túto sumu + 12 799,44€.
- oddlženie záväzkov zo Sociálnej poisťovne v sume 5 069 892,52€. Tieto záväzky boli vyčíslené v roku 2011 v sume 890 659,76€ a 4 179 232,76€ v roku 2018. Hospodársky výsledok z oddlženia penále SP v roku 2018 predstavoval + 890 659,76 €.

Napriek tomu, že Sociálna poisťovňa postúpila svoje pohľadávky voči NsP Myjava na spoločnosť Debitum v sume 5 923 683,83€ k 30.11.2016, tieto neboli predmetom oddlženia v roku 2018. Predmetom oddlženia neboli ani záväzky voči SP za rok 2017.

V roku 2019 oddlženie bolo realizované nasledovne:

- oddlženie záväzkov zo Sociálnej poisťovne v sume 5 923 683,83€ k 31.12.2019.
- oddlženie záväzkov z obchodného styku NsP Myjava nerealizovala, nakoľko mala uhradené v predmetnom období všetky záväzky po lehote splatnosti.

Ku koncu roku postúpila Sociálna poisťovňa na spoločnosť Debitum i penále v sume 522 139 €. Tieto budú predmetom oddlženia v marci 2020.

Analýza záväzkov a pohľadávok

Stav záväzkov k 31.12.2018 a 31.12.2019 /údaje sú v €/:

ZÁVÄZKY	Záväzky k 31.12.2018 po lehote splatnosti		ZÁVÄZKY SPOLU rok 2018		Záväzky k 31.12.2019 po lehote splatnosti		ZÁVÄZKY SPOLU rok 2019		Rozdiel záväzkov spolu
	Istina	Penále	istina	penále	Istina	Penále	istina	penále	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9=7+8-4-3
DODÁVATELIA	155 971	376	634 901	376	136 282	334	491 135	334	- 143 808
Lieky a ŠZM	139 480	0	562 882	0	120 229		404 522		-158 360
Plyn			3 980				3 790		-190
Elektrická energia			3 916	0			4 179		263
Vodárne a kanalizácie		42	5 484	42			4 747		-779
Ostatní dodávatelia energií									0
Telekomunikácie			1 386	0	-1 015		446		-940
Medicinálne plyny			4 165	0			5 124		959
NTS			7 176	0			6 158		-1 018
Záväzky voči iným ZZ			0	0			0		0
Záväzky za diagnostiku									0
údržba a servis IT (HW+SW)			437	0			527		90
údržba a servis zdrav. tech.	1 069	0	5 245	0	4 635		5 465		220
Potraviny	1 531	334	13 548	334	275	334	17 991	334	4 443
odvoz a likvidácia odpadu			2 278	0			3 651		1 373
údržba a servis výťahov			27	0			29		2
ostatné služby	13 891		24 377	0	12 158		34 506		10 129
Investiční dodávatelia:									0
VEREJNÉ FINANČIE	1 212 245	0	1 393 747	0	230 456	522 139	522 269	522 139	-349 339
Daňový úrad			55 224	0			81 858		26 634
Sociálna poisťovňa	1 212 245		1 289 330	0	230 456	522 139	381 402	522 139	-385 789
Zdravotné poisťovne	0	0	49 193	0	0	0	59 009	0	9 816
-VŠZP			35 424	0			41 089		5 665
-Dôvera			12 315	0			16 085		3 770
-Union ZP			1 454	0			1 835		381
ZAMESTNANCI	0	0	298 861	0	0	0	356 054	0	57 193
Záv. voči zamestnancom			273 407	0			330 724		57 317
Záv. zo sociálneho fondu			25 454	0			25 188		-266
Ostatné záväzky			0	0			142		142
INÉ ZÁVÄZKY			5 945 049	0	1 223 735		1 296 569		-4 648 480
SPOLU	1 368 216	376	8 272 558	376	1 590 473	522 473	2 666 027	522 473	-5 084 434

Komentár

Vyrovnané hospodárenie sa postupne prejavuje aj v znižovaní tempa zadlženosti, resp. spolu s oddĺžením i absolútnym poklesom záväzkov.

Podstatne sa v roku 2019 zlepšil vývoj zadlženosti. Závazky voči dodávateľom v medzročnom porovnaní poklesli o 143 tis. €. Nárast záväzkov nastal u potravín a ostatných služieb.

Závazky po lehote splatnosti u dodávateľov máme len 136 282 € a klesli o 19 tis. € a lehota splatnosti v tomto segmente len výnimočne presahuje 100 dní. V lehote splatnosti uhrádzame všetky energie /okrem penalizačných faktúr/, takmer v lehote splatnosti uhrádzame potraviny a nemáme záväzky po lehote splatnosti voči národnej transfúznej službe.

Jediným významným veriteľom, kde sme mali záväzky po lehote splatnosti bola Sociálna poisťovňa. Vzhľadom na to, že záväzky voči sociálnej poisťovni v sume 1 209 330€ za rok 2018 prešli na spoločnosť Debitum, ku koncu roku 2019 je zadlženie v sume 381 402 € bez penále. To predstavuje aj reálne zadlženie k 31.12.2019, nakoľko už v marci roku 2020 prebehne oddlženie istiny v sume 1 209 330€ a tiež i oddlženie penále v sume 522 139€ /máme k dispozícii podklady zo Sociálnej poisťovne/. Keďže záväzky po lehote splatnosti voči Sociálnej poisťovni sú len 230 456 € znamená to, že cca 2,5 mesačné zadlženie.

Závazky voči daňovému úradu a zdravotným poisťovniam uhrádzame v lehote splatnosti.

Stav pohľadávok v r. 2015-2019 /údaje sú v €/:

POHLÁDÁVKY	2015	2016	2017	2018	2019	Rozdiel r.2019-2018
VŠZP	788 917	933 634	867 727	1 021 227	1 114 104	92 877
VZP Dôvera	129 361	139 634	109 185	272 308	183 632	-88 676
UNION ZP	32 790	47 073	48 334	24 394	54 785	30 391
Ostatné	232 359	241 299	236 328	231 219	240 977	9 758
<i>Spolu</i>	<i>1 183 427</i>	<i>1 361 640</i>	<i>1 261 574</i>	<i>1 549 148</i>	<i>1 593 498</i>	<i>44 350</i>

Pohľadávky od roku 2015 rastú. Tento nárast pohľadávok u ZP súvisí s nárastom mesačných faktúr oproti minulému roku z titulu zvýšenia výkonov, ako aj z titulu fakturácie z verejnej lekárne.

7. Podnikateľská činnosť

V roku 2019 mala NsP dve podnikateľské činnosti:

- verejnú lekárňu

- dopravno-zdravotnú službu

Kopaničiarsku verejnú lekárňu sme zriadili za účelom predaja liekov a zdravotníckych pomôcok pacientom koncom roku 2015 s postupným zvyšovaním výkonnosti. Jej efektívnosť pomáha nemocnici pri získavaní zdrojov pre zabezpečenie zdravotnej starostlivosti. My v podstate nepovažujeme poskytovanie služieb vo verejnej lekárni za podnikateľskú činnosť. Tieto lieky predpisujú i lekári na zabezpečenie liečby pacientov.

Vzhľadom na to, že NsP zostali po prevádzkovaní RLP vozidlá, tieto sme chceli využiť na dopravno-zdravotnú službu (ďalej len DZS) na prevoz pacientov, akútne potrebných vzoriek na vyšetrenia v iných zdravotníckych zariadeniach, resp. akútne potrebných výrobkov a liekov /napr. krvi a krvných výrobkov/. Ďalším dôvodom zriadenia DZS bolo to, že externý prevádzkovateľ nám vozidlá hlavne v akútnych prípadoch na potrebné služby neposkytoval včas. Zdravotná poisťovňa s nami však uzatvorila zmluvu iba na prevoz pacientov medzi zdravotníckymi zariadeniami. Aj to je prínosom hlavne v akútnych prípadoch.

Podstatnú časť z celkového objemu podnikateľskej činnosti tvorí poskytovanie lekárenskej starostlivosti.

Porovnanie nákladov výnosov a výsledku hospodárenia podnikateľskej činnosti za roky 2018 a 2019:

Ukazovateľ	2018			2019		
	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu hlavná a podnikateľská činnosť	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť	Spolu hlavná a podnikateľská činnosť
Náklady celkom	12 162 691	1 307 203	13 469 894	9 671 199	1 418 250	11 089 449
Výnosy spolu	13 223 245	1 390 064	14 613 309	14 800 227	1 564 005	16 364 231
Výsledok hospodárenia pred zdanením (+/-)	1 060 554	82 861	1 143 415	5 129 028	145 754	5 274 782
Splatná daň z príjmov	2 621	17 401	20 022	112	30 619	30 731
Výsledok hospodárenia po zdanení	1 057 933	65 460	1 123 393	5 128 916	115 135	5 244 051

Ako vyplýva z uvedenej tabuľky výnosy vedľajšej hospodárskej činnosti podstatne vzrástli o 174 tis. €, čo je nárast o **12,5 %**. Rástli výkony predovšetkým v Kopaničiarskej lekárni.

8. Investície

Prehľad kapitálových výdavkov za rok 2019 z rozpočtu TSK:

P.č	Kapitálový výdavok	Rozpočet 2019 v €	Plnenie rozpočtu 2019 v €
	<i>Prístrojové vybavenie:</i>		
1	<i>transportný ventilátor</i>		14 039
2	<i>prístroj na systémové chladenie pacienta</i>		34 680
3	<i>prístroj na umelú pľúcnu ventiláciu</i>		77 676
4	<i>Infúzna technika</i>		58 319
5	<i>monitorovací systém</i>		168 443
6	<i>prístroj na umelú pľúcnu ventiláciu</i>		19 896
	<i>Prístrojové vybavenie OAIM</i>	377 226	373 052
7	Vírivka na horné končatiny	4 218	4 218
8	Ultrazvuk	62 484	62 484
9	Defibrilátor - 1 ks	6 910	6 910
10	Osmometer	6 360	6 360
11	EMG prístroj	16 896	16 896
12	EEG prístroj	9 120	9 120
13	Chladiace zariadenie na uskladnenie krvi a krvných výrobkov	4 809	4 805
14	Hematologický analyzátor	29 400	29 400
15	Mikroskop pre HTO	3 624	3 020
16	Kombinovaný elektrolyčebný prístroj	2 112	2 112
17	Magnet	19 128	19 128
18	fyzioterapeutický prístroj na elektrolyčbu	-	4 050
	SPOLU	542 287	541 555

Komentár

Celkove NsP zaobstarala kapitálové výdavky z rozpočtu TSK v sume 541 555 € .

Priestory kuchyne a práčovne nevyhovujú hygienickým predpisom a potrebám modernej prevádzky. Úrad verejného zdravotníctva nám nariadil odstrániť zistené nedostatky. Vo verejnej súťaži bola vypracovaná projektová dokumentácia na komplexnú rekonštrukciu stravovacej prevádzky, kuchyne, práčovne vrátane strechy a realizácia rekonštrukcie zabezpečí splnenie všetkých hygienických i prevádzkových podmienok. Jej začatie bolo predpokladané v roku 2019, no začne sa až vo februári 2020.

Nakúpené prístroje umožňujú skvalitňovať zdravotnú starostlivosť, udržiavať resp. zvyšovať ekonomickú efektívnosť.

9. ĽUDSKÉ ZDROJE

PERSONÁLNA OBLASŤ

NsP Myjava mala k 31. 12. 2019 v evidenčnom počte 338 zamestnancov.

Prepočítaný počet zamestnancov podľa povolania k 31.12.2016 – 31.12.2019:

Povolanie//Rok	2016	2017	2018	2019	Vývoj= 4-3	Index 4/3
X	1	2	3	4	5	6
Lekár	47,7	41,3	42,7	39,4	-3,3	0,92272
Farmaceut	1,5	1,5	2	3	1	1,5000
Sestra	100	95,1	91,02	90,52	-0,5	0,9945
Pôrodná asistentka	14	13	12	11	-1	0,9167
Fyzioterapeut	9	7	10	9	-1	0,9000
Verejný zdravotník					0	
Zdravotnícky laborant	15	15	15	15	0	1,0000
Nutričný terapeut	2	2	2	2	0	1,0000
Rádiologický technik	5,94	5,94	6	7	1	1,1667
Zdrav. záchranár					0	
Farmaceut. laborant	1	1	1,75	2	0,25	1,1429
Masér	2	0,4	2	2	0	1,0000
Praktická sestra	11	9	14	18	4	1,2857
Sanitár	17	19	17	21	4	1,2353
Iný zdrav. pracovník	1,6	1,6	1,6	1	-0,6	0,6250
Iné....					0	
THP	18,1	16,7	16,7	17,7	1	1,0599
Robotníci	83,5	81,2	82,5	83,5	1	1,0121
Zdrav. prac. spolu	227,74	211,84	217,07	220,92	3,85	1,0177
Nezdrav prac. spolu	101,6	97,82	99,2	101,2	2	1,0202
z toho PPZ	3	6	7		-7	0,0000
Zamestnanci spolu	329,34	309,66	316,27	322,12	5,846	1,0185

Komentár

Počet zamestnancov - prepočítaný k 31.12.2019 oproti predchádzajúcemu obdobiu roku 2018 vzrástol o 5,85. Počet lekárov nám poklesol o 3,3. Najvyšší nárast sme zaznamenali v povolani praktická sestra (+4,00) a sanitár (+4,00) , čím sa nám aspoň čiastočne podarilo eliminovať úbytok sestier od roku 2016 (-9,50).

Od 1. 5. 2019 sme obnovili činnosť neurologickej ambulancie.

Prihlásili sme sa do výberového konania na vydanie povolenia na prevádzkovanie záchranej zdravotnej služby. V tomto výberovom konaní sme boli úspešní a od 10.12.2019 prevádzkujeme lekársku rýchlej pomoci.

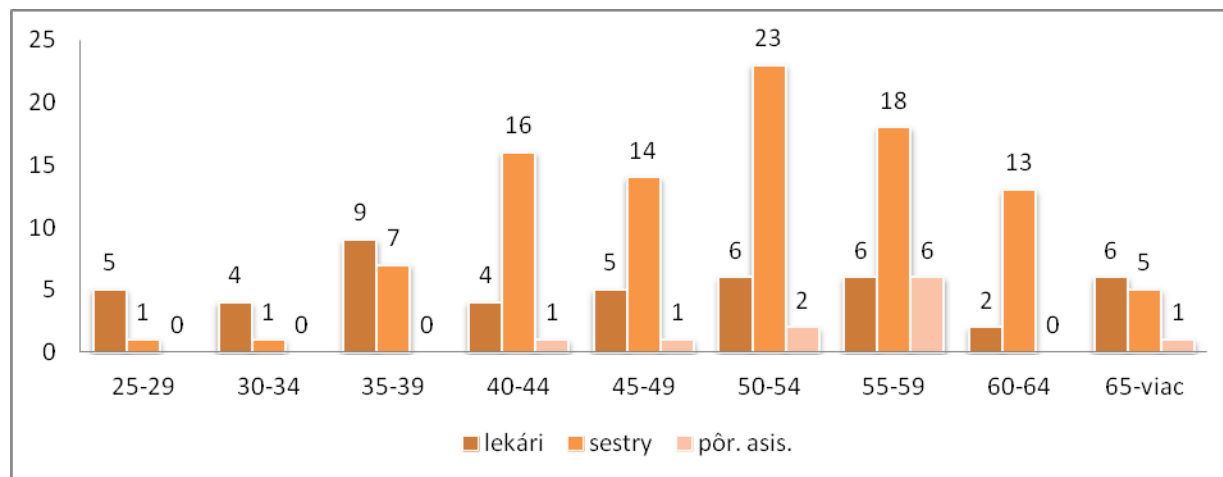
V budúcnosti našou ambíciou je zriadiť oddelenie multidisciplinárnej intenzívnej starostlivosti, sociálne oddelenie (dom sociálnych služieb, prípadne ošetrovateľský dom), obnoviť činnosť ambulancie traumatologickej, klinickej onkológie, nefrologickej.

Priemerný vek zamestnancov podľa povolania v roku 2019:

Povolanie//ukazovateľ	Priemerný vek	Povolanie//ukazovateľ	Priemerný vek
Lekár	47	Farmaceutický laborant	46
Farmaceut	47	Masér	45
Sestra	51	Praktická sestra	33
Pôrodná asistentka	54	Sanitár	46
Fyzioterapeut	36	Iný zdrav. pracovník	43
Zdravotnícky laborant	51	THP	48
Nutričný terapeut	51	Robotníci	53
Rádiologický technik	43	Zamestnanci spolu	49

Veková štruktúra zamestnancov v NsP Myjava k 31. 12. 2019:

Vek	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65– viac
NsP z toho:	8	18	19	27	38	41	60	68	43	16
- Lekári	0	5	4	9	4	5	6	6	2	6
- Sestry	0	1	1	7	16	14	23	18	13	5
- Pôrodné asistentky	0	0	0	0	1	1	2	6	0	1



Priemerný vek zamestnancov v NsP Myjava je 49 rokov, 50 rokov a viac majú zamestnanci v povolani sestra, pôrodná asistentka, zdravotnícky laborant, nutričný terapeut a robotník. Veková štruktúra „upozorňuje“, že podiel zamestnancov 50 rokov a viac z celkového počtu zamestnancov je 55,3 %.

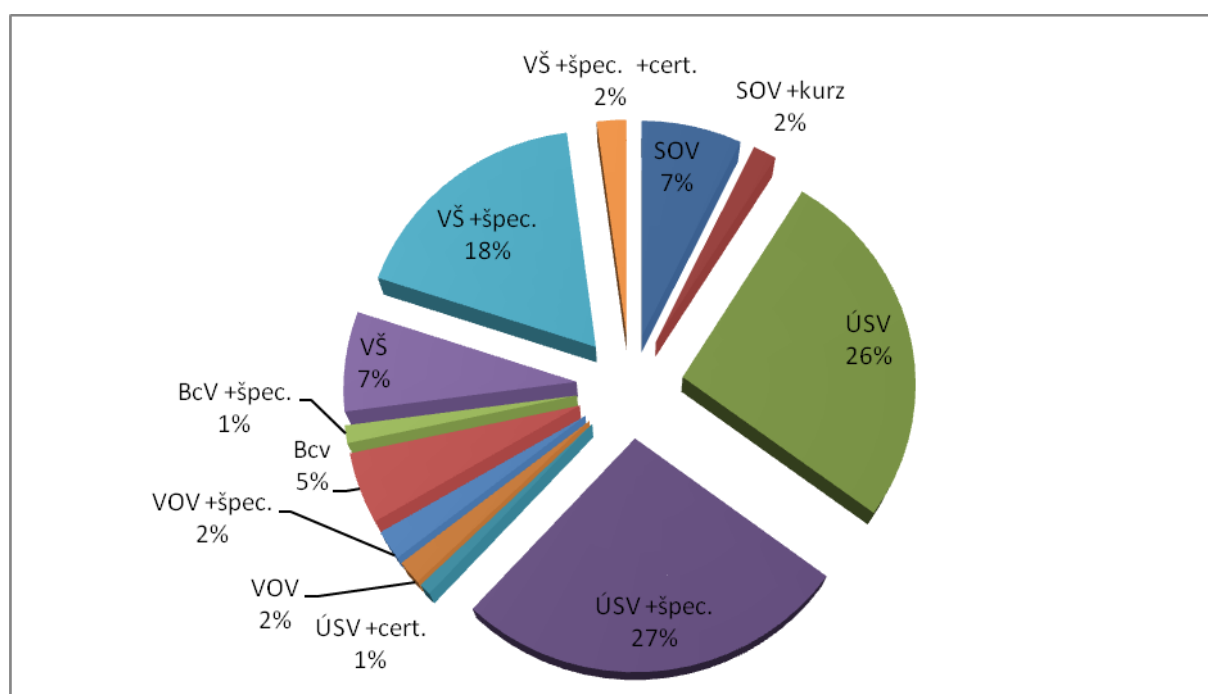
Potreba a dopyt po zdravotnej starostlivosti neustále rastie a populácia starne. Starnú nielen naši pacienti, ale starnú aj zamestnanci NsP. Pri veku odchodu do dôchodku 64 rokov nás čaká v priebehu 3 – 14 rokov postupná generačná výmena zamestnancov nad 50 rokov, čo bude vzhľadom na situáciu na trhu práce zdravotníckych, ale aj prevádzkových zamestnancov pomerne komplikované. Každoročný pokles zamestnancov, mimo plánovaných racionalizačných opatrení, spôsobuje problémy pri zabezpečovaní prevádzky nemocnice.

OBLASŤ VZDELÁVANIA

Celoživotné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov je povinné. Zdravotnícki pracovníci po získaní vzdelania na stredných zdravotníckych školách alebo v niektorom zo stupňov vzdelania na vysokých školách sa môžu ešte ďalej zamerať na výkon niektorých špecializovaných pracovných činností v ďalšom vzdelávaní, v tzv. špecializačnom štúdiu, certifikačnej príprave a v sústavnom vzdelávaní.

Kvalifikačná štruktúra zdravotníckych zamestnancov v NsP v roku 2019:

Vzdelanie	SOV	SOV + kurz	ÚS V	ÚSV + špec.	ÚSV + cert.	VOV	VOV + špec.	Bcv	BcV + špec.	VŠ	VŠ + špec.	VŠ + špec. + cert.
Počet	17	4	62	63	2	4	5	12	3	17	42	5



Podiel zdravotníckych zamestnancov so špecializáciou je 50,85 %, čo znamená, že polovica zdravotníckych zamestnancov má absolvovanú a ukončenú špecializáciu.

Od roku 2009 Nemocnica s poliklinikou Myjava sa aktívne zapája do projektov vzdelávania organizovaných prostredníctvom Slovenskej zdravotníckej univerzity.

V roku 2014 sme sa prihlásili do Rezidentského programu vzdelávania pre všeobecných lekárov a pediatrov.

V roku 2016 sme požiadali SZU o akreditáciu výučbového zariadenia pre potreby študijných programov „Všeobecné lekárstvo“ a „Pediatria“ v rámci postgraduálneho vzdelávania. Akreditáciu uvedených špecializačných študijných programov sme obdržali 15. augusta 2016.

Od 1. 10. 2018 máme do Rezidentského programu zaradeného jedného lekára v študijnom odbore Všeobecné lekárstvo a jedného v študijnom odbore Pediatria.

Zamestnanci NsP v rámci zvyšovania a prehlbovania kvalifikácie študujú na



nskej zdravotníckej univerzite

Slove

- Vysok
ej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Skalici
- Stred
nej zdravotníckej škola v Skalici.

Vzhľadom k tomu, že naše zdravotnícke zariadenie má základné lôžkové oddelenia, naši zamestnanci absolvujú predatestačnú prax na vyšších pracoviskách, napr. v

- Unive
rzitnej nemocnici v Bratislave, Martine
- Fakul
tnej nemocnici v Trenčíne, Nitre
- Náro
dnom ústave srdcových a cievnych chorôb v Bratislave
- Náro
dnom ústave tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie vo Vyšných Hágoch

Naopak, v našom zdravotníckom zariadení absolvovali lekári iných zdravotníckych zariadení predatestačnú prípravu v špecializačnom odbore

- Dermatovenerológia
- Alergológia a imunológia
- Endokrinológia
- Gynekológia a pôrodnictvo

Nemocnica sa aktívne zapája aj do praktickej prípravy študentov stredných a vysokých škôl.

Zmluvu o vykonávaní odbornej praxe na dobu neurčitú máme uzatvorenú s:

- Lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Bratislave
- Jeseniovou lekárskou fakultou v Martine
- Lekárskou fakultou Masarykovej univerzity v Brne
- Vysokou školou zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave.

Zmluvu na dobu určitú v roku 2019 sme mali uzatvorenú s:

- Univerzitou Cyrila a Metoda v Trnave – odbor rádiologická technika, fyzioterapia
- Trnavskou univerzitou – Fakultou zdravotníctva a sociálnej práce
- F
armaceutickou fakultou Univerzity Komenského v Bratislave
- 1. Lekárskou Fakultou Univerzity Karlovej v Praha 2.
- 2. Lekárskou Fakultou Univerzity Karlovej v Praha 5.
- 3. Lekárskou Fakultou Univerzity Karlovej v Praha 10.
- Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíne - Fakultou humanitných študií
- Strednou zdravotníckou školou v Trenčíne
- Strednou zdravotníckou školou v Skalici
- Strednou odbornou školou v Starej Turej.

Cieľom Nemocnice s poliklinikou Myjava je poskytovať kvalitnú zdravotnú starostlivosť, na čo potrebuje kvalifikovaných a spokojných zamestnancov. Na splnenie tohto cieľa je jej úlohou stabilizovať a motivovať zdravotníckych zamestnancov.

MZDOVÁ OBLASŤ

Priemerná mesačná mzda v r á t a n e práce nadčas a pohotovostných služieb podľa jednotlivých povolanií pracovníkov:

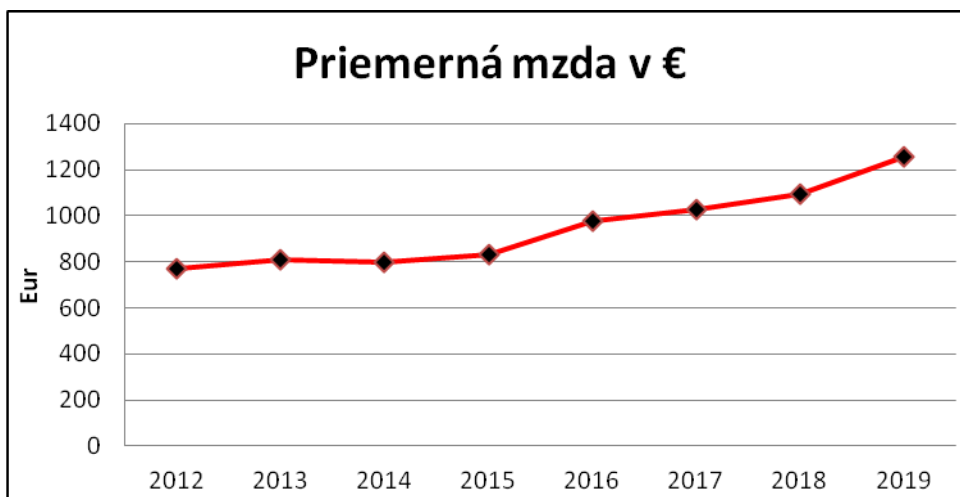
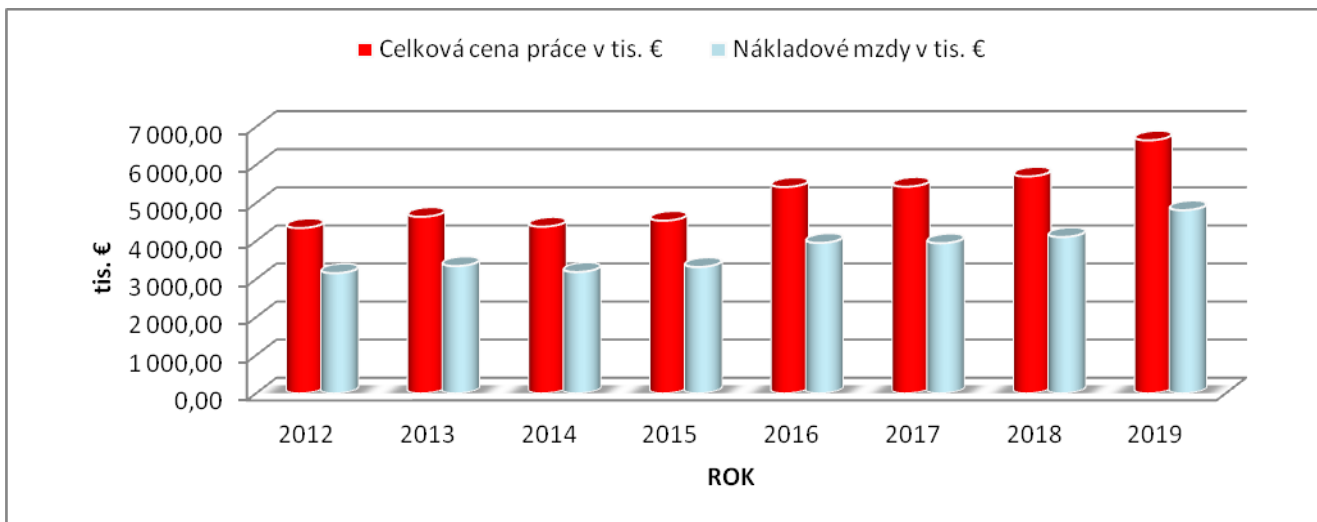
Povolanie//ROK	2015	2016	2017	2018	2019	Vývoj= 5-4	Index 5/4
X	1	2	3	4	5	6	7
Lekár	2 018,50	2 201,53	2 400,58	2 716,69	3 190,61	473,92	1,1744
Farmaceut	1 971,04	2 637,09	3 205,72	3 023,80	2 133,96	-889,84	0,7057
Sestra	756,09	867,93	913,61	968,15	1179,08	210,93	1,2179
Pôrodná asistentka	795,32	937,56	936,77	965,96	1089,69	123,73	1,1281
Fyzioterapeut	551,86	731,94	710,85	766,38	865,82	99,44	1,1298
Verejný zdravotník						0,00	
Zdrav. laborant	700,55	1 033,49	1 068,74	1 133,66	1 280,70	147,04	1,1297
Asistent výživy	644,41	825,58	836,83	873,91	992,64	118,73	1,1359
Rádiol. technik	810,9	1 086,30	1 064,59	1 053,36	1 291,00	237,64	1,2256
Zdrav. záchranár						0,00	
Farmac. laborant	631,85	922,72	803,04	399,76	1207,9	808,14	3,0216
Masér	380,58	639,25	611,17	669,91	770,87	100,96	1,1507
Praktická sestra	440,24	722,95	762,81	851,93	1023,08	171,15	1,2009
Sanitár	484,98	583,19	611,31	644,48	768,18	123,70	1,1919
Iný zdrav. prac.	1 296,59	1 940,44	1 944,57	2 060,66	2 185,63	124,97	1,0606
Iné....						0,00	
THP	687,75	780,51	898,49	1 015,35	1 087,73	72,38	1,0713
Robotníci	407,04	492,06	518,67	575,8	659,67	83,87	1,1457
Zdrav. prac.	986,24	1 166,20	1 219,03	1 294,56	1 499,15	204,59	1,1580
Nezdrav. prac.	455,59	545,29	585,17	651,03	732,53	81,50	1,1252
Zamestnanci spolu	826,3	978,42	1 026,46	1 093,92	1 258,51	164,59	1,1505

Priemerná mzda v roku 2019 sa oproti priemernej mzde roku 2018 zvýšila o 15,05 %, v absolútnej čiastke o 164,59 €, z toho v povolaniach zdravotníckych zamestnancov o 204,59 €, u nezdravotníckych zamestnancov o 81,50 €. Z dôvodu dlhodobej PN sme zaznamenali najvýraznejší pokles priemernej mzdy (-889,84 €) v povolani farmaceut. Z dôvodu ukončenia dlhodobej PN najvýraznejší nárast priemernej mzdy (+808,14) sme zaznamenali v povolani farmaceutický laborant.

Nárast priemernej mzdy bol spôsobený platovou úpravou, ktorá vychádzala z minimálnej výšky základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov ustanovenou zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nárastom minimálnej mzdy v zmysle Zákonníka práce a na nárast priemernej mzdy mal vplyv „sociálny balíček“, kedy od 1. mája 2019 vzrástli príplatky za prácu v noci, sobotu a nedeľu.

Vývoj vybraných ukazovateľov v rokoch 2012-2019:

Ukazovateľ	ROK 2012	ROK 2013	ROK 2014	ROK 2015	ROK 2016	ROK 2017	ROK 2018	ROK 2019
Celková cena práce v tis. €	4 343,93	4 638,71	4 379,90	4 537,68	5 421,19	5 430,64	5 699,56	6 648,21
Nákladové mzdy v tis. €	3 159,12	3 345,76	3 188,94	3 321,37	3 954,13	3 944,05	4 108,16	4 813,54
Priemerný EPP prepočítaný	340,87	344,58	331,737	333,587	336,779	320,199	312,95	318,79
Priemerná mzda v €	772,316	809,141	801,072	829,711	978,418	1 026,46	1 093,92	1 258,51



Ako dokumentuje vyššie uvedená tabuľka a graf neustále legislatívne zmeny (novela Zákonníka práce, realizácia mzdových úprav v súlade so zákonnými normami..) majú výrazný vplyv na stále rastúcu celkovú cenu práce zamestnancov.

10. Ozdravný plán nemocnice

Prvoradým cieľom ozdravných plánov je stabilizácia finančnej situácie a zabezpečenie vyrovnaného hospodárenia, pri zabezpečení kvalitnej zdravotnej starostlivosti. Na zabezpečenie efektívnosti je potrebné realizovať opatrenia, ktoré si nemocnica vytýčila za cieľ. Na základe týchto ozdravných opatrení sa predpokladali v roku 2018, 2019 a 2020 nižšie náklady na lieky a diagnostiká ako sme mali v roku 2017. Ozdravné opatrenia v mzdovej oblasti mali zabezpečiť, aby nárasty osobných nákladov boli čo najnižšie. Nedokážeme však eliminovať nárasty miezd, a teda aj osobných nákladov, z titulu zákonných úprav. Aj vďaka dobrej výkonnosti v prvom polroku 2017 sa nám podarilo vyjednať také zmluvné podmienky od zdravotných poisťovní, ktoré umožnili zvýšiť výkonnosť nemocnice v roku 2018 a 2019. Vývoj hospodárskeho výsledku znázorňuje nasledovná tabuľka:

Ukazovateľ	Rok							v €	
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Projektovaný HV v Ozd. pláne							-368 000	-170 000	
HV po zdanení	-832 959	-876 920	-654 720	-701 267	-447 204	-528 128	221 272	-140 170	

NsP Myjava dosiahla v roku 2017 stratu 528 tis. €. Následne rok 2018 bol prvým rokom, kedy sme dosiahli zisk 1 123 tis €. Tento zisk bol ovplyvnený čiastočne oddĺžením, ale NsP by dosiahla zisk aj bez oddĺženia v sume 221 tis. €.

Rozhodujúcim z hľadiska výnosov v roku 2018 bolo zvýšenie výnosov zo zdravotných poisťovní VŠZP a Dôvera takmer o 15 %. Toto navýšenie bolo potrebné hlavne z titulu pokrytia nárastu mzdových nákladov. Celkové výnosy v roku 2018 dosiahli 14 613 tis. €, pričom vplyv oddĺženia bol 5 082 tis. €. Celkové náklady v roku 2018 dosiahli 13 489 tis. €, z toho bolo penále zo SP zúčtované v roku 2018 za predchádzajúce roky v sume 4 172 tis. €.

Oproti projektovanej strate 302 tis. € sme dosiahli zisk bez oddĺženia 221 tis. €, a tým sme zabezpečili základné rámce splnenia ozdravného plánu. Základom kladného hospodárskeho výsledku v roku 2018 bol nízky nárast nákladov pri raste výnosov.

V roku 2019 sme dosiahli stratu 140 170€. Tento výsledok bol ovplyvnený hlavne nárastom osobných nákladov o 974 005 € (16,4%) oproti roku 2018. Rast osobných nákladov bol spôsobený hlavne rastom úprav miezd vyplývajúcich zo zákona, rastom odvodov do zdravotných poisťovní a do Sociálnej poisťovne a rastom ostatných osobných nákladov. Samozrejme, že našim cieľom bolo dosiahnuť vyrovnané hospodárenie, ale vzhľadom na vyššie uvedené, nemožno považovať dosiahnutie straty 140 740 € za neúspech. V rámci ozdravného plánu bola na rok 2019 projektovaná strata 170 tis. €.

Podstatne sa v roku 2019 zlepšil vývoj zadlženosti. Závazky spolu boli k 31.12.2018 8 309 430€ a k 31.12.2019 dosiahli výšku 3 685 785€. K 31.12.2019 máme záväzky po lehote splatnosti u dodávateľov len v sume 136 282 €.

Na základe plnenia ozdravných opatrení, podstatného zlepšenia v hospodárení a znižovania záväzkov je možné konštatovať, že zabezpečujeme plnenie ozdravného plánu.

11. Predpokladaný vývoj nemocnice v roku 2020

Cieľom NsP Myjava je poskytovanie kvalitnej zdravotnej starostlivosti pacientom v spádovej oblasti. Od tohto cieľa sa potom odvíjajú všetky ostatné ciele zdravotníckeho zariadenia.

Rok 2020 mal byť prvým rokom podľa ozdravného plánu s vyrovnaným hospodárením. **Vyrovnané hospodárenie** sa nám podarilo zabezpečiť už v roku 2018 a takmer i v roku 2019. Za cieľ sme si vytýčili minimalizovať dlhy po lehote splatnosti voči Sociálnej poisťovni a voči dodávateľom.

Prioritou v roku 2020 je úspešné dokončenie **komplexnej rekonštrukcie stravovacej prevádzky, kuchyne a práčovne vrátane strechy** v hodnote 2,5 mil. € a tiež **rekonštrukcia priestorov OAIM vrátane prvotného vybavenia** v predpokladanej hodnote viac ako 0,5 mil. €.

V budúcnosti našou ambíciou je zriadiť oddelenie následnej zdravotnej starostlivosti (geriatrické oddelenie, alebo oddelenie ošetrovateľskej starostlivosti), obnoviť činnosť ambulancií: traumatologickej, klinickej onkológie, nefrologickej.

Na naplnenie týchto zámerov a ambícií je dôležité **priať a dovozdelávať zdravotníckych zamestnancov**. Z tohto dôvodu sa ako nemocnica budeme i naďalej zapájať do vzdelávacích projektov, ktoré sú zamerané na zvyšovanie a obnovu kvalifikácií zdravotníckych pracovníkov, s cieľom zabezpečiť kvalitu poskytovaných zdravotných služieb. Projekty na podporu ďalšieho vzdelávania pracovníkov v zdravotníctve by bolo vhodné rozšíriť o ďalšie špecializácie lekárov, napr. onkológia, traumatológia, prípadne dovozdelávanie iných povolání zdravotníckych pracovníkov.

Pravdepodobne však všetky tieto ciele nebudú zrealizované z dôvodu pandémie koronavírusu – COVID 19. Už teraz v čase písania tejto správy sa zastavila výroba vo veľa podnikoch, obchodoch a službách, čo bude mať určite dopad na vývoj platieb poisťného do zdravotných poisťovní /ZP/. Dohodnuté rokovania so ZP koronavírus zastavil. Napriek príslubom poisťovní zmluvné objemy oproti minulému roku sa prakticky nezmenili. Všeobecná poisťovňa predĺžila financovanie do úrovne roku 2019 až do 30.6.2020. ZP Dôvera klasicky mlčí napriek navýšeniu počtu poistencov, čo sa malo prejavíť i v raste zmluvných objemov. Pritom mzdy a odvody rástli už od januára. Vzniknú obrovské disproporcie a naším cieľom bude hlavne **udržať financovanie zdravotníckeho zariadenia na zabezpečenie pokrytia zdravotnej starostlivosti**.

Základným cieľom v ekonomickej oblasti je zabezpečenie maximálnych zdrojov pre poskytovanie kvalitnej a pritom efektívnej zdravotnej starostlivosti. Nevyhnutné je splniť základnú podmienku pre zabezpečenie tohto cieľa, a to vyrovnané hospodárenie a likvidácia dlhov z minulých období.

Vyrovnaným hospodárením v roku 2018 si NsP vytvorila základné podmienky aj pre vyrovnané hospodárenie v roku 2019 i v ďalších rokoch. Udržateľnosť tohto vyrovnaného hospodárenia nezávisí však iba od realizácie racionalizačných opatrení, ale závisí aj od podmienok financovania zo zdravotných poisťovní a predovšetkým mzdovej politiky štátu. Už v roku 2019 štát vytvoril ďalšie disproporcie ekonomike zdravotníckych zariadení. Rast miezd zamestnancov nebol pokrytý zdravotnými poisťovňami a obdobný vývoj je i v roku 2020.

V podnikateľskej činnosti chceme využiť materiálne a technické možnosti zdravotníckeho zariadenia na dosiahnutie dodatočných zdrojov na zabezpečenie zdravotnej starostlivosti.

Záver

Základný cieľ - poskytovanie kvalitnej zdravotnej starostlivosti nie je možné - bez dostatku zdrojov a v dlhodobom meradle bez vyrovnaného hospodárenia. Už v roku 2016 sa nám podarilo navýšiť objem výkonov o viac ako jeden milión EUR napriek tomu, že sme v zmysle zákonných opatrení museli 888 tis. EUR použiť na osobné náklady, znížili sme stratu o 30 percent. Rok 2017 nebol v tomto smere taký úspešný. Výkony sa zvýšili iba o 244 tis. € a zvýšili sme stratu o 100 tis. €. Zvýšenie straty bolo spôsobené znížením cien za niektoré druhy zdravotnej starostlivosti, ktoré VŠZP realizovala v rámci ozdravného plánu na zníženie svojej straty. **V roku 2018 sa podarilo zabezpečiť vyrovnané hospodárenie a dosiahnuť zisk v objeme 221 tis. € vďaka zvýšeniu príjmov a úspornej nákladovej politike. V roku 2019 sme dosiahli z pohľadu vývoja nepodstatnú stratu 140 tis. €.**

Rok 2020 bude mimoriadne náročný na udržanie vyrovnaného hospodárenia. Znova musíme konštatovať, že nepokrytie nárastu mzdových nákladov je rozhodujúcim faktorom ohrozenia ekonomickej efektívnosti zdravotníckych zariadení. V čase vrcholu konjunktúry sa výrazne prejavujú inflačné tlaky i na rast ostatných nákladov. Tento synergický efekt spôsobuje rast celkových nákladov. Okrem toho sa v roku 2020 pripojil ešte 1 neočakávaný problém a to pandémie koronavírusu.

V nasledujúcom období nás čaká stále výzva - zabezpečiť chod nemocnice dostatočným počtom personálu. Nedostatok lekárov a zdravotných sestier si vyžiada jednak zvýšenú potrebu finančných zdrojov na mzdy a súčasne je nevyhnutné vytvoriť kvalitné podmienky pre vykonávanie práce.

Výsledkom všetkých týchto snažení musí byť v prvom rade kvalitné poskytovanie zdravotnej starostlivosti a maximálna spokojnosť pacienta.

V Myjave dňa 4.6.2020

MUDr. Henrich Gašparík, PhD.
riaditeľ

Prílohy

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2019

Súvaha k 31.12.2019