

Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

Dodatok č. 7

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 03.06.2015

Marec 2020



Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
zastúpený jej predsedom Ing. Jaroslavom Baškom
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia SLOVES pri Trenčianskom samosprávnom kraji
zastúpená jej predsedkyňou Ing. Andreou Fraňovou
(ďalej „odborová organizácia“)

sa dohodli na nasledovnom **Dodatku číslo 7**(ďalej len „Dodatok č. 7“)

- ku Kolektívnej zmluve zo dňa 03.06.2015,
- v znení Dodatku číslo 1 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 22.06.2016,
- v znení Dodatku číslo 2 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 19.01.2017,
- v znení Dodatku číslo 3 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 29.11.2017,
- v znení Dodatku číslo 4 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 12.03.2018,
- v znení Dodatku číslo 5 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 30.11.2018,
- v znení Dodatku číslo 6 ku Kolektívnej zmluve z 03.06.2015, zo dňa 23.1.2020

ktorým sa mení **Článok 6 Kolektívnej zmluvy** v platnom znení.

I.

Článok 6

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

znie nasledovne:

- (1) Zamestnanci prijatí do pracovného pomeru sú v zmysle Pracovného poriadku Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja prijímaní na dobu určitú v súlade s § 48 ZP. V prípade zamestnancov, ktorí budú prijatí do pracovného pomeru s účinnosťou po 01.04.2020 a budú vykonávať práce na projektoch spolufinancovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov, týmto zamestnancom je možné predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú dlhšiu ako dva roky v prípadoch, kde si to vyžaduje doba trvania projektu.
- (2) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
- (3) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas. Podmienky jeho uplatnenia sú rozpracované v pracovnom poriadku.
- (4) Výmera dovolenky podľa § 103 odsek 1 až 2 ZP sa predlžuje o jeden týždeň.
- (5) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa bude zvyšovať v súlade s platnou legislatívou na príslušný rok.

- (6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na celý pracovný deň s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi.
- (7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri konaní kultúrnych a športových podujatí organizovaných zamestnávateľom a odborovou organizáciou pracovné voľno do 7,5 h. s náhradou mzdy.
- (8) Zamestnávateľ zabezpečí v súlade s § 35 ods. 1 ZP v prípade smrti zamestnanca prechod mzdových nárokov z pracovného pomeru postupne priamo na jeho manžela, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v spoločnej domácnosti, do výšky štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.
- (9) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 ZP, vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.
- (10) Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (11) V prípade ukončenia pracovného pomeru v kalendárnom roku, v ktorom vznikol zamestnancovi nárok na vznik starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.
- (12) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (13) V súlade s § 8 odsek 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov výška náhrady príjmu zamestnanca počas dočasnej pracovnej neschopnosti je v období:
- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa poskytne najviac na dobu 10 (desať) dní dočasnej pracovnej neschopnosti v príslušnom kalendárnom roku,
 - vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa stal dočasne práceneschopný z dôvodov uvedených v § 8 odsek 3 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- (14) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu vo výške jeho funkčného platu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea – 50 rokov veku podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.

(15) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

II.

1. Dodatok č. 7 je platný odo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda nasledujúci deň po zverejnení.
2. Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom tohto dodatku najneskôr do 15 dní od jeho podpísania.
3. Dodatok č. 7 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch. Zamestnávateľ obdrží 3 vyhotovenia a odborová organizácia obdrží 1 vyhotovenie.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že Dodatok č.7 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Trenčíne dňa*31.3.2020*.....

Odborová organizácia:

Zamestnávateľ:

.....
Ing. Andrea Fraňová
predsedníčka

.....
Ing. Jaroslav Baška
predseda