



Nemocnica s poliklinikou Prievidza

so sídlom v Bojniciach

Nemocničná 2, 972 01 Bojnice

PODMIENKY NA POSKYTNUTIE NÁBOROVÉHO PRÍSPEVKU

Za účelom zvýšenia atraktívnosti a záujmu o nástup nových zamestnancov do pracovného pomeru NsP vyplatí náborový príspevok na nižšie uvedené oddelenia a pracovné pozície. Náborový príspevok má byť motivačným prvkom pre nástup na danú pozíciu a je viazaný na záväzok zamestnanca a to odpracovanie dvoch rokov. Náborový príspevok bude zamestnancovi vyplatený po skutočnom nástupe do pracovného pomeru vo výške úväzku 1,0 p.m. za týchto podmienok:

Pracovná pozícia :

Lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore:

- endokrinológia
- diabetológia, poruchy látkovej premeny a výživy
- reumatológia
- pneumológia
- infektológia
- nefrológia
- klinická onkológia
- hematológia a transfúziológia
- geriatria
- oddelenie dlhodobo chorých
- psychiatria
- detská psychiatria
- urológia
- ortopédia
- traumatológia
- gynekológia a pôrodníctvo
- ORL
- patologická anatómia
- interná medicína
- urgentná medicína
- FBLR

Sestra absolventka alebo so špecializáciou a praxou

Pôrodná asistentka absolventka alebo so špecializáciou a praxou

Oddelenie, pracovisko: podľa potreby NsP, na oddelenia, kde nie je možnosť dlhodobo obsadiť potrebné pracovné miesta a oddelenie je dlhodobo personálne poddimenzované a nie je možnosť dosiahnuť minimálnu normatívu.

Výška náborového príspevku :

Lekár so špecializáciou v odboroch: diabetológia, traumatológia, gynekológia a pôrodníctvo, patologická anatómia, klinická onkológia, pneumológia: 4.000,- €

Lekár so špecializáciou v ostatných uvedených odboroch: 3.000,- €

Sestra so špecializáciou – ošetrovateľská starostlivosť o dospelých: interné oddelenie, chirurgické oddelenie, OTO, OAIM, OCOS-sestra inštrumentárka:	2.500,- €
Sestra - absolvent po ukončení odborného vzdelania	1.500,- €
so špecializáciou a praxou	2.000,- €
Pôrodná asistentka - absolvent po ukončení odborného vzdelania	1.500,- €
so špecializáciou a praxou	2.000,- €

Podmienky priznania náborového príspevku :

- Závazok zotrvať v pracovnom pomere na dohodnutej pracovnej pozícii a to po dobu najmenej 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru, inak musí zamestnanec vrátiť náborový príspevok v plnej výške. Do doby záväzku zamestnanca nebude zahrnutá jeho dlhodobá pracovná neschopnosť (minimálne tri mesiace).
- Pracovný pomer so zamestnancom bude dohodnutý na dobu neurčitú.
- Náborový príspevok musí zamestnanec vrátiť aj v prípade, že z dôvodu opakovaného, resp. závažného porušenia pracovnej disciplíny bude s ním rozviazaný pracovný pomer zo strany zamestnávateľa ešte pred uplynutím dvojročného záväzku odo dňa vzniku pracovného pomeru.
- Náborový príspevok bude zamestnancovi vyplatený po skončení 3-mesačnej skúšobnej doby odpracovanej v danej pracovnej pozícii a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby. Skúšobná doba sa predĺži o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
- Náborový príspevok bude po zrazení zákonných odvodov a dane splatný bezhotovostne na bankový účet určený zamestnancom na výplatu mzdy.
- Pokiaľ zamestnanec prejaví záujem o preradenie na iné pracovisko alebo inú pracovnú pozíciu, je možnosť mu vyhovieť pokiaľ bude preradený na pracovisko, ktoré spĺňa požiadavky na vyplatenie náborového príspevku. Ak zamestnanec bude preložený na iné oddelenie, kde nevzniká nárok na náborový príspevok, musí alikvotnú čiastku z náborového príspevku vrátiť na účet NsP.
- Zamestnanec je povinný vrátiť náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, v lehote do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere a tiež pri preradení na iné pracovisko odo dňa preradenia do 30 dní.
- V prípade nedodržania záväzku bude so zamestnancom podpísaný dokument Uznanie dlhu , kde sa zamestnanec zaviazá uhradiť určenú sumu jednou splátkou.
- Zamestnanec nie je povinný vrátiť NsP náborový príspevok, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere v NsP, niektorým z nasledujúcich dôvodov:
 - výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov §-63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z uvedených dôvodov,
 - okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa §-69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce v platnom znení
- Náborový príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí budú prijatí do pracovného pomeru od 01.07.2022
- Náborový príspevok za týchto podmienok bude NsP vyplácať do naplnenia normatívu, resp. do vyriešenia personálnej situácie na jednotlivých pracovných pozíciách a oddeleniach.

„Najlepší poznajú najlepších“- odmena pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie nového zamestnanca

Podmienky pre priznanie odmeny sú nasledovné:

- osoba, ktorá doporučuje prijatie nového zamestnanca, musí byť zamestnanec našej nemocnice.

- osoba, ktorá odporučí prijatie nového zamestnanca, sa nesmie podieľať na rozhodovaní o prijatí doporučovaného zamestnanca.
- príspevok pre odporúčajúceho zamestnanca sa vyplatí po 6 mesiacoch od nástupu doporučeného zamestnanca na danú pracovnú pozíciu.
- v prípade, že doporučený zamestnanec skončí pracovný pomer do 6tich mesiacov od prijatia do pracovného pomeru, zaniká nárok na vyplatenie odmeny odporúčajúcemu zamestnancovi
- Výška príplatku za odporúčenie prijatia nového zamestnanca na aktuálne promované pracovné pozície:
 - 500 EUR pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie atestovaného lekára v hľadaných, aktuálne promovovaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice
 - 250 EUR pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie absolventa LF alebo neatestovaného lekára v hľadaných, aktuálne promovovaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice
 - 250 EUR pre zamestnanca, ktorý odporučí prijatie sestry v hľadaných, aktuálne promovovaných pozíciách zverejnených na webovej stránke nemocnice

MUDr. Elena Strapková- Boydová, PhD, námestníčka riaditeľa pre LPS

PhDr. Katarína Svobodová, MPH, námestníčka riaditeľa pre OS

Ing. Miroslav Hajster, ekonomicko- technický námestník

.....
Mgr. Peter Glatz
Riaditeľ

V Bojniciach dňa 25. 08. 2022