

Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
913 05 Adamovské Kochanovce č. 122

VÝROČNÁ SPRÁVA
DSS Adamovské Kochanovce
za rok 2017



Máj 2018
Adamovské Kochanovce

Mgr. Jana Ponderšová
riaditeľka DSS

OBSAH

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

- 1.1 História zariadenia
- 1.2 Súčasnosť zariadenia
- 1.3 Predmet činnosti zariadenia

2 ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU ZARIADENIA

- 2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb
- 2.2 Fyzické prostredie
- 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia
- 2.4 Personálna štruktúra zariadenia
- 2.5 Vzdelávanie zamestnancov
- 2.6 SWOT analýza zariadenia

3 VÍZIA ZARIADENIA

- 3.1 Proces deinštitucionalizácie zariadenia
 - 3.1.1 Bývanie
 - 3.1.2 Zamestnávanie
 - 3.1.3 Voľnočasové aktivity

4 REALIZOVANÉ AKTIVITY V ROKU 2017

- 4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom v roku 2017
- 4.2 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou
- 4.3 Partnerská spolupráca

5 HOSPODÁRENIE ZARIADENIA ZA ROK 2017

- 5.1 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch zariadenia
- 5.2 Pohľadávky a záväzky

6 ZÁVER

1 Základné informácie o zariadení sociálnych služieb

Názov organizácie:	Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce (skratka DSS Adamovské Kochanovce)
Sídlo organizácie:	913 05 Adamovské Kochanovce 122
IČO:	00596175
Právna forma:	rozpočtová organizácia (napojená svojimi príjmami a výdavkami na rozpočet TSK)
Zriaďovateľ:	Trenčiansky samosprávny kraj (TSK)
Druh sociálnej služby:	sociálna služba na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného stavu
Forma sociálnej služby:	pobytová sociálna služba ako celoročná
Kapacita zariadenia:	78 miest (s postupným znižovaním na 66 miest)
Cieľová skupina:	fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3
Kontakt:	riaditeľka – 0901/918 617 vedúca EPÚ – 0901/ 918 618 vedúca SZÚ – 0901/ 918 620 DSS - 032/649 02 65 e-mail: info@csskochanovce.sk



1.1 História zariadenia

Domov sociálnych služieb (ďalej len DSS) Adamovské Kochanovce sídli v obci Adamovské Kochanovce (na trase medzi Trenčínom a Novým Mestom nad Váhom), v barokovom kaštieli, ktorý bol postavený okolo roku 1760 v obdĺžnikovom pôdoryse s dvoma

bočnými krídlami a so zdôraznenou strednou časťou. V roku 1963 bol kaštieľ vyhlásený za Národnú kultúrnu pamiatku. Poslednou majiteľkou kaštieľa bola grófka Marguerite de Sizzo Noris (1889 – 1977). V roku 1918 sa ako 29-ročná vydala za 62-ročného grófa a stala sa paňou kaštieľa v Adamovciach, kde žila sama až do svojej smrti v roku 1977. Po siedmich rokoch manželstva ovdovela, nasledujúce roky žila skromne a podľa spomienok obyvateľov obce pomáhala chudobným.

Podľa archívnych materiálov bol kaštieľ II. pozemkovou reformou skonfiškovaný pre potreby štátu, avšak pani grófke bolo umožnené dožiť v kaštieli pri plnej opatere. V roku 1948, po realizácii stavebných úprav a rekonštrukčných prác, tu bol zriadený domov dôchodcov. Následne, od roku 1963 tu bol zriadený Ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnuté deti a mládež od 3 do 26 rokov. Postupne bolo v ústave umiestnených 100 chovancov. Po smrti pani grófky bol v obnovenej časti jej bytu zriadený týždenný pobyt pre 20 chovancov, o ktorých sa starali ako civilní zamestnanci, tak aj rehoľné sestry z rádu Sestier spasiteľiek. Neskôr sa kapacita zariadenia ustálila na 95 miest.

V roku 1982 bola prestavaná hospodárska budova v areáli kaštieľa patriaca JRD a vybudovali sa v nej kancelárske priestory, 2 denné miestnosti, na poschodí izby rehoľných sestier, postupne časom priestory rehabilitácie a suchá sauna.

Za uplynulé obdobie sa zabezpečilo odvlhčenie budovy kaštieľa, zrekonštruovala sa strecha, vybudovala čistička odpadových vôd, zmodernizovala sa kotolňa, práčovňa, cesty v areáli. Neskôr, po odchode rehoľných sestier sa zrekonštruovali sklady v podkroví, kde vznikli dvojlôžkové izby pre 14 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len prijímateľ).

1.2 Súčasnosť zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne. Svojimi príjmami a výdavkami je napojená na rozpočet zriaďovateľa, ktorý aj kontroluje jeho činnosť. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu.

K 31.12.2017 žilo v zariadení 67 prijímateľov sociálnej služby, pričom z pôvodne detského zariadenia sa prirodzeným spôsobom vyprofilovalo koedukované zariadenie pre dospelých. Následne sa kapacita zariadenia znižovala z 95 na 78 miest.

K 31.12.2017 sme mali v našom zariadení sociálnych služieb 51 pracovných miest, vrátane riaditeľky. Na ekonomicko-prevádzkovom úseku pracovalo 17 a na sociálno-zdravotníckom úseku 33 zamestnancov.

DSS pozostáva z dvoch budov ubytovacej časti (kaštieľ a prevádzková budova), hospodárskej budovy (práčovňa a úpravovňa vody), garáží a parku. Celý areál je ohradený.

Kaštieľ má dve nadzemné podlažia, kde sa nachádzajú spálne a denné miestnosti pre prijímateľov. Vo vedľajšej, prízemnej budove sa nachádzajú administratívne priestory, pracovno-terapeutické dielne „Púpavka“ - textilná dielňa a keramická dielňa, rehabilitačná miestnosť, multisenzorická miestnosť, spoločenská miestnosť, v podkroví sú ubytovacie priestory prijímateľov.

V priebehu roka 2017 sa pre objekt DSS realizovala prípojka na verejný vodovod.

1.3 Predmet činnosti zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce poskytuje sociálnu službu podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov fyzickej osobe, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe nevidiacej alebo prakticky nevidiacej so stupňom odkázanosti najmenej III podľa prílohy č. 3.

V DSS sa

a) poskytuje

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,

b) zabezpečuje

1. rozvoj pracovných zručností,
2. záujmová činnosť,

c) utvárajú podmienky na

1. vzdelávanie,
2. úschovu cenných vecí.

Ubytovanie

Ubytovanie sa prijímateľom poskytuje v 18-tich spálňach, ktoré sú zväčša veľkokapacitné, v budove kaštieľa sa nachádzajú spálne od jednolôžkovej po sedemposteľovú. V podkroví administratívnej budovy sú jedno a dvojlôžkové spálne.

Prijímatelia jednotlivých komunit majú možnosť počas dňa využívať denné miestnosti (5), keramickú dielňu, textilnú dielňu, spoločenskú miestnosť, rehabilitačnú miestnosť, multisenzorickú miestnosť.

V objekte kaštieľa sa nachádzajú dve kúpeľne, jednu používa 17 prijímateľov, druhú až 22. Na oddelení pre imobilných je vaňa priamo v priestore dennej miestnosti a spálne zároveň. Za uvedených okolností nie je možné zabezpečiť právo na súkromie a intimitu a naplniť kritérium štandardov kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Prijímateľom chýba osobný priestor a možnosť zútulniť si prostredie podľa vlastného prania, čo narúša integritu osobnosti.

Stravovanie

Prijímateľom sa poskytuje celodenné stravovanie – raňajky, desiata, obed, olovrant, večera a pre diabetikov II. večera. Strava sa podáva v priestoroch jedálne na prízemí kaštieľa, v denných miestnostiach alebo priamo pri lôžku (v závislosti od zdravotného stavu prijímateľa).

Poskytujú sa tri druhy diét:

- racionálnu,
- diabetickú,
- bezlepkovú.

Sociálne poradenstvo

Sociálne pracovníčky poskytujú prijímateľom zariadenia a rodinným príslušníkom potrebné informácie, v prípade potreby odporúčajú a sprostredkujú ďalšiu odbornú činnosť. Okrem bežných pracovných dní je vytvorený špeciálny časový priestor pre stretnutie s rodinnými príslušníkmi prijímateľov, tzv. návštevná sobota (1 x mesačne), kedy je v priebehu dopoludnia k dispozícii aj sociálna pracovníčka.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia vychádza z individuálnych potrieb prijímateľov a poskytuje sa na základe ich individuálnych možností a schopností. V súlade s individuálnym plánom si prijímatelia precvičujú nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učia sa vykonávať denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebastačnosť.



Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Zariadenie poskytuje opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ktorú zabezpečuje odborne vzdelaný personál. Do zariadenia dochádza praktický lekár, detský lekár a psychiater. Potrebné odborné vyšetrenia sa zabezpečujú priamo v ambulanciách odborných lekárov v poliklinike alebo v nemocnici v Trenčíne.



Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto činnosti sú vykonávané priamo v zariadení, v priestoroch na to určených. Pranie a žehlenie posteľnej bielizne je zabezpečované externe, nakoľko priestorové a materiálne vybavenie práčovne je nepostačujúce.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Zariadenie má vytvorené podmienky na úschovu cenných vecí a finančnej hotovosti. Do úschovy môže byť uložené peňažná hotovosť, vkladná knižka, klenoty a iné cenné veci na základe písomnej zmluvy o úschove cenných vecí.

Rozvoj pracovných zručností

Prijímatelia sa, v súlade s individuálnym plánom, zapájajú do pomocných prác v kuchyni (čistenie zeleniny, nosenie zemiakov a tovaru so skladu), v práčovni (pomoc pri prenášaní a vešaní bielizne), v parku (pomoc pri hrabaní, zber konárov) aj na komunitách (vynášanie smetí, umývanie stolov v jedálni, nácvik prania drobnej bielizne...).

Počas dňa prijímatelia navštevujú pracovno-terapeutickú dielňu Púpavka, kde sa môžu venovať tvorivej činnosti v keramickej a textilnej dielni. Výrobky z tejto činnosti prezentujeme príležitostne na tematických jarmokoch a iných vhodných podujatiach.

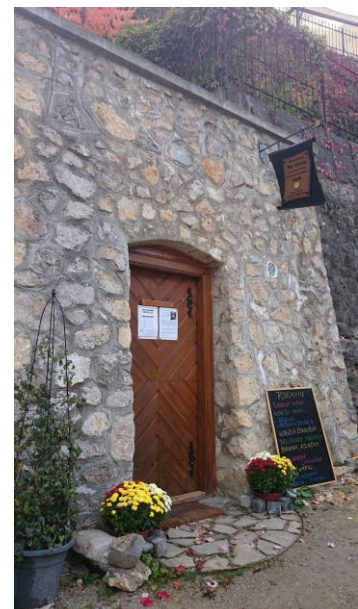
V zariadení separujeme odpad. Prijímatelia sa učia ako lisovať PET fľaše, do akých nádob patria. Spolupracujú aj pri nácvikoch a príprave divadelných predstavení (výroba rekvizít, kostýmov, doplnkov).



Realizujeme aj ďalšie aktivity na osvojenie si pracovných návykov a zručností prijímateľov nášho zariadenia za účelom obnovy, udržiavania a rozvoja ich fyzických, mentálnych a pracovných schopností, ktoré by mohli viesť k začleneniu do spoločnosti v najväčšej možnej miere.

V rámci zvyšovania kompetencií prijímateľov a ich možnosti uplatnenia sa na trhu práce sme poskytli štyrom našim prijímateľom potrebnú podporu pri evidencii uchádzačov o zamestnanie na UPSVR TN.

Po skúsenosti s nástrojom aktívnej politiky trhu práce Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, sa štyria prijímatelia nášho zariadenia úspešne zamestnali v novootvorenej prevádzke chránenej dielne v Trenčíne.



Záujmová činnosť

Záujmová činnosť alebo voľnočasové aktivity sa realizujú v priebehu celého roka podľa potrieb a požiadaviek prijímateľov, možností zariadenia a zaužívaných tradícií a zvyklostí. Každoročne sa v zariadení organizuje Fašiangová zábava, Stretnutie rodinných príslušníkov a priateľov zariadenia (deň plný zaujímavých aktivít), výlet autobusom do blízkeho i vzdialenejšieho okolia (Trenčiansky hrad, Gazdovstvo Uhliská, lesopark Brezina,...), návšteva Mikuláša.

Zúčastňujeme sa rôznych podujatí, ktoré sú organizované inými zariadeniami a organizáciami - Športové dni, Deň matiek, Trenčiansky Omar, účasť na benefičných koncertoch v Žiari nad Hronom, v Novom Meste nad Váhom.



Projektová činnosť

Z vyššie uvedeného vyplýva jednoznačná naviazanosť na financovanie od zriaďovateľa. Napriek tomu, že zariadenie je rozpočtovou organizáciou, je snaha využívať i ďalšie finančné zdroje a spoluprácu s partnerskými občianskymi združeniami.

Vďaka projektovým zámerom podporeným cez KomPrax z luventy sme mohli zrealizovať niekoľko menších projektov smerujúcich k integrácii a inklúzii:

- rok 2013: **Farebný svet v hrsti**, rámci ktorého sme si svojpomocne spolu s prijímateľmi zrenovali herňu – farebne vymaľovali steny, otapetovali skrine a zútulnili priestor.

Cez projekt **Dúhový deň** sme obyvateľom obce Adamovské Kochanovce pripravili takmer hodinový program plný divadla, tanca a piesní. Divákmi boli aj deti z MŠ, ZŠ, starosta obce a pán farár.

Projektom **Svetielka radosti** sme pomohli Mikulášovi priniesť medzi deti a dospelých obce vianočnú atmosféru a to vystúpením *Perinka pre Ježiška* a ponukou vianočných dekorácií. Pravú atmosféru sme dotvorili vôňou vianočného punču a perníkového koláča. Týmto sme podnietili vznik vianočného jarmoku v Adamovských Kochanovciach (tradícia 2 roky).

- **rok 2014:** V júni 2014 sa uskutočnila 11 dňová mládežnícka medzinárodná výmena, pod názvom – rok **Priateľ si Ťa cení**, podporená z prostriedkov EÚ v rámci programu Mládež v akcii z luventy. Podstatou pobytu bola participácia mladých ľudí z Českej a Slovenskej republiky na vopred naplánovaných aktivitách. Témou projektu bolo zmierniť predsudky o schopnostiach ľudí s mentálnym postihnutím.

Počas pobytu mali účastníci (zdraví i tí s postihnutím, zo SR aj z Čiech) možnosť vzájomne sa spoznávať, pomáhať si, učiť sa spolupracovať a akceptovať. Za tento krátky čas sa nám podarilo spoločnými silami zveľadiť prostredie rekreačného strediska a pripravili sme príjemné nedeľné popoludnie pre seniorov z neďalekej obce.

Môj prvý kontakt s koňom - prijímatelia DSS Adamovské Kochanovce si v rámci projektu Kompraxu mohli vyskúšať účinky hipoterapie. Malý projekt "Môj prvý kontakt s koňom" bol podporený z Európskeho sociálneho fondu ako súčasť národného projektu KomPrax - Kompetencie pre prax, ktorý organizuje IUVENTA - Slovenský inštitút mládeže.

- **rok 2015:** V rámci grantu Trenčianskej nadácie **Milníky** bol zrealizovaný projekt DSS "Cesta Dúhy", cieľom ktorého boli štyri divadelné predstavenia Popletená pančucha v KD Adamovské Kochanovce, CSS – Lipa Kostolná – Záriečie, KD Dlhé Hony Trenčín a CSS Trenčín - Juh.

Cieľom **Národného projektu podpora deinštitucionalizácie sociálnych služieb (NP DI)** je zahájiť a podporiť proces deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb, ako aj pripraviť a overiť jednotný postup deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím a duševnou poruchou, a tiež podporiť verejných poskytovateľov, ktorí majú záujem transformovať svoje inštitucionálne služby na komunitné a využiť pre tento účel disponibilné prostriedky Regionálneho operačného programu, prioritná os 2 Sociálna infraštruktúra na realizáciu prvých projektov deinštitucionalizácie. Projekt sa pilotne

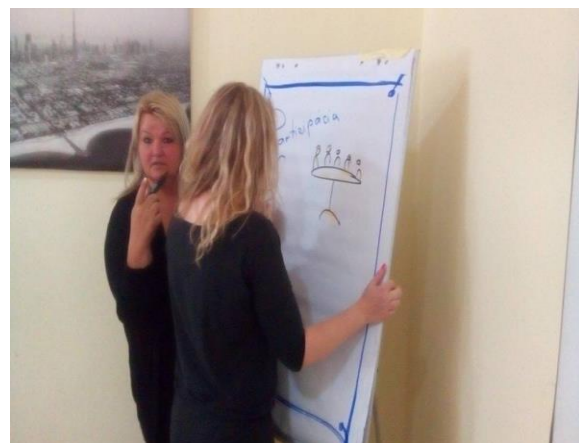
realizoval v šiestich samosprávnych krajoch, za každý kraj bolo určené jedno zariadenie sociálnych služieb.

Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri záujmových aktivitách sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia.

O. z. Silnejší slabším organizuje aktivity rôzneho druhu (kultúrne, športové, náučné...), na ktorých sa zúčastňujú aj naši prijímatelia. V januári 2016 začal projekt pod názvom „Spoza brány k politikom“. Projekt dá v priebehu dvoch rokov šancu mladým ľuďom z detských domovov a domovov sociálnych služieb (DSS) na plnohodnotnejší život medzi ľuďmi. Organizátori a dobrovoľníci zainteresovaní v projekte počas viac ako 20 rôznorodých aktivít pomôžu zdravotne či sociálne znevýhodneným ľuďom spoznať, aké sú ich práva a povinnosti voči mestskej a krajskej samospráve.

V rámci projektu prebiehajú okrem stretnutí s poslancami, odborníkmi z praxe aj návštevy jednotlivých úradov a inštitúcií (napr. matrika, úrad práce, zdravotná poisťovňa), na ktoré ich môžu doviestť rozličné životné situácie. *„Veríme, že vďaka projektu Spoza brány k politikom sa nám podarí podporiť štruktúrovaný dialóg medzi prijímateľmi sociálnych služieb a deťmi z detských domovov na jednej strane a verejnými inštitúciami a politickými predstaviteľmi s rozhodovacími právomocami na strane druhej. Ide o to, aby mali verejní činitelia konkrétne požiadavky týchto sociálnych skupín priamo z prvej ruky a zároveň o to, aby sa ich mladí ľudia z domovov nestránili prezentovať svoje potreby a tiež, aby vedeli ako na to,“* vysvetlila odborná garantka projektu **Silvia Štefániková** z Regionálneho centra mládeže v rámci Krajského centra voľného času.



Vďaka priateľom z Rotary klubu Trenčín Laugaricio sa nám podarilo získať krosná a lupienkovú píľku do textilnej dielne, sprevádzkovať chránenú dielňu, kaviarničku Na ceste. Spolupráca trvá štyri roky, kedy priatelia z Rotary klubu TNL, pravidelne raz do mesiaca prichádzajú do zariadenia a venujú svoj čas a pozornosť našim prijímateľom. Spestrením boli aj výlety, ktoré pre nás vymysleli a zorganizovali. Obľúbenou, už tradičnou, sa stala opekačka na nejakom peknom mieste v Trenčíne vždy niektorú z júnových sobôt.



2 Analýza súčasného stavu zariadenia sociálnych služieb

2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2017)

Zariadenie s celoročnou pobytovou službou poskytuje sociálne služby ľuďom so zdravotným znevýhodnením, ktorým je mentálne postihnutie, viacnásobné alebo kombinované postihnutie.

Počet prijímateľov sociálnych služieb celkom: 67 prijímateľov
(kapacita zariadenia je 78, plánované je postupné znižovanie na 66 prijímateľov)

Počet prijímateľov podľa druhu sociálnej služby: 67 prijímateľov (v DSS)

Počet prijímateľov podľa pohlavia:

ženy 30
muži 37

Počet prijímateľov podľa plnoletosti:

plnoletí 67
maloletá 0

Počet prijímateľov podľa mobility:

mobilní 31
čiastočne mobilní 22
imobilní 14

Počet prijímateľov podľa spôsobilosti na právne úkony:

spôsobilí na právne úkony 2
s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony 0
pozbavení na právne úkony v plnom rozsahu 65

Počet prijímateľov podľa posúdenia miery potrebnej podpory (zdroj: www.mpsv.cz):

nízka miera podpory 0
stredná miera podpory 4
vysoká miera podpory 63

Počet prijímateľov podľa komunity:

Komunita AB 23
Komunita C 13
Komunita D 8
Komunita E 9
Komunita F 14

Počet prijímateľov stravujúci sa v jedálni:

Stravujúci sa v jedálni	41 (+1)
Stravujúci sa na komunite	25

Počet prijímateľov podľa lekárom stanovenej diagnózy:

1. Základná diagnóza:

Mentálne postihnutie	67
----------------------	----

2. Pridružené diagnózy:

Autizmus	3
DMO	30
Morbus Down	14
Schizofrénna porucha	2
MP s poruchou správ.	1
Epilepsia	17
Diabetes mellitus	0
Celiakia	1
Nevidiaci	2

Počet žiadateľov o umiestnenie do DSS: 1

2.2 Fyzické prostredie

DSS pozostáva z dvoch hlavných budov: budova kaštieľa a administratívna budova. Súčasťou objektu je ďalej prevádzková budova (práčovňa a žehliareň), garáže a záhradný domček.

Kaštieľ je dvojpodlažná budova, kde sa na prízemí nachádzajú denné miestnosti a spálne prijímateľov, kúpeľňa a toalety, miestnosť pre personál, jedálne, kuchyňa so skladmi a šatňa pre kuchárky. Na poschodí sa rovnako nachádzajú spálne a denné miestnosti prijímateľov, kúpeľňa a toalety, ošetrovňa, kancelária vedúcej SZÚ, šatňa pre personál. Je prístupné len schodiskom. V objekte chýba bezbariérové riešenie. V suteréne budovy je kotolňa.

Administratívna budova je z časti prízemná. V jednom krídle sa nachádzajú priestory na rehabilitáciu, kúpeľňa a toalety, denná miestnosť prijímateľov, keramická dielňa a šatňa pre personál. V tejto časti budovy bolo čiastočne rekonštruované podkrovie, kde sa nachádzajú dvojlôžkové izby pre prijímateľov, kúpeľňa a toaleta, archív a športový sklad. Napriek relatívne nedávnej rekonštrukcii sa v izbách vytvárajú priehlbiny v podlahe. V letných mesiacoch sú priestory ťažko vetrateľné, drevené obloženie a malé strešné okná v nich zdržiavajú teplo. Do všetkých priestorov na druhom podlaží vedie strmé schodisko, ktoré

predstavuje zvýšené riziko úrazu prijímateľov. Tiež je to limitujúcim faktorom pri výbere prijímateľov, ktorým môže byť poskytované ubytovanie v danom priestore. V druhom krídle budovy sa na prízemí nachádza spoločenská miestnosť, textilná dielňa, toalety a kancelárske priestory.

Areál DSS tvorí rozsiahly anglický park s bohatou výsadbou drevín, rozprestiera sa na ploche 4,55 ha. Súčasťou je aj ovocný sad a malá zeleninová záhradka. Udržovanie a spravovanie parku je finančne veľmi nákladné a zároveň náročné na personálne zabezpečenie.

Celý objekt (vrátane budov aj pozemkov) je majetkom TSK, pričom DSS ho má v správe majetku na účely poskytovania sociálnych služieb.

Objekt je národnou kultúrnou pamiatkou. Akékoľvek rekonštrukčné práce, v zmysle platnej legislatívy, sú procesne aj finančne veľmi náročné. Priestormi historickej budovy sme obmedzovaní pri vytváraní komunitného bývania, zabezpečovaní štandardov kvality sociálnych služieb (ľudsko-právne podmienky, podmienky na bývanie, zabezpečenie súkromia prijímateľov, zachovania úplnej intimity pri hygiene). Limity priestorov vnímame aj pri nácvikových aktivitách, potrebných na vykonávanie bežných činností v domácnosti (varenie, žehlenie, pranie), ktoré síce vykonávame spolu s prijímateľmi, ale nie v rozsahu a podmienkach, ktoré by si nácvik zručností vyžadoval.

2.2.1 Ubytovacie priestory prijímateľov.

Ubytovacie priestory prijímateľov sa v našom DSS delia na dva typy (denné miestnosti a spálne). Uvádzame ich typológiu a štandardné vybavenie. Naši prijímatelia majú možnosť upraviť si vybavenie izieb vlastným hnutelným majetkom, spotrebnou elektronikou a osobnými predmetmi.

Izba – denná miestnosť	
Denná miestnosť komunity A	27,10 m ² 29,36 m ²
Denná miestnosť komunity B	48,43 m ²
Denná miestnosť komunity C	35,10 m ²
Denná miestnosť komunity E	35,50 m ²
Izba jednolôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	2
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	9,35 m ² 12,93 m ²

Izba dvojlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	6
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	7,94 m ² 8,07 m ² 8,08 m ² 8,11 m ² 8,18 m ² 8,26 m ²

Izba trojlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	2
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	9,01 m ² 13,08 m ²

Izba päťlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	4
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	8,16 m ² 9,36 m ² 9,58 m ² 9,76 m ²

Izba šesťlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	7,85 m ²

Izba sedemlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	3
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	6,40 m ² 11,79 m ² 20,84 m ²

Štandardné vybavenie	
	DHIM
1.	Lôžko pre každého klienta
2.	Stoly v denných miestnostiach
3.	Stolička pre každého klienta
4.	Skriňa pre každého klienta
5.	Nádoba na odpadky
6.	Každý klient má k dispozícii uzamykateľný nočný stolík, matrac z hygienicky neškodného materiálu, plachtu, podušku a obliečku, prikrývku a obliečku

2.2.2 Priestory pre denné aktivity prijímateľov.

Priestory určené pre aktivity prijímateľov sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory pre terapie, skupinové aktivity, prednášky a rôzne podujatia, pre oddych prijímateľov a ako dielne pre rozvoj pracovných zručností (keramická dielňa a textilná dielňa).

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	48,10 m ²	Posedenia, oslavy, sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	87,77 m ²	Záujmová činnosť- športová, kultúrna a terapeutická, oddychová miestnosť, posedenia, prednášky, porady
3.	Keramická dielňa	36,77 m ²	Rozvoj pracovných zručností, arteterapia, socializácia klientov, individuálna a skupinová práca s klientmi
4.	Textilná dielňa	25,84 m ²	Rozvoj pracovných zručností, arteterapia, socializácia klientov, individuálna a skupinová práca s klientmi
5.	Rehabilitačná miestnosť	31,32 m ²	Vykonávanie rehabilitačnej činnosti, relaxácia klientov
6.	Multisenzorická miestnosť tmavá	17,15 m ²	Terapeutické, edukatívne a relaxačné aktivity v multisenzorickom prostredí individuálnou alebo skupinovú formou
7.	Multisenzorická miestnosť biela	9,24 m ²	Terapeutické, edukatívne a relaxačné aktivity v multisenzorickom prostredí individuálnou alebo skupinovú formou
8.	Historický park	57 565 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych
Plocha spolu		57 821,19 m²	

2.3 Schéma organizačnej štruktúry DSS

Organizačnú štruktúru DSS stanovuje organizačný poriadok. Celkový počet pracovných miest bol v roku 2017 - 51 pracovných úväzkov.

Ekonomicko – prevádzkový úsek	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Riaditeľka	1	1
Vedúca EPÚ, ekonómka	1	1
Mzdová účtovníčka, prev. - hosp. pracovníčka	1	1
Skladníčka - zásobovačka	1	1
Referentka stravovacej prevádzky	1	1
Kuchárka, pomocná kuchárka	5	5
Upratovačka	3	3
Pračka, šička	2	2,5
Údržbár, kurič	1	1
Údržbár, vodič	1	1
Záhradník	1	0,5
Spolu	18	18
Sociálno – zdravotnícky úsek	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Vedúca SZÚ, sestra	1	1,00
Sestra	7	6,50
Sanitárka	6	6,00
Opatrovateľ/ka	14	14,00
Inštruktorka sociálnej rehabilitácie	1	1,00
Pracovná terapeutka	1	0,50
Sociálna terapeutka	2	2,00
Sociálna pracovníčka	2	2,00
Spolu	34	33,00

2.4 Personálna štruktúra zariadenia sociálnych služieb (k 31.12.2017)

	počet prepočítaný na celý úväzok	počet osôb	z toho mužov	z toho žien
Počet interných zamestnancov	51	52	4	48
Počet externých zamestnancov	0	0	0	0
Počet stálych dobrovoľníkov	0	0	0	0
Počet odborných interných zamestnancov	33	34	1	33
Sociálni pracovníci	2	2	0	2
Zdravotnícki pracovníci	7,5	8	0	8
Nižší zdravotnícky a opatrovateľský personál	20	20	1	19
Pedagogickí pracovníci	0	0	0	0
Iní odborní pracovníci (vrátane riad.)	3,5	4	0	4
Počet administratívnych zamestnancov	2	2	0	2
Počet prevádzkových zamestnancov	15	15	3	12
Počet vedúcich zamestnancov (vrátane riaditeľky)	3	3	0	3
Počet zamestnancov v dôchodkovom veku	0	0	0	0
Počet zamestnancov zvyšujúcich si kvalifikáciu	0	0	0	0

2.5 Vzdelávanie zamestnancov DSS

Názov vzdelávacej aktivity zamestnancov DSS v roku 2017	Mesiac v roku 2017	Počet zúčastnených zamestnancov
Odborná konferencia „Sociálne služby ako verejný záujem 2017“	február	2
Mzdový seminár	február	1
Práca s CKS (IS JÚŠ)	marec	1
Odborný seminár „eGovernment v praxi“	marec	2
Seminár „Inovácie v starostlivosti o klienta i o prostredie, v ktorom žije“ (HARTMANN – RICO)	marec	2
Odborný seminár „eGovernment v praxi“	marec	2
Celoslovenský seminár „Aktuálne otázky v sociálnej oblasti“ (Asociácia vzdelávania samosprávy)	marec	1
Inkontinencia a jej komplexné riešenie v zariadeniach dlhodobej starostlivosti (Komora sestier, ABENA)	apríl	2
Telesné, netelesné obmedzenia a špeciálne úchopy	apríl	7
Práca s rizikom a právna zodpovednosť v soc. službách	máj	2
Hodnotenie primeranej miery podpory prijímateľa sociálnych služieb	máj	2
Metodický deň ÚHK	máj	2
Odborný seminár „Efektívna správa registratúry“	jún	1
Zabezpečenie OŠE starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb (TSK)	jún	2
XIV. Celoslovenská konferencia sestier pracujúcich v zariadeniach sociálnych služieb	jún	2
Školenie AOP podľa Vyhl. MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z.	september	1
Konferencia – aktivizácia, participácia, príprava na prácu ľudí so zdravotným postihnutím	september	1
Odborný workshop „Zapájanie ľudí s postihnutím do života miestnej komunity a podpora priateľských vzťahov	september	4

medzi ľuďmi bez ohľadu na postihnutie“		
Školenie „Aukčného softvéru PROEBIZ“	október	2
Odborný seminár „Verejné obstarávanie v zmysle „malej novely“ účinnej od 1.11.2017“	október	1
Konferencia „Proces zmien v sociálnych službách“	október	2
Odborný seminár „Autizmus“	november	4
Praktický výkon finančnej kontroly v orgánoch štátnej správy a samosprávy	november	1
Kľúčový pracovník	november	28
Dochádzkový systém Krivantest	november	3
Workshop O tranzitnom programe – Od sociálnej služby k trhu práce	november	2
Metodický deň ÚHK	november	3
Povinnosti mzdovej účtovníčky pri uzávierke roka 2017 a legislatívne zmeny v mzdovej učitárni	december	1

2.6 SWOT analýza

<p>S – silné stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> - tradícia a skúsenosti v poskytovaní sociálnych služieb ľuďom s mentálnym a kombinovaným znevýhodnením, - rozpočtová organizácia, stabilný príjem, - koedukované zariadenie, - odborný potenciál na poskytovanie komplexných sociálnych služieb, - otvorený postoj vedenia a snaha skvalitňovať úroveň poskytovaných služieb, - zdefinovanie kľúčových hodnôt a kultúry organizácie (tímová spolupráca, proklientský prístup, vzdelávanie zamestnancov), - DSS vytvára priestor na podporu sociálnych kontaktov a vzťahov mimo DSS, - spolupráca so samosprávou a regionálnymi organizáciami (TSK, ObÚ, ÚPSVR TN, Rotary club Trenčín Laugaricio, MŠ, ZŠ, Dr. Klaun, o.z. Silnejší slabším), - integračné aktivity dobre prijímané lokálnou komunitou – verejnosťou, - schválená Stratégia rozvoja sociálnych služieb v Trenčianskom samosprávnom kraji, - účasť na NP DI, - podpora zo strany TSK v procese DI. 	<p>W – slabé stránky</p> <ul style="list-style-type: none"> - neúčelný, energeticky a prevádzkovo nákladný objekt, - objekt a areál je NKP, čo podmieňuje finančnú náročnosť a schvaľovací proces zo strany KPÚ TN pri údržbe a iných prácach na objekte, - jednotlivé prevádzky DSS sú nevyhovujúce a nespĺňajú potrebné požiadavky a aktuálne legislatívne normy (napr. bezbariérovosť) - absencia komunitných sociálnych služieb ako alternatíva k celoročným pobytovým sociálnym službám, - nedostatočné spoločenské a finančné ohodnotenie pracovníkov v sociálnych službách, - absencia vhodného tréningového priestoru na prípravu a nácvik každodenných zručností u prijímateľov, - absencia dobrovoľníckych aktivít – málo rozvinutá občianska spoločnosť.
<p>O – príležitosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - DSS je zaradené do transformačného procesu DI ako pilotné zariadenie za TSK, - vzdelávanie zamestnancov, supervízia, 	<p>T – ohrozenia</p> <ul style="list-style-type: none"> - zvýšená fyzická a psychická záťaž, - nedostatočná motivácia, riziko fluktuácie zamestnancov,

<ul style="list-style-type: none"> - niekoľko prijímateľov sa sporadicky zúčastňuje na podujatiach v komunite obce /miestny ples, sv. omše, folklórne slávnosti/, - zníženie kapacity zariadenia, - spolupráca s ÚPSVR, - spolupráca s regionálnymi médiami, - spolupráca s MsÚ TN, ObÚ okolitých obcí, - profesionalizácia sociálnych služieb a zvýšenie statusu pracovníkov v sociálnych službách, - dobrovoľnícka služba, - legislatívne ukotvené štandardy kvality poskytovaných sociálnych služieb, - strategické dokumenty na národnej úrovni, Koncepcia rozvoja sociálnych služieb Trenčianskeho samosprávneho kraja na roky 2015 - 2020. 	<ul style="list-style-type: none"> - personál pozná prijímateľov sociálnych služieb dlhodobo (riziko stagnácie pri tvorbe IP), - ohrozením by mohli byť politické vplyvy pri presadzovaní rozhodnutí v oblasti sociálnej politiky na úkor odbornosti, - chýba kontinuálne vzdelávanie manažmentu zariadenia ohľadom trendov v oblasti sociálnych služieb, - nedostatočná osвета v odbornej i laickej verejnosti v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím, - nedostatok záujemcov o prácu v sociálnych službách, vysoké riziko „neudržateľnosti“ prevádzky pri odchode súčasných pracovníčok do dôchodku.
---	--

3 Vízia a poslanie zariadenia

Základným predpokladom kvalitných sociálnych služieb je rešpektovanie individuálnych potrieb jednotlivca a potrieb rodiny ako jeho primárneho prostredia.

Poslanie

Poslaním nášho zariadenia je profesionálne poskytovanie komplexných odborných sociálnych služieb spoluobčanom s mentálnym, kombinovaným alebo viacnásobným znevýhodnením na základe individuálneho prístupu, možností zariadenia a v súlade s platnou legislatívou.

Vízia

Profesionálnym postojom zariadenia a odbornou prácou zamestnancov chceme deklarováť prístup rešpektujúci individualitu každého človeka.

Našou snahou je poskytovať dostupné a adresné sociálne služby, ktoré svojim rozsahom, formou a spôsobom poskytovania umožňujú realizovať základné ľudské práva a slobody prijímateľov, zachovávať ich ľudskú dôstojnosť, aktivizujú k posilneniu sebestačnosti, zabraňujú sociálnemu vylúčeniu a podporujú ich začlenenie do prirodzeného prostredia komunity tak, aby boli bezpečné a rešpektujúce.

3.1 Proces deinštitucionalizácie (DI) zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je zaradené do NP DI, ako pilotné zariadenie za Trenčiansky samosprávny kraj. Cieľom NP DI je podpora procesu deinštitucionalizácie a transformácie veľkokapacitných zariadení sociálnych služieb.

Neoddeliteľnou súčasťou deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb je využívanie existujúcej siete komunitných služieb, ich rozširovanie a vytváranie nových služieb.

Podnetom pre rozhodnutie zapojiť DSS do NP DI bola snaha o zlepšenie kvality poskytovaných služieb, predovšetkým podmienok na bývanie. Zabezpečiť právo na súkromie a intimitu, potrebu bezbariérovosti, dôstojný a samostatný život je v priestoroch kaštieľa takmer nemožné.

Proces DI zahŕňa zmenu v oblasti

- Bývania
- Zamestnávania
- Voľnočasových aktivít.

V zariadeniach sociálnych služieb zapojených do projektu v participujúcich samosprávnych krajoch by mali pod odborným vedením metodického tímu expertov pracovať interdisciplinárne transformačné tímy, ktoré po absolvovaní špecializovaných vzdelávacích kurzov dokážu individuálne pripravovať podmienky pre presťahovanie sa klientov do komunity a tiež samotných klientov na adaptabilné zvládnutie celého procesu.

3.1.1 Bývanie

- zámer: – úplne opustiť pôvodný objekt (kaštieľ v Adamovských Kochanovciach a zriadiť komunitné domácnosti s max. počtom 6 prijímateľov sociálnych služieb),
- cieľ: – podmienky na dôstojný život,
 - zachovanie integrity osobnosti,
 - dodržanie základných ľudských práv,
 - nácvik sebaobslužných činností,
 - osvojenie základných denných zručností,
 - posilnenie sebavedomia,
 - následné uplatnenie sa v komunite,
 - naplnenie štandardov kvality v súlade s platnou legislatívou,
 - spokojnosť človeka.
- lokality: – s dostatočnou občianskou vybavenosťou, fyzicky dobre dostupné, s ohľadom na vybudované sociálne vzťahy,
- poskytovanie potrebnej podpory: – podľa individuálnych potrieb,
- zabezpečenie: – finančné prostriedky cez Integrovaný regionálny operačný program IROP.

3.1.2 Zamestnávanie

- zámer: – individuálnym prístupom nájsť činnosť vhodnú na sebarealizáciu,
 - dať dňom zmysel,

- cieľ: – denné centrá,
 - komunitné centrá,
 - chránené dielne,
 - pomocné práce,
 - dobrovoľnícka služba,
 - práca na čiastočný úväzok,
 - uplatnenie sa na voľnom trhu práce,
- zabezpečenie: – spolupráca s expertkou na zamestnávanie ľudí so zdravotným postihnutím (NP DI),
 - spolupráca s UPSVR TN,
 - spolupráca s chránenými dielňami v regióne,
 - spolupráca s miestnymi podnikateľmi.

3.1.3 Voľnočasové aktivity

- zámer: – aktívne trávenie voľného času,
 - sociálne väzby, vzťahy, priateľstvá, partnerstvá,
- cieľ: – podujatia podľa vlastného záujmu,
 - mať možnosť rozhodovať o sebe a svojom živote,
- zabezpečenie: – osobný asistenti,
 - dobrovoľníci,
 - športové, kultúrne... aktivity na základe individuálneho plánu.

4 Aktivity v roku 2017

4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom realizované v roku 2017

Počas roka 2017 **štyria** naši prijímatelia navštevovali **Spojenú školu internátnu Ľ. Stárka v Trenčíne**, **jedna** prijímateľka chodila do **ZUŠ-ky na hodiny spevu**, **štyria** prijímatelia sa v auguste **zamestnali** a stále pracujú v **kaviarničke Na ceste v Trenčíne**, ktorá je zriadená ako chránená dielňa. **Niekoľko prijímateľov** chodí do Trenčína na **nácviky divadelného klubu Arco**.

Pri realizácii aktivít, ktoré smerujú do komunity sú nám veľkou pomocou naši priatelia z RCTNL a o. z. Silnejší slabším.

Vo februári pokračovali aktivity projektu o. z. Silnejší slabším pod názvom "Spoza brány k politikom". Organizátori a dobrovoľníci zainteresovaní v projekte počas viac ako 20 rôznorodých aktivít pomáhali zdravotne či sociálne znevýhodneným ľuďom do 30 rokov spoznať, aké sú ich práva a povinnosti voči mestskej a krajskej samospráve, ale aj to, aké sú ich možnosti v oblasti sociálnej podpory, bývania či vzdelávania a kde na mestských či krajských úradoch majú hľadať pomocnú ruku. Účastníkov projektu čakalo okrem stretnutí s poslancami, odborníkmi z praxe či profesijne úspešnými odchovancami detských domovov aj návšteva jednotlivých úradov a inštitúcií (napr. matrika, úrad práce, zdravotná poisťovňa), na ktoré ich dovedú rozličné životné situácie.

Prebiehala intenzívna komunikácia so sklárňami Rona s.r.o. pri hľadaní možnosti zamestnávania prijímateľov sociálnych služieb nášho zariadenia.

V mesiaci marec si naši prijímatelia vyskúšali balenie pohárov pre sklárne Rona s.r.o. ako skúšku zákazky a tréning pracovných zručností prijímateľov. Tréning prebiehal v priestoroch DSS.



V apríli sme sa s prijímateľmi zapojili do výzvy RÚVZ „Vyzvi srdce k pohybu“ – športové aktivity vo voľnom čase.

V spolupráci so Strednou odbornou školou obchodu a služieb v Trenčíne sa začali štyria prijímatelia pripravovať na prácu v pripravovanej chránenej dielni kaviarni. Pod odborným vedením sa učili urobiť objednávku, servírovať kávu, alko, nealko nápoje, obslúžiť zákazníka, debarasovať, ale aj orientovať sa v meste, cestovať autobusom.



V priestoroch zariadenia sme pripravili prezentačný mini jarmok pre deti MŠ Lienkovo AK, ZŠ Melčice – Lieskové, členov Klubu dôchodcov Adamovské Kochanovce.

V auguste sa otvárala novozriadená chránená dielňa kaviarnička Na ceste, ktorá sídli v Katovom dome v Trenčíne. V kaviarničke sa zamestnali prijímatelia, ktorí sa pripravovali na toto povolanie niekoľko mesiacov vopred v spolupráci so SOŠ obchodu a služieb v Trenčíne. Zvykali si na pracovný režim, samostatné cestovanie z Kochanoviec a mnohé ďalšie, pre nich úplne nové situácie v živote.



Na jeseň sa prijímatelia viac venovali činnosti v pracovno-terapeutických dielňach DSS Púpvavka, príprave výrobkov na vianočné prezentačné podujatia, ako aj príprave darčiekov.



4.2 Kultúrne, spoločenské, športové aktivity realizované v roku 2017

Január 2017:

- Privítanie Nového roka 2017.

Február 2017:

- Vystúpenie Dr. Klauna „Ruženkin hrad“,
- Fašiangová veselica v DSS Adamovské Kochanovce,
- Benefičný maškarný ples Rotary klubu Trenčín Laugaricio



Marec 2017:

- Divadelné vystúpenie divadla Portál „Neboj sa“.

Apríl 2017:

- Pohybová aktivita na Športovom gymnáziu v Trenčíne.

Máj 2017:

- Deň matiek v Kultúrnom dome v Adamovských Kochanovciach (2 prijímatelia),
- Farbičky – čarbičky – Demy Trenčín (6 prijímateľov).

Jún 2016:

- Stretnutie rodičov a rodinných príslušníkov,
- Plavba loďou po Váhu a opekačka v Zamarovciach s kamarátmi z RCTNL,



- Veľké tenisové umenie (MŠ okolitých obcí, ObÚ Chocholná Velčice, Silnejší slabším o.z., TSK), celotýždňové podujatie,
- Koník deťom (podujatie v MŠ Adamovské Kochanovce, Silnejší slabším o.z.),



- Vystúpenie Dr. Klauna „Postrach Samko“,
- Nad oblaky aneb každý muž môže byť hviezdou - okresná spevácka súťaž vo Vsetíne,
- Športové hry spojené s opekačkou v Hornom Srní,
- Stretnutie s pánom farárom z farnosti Svinná.

Júl 2017:

- Posuň svoj talent (KD Chocholná Velčice, Silnejší slabším o.z.),
- Vystúpenie Dr. Klauna „Klaunovanie s bublinami“,
- Pobyť na dobrovoľníckom tábore „Hrad Trenčín“.

August 2017:

- Zamestnanie štyroch prijímateľov v chránenej dielni kaviarničke Na ceste,
- Návšteva múzea v TN, posedenie v kaviarničke Na ceste.



September 2017:

- Odovzdávanie ocenenia prijímateľke Majke „Výtvarný salón ZPMP 2017“ – OC Laugaricio TN,



- „Dúha v srdci“ benefičný koncert v NMnV,
- Športová paraolympiáda na Brezine v Trenčíne.



Október 2017:

- Deň otvorených dverí TSK "Zelená župa",
- ZOO Bojnice – aktivita Dr. Klauna,



- Nákupy s prijímateľmi v OC Laugaricio Trenčín,



- Vystúpenie Dr. Klauna „Cirkus Pepele“,
- Vzdelávanie zamestnancov kaviarničky Na ceste – PhDr. Záhorcová, PhDr. Koršová
CHD Radnička BA.

November 2017:

- „Trenčiansky Omar“ v Slávnici, divadelný klub Arco,
- Tematické dopoludnie (pečenie medovníčkov, príprava na sviatky, zvyky, tradície, darčeky).



December 2017:

- prezentácia výrobkov z pracovno-terapeutických dielní Púpavka v ADIENT-e,
- prezentácia výrobkov z pracovno-terapeutických dielní Púpavka na umeleckom
jarmoku v cukrárni v Drietome,



- Mikuláš v DSS Adamovské Kochanovce,
- Mikuláš v obci Adamovské Kochanovce,



- Vianočné srdce Zelenej župy,
- Spoločné vianočné posedenie s priateľmi z RCTNL,
- Veľký kultúrny program „Bavíme sa bez bariér“ v KD Adamovské Kochanovce,
- Vystúpenie Dr. Klauna“.



Pravidelne 1 x za štvrtrok prebieha oslava narodenín a menín prijímateľov na jednotlivých komunitách.

Každý piatok sme sa s 5 prijímateľmi zúčastňovali nácviku divadelného klubu ARCO v Trenčíne. Okrem divadla sme trénovali aj samostatnosť v cestovaní hromadnou dopravou.

4.3 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou

- publikovanie článkov v regionálnom týždenníku Trenčianske noviny MY,
- reportáž z CHD Na ceste (Trenčiansky terajšok),
- publikovanie článkov na webovej stránke www.csskochanovce.sk,
- publikovanie článkov na webovej stránke TSK: www.tsk.sk
- publikovanie na facebookovom profile:
www.facebook.com/dsadamovskekochanovce/?ref=bookmarks.

4.4 Partnerská spolupráca

Partnerstvá rozvíjame na neformálnom aj formálnom základe. Partnerstvá rozvíjané na neformálnom základe sa orientujú na uskutočňovanie spoločných aktivít v prospech klientov, najmä kultúrneho a duchovného charakteru.

Zainteresované strany s ktorými rozvíjame neformálne partnerstvá sú najmä:

- MŠ Adamovské Kochanovce,
- ZŠ Melčice – Lieskové,
- ZUŠ Karola Pádivého,
- Obecný úrad Adamovské Kochanovce,
- Obecný úrad Melčice – Lieskové,
- Obecný úrad Chocholná Velčice,
- Trenčianske osvetové stredisko v Trenčíne,
- Rotary club Trenčín,
- SOŠ obchodu a služieb, Trenčín,
- Matica ovocná, o. z.,
- MC Srdiečko,
- Coffee Sheep,
- Voices, o. z.,
- Jednota dôchodcov Adamovské Kochanovce,
- Spevácka skupina Studienka z obce Chocholná Velčice,
- Adient, s.r.o.,
- Rona a.s..

Partnerstvá na formálnom základe sú rozvíjané hlavne na základe spoločných zmlúv, projektov alebo sú založené na príbuzenskom vzťahu k našim klientom, ako aj na potrebe spolupracovať s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat klienta do svojho pôvodného prostredia. Aj tieto partnerstvá môžu mať neformálne aktivity. Zainteresované strany vo formálnych partnerstvách sú najmä:

- Silnejší slabším, o. z.,
- Rotary club Trenčín Laugaricio, o. z.,
- Chránená dielňa kaviarnička Na ceste,
- AZZP Denný stacionár Trenčín, divadelný klub Arco,
- Spojená škola internátna,
- SOCIA – nadácia na podporu sociálnych zmien,
- Rada pre poradenstvo v sociálnej práci,
- Inklúzia, o. z.,
- RC ZPMP BA, PhDr. Mišová,
- Milan Štefánik, o. z.

5 Hospodárenie zariadenia za rok 2017

Schválený rozpočet v roku 2017 bol na úrovni predchádzajúceho roka. Pokrýval predovšetkým nevyhnutné výdavky spojené s energiami, potravinami, čistiacimi prostriedkami a mzdami. Hospodárenie zariadenia bolo v súlade s rozpočtovými pravidlami.

Podrobné informácie sú zverejnené v Registri účtovných závierok na: www.registeruz.sk/cruz-public/domain/accountingentity/show/21176

5.1 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch zariadenia

V tabuľke uvádzame schválený, upravený a plnenie rozpočtu na rok 2016 podľa klasifikácie.

Príjmy rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Administratívne poplatky a iné poplatky a platby	284 805,00	284 805,00	250 415,49
Tuzemské bežné granty a transfery	0,00	0,00	0,00
Úroky z tuzemských úverov, pôžičiek	0,00	0,00	0,00
Iné nedaňové príjmy	0,00	0,00	5 117,40
Spolu	284 805,00	284 805,00	255 532,89

Výdavky rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Mzdy, platy, služobné príjmy	396 284,00	409 771,00	418 823,66
Poistné a príspevok do poisťovní	142 345,00	151 422,00	151 717,01
Tovary a služby	224 642,00	225 050,00	211 930,70
Bežné transfery	0,00	13 921,00	13 920,13
Obstarávanie kapitálových aktivít	23 684,00	23 684,00	22 326,07
Spolu	786 955,00	823 848,00	818 717,57

5.2 Pohľadávky a záväzky

Pohľadávky, opravné položky

Účet	Suma v €
315 - Ostatné pohľadávky	0,00
318 - Pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO zriadených obcou a VÚC	55 534,99
391- Opravná položka k pohládkam	39 462,63
Netto pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO	16 072,36

Pohľadávky (55 534,99 €) vznikli z dôvodu neuhradenia platby za poskytované sociálne služby.

Krátkodobé záväzky

Účet	Suma v €
321 - Dodávatelia	1 644,67
331 - Zamestnanci	23 745,94
333 - Ostatné záväzky voči zamestnancom	0,-
335 - Pohľadávky voči zamestnancom	0,-
336 - Zúčtovanie s orgánmi soc. poistenia a zdravot. poist.	16 439,18
342 - Ostatné priame dane	2 437,29
372 - Transfery a ostatné zúčtovanie so subjektami mimo verejnej správy	0,-
379 - Iné záväzky	74,00
Spolu	44 341,08

Uvádzané záväzky sa vzťahujú k mesiacu december 2017, vyrovnané v januári 2018.

6 Záver

Kľúčové aktivity DSS sú smerované na skvalitnenie poskytovaných sociálnych služieb, rozvoj spolupráce s miestnymi inštitúciami (UPSVR TN, obecné úrady okolitých obcí, lokálne MŠ, ZŠ...) a občianskymi združeniami a na napĺňanie stanovených cieľov individuálnych plánov našich prijímateľov.

Z nášho pohľadu by sa život človeka so zdravotným postihnutím mal čo najviac približovať životu jeho zdravého rovesníka, samozrejme v rámci jeho individuálnych možností. Pobyt v zariadení sociálnych služieb by nemal byť tomu prekážkou.

Spracovali:

Ing. Janka Hillová

Mgr. Petra Hodáková

Mgr. Gabriela Pašková

Mgr. Jana Pondušová