

Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
122, 913 05 Adamovské Kochanovce

VÝROČNÁ SPRÁVA

DSS Adamovské Kochanovce

za rok 2022



„Každý človek je u nás človekom.“

Máj 2023
Adamovské Kochanovce

Mgr. Jana Pondušová
riaditeľka DSS

OBSAH

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

- 1.1 História zariadenia
- 1.2 Súčasnosť zariadenia
- 1.3 Predmet činnosti zariadenia

2 ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU ZARIADENIA

- 2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb
- 2.2 Fyzické prostredie
 - 2.2.1 Ubytovacie priestory prijímateľov
 - 2.2.2 Priestory pre denné aktivity prijímateľov
- 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia
- 2.4 Vzdelávanie zamestnancov

3 POSLANIE A VÍZIA ZARIADENIA

- 3.1 Strategické ciele DSS na obdobie 2017 – 2025
- 3.2 Proces deinštitucionalizácie zariadenia

4 REALIZOVANÉ AKTIVITY V ROKU 2022

- 4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom v roku 2022
- 4.2 Kultúrne, spoločenské, športové aktivity v roku 2022
- 4.3 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou
- 4.4 Partnerská spolupráca

5 HOSPODÁRENIE ZARIADENIA ZA ROK 2022

- 5.1 Prehľad o príjmoch a výdavkoch zariadenia
- 5.2 Pohľadávky a záväzky

6 ZÁVER

1 Základné informácie o zariadení sociálnych služieb

Názov organizácie:	Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce (skratka DSS Adamovské Kochanovce)
Sídlo organizácie:	122, 913 05 Adamovské Kochanovce
IČO:	00596175
Právna forma:	rozpočtová organizácia (napojená svojimi príjmami a výdavkami na rozpočet TSK)
Zriaďovateľ:	Trenčiansky samosprávny kraj (TSK)
Druh sociálnej služby:	sociálna služba na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného stavu
Forma sociálnej služby:	pobytová sociálna služba ako celoročná
Kapacita zariadenia:	78 miest (s postupným znižovaním na 48 miest)
Cieľová skupina:	fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3
Kontakt:	riaditeľka – 0901/918 617 ekonómka – 0901/ 918 618 vedúca PÚ - 032/649 02 65 vedúca SZÚ – 0901/ 918 620 DSS - 032/649 08 59 e-mail: info@csskochanovce.sk



1.1 História zariadenia

Domov sociálnych služieb (ďalej len DSS) Adamovské Kochanovce sídli v obci Adamovské Kochanovce (na trase medzi Trenčínom a Novým Mestom nad Váhom), v barokovom kaštieli, ktorý bol postavený okolo roku 1760 v obdĺžnikovom pôdoryse s dvoma bočnými krídlami a so zdôraznenou strednou časťou. V roku 1963 bol kaštieľ vyhlásený za Národnú kultúrnu pamiatku. Poslednou majiteľkou kaštieľa bola grófka Marguerite de Sizzo Noris (1889 – 1977). V roku 1918 sa ako 29-ročná vydala za 62-ročného grófa a stala sa paňou kaštieľa v Adamovciach, kde žila sama až do svojej smrti v roku 1977. Po siedmich rokoch manželstva ovdovela, nasledujúce roky žila skromne a podľa spomienok obyvateľov obce pomáhala chudobným.

Podľa archívnych materiálov bol kaštieľ II. pozemkovou reformou skonfiškovaný pre potreby štátu, avšak pani grófke bolo umožnené dožiť v kaštieli pri plnej opatere. V roku 1948, po realizácii stavebných úprav a rekonštrukčných prác, tu bol zriadený domov dôchodcov. Následne, od roku 1963 tu bol zriadený Ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnuté deti a mládež od 3 do 26 rokov. Postupne bolo v ústave umiestnených 100 chovancov. Po smrti pani grófky bol v obnovenej časti jej bytu zriadený týždenný pobyt pre 20 chovancov, o ktorých sa starali ako civilní zamestnanci, tak aj rehoľné sestry z rádu Sestier spasiteľiek. Neskôr sa kapacita zariadenia ustálila na 95 miest.

V roku 1982 bola prestavaná hospodárska budova v areáli kaštieľa patriaca JRD a vybudovali sa v nej kancelárske priestory, 2 denné miestnosti, na poschodí izby rehoľných sestier, postupne časom priestory rehabilitácie a suchá sauna.

Za uplynulé obdobie (cca 17 rokov) sa zabezpečilo odvlhčenie budovy kaštieľa, zrekonštruovala sa strecha, vybudovala čistička odpadových vôd, zmodernizovala sa kotolňa, pracovňa, cesty v areáli. Neskôr, po odchode rehoľných sestier sa zrekonštruovali sklady v podkroví, kde vznikli dvojlôžkové izby pre 14 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len prijímateľ).

V rokoch 2016 a 2017 sa realizovala prípojka na verejnú kanalizáciu a prípojka na verejný vodovod.

1.2 Súčasnosť zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne. Svojimi príjmami a výdavkami je napojená na rozpočet zriaďovateľa, ktorý aj kontroluje jeho činnosť. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu.

K 31.12.2022 žilo v zariadení 53 prijímateľov sociálnej služby, pričom z pôvodne detského zariadenia sa prirodzeným spôsobom vyprofilovalo zariadenie pre dospelých.

K 31.12.2022 sme mali v našom zariadení sociálnych služieb 52 pracovných miest, vrátane riaditeľky. Bližšia špecifikácia pracovných miest a počty zamestnancov sú uvedené v kapitole 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia.

DSS pozostáva z dvoch budov ubytovacej časti (kaštieľ a prevádzková budova), hospodárskej budovy (práčovňa a úpravovňa vody), garáží a parku. Celý areál je ohradený.

Kaštieľ má dve nadzemné podlažia, kde sa nachádzajú spálne a denné miestnosti pre prijímateľov, dielňa rozvoja pracovných zručností „Púpavka“ - keramická dielňa, aktivizačná miestnosť. Vo vedľajšej, prízemnej budove sa nachádzajú administratívne priestory, dielňa rozvoja pracovných zručností „Púpavka“ - textilná dielňa, rehabilitačná miestnosť, multisenzorická miestnosť, spoločenská miestnosť, v podkroví sú ubytovacie priestory prijímateľov. V novembri 2022 sme v tejto časti budovy zriadili komunitu „Tréningové bývanie“.

1.3 Predmet činnosti zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce poskytuje sociálnu službu podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov fyzickej osobe, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe nevidiacej alebo prakticky nevidiacej so stupňom odkázanosti najmenej III podľa prílohy č. 3.

V DSS sa

a) poskytuje

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,

b) zabezpečuje

1. rozvoj pracovných zručností,
2. pomoc pri pracovnom uplatnení,
3. záujmová činnosť,

c) utvárajú podmienky na

1. vzdelávanie,
2. úschovu cenných vecí.

Ubytovanie

Ubytovanie sa prijímateľom poskytuje v budove kaštieľa a v podkroví administratívnej budovy.

Prijímatelia jednotlivých komunit majú možnosť počas dňa využívať denné miestnosti, keramickú dielňu, textilnú dielňu, spoločenskú miestnosť, rehabilitačnú miestnosť, multisenzorickú miestnosť a aktivizačnú miestnosť.

Na komunite „Tréningové bývanie“ má dvanásť prijímateľov k dispozícii priestory novozriadenej obývačky, jedálne s kuchynským kútom (tréningové bývanie – kuchyňa), priestory kúpeľne a toaliet.

Stravovanie

Prijímateľom sa poskytuje celodenné stravovanie – raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Strava sa podáva v priestoroch jedálne na prízemí kaštieľa, v denných miestnostiach alebo priamo pri lôžku (v závislosti od zdravotného stavu prijímateľa).

Poskytujú sa štyri druhy diét:

- racionálna,
- šetriaca,
- celiatická,
- bezlaktózová.

Sociálne poradenstvo

Sociálne pracovníčky poskytujú prijímateľom zariadenia a rodinným príslušníkom potrebné informácie, v prípade potreby odporúčajú a sprostredkujú ďalšiu odbornú činnosť.

Sociálne poradenstvo je poskytované aj záujemcom o poskytovanie sociálnej služby pri osobnom stretnutí, alebo telefonicky.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia vychádza z individuálnych potrieb prijímateľov a poskytuje sa na základe ich individuálnych možností a schopností. V súlade s individuálnym plánom si prijímatelia precvičujú nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učia sa vykonávať bežné denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebestačnosť.



Nadalej sme udržiavali kontakty s rodinou a priateľmi prostredníctvom aplikácií Skype, Messenger. Tento spôsob komunikácie čiastočne saturuje potrebu vidieť svojho blízkeho, môcť sa rozprávať, stráviť spoločne čas. Má však obmedzenia vzhľadom na vyšší vek rodičov a rodinných príslušníkov, ktorí nemajú potrebné znalosti ani prístup k internetovému pripojeniu.

V roku 2022 bolo v chránených dielňach v Trenčíne zamestnaných 6 prijímateľov DSS. Poskytujeme im kontinuálnu podporu na udržanie zamestnania. V budúcnosti vidíme možnosť hľadať vhodné pracovné pozície aj na voľnom trhu práce.

V októbri 2022 boli štyria prijímatelia zapojení do projektu „Cesta ku zmene“, ktorý bol realizovaný v rámci výzvy „Krok za krokom“. Venovali sa témam ako aktivizácia jednotlivca, finančná gramotnosť, tréningové bývanie, tvorba jedálneho lístka a pod.



Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Zariadenie poskytuje opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ktorú zabezpečuje odborne vzdelaný personál. Do zariadenia dochádza všeobecný lekár a psychiater. Potrebné

odborné vyšetrenia sa zabezpečujú priamo v ambulanciách odborných lekárov v poliklinike alebo v nemocnici v Trenčíne a v Novom Meste nad Váhom.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto činnosti sú vykonávané priamo v zariadení, v priestoroch na to určených. Pranie a žehlenie posteľnej bielizne je zabezpečované externe. Na pranie osobnej bielizne a šatstva boli vytvorené podmienky na komunite Tréningové bývanie. Prijímatelia majú možnosť v rámci nácvikových aktivít samostatne s podporou odborného zamestnanca prať, sušiť, žehliť a ukladať si svoju bielizeň.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Zariadenie má vytvorené podmienky na úschovu cenných vecí a finančnej hotovosti. Do úschovy môže byť uložené peňažná hotovosť, vkladná knižka, klenoty a iné cenné veci na základe písomnej zmluvy o úschove cenných vecí.

Rozvoj pracovných zručností

Prijímatelia sa, v súlade s individuálnym plánom, zapájajú do nácvikov zručností, ako sú napr.

- nácvik zručností pri raňajkách a obede (podpora v samostatnosti v natieraní pečiva, príprava stolovania, dodržiavanie hygienických zásad), nácvik zručností pri osobnej hygiene,
- nácvik samostatnosti pri nákupoch – tzv. zmocňovanie - podpora v rozhodovaní sa „čo si kúpim“, čo sa mi páči“..., používanie platobnej karty/platenie si nákupu,
- podpora samostatnosti pri príprave jednoduchých jedál (príprava nátierok, jednohubiek, príprava obložených chlebíkov, príprava zmrzlinových alebo ovocných pohárov, nepečených dezertov), v letných mesiacoch grilovanie,

- podpora prijímateľov pri pomocných prácach v kuchyni, v práčovni (pomoc pri prenášaní a vešaní bielizne), zapájanie do pomocných prác pri úprave okolia DSS (pomoc pri pletí buriny, zemetanie, hrabanie, zber konárov), zútulňovanie si exteriéru (starostlivosť o terasu),



- na komunite Tréningové bývanie sme prijímateľom vytvorili podmienky na nácvik zručností patriacich k nezávislému životu ako sú samostatné pranie, žehlenie, príprava jednoduchých pokrmov, starostlivosť o domácnosť. Prijímatelia sa v rámci svojich individuálnych možností a schopností podieľali na úpravách a zariaďovaní týchto priestorov.

Realizujeme aj aktivity na osvojenie si pracovných návykov a zručností prijímateľov nášho zariadenia za účelom obnovy, udržiavania a rozvoja ich fyzických, mentálnych a pracovných schopností, ktoré by mohli viesť k začleneniu do spoločnosti v najväčšej možnej miere, ako napr.:

- ✓ aktivity na koordináciu tela a mysle,
- ✓ aktivity na rozvoj motoriky,
- ✓ tréning pamäte, práca s emóciami,
- ✓ zútulňovanie si priestoru vlastnou tvorbou,
- ✓ rozvoj zmyslového vnímania.



Počas dňa prijímatelia navštevujú dielne rozvoja pracovných zručností Púpavka, kde sa môžu venovať tvorivej činnosti v keramickej a textilnej dielni.

Záujmová činnosť

Záujmová činnosť alebo voľnočasové aktivity sa realizujú v priebehu celého roka podľa potrieb a požiadaviek prijímateľov, možností zariadenia a zaužívaných tradícií a zvyklostí.

Projektová činnosť

Okrem schváleného rozpočtu zo zdrojov TSK sa snažíme využívať i ďalšie finančné zdroje a spoluprácu s partnerskými občianskymi združeniami.

Projekty v roku 2022:

- dopytovo orientovaný projekt „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“,
- Národný projekt „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“,



- Spolupráca s o. z. Silnejší slabším,
- Spolupráca s o. z. Trenčín Na Ceste,
- inštalácia vyvýšených záhonov ADIENT Slovakia s.r.o. v spolupráci so Zelenou hliadkou Trenčín.



Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri záujmových aktivitách sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia. V tomto roku pokračovali v hre Boccia, svoju kondíciu udržiavali aj návštevou miestneho multifunkčného ihriska.

Dobrovoľnícka činnosť je orientovaná nielen na skupinové aktivity, ale aj na napĺňanie individuálnych potrieb a prání (výlet do kúpeľného mesta, návšteva rodiny, účasť na sv. omši v Trenčíne, osobné stretnutia).

O. z. Silnejší slabším organizuje rôzne kultúrne, športové, náučné aktivity, ktorých sa s obľubou zúčastňujú naši prijímatelia.



Analýza súčasného stavu zariadenia sociálnych služieb

2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2022)

Zariadenie s celoročnou pobytovou službou poskytuje sociálne služby ľuďom so zdravotným znevýhodnením, ktorým je mentálne postihnutie, viacnásobné alebo kombinované postihnutie.

Počet prijímateľov sociálnych služieb celkom: 53 prijímateľov (kapacita zariadenia je 78)

Počet prijímateľov podľa druhu sociálnej služby: 53 prijímateľov (v DSS)

Počet prijímateľov podľa pohlavia:

Ženy	23
Muži	30

Počet prijímateľov podľa mobility:

Mobilní	23
čiastočne mobilní	19
imobilní	11

Počet prijímateľov podľa spôsobilosti na právne úkony:

spôsobilí na právne úkony	1
s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony	1
pozbavení na právne úkony v plnom rozsahu	51

Počet prijímateľov podľa posúdenia miery potrebnej podpory (zdroj: www.mpsv.cz):

nízka miera podpory	0
stredná miera podpory	6
vysoká miera podpory	47

Počet prijímateľov podľa komunity:

Komunita AB	18
Komunita DE	10
Komunita F	13
Komunita TB	12

Počet prijímateľov stravujúci sa v jedálni:

Stravujúci sa v jedálni	30
Stravujúci sa na komunte	23

Počet prijímateľov podľa lekárom stanovenej diagnózy:
Základná diagnóza:

Mentálne postihnutie	53
----------------------	----

Pridružené diagnózy:

Autizmus	3
DMO	28
Morbus Down	10
Schizofrénna porucha	3
MP s poruchou správania	4
Epilepsia	16
Diabetes mellitus	0
Celiakia	1
Nevidiaci	3

Počet žiadateľov o umiestnenie do DSS: 1

2.2 Fyzické prostredie

DSS pozostáva z dvoch hlavných budov: budova kaštieľa a administratívna budova. Súčasťou objektu je ďalej prevádzková budova (práčovňa a žehliareň), garáže a záhradný domček.

Kaštieľ je dvojpodlažná budova, kde sa na prízemí nachádzajú denné miestnosti a spálne prijímateľov, kúpeľňa a toalety, služobná miestnosť, jedálne, kuchyňa so skladmi a šatňa pre kuchárky. Na poschodí sa rovnako nachádzajú spálne a denné miestnosti prijímateľov, dielňa pre rozvoj pracovných zručností „Púpavka“ – keramická dielňa, aktivizačná miestnosť, kúpeľňa a toalety, prípravovňa liekov, kancelária vedúcej SZÚ, šatňa pre personál. Na chodbe sú vytvorené oddychové zóny, ako priestor na posedenie prijímateľov. Poschodie je prístupné len schodiskom. V objekte chýba bezbariérové riešenie, v prípade potreby presunu imobilného prijímateľa využívame pásový schodolez. V suteréne budovy je kotelňa.

Administratívna budova je z časti prízemná. V jednom krídle sa nachádzajú priestory na rehabilitáciu, multisenzorická miestnosť, „Tréningové bývanie“ – kuchyňa, tréningové bývanie – obývačka, kúpeľňa a toalety, príručný sklad.

V tejto časti budovy bolo čiastočne rekonštruované podkrovie, kde sa nachádzajú dvojlôžkové izby pre prijímateľov, kúpeľňa a toaleta, registrátorne stredisko a úložný priestor športových potrieb. V druhom krídle budovy sa na prízemí nachádza spoločenská miestnosť,

dielňa pre rozvoj pracovných zručností „Púpavka“ - textilná dielňa, toalety a kancelárske priestory.

Postupne sa rekonštruujú izby prijímateľov (maľovanie interiéru, nová podlaha, koberce a postele). Ich priestor dotvárame podľa individuálnych prání.

Areál DSS tvorí rozsiahly anglický park s bohatou výsadbou drevín, rozprestiera sa na ploche 4,55 ha. Súčasťou je aj ovocný sad a malá zeleninová záhradka. Udržiavanie a spravovanie parku je finančne veľmi nákladné a zároveň náročné na personálne zabezpečenie.

Celý objekt (vrátane budov aj pozemkov) je majetkom TSK, pričom DSS ho má v správe majetku na účely poskytovania sociálnych služieb.

Objekt je národnou kultúrnou pamiatkou. Akékoľvek rekonštrukčné práce, v zmysle platnej legislatívy, sú procesne aj finančne veľmi náročné. Priestormi historickej budovy sme obmedzovaní pri vytváraní komunitného bývania, zabezpečovaní štandardov kvality sociálnych služieb (ľudsko-právne podmienky, podmienky na bývanie, zabezpečenie súkromia prijímateľov, zachovania úplnej intimity pri hygiene). Limity priestorov vnímame aj pri nácvikových aktivitách, potrebných na vykonávanie bežných činností v domácnosti (varenie, žehlenie, pranie), ktoré síce vykonávame spolu s prijímateľmi, ale nie v rozsahu a podmienkach, ktoré by si nácvik zručností vyžadoval.



2.2.1 Ubytovacie priestory prijímateľov

Ubytovacie priestory prijímateľov sa v našom DSS delia na dva typy (denné miestnosti a spálne). Uvádzame ich typológiu a štandardné vybavenie. Naši prijímatelia majú možnosť upraviť si vybavenie izieb vlastným hnutelným majetkom, spotrebnou elektronikou a osobnými predmetmi.

Izba – denná miestnosť	
Denná miestnosť komunity AB	29,36 m2 48,43 m2
Tréningové bývanie - obývačka	36,77 m2
Tréningové bývanie - kuchyňa	35,10 m2
Denná miestnosť komunity DE	47,10 m2
Izba jednolôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	2
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	12,93 m2 16,14 m2
Izba dvojlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	6
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	8,08 m2 8,18 m2 8,11 m2 8,10 m2 7,94 m2 19,62 m2
Izba trojlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	0
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	
Izba štvorlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	3
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	11,98 m2 12,20 m2 10,20 m2
Izba päťlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	3
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	9,42 m2 9,36 m2 16,50 m2
Izba šesťlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	7,47 m2

Izba sedemlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	11,30 m ²
Štandardné vybavenie	
	DHM
1.	Lôžko pre každého prijímateľa
2.	Stoly v denných miestnostiach
3.	Stolička pre každého prijímateľa
4.	Skriňa pre každého prijímateľa
5.	Nádoba na odpadky
6.	Každý prijímateľ má k dispozícii uzamykateľný nočný stolík, matrac z hygienicky neškodného materiálu, plachtu, podušku a obliečku, prikrývku a obliečku

2.2.2 Priestory pre denné aktivity prijímateľov

Priestory určené na aktivity prijímateľov sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory na športové a spoločenské aktivity, skupinové aktivity (sebaobhajoba), prednášky a rôzne podujatia, na oddych prijímateľov a ako dielne na rozvoj pracovných zručností (keramická dielňa a textilná dielňa).

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	48,10 m ²	Sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	87,77 m ²	Záujmová činnosť- športová, kultúrna a spoločenská, oddychová miestnosť, posedenia, prednášky, porady, voľby do výboru zástupcov prijímateľov
3.	Keramická dielňa	27,10 m ²	Rozvoj pracovných zručností, aktivity s prvkami arteterapie, socializácia prijímateľov, individuálna a skupinová práca s prijímateľmi
4.	Textilná dielňa	25,84 m ²	Rozvoj pracovných zručností, aktivity s prvkami arteterapie, socializácia prijímateľov, individuálna a skupinová práca s prijímateľmi
5.	Rehabilitačná miestnosť	31,32 m ²	Vykonávanie rehabilitačnej činnosti, uvoľnenie spazmu horných a dolných končatín, relaxácia prijímateľov
6.	Multisenzorická miestnosť tmavá	17,15 m ²	Edukatívne a relaxačné aktivity v multisenzorickom prostredí individuálnou alebo skupinovou formou podľa konceptu Snoezelen
7.	Multisenzorická miestnosť biela	9,24 m ²	Edukatívne a relaxačné aktivity v multisenzorickom prostredí individuálnou alebo skupinovou formou podľa konceptu Snoezelen
8.	Historický park	57 565 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych
Plocha spolu		57 811,52 m²	

2.3 Schéma organizačnej štruktúry DSS

Organizačnú štruktúru DSS stanovuje organizačný poriadok. Celkový počet pracovných miest bol v roku 2022 - 52 pracovných úväzkov.

	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Riaditeľka	1	1
ekonómka	1	1
spolu	2	2
Prevádzkový úsek		
Vedúca PÚ, mzdová účtovníčka, prev. - hosp. referentka	1	1
Referentka pre zásobovanie a sklady	1	1
Referentka stravovacej prevádzky	1	1
Kuchárka, pomocná kuchárka	4	4
Upratovačka	2	2
Pračka	2	2
Údržbár, kurič	1	1
Údržbár, vodič, kurič	1	1
Záhradník	1	0,5
Spolu	14	13,5
Sociálno – zdravotnícky úsek	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Vedúca SZÚ, sestra	1	1
Manažérka pre deinštitucionalizáciu	1	1
Sestra	8	7
Opatrovateľ/ka	17	17
Inštruktorka sociálnej rehabilitácie	2	2
Pracovníčka pre rozvoj pracovných zručností	1	1
Sociálna pracovníčka	2	2
Spolu	32	31

K 31.12.2022 pracovalo v DSS 48 zamestnancov, čo predstavuje 46,5 úväzkov.

2.4 Vzdelávanie zamestnancov DSS

Názov vzdelávacej aktivity zamestnancov DSS Adamovské Kochanovce v roku 2021	Organizátor/ Vzdelávacia inštitúcia	Počet zúčastnených zamestnancov
Verejné obstarávanie – legislatívne zmeny	Stále pracovisko ÚVO Trenčín	3
Ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti, Zákoník práce	Asseco Solutions, a.s. - online	1
Vedenie účtovníctva – účtovná závierka	RVC Trenčín	1
BOZP, CO, OPP	FIBEZ, s.r.o.	47
Školenie SPIN, iSPIN	Asseco Solutions, a.s. - online	1
Metodický deň - TSK	TSK – odbor finančný	2
Odborná spôsobilosť (OS) na zváranie (platnosť 2 roky)	Ing. Milan Čilík	1
Odborná spôsobilosť (OS) elektrotechnika (platnosť 5 rokov)	Lightning, Ing. Meravý	1
Supervízia	Mgr. Dušana Barčíková	SZÚ
Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality	IA MPSVR SR	4
Systém manažérstva kvality, norma STN EN ISO 9001:2016, školenie k požiadavkám normy	B.K.S. Úspech, s.r.o.	1
Aktuálne otázky v sociálnej oblasti	Asociácia vzdelávania samosprávy	3
Systém manažérstva kvality, norma STN EN ISO 9001:2016, Interný audítor	B.K.S. Úspech, s.r.o.	3
Systém manažérstva kvality, norma STN EN ISO 9001:2016	interne	47
Služba prítetivá k autizmu, program TEACH	NPPSZP, online	3
Preventívna zdravotná starostlivosť v zariadeniach sociálnej služby	Hartmann - online	1
Metódy, techniky, postupy odborných činností v sociálnych službách	Inštitút sociálnych a zdravotných vied, s.r.o.	4
Kvality poskytovanej sociálnej služby a jej hodnotenie	3P – Projekt n.o., Poprad	3
Paliatívna a hospicová starostlivosť o klientov v zariadení sociálnej služby	APSS v SR - webinár	1
Kurz Bazálnej stimulácie	Institut Bazální stimulace podle Prof. Dr. Frohliche, s.r.o.	28
Vzdelávacie piatky CareSee - online	CareSee - webinár	10
Ošetrovateľský paušál v zariadeniach sociálnej služby	APSS v SR - online	1
Sexualita v sociálnych službách	NP DI PTT, BA	2
Odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov NP KSS	IA MPSVR SR	15
Zásady bezinfekčnosti ZSS – teória a prax	APSS v SR - online	1
Zásady bezinfekčnosti ZSS – teória a prax	interne	2

Elektronická platforma v zákazke s nízkou hodnotou	Stále pracovisko ÚVO Trenčín Dubnica n/Váhom	1
Konferencia Nezávislý život	Nadácia SOCIA, BA	2
Manažment kvality v sociálnych službách	Inštitút sociálnych a zdravotných vied, s.r.o.	2
Kým príde záchrana	3P – Projekt n.o.	2
Zásady prvej pomoci	TSK a SKSaPA, online	13
Rozvoj komunikačných zručností pre podporu sociálneho začlenenia ľudí s PAS	NPPSZP, online	10
Konferencia – elektronický systém IDA	TSK - oddelenie soc. pomoci	1
K individuálnemu prístupu cez silné stránky klienta	DP Podpora transformačných procesov	16
Ako použiť AED defibrilátor pri zástave srdca	Interne + video	48

3 Poslanie a vízia zariadenia

Základným predpokladom kvalitných sociálnych služieb je rešpektovanie individuálnych potrieb jednotlivca a potrieb rodiny ako jeho primárneho prostredia.

Poslanie

„Byť tu a teraz pre ľudí so zdravotným postihnutím.“

Poslaním nášho zariadenia je poskytovať odborné a adresné sociálne služby na profesionálnej úrovni spoluobčanom s mentálnym, kombinovaným alebo viacnásobným postihnutím na základe ich individuálnych potrieb, možností zariadenia a v súlade s platnou legislatívou ako súčasť sociálnej politiky Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Hodnoty

„S láskou, úctou, rešpektom.“

Pri napĺňaní nášho poslania staviame na prijatých hodnotách, a preto pracujeme:

- ✓ čestne a angažovane,
- ✓ dôstojne a s rešpektom,
- ✓ individuálne a zmysluplne,
- ✓ v atmosfére dôvery a láskavosti.

Pri našej práci uplatňujeme ľudsko-právny princíp, ktorý zahŕňa individuálny, aktívny a partnerský prístup k prijímateľovi sociálnej služby a zodpovedný a angažovaný prístup k zamestnancovi.

Vízia

„Služba šitá na mieru.“

Profesionálnym postojom zariadenia a odbornou prácou našich zamestnancov chceme

- ✓ deklarovať prístup rešpektujúci individualitu každého človeka,
- ✓ meniť postoje verejnosti voči spoluobčanom so zdravotným postihnutím,
- ✓ vytvárať podmienky na čo najviac nezávislý spôsob života ľuďom so zdravotným postihnutím.

Víziou nášho zariadenia pri pobytovej sociálnej službe je zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie prijímateľa a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné sociálne služby.

3.1 Strategické ciele DSS na obdobie 2017 – 2025

Cieľ	Obsah	Obdobie
Cieľ 1	Neustále zvyšovať efektívnosť a kvalitu poskytovaných sociálnych služieb pri stabilnom a vyrovnanom hospodárení zariadenia, s ohľadom na spokojnosť prijímateľa, jeho rodinných príslušníkov ako aj iné zainteresované strany.	Priebežne
Cieľ 2	Zvyšovať odbornú úroveň a kompetentnosť zamestnancov zabezpečovaním sústavného vzdelávania, supervízie, ako aj zavádzaním nových metód práce v zmysle individuálneho prístupu k prijímateľom a ich špecifických potrieb.	Priebežne
Cieľ 3	Viesť zamestnancov k osobnej zodpovednosti, aby sa na kvalite poskytovaných služieb podieľal každý z nich.	Priebežne
Cieľ 4	Vytvoriť podmienky na implementáciu štandardov kvality sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy.	2017 - 2025
Cieľ 5	Riadením a monitorovaním kľúčových procesov v zariadení zabezpečovať kvalitu poskytovaných služieb. Priebežne vyhodnocovať, prijímať opatrenia a pracovať na trvalom zlepšovaní, ktoré povedie k spokojnosti prijímateľov.	2017 - 2025
Cieľ 6	Podporovať atmosféru otvorenej komunikácie, plne využívať tvorivý potenciál a skúsenosti našich zamestnancov, viesť ich k tímovej práci.	Priebežne
Cieľ 7	Vytvárať vhodné pracovné prostredie podporujúce zodpovednosť, motiváciu, partnerstvo a spoluúčasť.	Priebežne
Cieľ 8	Uplatňovať princíp prevencie pred princípom nápravy. Hmotnú stimuláciu zamestnancov realizovať na základe merateľných ukazovateľov.	Priebežne
Cieľ 9	Cieľavedome vytvárať dlhodobu pozitívnu väzbu s prijímateľmi sociálnej služby, ako aj s ostatnými zainteresovanými osobami, spolupracujúcimi organizáciami a komunitou.	Priebežne
Cieľ 10	Posilniť dobré meno nášho zariadenia ako symbol kvality a tradície. Zadefinovať firemnú kultúru a imidž organizácie, zabezpečiť transparentnosť a primeranú pozitívnu publicitu.	2019 - 2025
Cieľ 11	Zriadiť multisenzorickú miestnosť Snoezelen s cieľom využívať daný koncept pri práci s prijímateľmi na úrovni relaxačnej a edukatívnej (individuálnou a skupinovú formou).	2017 - 2020
Cieľ 12	Vytvoriť podmienky, vrátane preškolenia zamestnancov, na zavedenie aktívnej aplikácie konceptu Bazálnej stimulácie. Následne získať status certifikovaného pracoviska Bazálnej stimulácie.	2020 - 2025
Cieľ 13	Zabezpečenie ošetrovateľskej starostlivosti v DSS prostredníctvom uzavretia zmlúv so zdravotnými poisťovňami.	2022 - 2025
Cieľ 14	Zriadiť v spolupráci s partnerskými organizáciami chránenú dielňu na účely zamestnávania našich prijímateľov.	2017 - 2020
Cieľ 15	Naplniť legislatívne normy v oblasti bývania pri poskytovaní pobytovej celoročnej sociálnej služby.	2018 - 2025
Cieľ 16	Pripraviť podmienky na proces deinštitucionalizácie ako prechod z inštitucionalizovanej starostlivosti na poskytovanie komunitných sociálnych služieb a zabezpečiť transformáciu súčasného DSS.	2018 - 2025

Ciele č.11 a 14 boli splnené už v roku 2021 zriadením multisenzorickej miestnosti Snoezelen a chránených dielní kaviareň (r. 2017) a baliareň (r. 2019) Na ceste v Trenčíne.

Cieľ č. 12 bol čiastočne splnený, vyškolených bolo viac ako 70% zamestnancov SZÚ.

3.2 Proces deinštitucionalizácie zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce naďalej pokračuje v aktivitách, ktorých cieľom je transformácia veľkokapacitného zariadenia na komunitný spôsob poskytovania sociálnych služieb. Pod odborným vedením metodického tímu expertov pracuje v DSS interdisciplinárny transformačný tím, ktorý v spolupráci s Trenčianskym samosprávnym krajom pripravuje podmienky na realizáciu deinštitucionalizácie (ďalej len „DI“).



Proces DI pre ľudí so zdravotným postihnutím a ostatné osoby žijúce v inštitúciách znamená možnosť žiť „nezávislý život“, čo možno najbližšie životu bežného občana, rovesníka.

Proces DI zahŕňa zmenu v oblasti:

- ✓ bývania,
- ✓ zamestnávania,
- ✓ voľnočasových aktivít.

Chceme skvalitniť poskytovanie sociálnych služieb a zlepšiť životné podmienky prijímateľov postupným opustením veľkokapacitného zariadenia, prechodom do prirodzeného bývania v komunite, vytváraním domáceho prostredia a využívaním dostupných zdrojov v komunite (zamestnávanie, vzdelávanie, voľnočasové aktivity). Odbornými postupmi chceme zabezpečiť a podporovať samostatnosť v sebaobslužných činnostiach, rozhodovacích procesoch, podporovať existujúce sociálne väzby a vzťahy s blízkymi osobami, vytvárať podmienky na

nadväzovanie nových vzťahov a dosiahnuť maximálne možné začlenenie do rôznych oblastí života podľa možností prijímateľa.

- **PRIJÍMATEĽ SA MENÍ NA OBČANA**

Prijímateľovi vytvoríme dôstojné podmienky pre život s potrebnou mierou podpory, s rešpektovaním a uplatňovaním jeho práv.

Prijímateľ nebude stavaný do pozície pasívneho prijímateľa, stane sa aktívnym článkom lokálnej komunity. Naučí sa, v rámci svojich možností, rozpoznať a riešiť nové situácie (nakupovať, používať telefón, orientovať sa v obci).

- **ZAMESTNANEC SA MENÍ NA PORADCU**

Zvyšovaním kvalifikácie zamestnancov (priebežným vzdelávaním, zabezpečením supervízie, realizovaním intervízie...) chceme vytvoriť morálne a odborne kompetentný tím, ktorý s prijímateľom a jeho rodinou dokáže nadviazať vzájomný vzťah na báze podpory a dôvery tak, aby boli napĺňané individuálne ciele každého prijímateľa. Zamestnanec je v partnerskej pozícii voči prijímateľovi, poskytuje mu potrebnú mieru podpory, využíva verejne dostupné služby, zabezpečuje a chráni dôstojnosť prijímateľa. Zamestnanec pracuje v súlade s Etickým kódexom a ďalšími internými dokumentami organizácie.

- **KVALITA SLUŽIEB ZAMESTNANCOV SA MERIA KVALITOU ŽIVOTA PRIJÍMATEĽOV**

Snahou organizácie je poskytovať kvalitné sociálne služby, využívať strategické plánovanie a vyhodnocovanie jednotlivých aktivít ako aj celkovej činnosti zariadenia. Kvalitu chceme merať pomocou nastavených štandardov kvality ale aj spätnou väzbou a komunikáciou so samotnými prijímateľmi a ich rodinnými príslušníkmi. Prijímateľ má právo vyjadriť svoje potreby, názory, pripomienky, ale aj sťažnosti na poskytovanú sociálnu službu.

- ZARIADENIE A KOMUNITA, AKTIVIZÁCIA A PARTICIPÁCIA V KOMUNITE

Zámerom organizácie je vybudovať bezbariérové komunitné domácnosti situované intravilánne v obciach a v meste s dobrou občianskou vybavenosťou (pošta, zdravotné stredisko, lekáreň, obchody...), fyzickou dostupnosťou (nie segregované oblasti), možnosťami pre denné aktivity prijímateľov. Aktívne hľadať zdroje sieťovania v komunite a verejne dostupných službách. Zapájať prijímateľov do diania v komunite podľa ich individuálnych možností a záujmu.

Realizácia výstavby komunitných domácností z pôvodného zdroja IROP nebola zrealizovaná. Projektový zámer sme pripravovali v mesiaci október a TSK ho ako náš zriaďovateľ predložil dňa 28.10.2022 na schválenie na MPSVR SR, Plán obnovy a odolnosti, Komponent 13.

V proces deinštitucionalizácie sme pokračovali dopytovo-orientovaným projektom – Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce. V rámci projektu sme absolvovali nasledovné aktivity – príprava prijímateľov na proces zmien, podpora a príprava zamestnancov DSS (súčasťou je supervízia DI), podpora implementácie transformačného plánu a praktickej realizácie transformačného procesu. Pri riešení daných tém spolupracujeme s odbornými konzultantmi.

4 Realizované aktivity v roku 2022

4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom realizované v roku 2022

Naším zámerom v oblasti zamestnávania a voľnočasových aktivít je individuálnym prístupom nájsť činnosť vhodnú na sebarealizáciu jednotlivých prijímateľov, dať dňom zmysel, aktívne tráviť voľný čas, nadväzovať a upevňovať sociálne väzby, vzťahy, priateľstvá, partnerstvá.

Pri realizácii aktivít, ktoré smerujú do komunity sú nám veľkou pomocou naši priatelia z Trenčín Na Ceste, o. z. a o. z. Silnejší slabším.

V roku 2022 sme sa podieľali na realizácii niekoľkých projektov o. z. Silnejší slabším pod názvom „Participácia v praxi 2“, „Medzigeneračné učenie v praxi“.

4.2 Kultúrne, spoločenské, športové aktivity realizované v roku 2022

Január 2022:

- privítanie Nového roku 2022.

Február 2022:

- tradičná fašiangová veselica.

Marec 2022:

- vystúpenie Dr. Klaun,
- jarná brigáda v parku,



- interiérová grilovačka v spoločenskej miestnosti.



Apríl 2022:

- dotyková hipoterapia s kobyľkou MIDI,
- návšteva kostola v Adamovských Kochanovciach,



- voľby do výboru zástupcov prijímateľov,
- aktivity ku Dňu Zeme zamerané na separovanie odpadu,



- návšteva kina CineMax v Trenčíne v rámci projektu o. z. Silnejší slabším
- Medzigeneračné učenie v praxi,
- návšteva tradičnej výstavy Záhradkár,
- príprava wafli – nácvik a rozvoj zručností.



Máj 2022:

- opäť sme sa stretli s našou obľúbenou MIDI pri dotykovej hipoterapii,



- posledné stretnutie canisterapie,
- výlet do kontaktnej ZOO – Ekopark pri Piešťanoch a plavba výletnou loďou.



Jún 2022:

- Deň detí v areáli parku DSS – prezentácia zariadenia a výrobkov z dielní Púpavka,
- Klaun v meste – prezentácia zariadenia,



- „Spoznávame spolu Trenčín“ – stretnutie s priateľmi z ČR, výlet na Trenčiansky hrad,



- divadelné predstavenie „ČÁRY MÁRY alebo záhada strateného prútika“ v priestoroch zariadenia,
- Hviezdy deťom 2022 v areáli HOSS Sport Center v Trenčíne,

- Trenčín na korze – prezentácia zariadenia,



- grilovanie na terase komunity DE,
- inštalácia vyvýšených záhonov na bylinky.



Júl 2022:

- Jánske ohne – Chocholná – Velčice,
- Futbalový víkend v obci Chocholná - Velčice,

- predstavenie Dr. Klaun,



- výlet do Terchovej, jazda turistickým vláčikom,
- výlet do Trenčianskych Teplíc,
- dotyková hipoterapia,
- Popoludnie angažovanosti.



August 2022:

- „Letný workshop sebaobhajcov ZPMP v SR 2022“ – 2 prijímateľky sa zúčastnili týždenného pobytu v Bratislave s množstvom zaujímavých aktivít, návštev chránených dielní a rehabilitačného strediska. Nosnou témou všetkých aktivít bol *nezávislý život – odborné činnosti na podporu samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti*. Podporu počas celého týždňa im poskytovala sociálna pracovníčka DSS,



- výlet na Gazdovský dvor na doline.



September 2022:

- „Bavíme sa bez bariér“ – športovo – kreatívne aktivity v areáli futbalového ihriska v Trenčíne – Záblatí,
- Akadémia kávy a Radničkine trhy 2022 v Bratislave,



- 19. ročník festivalu seniorských folklórnych súborov – „Kým žiješ, tancuj!“ v obci Krivosúd – Bodovka,



- Považský cukrovar – prezentácia DSS,
- začiatok projektu „Cesta ku zmene“.

Október 2022:

- Klaun v ZOO – deň zvierat v ZOO Bojnice,
- návšteva kina CineMax v Trenčíne,



- výlet do Bojníc,
- účasť na voľbách do orgánov samosprávy obcí a do orgánov samosprávných krajov,



- Športová olympiáda v lesoparku Brezina v Trenčíne.



November 2022:

- Medzigeneračné učenie v praxi – návšteva hory Butkov spojená s bohoslužbou,



- návšteva parlamentu v Bratislave v rámci projektu o. z. Silnejší slabším Participácia v praxi.



December 2022:

- Pečenie medovníčkov,
- Mikuláš v DSS,



- vystúpenie Dr. Klaun,
- prezentácia zariadenia na vianočných trhoch – Trenčiansky samosprávny kraj, Mesto Trenčín, Obec Dobrá,



- Vianočné naladenie – Chocholná - Velčice ,
- pobyt vo Vysokých Tatrách,
- výroba vianočných pozdravov.



4.3 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou

- publikovanie článkov na stránke TSK: www.tsk.sk,
- aktualizované informácie na webovej stránke: www.csskochanovce.sk
- publikovanie na facebookovom profile:
www.facebook.com/dssadamovskekochanovce

4.4 Partnerská spolupráca

Partnerstvá rozvíjame na neformálnom aj formálnom základe. Partnerstvá rozvíjané na neformálnom základe sa orientujú na uskutočňovanie spoločných aktivít v prospech prijímateľov, najmä kultúrneho a duchovného charakteru.

Zainteresované strany, s ktorými rozvíjame neformálne partnerstvá sú najmä:

- MŠ Lienkovo v Adamovských Kochanovciach,
- ZUŠ Karola Pádivého v Trenčíne,
- Obecný úrad Adamovské Kochanovce,
- Obecný úrad Melčice – Lieskové,
- Obecný úrad Chocholná Velčice,
- HoryZonty, festival horských filmov v TN,
- AOPSS, AVVSS Holíč,
- Jednota dôchodcov Adamovské Kochanovce,
- Spevácka skupina Studienka z obce Chocholná Velčice,
- Adient, s.r.o.,
- Milan Štefánik, o. z.,
- RC ZPMP BA, PhDr. Mišová.

Partnerstvá na formálnom základe sú rozvíjané hlavne na základe spoločných zmlúv, projektov alebo sú založené na príbuzenskom vzťahu k našim prijímateľom, ako aj na potrebe spolupracovať s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat

prijímateľa do svojho pôvodného prostredia. Aj tieto partnerstvá môžu mať neformálne aktivity. Zainteresované strany vo formálnych partnerstvách sú najmä:

- Silnejší slabším, o. z.,
- Trenčín Na Ceste, o. z.,
- Chránená dielňa kaviarnička Na ceste,
- Chránená dielňa baliareň Na ceste,
- Futbalový klub AS Trenčín,
- AZZP Denný stacionár Trenčín,
- SOCIA – nadácia na podporu sociálnych zmien,
- Rada pre poradenstvo v sociálnej práci,
- Implementačná agentúra MPSVR SR,
- tím odborných konzultantov, lektorov, expertov a regionálnej koordinátorky národného projektu Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných procesov,
- CareSee s. r. o., Holíč
- UPSVaR v Trenčíne.

5 Hospodárenie zariadenia za rok 2022

DSS Adamovské Kochanovce v zmysle zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže pridelené verejné prostriedky použiť do konca rozpočtového roka a to v rozsahu a na účely stanovené rozpisom záväzných ukazovateľov na príslušný rok.

V roku 2022 DSS Adamovské Kochanovce hospodáril na základe Rozpočtu organizácie č. 15/118/1/2022, ktorý bol schválený Zastupiteľstvom Trenčianskeho samosprávneho kraja dňa 22.11.2021 uznesením Zastupiteľstva Trenčianskeho samosprávneho kraja č. 763/2021. V priebehu roka 2022 bolo prijatých 11 rozpočtových opatrení.

Organizácia sa od 01.04.2022 zapojila do dopytovo orientovaného projektu s názvom „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“. Získaný nenávratný finančný príspevok tvoril časť zdrojov financovania chodu zariadenia. Projekt pokračuje až do 30.11.2023.

Organizácia použila finančné prostriedky na bežné výdavky v celkovej výške 1 143 756,06 €. Finančné prostriedky na kapitálové výdavky na rok 2022 pre zariadenie boli schválené vo výške 1 800 €.

K 31.12.2022 organizácia vykázala stratu vo výške 8 281,62 €.

Podrobné informácie o hospodárení sú zverejnené v Registri účtovných závierok.

5.1 Prehľad o príjmoch a výdavkoch zariadenia

Príjmy rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Administratívne poplatky a iné poplatky a platby	239 500,00 €	239 500,00 €	195 056,13 €
Tuzemské bežné granty a transfery (zo štátneho rozpočtu)	700,00 €	23 490,00 €	29 565,00€

Tuzemské bežné granty a transfery (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	35 450,00 €	35 449,25 €
Tuzemské bežné granty a transfery (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	6 257,00 €	6255,75 €
Úroky z tuzemských úverov, pôžičiek	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Iné nedaňové príjmy	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spolu	240 200,00 €	305 397,00 €	266 326,13 €

Bežné a kapitálové výdavky

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie
Mzdy, platy, služobné príjmy	596 680,00 €	688 438,00 €	647 006,68 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Vlastné zdroje)	596 680,00 €	635 622,00 €	601 086,03 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	32 800,00 €	32 800,00 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	17 013,00 €	11 152,54 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	3 003,00 €	1 968,11 €
Poistné a príspevok do poisťovní	220 473,00 €	259 512,00 €	234 671,67 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Vlastné zdroje)	220 473,00 €	239 724,00 €	218 395,55 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	11 053,00 €	11 052,01 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	7 473,00 €	4 440,44 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	1 262,00 €	783,67 €
Tovary a služby	241 142,00 €	287 504,00 €	243 588,53 €
Tovary a služby (Vlastné zdroje)	241 142,00 €	234 934,00 €	205 430,40 €
Tovary a služby (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	39 848,00 €	30 222,03 €
Tovary a služby (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	10 813,00 €	6 745,69 €
Tovary a služby (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	1 909,00 €	1 190,41 €

Bežné transfery	0,00 €	18 492,00 €	18 489,18 €
Bežné transfery (Vlastné zdroje)	0,00 €	18 258,00 €	18 255,77 €
Bežné transfery (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	199,00 €	198,39 €
Bežné transfery (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	35,00 €	35,02 €
Obstarávanie kapitálových aktivít	1 800,00 €	1 800,00 €	0,00 €
Spolu	1 058 295,00 €	1 255 746,00 €	1 143 756,06 €

5.2 Pohľadávky a záväzky

Pohľadávky, opravné položky

Účet	Suma
315 - Ostatné pohľadávky	0,00 €
318 - Pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO zriadených obcou a VÚC	89 678,31 €
391- Opravná položka k pohládkám	72 977,95 €
Netto pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO	16 700,36 €

Pohľadávky vznikli z dôvodu neuhradenia platby za poskytované sociálne služby.

Krátkodobé záväzky

Účet	Suma
321 - Dodávatelia	10 281,46 €
331 - Zamestnanci	40 689,97 €
333 - Ostatné záväzky voči zamestnancom	0,00 €
335 - Pohľadávky voči zamestnancom	123,38 €
336 - Zúčtovanie s orgánmi soc. poistenia a zdravot. poist.	28 812,82 €
342 - Ostatné priame dane	5 631,18 €
372 - Transfery a ostatné zúčtovanie so subjektami mimo verejnej správy	0,00 €
379 - Iné záväzky	87,19 €
Spolu	85 626,00 €

Uvádzané záväzky sa vzťahujú k mesiacu december 2022 následne sú vyrovnané v januári 2023.

6 Záver

Naším zámerom je poskytovať dostupné komunitné sociálne služby, ktoré svojim rozsahom, formou a spôsobom poskytovania umožňujú realizovať základné ľudské práva a slobody našich prijímateľov, zachovávať ich ľudskú dôstojnosť, aktivizujú k posilneniu sebestačnosti, zabraňujú sociálnemu vylúčeniu a podporujú ich začlenenie do prirodzeného prostredia komunity tak, aby boli bezpečné a rešpektujúce.

Kľúčové aktivity DSS sú smerované na skvalitnenie poskytovaných sociálnych služieb, rozvoj spolupráce s miestnymi inštitúciami (ÚPSVR TN, obecné úrady okolitých obcí, lokálne MŠ, ZŠ...) a občianskymi združeniami a na napĺňanie stanovených cieľov individuálnych plánov našich prijímateľov.

Z nášho pohľadu by sa život človeka so zdravotným postihnutím mal čo najviac približovať životu jeho zdravého rovesníka, samozrejme v rámci jeho individuálnych možností. Pobyt v zariadení sociálnych služieb by nemal byť tomu prekážkou.

Spracovali:

Mgr. Jana Pondušová, riaditeľka DSS

Mgr. Denisa Vaculová, ekonómka

Mgr. Soňa Fabianová, vedúca sociálno-zdravotníckeho úseku

Mgr. Petra Hodáková, sociálna pracovníčka

Ing. Mgr. Mária Vondráčková, sociálna pracovníčka

Mgr. Gabriela Pašková, manažérka pre deinštitucionalizáciu