

Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
122, 913 05 Adamovské Kochanovce

VÝROČNÁ SPRÁVA

DSS Adamovské Kochanovce

za rok 2023



„Každý človek je u nás človekom.“

Marec 2024
Adamovské Kochanovce

Mgr. Jana Pondušová
riaditeľka DSS

OBSAH

1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

- 1.1 História zariadenia
- 1.2 Súčasnosť zariadenia
- 1.3 Predmet činnosti zariadenia

2 ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU ZARIADENIA

- 2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb
- 2.2 Fyzické prostredie
 - 2.2.1 Ubytovacie priestory prijímateľov
 - 2.2.2 Priestory pre denné aktivity prijímateľov
- 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia
- 2.4 Vzdelávanie zamestnancov

3 POSLANIE A VÍZIA ZARIADENIA

- 3.1 Strategické ciele DSS na obdobie 2017 – 2025
- 3.2 Proces deinštitucionalizácie zariadenia

4 REALIZOVANÉ AKTIVITY V ROKU 2023

- 4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom v roku 2023
- 4.2 Kultúrne, spoločenské, športové aktivity v roku 2023
- 4.3 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou
- 4.4 Partnerská spolupráca

5 HOSPODÁRENIE ZARIADENIA ZA ROK 2023

- 5.1 Prehľad o príjmoch a výdavkoch zariadenia
- 5.2 Pohľadávky a záväzky

6 ZÁVER

1 Základné informácie o zariadení sociálnych služieb

Názov organizácie:	Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce (skratka DSS Adamovské Kochanovce)
Sídlo organizácie:	122, 913 05 Adamovské Kochanovce
IČO:	00596175
Právna forma:	rozpočtová organizácia (napojená svojimi príjmami a výdavkami na rozpočet TSK)
Zriaďovateľ:	Trenčiansky samosprávny kraj (TSK)
Druh sociálnej služby:	sociálna služba na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného stavu
Forma sociálnej služby:	pobytová sociálna služba ako celoročná
Kapacita zariadenia:	78 miest (s postupným znižovaním na 48 miest)
Cieľová skupina:	fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3
Kontakt:	riaditeľka – 0901/918 617 vedúca EPÚ – 0901/ 918 618 vedúca SZÚ – 0901/ 918 620 DSS - 032/649 08 59 e-mail: info@csskochanovce.sk



1.1 História zariadenia

Domov sociálnych služieb (ďalej len DSS) Adamovské Kochanovce sídli v obci Adamovské Kochanovce (na trase medzi Trenčínom a Novým Mestom nad Váhom), v barokovom kaštieli, ktorý bol postavený okolo roku 1760 v obdĺžnikovom pôdoryse s dvoma bočnými krídlami a so zdôraznenou strednou časťou. V roku 1963 bol kaštieľ vyhlásený za Národnú kultúrnu pamiatku. Poslednou majiteľkou kaštieľa bola grófka Marguerite de Sizzo Noris (1889 – 1977). V roku 1918 sa ako 29-ročná vydala za 62-ročného grófa a stala sa paňou kaštieľa v Adamovciach, kde žila sama až do svojej smrti v roku 1977. Po siedmich rokoch manželstva ovdovela, nasledujúce roky žila skromne a podľa spomienok obyvateľov obce pomáhala chudobným.

Podľa archívnych materiálov bol kaštieľ II. pozemkovou reformou skonfiškovaný pre potreby štátu, avšak pani grófke bolo umožnené dožiť v kaštieli pri plnej opatere. V roku 1948, po realizácii stavebných úprav a rekonštrukčných prác, tu bol zriadený domov dôchodcov. Následne, od roku 1963 tu bol zriadený Ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnuté deti a mládež od 3 do 26 rokov. Postupne bolo v ústave umiestnených 100 chovancov. Po smrti pani grófky bol v obnovenej časti jej bytu zriadený týždenný pobyt pre 20 chovancov, o ktorých sa starali ako civilní zamestnanci, tak aj rehoľné sestry z rádu Sestier spasiteľiek. Neskôr sa kapacita zariadenia ustálila na 95 miest.

V roku 1982 bola prestavaná hospodárska budova v areáli kaštieľa patriaca JRD a vybudovali sa v nej kancelárske priestory, 2 denné miestnosti, na poschodí izby rehoľných sestier, postupne časom priestory rehabilitácie a suchá sauna.

Zabezpečilo sa odvlhčenie budovy kaštieľa, zrekonštruovala sa strecha, vybudovala sa čistička odpadových vôd, zmodernizovala sa kotolňa, práčovňa, cesty v areáli. Neskôr, po odchode rehoľných sestier sa zrekonštruovali sklady v podkroví, kde vznikli dvojlôžkové izby pre 14 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len Prijímateľ).

V rokoch 2016 a 2017 sa realizovala prípojka na verejnú kanalizáciu a prípojka na verejný vodovod.

1.2 Súčasnosť zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne. Svojimi príjmami a výdavkami je napojená na rozpočet zriaďovateľa, ktorý aj kontroluje jeho činnosť. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu.

K 31.12.2023 žilo v zariadení 51 prijímateľov sociálnej služby, pričom z pôvodne detského zariadenia sa prirodzeným spôsobom vyprofilovalo zariadenie pre dospelých.

K 31.12.2023 sme mali v našom zariadení sociálnych služieb 51 pracovných miest, vrátane riaditeľky. Bližšia špecifikácia pracovných miest a počty zamestnancov sú uvedené v kapitole 2.3 Schéma organizačnej štruktúry zariadenia.

DSS pozostáva z dvoch budov ubytovacej časti (kaštieľ a prevádzková budova), hospodárskej budovy (práčovňa a úpravovňa vody), garáží a parku. Celý areál je ohradený.

Kaštieľ má dve nadzemné podlažia, kde sa nachádzajú spálne a denné miestnosti pre prijímateľov, dielňa rozvoja pracovných zručností „Púpavka“ - keramická dielňa, aktivizačná miestnosť. Vo vedľajšej, prízemnej budove sa nachádzajú administratívne priestory, dielňa rozvoja pracovných zručností „Púpavka“ - textilná dielňa, rehabilitačná miestnosť, multisenzorická miestnosť, spoločenská miestnosť, v podkroví sú ubytovacie priestory Prijímateľov. V novembri 2022 sme v tejto časti budovy zriadili komunitu „Tréningové bývanie“.

1.3 Predmet činnosti zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce poskytuje sociálnu službu podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov fyzickej osobe, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti najmenej V podľa prílohy č. 3 alebo fyzickej osobe nevidiacej alebo prakticky nevidiacej so stupňom odkázanosti najmenej III podľa prílohy č. 3.

V DSS sa

a) poskytuje

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,

b) zabezpečuje

1. rozvoj pracovných zručností,
2. pomoc pri pracovnom uplatnení,
3. záujmová činnosť,

c) utvárajú podmienky na

1. vzdelávanie,
2. úschovu cenných vecí.

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Zariadenie poskytuje opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ktorú zabezpečuje odborne vzdelaný personál.

Využili sme možnosť na pár týždňov vyskúšať si polohovateľné **lôžko s laterálnym náklonom** ESSENZA 360. Toto moderné lôžko napomáha imobilným prijímateľom s vysokou mierou podpory zvyšovať kvalitu života. Svojimi funkciami a jednoduchým ovládaním uľahčuje prácu zamestnancom pri každodennej starostlivosti o Prijímateľa. Ďakujeme za túto jedinečnú príležitosť firme Artspect spol. s.r.o., ktorá nám umožnila **ako prvým na Slovensku vyskúšať tento model lôžka**.

Do zariadenia dochádza všeobecný lekár a psychiater. Potrebné odborné vyšetrenia sa zabezpečujú priamo v ambulanciách odborných lekárov v poliklinike alebo v nemocnici v Trenčíne a v Novom Meste nad Váhom.

Preventívne zubné prehliadky a následné ošetrenia sú zabezpečené v spolupráci so zubnou klinikou U.S. Center, Trenčín.

Sociálne poradenstvo

Sociálne pracovníčky poskytujú Prijímateľom zariadenia a rodinným príslušníkom potrebné informácie, v prípade potreby odporúčajú a sprostredkujú ďalšiu odbornú činnosť.

Sociálne poradenstvo je poskytované aj záujemcom o poskytovanie sociálnej služby pri osobnom stretnutí, alebo telefonicky.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia vychádza z individuálnych potrieb Prijímateľov a poskytuje sa na základe ich individuálnych možností a schopností. V súlade s individuálnym plánom si Prijímatelia precvičujú nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učia sa vykonávať bežné denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebestačnosť.



Prijímatelia sa, v súlade so svojim individuálnym plánom, zapájajú do nácvikov zručností, ako sú napr.:

- nácvik zručností pri raňajkách a obede (podpora v samostatnosti v natieraní pečiva, príprava stolovania, dodržiavanie hygienických zásad), nácvik zručností pri osobnej hygiene,

- nácvik samostatnosti pri nákupech, tzv. zmocňovanie - podpora v rozhodovaní sa „čo si kúpim“, „čo sa mi páči“, manipulácia s platobnou kartou/platenie si nákupu v hotovosti,

V rámci sociálnej rehabilitácie sú Prijímatelia tréningového bývania zapojení do činností ako sú prenášanie stravy, umývanie riadu, umývanie podláh, utieranie prachu a pod. Učia sa samostatne prať, žehliť, ukladať si svoju bielizeň. Vo svojich priestoroch kuchyne si už vyskúšali aj prípravu nátierky na raňajky, prípravu dezertu, či jednoduchej večere.



Realizujeme aj aktivity za účelom obnovy, udržiavania a rozvoja fyzických, mentálnych a pracovných schopností Prijímateľov, ktoré by mohli viesť k začleneniu do spoločnosti v najväčšej možnej miere, ako napr.:

- ✓ aktivity na koordináciu tela a mysle,
- ✓ aktivity na rozvoj motoriky,
- ✓ tréning pamäte, práca s emóciami,
- ✓ zútulňovanie si priestoru vlastnou tvorbou,
- ✓ rozvoj zmyslového vnímania.

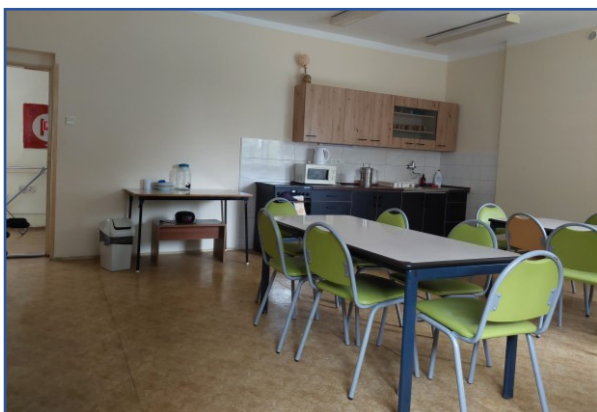
Nadálej sme udržiavali kontakty s rodinou a priateľmi prostredníctvom aplikácií Skype, Messenger. Tento spôsob komunikácie čiastočne saturuje potrebu vidieť svojho blízkeho, môcť sa rozprávať, stráviť spoločne čas. Má však obmedzenia vzhľadom na vyšší vek rodičov a rodinných príslušníkov, ktorí nemajú potrebné znalosti ani prístup k internetovému pripojeniu.

Ubytovanie

Ubytovanie sa Prijímateľom poskytuje v budove kaštieľa a v podkroví administratívnej budovy.

Prijímatelia jednotlivých komunit majú možnosť počas dňa využívať denné miestnosti, keramickú dielňu, textilnú dielňu, spoločenskú miestnosť, rehabilitačnú miestnosť, multisenzorickú miestnosť a aktivizačnú miestnosť. V rámci humanizácie sme upravili priestory spálň v budove kaštieľa vytvorením oddychových zón.

Na komunite „Tréningové bývanie“ má dvanásť Prijímateľov k dispozícii priestory novozriadenej obývačky, jedálne s kuchynským kútom (tréningové bývanie – kuchyňa), priestory kúpeľne a toaliet.



Stravovanie

Prijímateľom sa poskytuje celodenné stravovanie – raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Strava sa podáva v priestoroch jedálne na prízemí kaštieľa, v denných miestnostiach alebo priamo pri lôžku (v závislosti od zdravotného stavu Prijímateľa).

Prijímatelia komunity „Tréningové bývanie“ sa stravujú v priestoroch svojej kuchyne. Pripravenú stravu si prinášajú v rámci dohodnutých „služieb“ (návštevová aktivita).

V DSS sa poskytujú štyri druhy diét:

- racionálna,
- šetriaca,
- celiacká,
- bezlaktózová.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto činnosti sú vykonávané priamo v zariadení, v priestoroch na to určených. Pranie a žehlenie posteľnej bielizne je zabezpečované externe.

Na pranie osobnej bielizne a šatstva boli vytvorené podmienky na komunite Tréningové bývanie. Prijímatelia majú možnosť v rámci návštevových aktivít samostatne s podporou odborného zamestnanca prať, sušiť, žehliť a ukladať si svoju bielizeň. Prijímatelia sa učia pri sušení bielizne používať sušičku na bielizeň.



Rozvoj pracovných zručností

Do februára 2023 pokračoval projekt „Cesta ku zmene“, do ktorého boli zapojení štyria prijímatelia. Projekt bol realizovaný od októbra 2022, v rámci výzvy „Krok za krokom“. Cieľom výzvy bolo priblížiť neaktívne osoby k trhu práce posilnením individualizovaného odborného poradenstva priamo v teréne. Venovali sa témam ako aktivizácia jednotlivca, finančná gramotnosť, tréningové bývanie, tvorba jedálneho lístka a pod.



- podpora prijímateľov pri pomocných prácach v kuchyni, v práčovni (pomoc pri prenášaní a vešaní bielizne), zapájanie do pomocných prác pri úprave okolia DSS (pomoc pri pletí buriny, zemetanie, hrabanie, zber konárov), zútulňovanie si exteriéru (starostlivosť o terasu),
- v rámci odborných konzultácií cez projekt „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“ mali niektorí prijímatelia príležitosť vyskúšať si „ochutnávku práce“ (návšteva upratovania vo firme, zber jahôd, malín a pod.).



Počas dňa Prijímatelia navštevujú dielne rozvoja pracovných zručností Púpavka, kde sa môžu venovať tvorivej činnosti v keramickej a textilnej dielni.



Pomoc pri pracovnom uplatnení

Aj v tomto roku sa šiestim Prijímateľom darilo udržať si zamestnanie v chránených dielnach Na Ceste v Trenčíne. Naďalej im v tejto oblasti poskytujeme kontinuálnu podporu a pomoc.

V spolupráci s ÚPSVaR Trenčín sa 3 Prijímatelia zúčastnili národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“. Po vybavení úradných záležitostí si Prijímatelia spríjemnili cestu do Trenčína dobrou kávičkou.



Záujmová činnosť

Záujmová činnosť alebo voľnočasové aktivity sa realizujú v priebehu celého roka podľa potrieb a požiadaviek prijímateľov, možností zariadenia a zaužívaných tradícií a zvyklostí.





Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Zariadenie má vytvorené podmienky na úschovu cenných vecí a finančnej hotovosti. Do úschovy môže byť uložené peňažná hotovosť, klenoty a iné cenné veci na základe písomnej zmluvy o úschove cenných vecí.

Projektová činnosť

Okrem schváleného rozpočtu zo zdrojov TSK sa snažíme využívať i ďalšie finančné zdroje a spoluprácu s partnerskými občianskymi združeniami.

Projekty v roku 2023:

- pokračoval dopytovo orientovaný projekt „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“ (apríl 2022 – november 2023),
- podávanie projektových zámerov na rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti Komponent 13 Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky (ďalej len „POO SR“)
- Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ (máj – september 2023)
- Spolupráca s o. z. Silnejší slabším,
- Spolupráca s o. z. Trenčín Na Ceste,



Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri záujmových aktivitách sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia. Aj v tomto roku pokračovali Prijímatelia v hre Boccia, svoju kondíciu si udržiavali aj návštevou miestneho multifunkčného ihriska.

Dobrovoľnícka činnosť je orientovaná nielen na skupinové aktivity, ale aj na napĺňanie individuálnych potrieb a prání Prijímateľov (návšteva koncertov, návšteva rodiny, účasť na sv. omši v Trenčíne, osobné stretnutia).

O. z. Silnejší slabším organizuje rôzne kultúrne, športové, náučné aktivity, ktorých sa s obľubou zúčastňujú naši Prijímatelia.



2 Analýza súčasného stavu zariadenia sociálnych služieb

2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2023)

Zariadenie s celoročnou pobytovou službou poskytuje sociálne služby ľuďom so zdravotným znevýhodnením, ktorým je mentálne postihnutie, viacnásobné alebo kombinované postihnutie.

Počet Prijímateľov sociálnych služieb celkom: 51 Prijímateľov (kapacita zariadenia je 78)

Počet Prijímateľov podľa druhu sociálnej služby: 51 prijímateľov (v DSS)

Počet Prijímateľov podľa pohlavia:

Ženy	22
Muži	29

Počet Prijímateľov podľa mobility:

Mobilní	23
čiastočne mobilní	17
imobilní	11

Počet Prijímateľov podľa spôsobilosti na právne úkony:

spôsobilí na právne úkony	1
s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony	1
pozbavení na právne úkony v plnom rozsahu	49

Počet Prijímateľov podľa posúdenia miery potrebnej podpory (zdroj: www.mpsv.cz):

nízka miera podpory	0
stredná miera podpory	6
vysoká miera podpory	45

Počet Prijímateľov podľa komunity:

Komunita AB	16
Komunita DE	9
Komunita F	14
Komunita TB	12

Počet Prijímateľov stravujúci sa v jedálni:

Stravujúci sa v jedálni	17
Stravujúci sa na komunite	22
Tréningové bývanie	12

Počet Prijímateľov podľa lekárom stanovenej diagnózy:

Základná diagnóza:

Mentálne postihnutie	51
----------------------	----

Pridružené diagnózy:

Autizmus	3
DMO	26
Morbus Down	10
Schizofrénna porucha	3
MP s poruchou správania	4
Epilepsia	15
Diabetes mellitus	0
Celiakia	1
Nevidiaci	3

Počet žiadateľov o umiestnenie do DSS: 0

2.2 Fyzické prostredie

DSS pozostáva z dvoch hlavných budov: budova kaštieľa a administratívna budova. Súčasťou objektu je ďalej prevádzková budova (práčovňa a žehliareň), garáže a záhradný domček.

Kaštieľ je dvojpodlažná budova, kde sa na prízemí nachádzajú denné miestnosti a spálne Prijímateľov, kúpeľňa a toalety, služobná miestnosť, jedálne, kuchyňa so skladmi, registrátorne stredisko a šatňa pre kuchárky. Na poschodí sa rovnako nachádzajú spálne a denné miestnosti Prijímateľov, dielňa pre rozvoj pracovných zručností „Púpavka“ – keramická dielňa, aktivizačná miestnosť, kúpeľňa a toalety, prípravovňa liekov, kancelária vedúcej SZÚ, šatňa pre personál. Na chodbe sú vytvorené oddychové zóny, ako priestor na posedenie Prijímateľov. Poschodie je prístupné len schodiskom. V objekte chýba bezbariérové riešenie, v prípade potreby presunu imobilného Prijímateľa využívame pásový schodolez. V suteréne budovy je kotolňa.

Administratívna budova je z časti prízemná. V jednom krídle sa nachádzajú priestory na rehabilitáciu, multisenzorická miestnosť, „Tréningové bývanie“ – kuchyňa, obývačka, odkladací priestor, kúpeľňa a toalety.

V tejto časti budovy bolo čiastočne rekonštruované podkrovie, kde sa nachádzajú dvojlôžkové izby pre Prijímateľov, kúpeľňa a toaleta a úložný priestor športových potrieb.

V druhom krídle budovy sa na prízemí nachádza spoločenská miestnosť, dielňa pre rozvoj pracovných zručností „Púpavka“ - textilná dielňa, toalety a kancelárske priestory.

Postupne sa rekonštruujú izby Prijímateľov (maľovanie interiéru, nová podlaha, koberce a posteľe). Ich priestor dotvárame podľa individuálnych prání.

Areál DSS tvorí rozsiahly anglický park s bohatou výsadbou drevín, rozprestiera sa na ploche 4,55 ha. Súčasťou je aj ovocný sad a malá zeleninová záhradka. Udržiavanie a spravovanie parku je finančne veľmi nákladné a zároveň náročné na personálne zabezpečenie.

Celý objekt (vrátane budov aj pozemkov) je majetkom TSK, pričom DSS ho má v správe majetku na účely poskytovania sociálnych služieb.

Objekt je národnou kultúrnou pamiatkou. Akékoľvek rekonštrukčné práce, v zmysle platnej legislatívy, sú procesne aj finančne veľmi náročné. V novembri 2023 sa zrealizovala oprava zadnej brány DSS.

Priestormi historickej budovy sme obmedzovaní pri vytváraní komunitného bývania, zabezpečovaní štandardov kvality sociálnych služieb (ľudsko-právne podmienky, podmienky na bývanie, zabezpečenie súkromia Prijímateľov, zachovania úplnej intimity pri hygiene). Limity priestorov vnímame aj pri nácvikových aktivitách, potrebných na vykonávanie bežných činností v domácnosti (varenie, žehlenie, pranie), ktoré síce vykonávame spolu s Prijímateľmi, ale nie v rozsahu a podmienkach, ktoré by si nácvik zručností vyžadoval.



2.2.1 Ubytovacie priestory Prijímateľov

Ubytovacie priestory Prijímateľov sa v našom DSS delia na dva typy (denné miestnosti a spálne). Uvádzame ich typológiu a štandardné vybavenie. Naši Prijímatelia majú možnosť upraviť si vybavenie izieb vlastným hnutelným majetkom, spotrebnou elektronikou a osobnými predmetmi.

Izba – denná miestnosť	
Denná miestnosť komunity AB	29,36 m2 48,43 m2
Tréningové bývanie - obývačka	36,77 m2
Tréningové bývanie - kuchyňa	35,10 m2
Denná miestnosť komunity DE	47,10 m2
Izba jednolôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	3
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	39,24 m2 12,93 m2 16,14 m2
Izba dvojľôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	5
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	8,08 m2 8,18 m2 8,11 m2 8,10 m2 7,94 m2
Izba trojlôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	27,5 m2
Izba štvorľôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	4
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	11,70 m2 10,20 m2 11,98 m2 12,20 m2
Izba päťľôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	9,42 m2
Izba šesťľôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	7,47 m2
Izba osemľôžková (spálňa)	
Počet ubytovacích jednotiek	1
Plocha ubytovacej jednotky na osobu	9,88 m2

Štandardné vybavenie	
	DHM
1.	Lôžko pre každého Prijímateľa
2.	Stoly v denných miestnostiach
3.	Stolička pre každého Prijímateľa
4.	Skriňa pre každého Prijímateľa
5.	Nádoba na odpadky
6.	Každý Prijímateľ má k dispozícii uzamykateľný nočný stolík, matrac z hygienicky neškodného materiálu, plachtu, podušku a obliečku, prikrývku a obliečku

2.2.2 Priestory pre denné aktivity Prijímateľov

Priestory určené na aktivity Prijímateľov sú umiestnené na prízemí. Slúžia hlavne ako jedáleň, priestory na športové a spoločenské aktivity, skupinové aktivity (sebaobhajoba), prednášky a rôzne podujatia, na oddych Prijímateľov a ako dielne na rozvoj pracovných zručností (keramická dielňa a textilná dielňa).

	Názov miestnosti	Plocha	Aktivity
1.	Jedáleň	48,10 m ²	Sociálny kontakt
2.	Spoločenská miestnosť	87,77 m ²	Záujmová činnosť- športová, kultúrna a spoločenská, oddychová miestnosť, posedenia, prednášky, porady, voľby do výboru zástupcov Prijímateľov
3.	Keramická dielňa	25 m ²	Rozvoj pracovných zručností, aktivity s prvkami arteterapie, socializácia Prijímateľov, individuálna a skupinová práca s Prijímateľmi
4.	Textilná dielňa	25,84 m ²	Rozvoj pracovných zručností, aktivity s prvkami arteterapie, socializácia Prijímateľov, individuálna a skupinová práca s Prijímateľmi
5.	Rehabilitačná miestnosť	31,32 m ²	Vykonávanie rehabilitačnej činnosti, uvoľnenie spazmu horných a dolných končatín, relaxácia Prijímateľov
6.	Multisenzorická miestnosť tmavá	17,15 m ²	Edukatívne a relaxačné aktivity v multisenzorickom prostredí individuálnou alebo skupinovou formou podľa konceptu Snoezelen
7.	Aktivizačná miestnosť	27 m ²	Aktivizačné a edukatívne aktivity, sociálne poradenstvo, individuálne rozhovory s Prijímateľmi, ping pong
8.	Historický park	57 565 m ²	Vonkajšie aktivity a oddych
Plocha spolu		57 811,52 m²	

2.3 Schéma organizačnej štruktúry DSS

Organizačnú štruktúru DSS stanovuje organizačný poriadok. Celkový počet pracovných miest bol v roku 2023 – 52 k 30.11.2023 (trvanie projektu) a 51 k 31.12.2023 pracovných úväzkov.

	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Riaditeľka	1	1
Ekonomicko-prevádzkový úsek		
Vedúca EPÚ, ekonómka	1	1
Mzdová účtovníčka, prev.-hosp.referentka	1	1
Referentka pre zásobovanie a sklady	1	1
Referentka stravovacej prevádzky	1	1
Kuchárka, pomocná kuchárka	4	4
Upratovačka	2	2
Pračka	2	2
Údržbár, kurič	1	1
Údržbár, vodič, kurič	1	1
Záhradník	1	0,5
Spolu	15	15,5
Sociálno – zdravotnícky úsek	Počet osôb	Prepočítané na plný úväzok
Vedúca SZÚ, sestra	1	1
Sestra	8	7
Opatrovateľ/ka	17	17
Inštruktorka sociálnej rehabilitácie	3	3
Pracovníčka pre rozvoj pracovných zručností	1	1
Sociálna pracovníčka	2	2
Spolu	32	31

K 31.12.2023 pracovalo v DSS 48 zamestnancov, čo predstavuje 46,5 úväzkov.

2.4 Vzdelávanie zamestnancov DSS

Názov vzdelávacej aktivity zamestnancov DSS Adamovské Kochanovce v roku 2021	Organizátor/ Vzdelávacia inštitúcia	Počet zúčastnených zamestnancov
iSPIN účtovný a rozpočtový rok, uzávierka, konsolidácia	Asseco Solutions, a.s. - online	1
Mzdový seminár a zmeny v ZP	Asseco Solutions, a.s. - online	1
Ohlasovacie povinnosti v odpadovom hospodárstve za rok 2022	Seminaria, s.r.o. - online	1
Daň zo závislej činnosti, ročné zúčtovanie dane za rok 2022, SP, zdravotné poistenie	Regionálna rada ZPD a OS TN	1
Odborná príprava obsluhy vyhradeného technického zariadenia – spôsobilosť kurič	Juma Trenčín	1
Supervízia	Mgr. Dušana Barčíková	SZÚ
Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality	APSS v SR	1
	ISZV, prof.Máťel	21
	ISZV, prof.Máťel	18
Systém manažérstva kvality, norma STN EN ISO 9001:2016, školenie k požiadavkám normy	Interne	48
Manažér kvality, norma STN EN ISO 9001:2016	B.K.S. Úspech, s.r.o.	5
Deeskalačné techniky	ISZV	3
	ISZV	2
	Psychosociálny výcvik CCS AVE	7
	Psychosociálny výcvik CCS AVE	2
	ISZV	10
Aktuálne otázky v sociálnej oblasti	Združenie obcí regionálneho vzdelávacieho centra Martin	2
Úloha sestry v ZSS a následná ošetrovateľská starostlivosť	ASSVSR - online	1
Myšlienkové mapy v procese IP	ASSVSR - online	1
Ako podporovať zmenu postavenia PSS a žitie hodnotných rolí	NPPSZP - online	1
Občianstvo ľudí so zdravotným postihnutím	IA MPSVR SR	1
Personálne podmienky podľa nových štandardov kvality	APSS v SR	1
Nové kritéria v štandardoch kvality – novela zákona	Implea	6
Účtovníctvo a rozpočtovníctvo v roku 2023	RZ miest a obcí stredného Považia	1
Využitie IKT na podporu inklúzie	NPPSZP - online	1
Spolupráca ADOS so ZSS	APSS v SR	1
Základné štandardy ekologickej a energetickej udržateľnosti budov – enviromentálne požiadavky v rámci Plánu obnovy a odolnosti	Implea	1
Zvládanie správania náročného na starostlivosť	NPPSZP - online	2
Podporné nástroje k inklúzií dospelých ľudí s MP	NPPSZP - online	2
Stretnutie odbornej sekcie manažmentu	Sociálne služby Slovensko	2

Kongres Mozek a Smysly - Snoezelen	Dagmar Mega – online (5 dní)	1
Prostredie bezpečné pre prijímateľov s PAS	NPPSZP - online	2
Stretnutie odbornej sekcie sociálnych pracovníkov	Sociálne služby Slovensko	3
Ako podporovať inštitúcie na ceste ku komunitným sociálnym službám?	BBS a Rada pre poradenstvo v sociálnej práci	3
Konferencia „Ochranársky alebo ľudsko-právny prístup v pobytových zariadeniach sociálnych služieb	aopss	2
Podpora sociálneho začleňovania pre vybrané skupiny osôb so ZP	NPPSZP - online	3

3 Poslanie a vízia zariadenia

Základným predpokladom kvalitných sociálnych služieb je rešpektovanie individuálnych potrieb jednotlivca a potrieb rodiny ako jeho primárneho prostredia.

Poslanie

„Byť tu a teraz pre ľudí so zdravotným postihnutím.“

Poslaním nášho zariadenia je poskytovať odborné a adresné sociálne služby na profesionálnej úrovni spoluobčanom s mentálnym, kombinovaným alebo viacnásobným postihnutím na základe ich individuálnych potrieb, možností zariadenia a v súlade s platnou legislatívou ako súčasť sociálnej politiky Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Hodnoty

„S láskou, úctou, rešpektom.“

Pri napĺňaní nášho poslania staviame na prijatých hodnotách, a preto pracujeme:

- ✓ čestne a angažovane,
- ✓ dôstojne a s rešpektom,
- ✓ individuálne a zmysluplne,
- ✓ v atmosfére dôvery a láskavosti.

Pri našej práci uplatňujeme ľudsko-právny princíp, ktorý zahŕňa individuálny, aktívny a partnerský prístup k prijímateľovi sociálnej služby a zodpovedný a angažovaný prístup k zamestnancovi.

Vízia

„Služba šitá na mieru.“

Profesionálnym postojom zariadenia a odbornou prácou našich zamestnancov chceme

- ✓ deklarovať prístup rešpektujúci individualitu každého človeka,
- ✓ meniť postoje verejnosti voči spoluobčanom so zdravotným postihnutím,
- ✓ vytvárať podmienky na čo najviac nezávislý spôsob života ľuďom so zdravotným postihnutím.

Víziou nášho zariadenia pri pobytovej sociálnej službe je zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie Prijímateľa a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné sociálne služby.

3.1 Strategické ciele DSS na obdobie 2017 – 2025

Cieľ	Obsah	Obdobie
Cieľ 1	Neustále zvyšovať efektívnosť a kvalitu poskytovaných sociálnych služieb pri stabilnom a vyrovnanom hospodárení zariadenia, s ohľadom na spokojnosť prijímateľa, jeho rodinných príslušníkov ako aj iné zainteresované strany.	Priebežne
Cieľ 2	Zvyšovať odbornú úroveň a kompetentnosť zamestnancov zabezpečovaním sústavného vzdelávania, supervízie, ako aj zavádzaním nových metód práce v zmysle individuálneho prístupu k prijímateľom a ich špecifických potrieb.	Priebežne
Cieľ 3	Viesť zamestnancov k osobnej zodpovednosti, aby sa na kvalite poskytovaných služieb podieľal každý z nich.	Priebežne
Cieľ 4	Vytvoriť podmienky na implementáciu štandardov kvality sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy.	2017 - 2025
Cieľ 5	Riadením a monitorovaním kľúčových procesov v zariadení zabezpečovať kvalitu poskytovaných služieb. Priebežne vyhodnocovať, prijímať opatrenia a pracovať na trvalom zlepšovaní, ktoré povedie k spokojnosti prijímateľov.	2017 - 2025
Cieľ 6	Podporovať atmosféru otvorenej komunikácie, plne využívať tvorivý potenciál a skúsenosti našich zamestnancov, viesť ich k tímovej práci.	Priebežne
Cieľ 7	Vytvárať vhodné pracovné prostredie podporujúce zodpovednosť, motiváciu, partnerstvo a spoluúčasť.	Priebežne
Cieľ 8	Uplatňovať princíp prevencie pred princípom nápravy. Hmotnú stimuláciu zamestnancov realizovať na základe merateľných ukazovateľov.	Priebežne
Cieľ 9	Cieľavedome vytvárať dlhodobu pozitívnu väzbu s prijímateľmi sociálnej služby, ako aj s ostatnými zainteresovanými osobami, spolupracujúcimi organizáciami a komunitou.	Priebežne
Cieľ 10	Posilniť dobré meno nášho zariadenia ako symbol kvality a tradície. Zadefinovať firemnú kultúru a imidž organizácie, zabezpečiť transparentnosť a primeranú pozitívnu publicitu.	2019 - 2025
Cieľ 11	Zriadiť multisenzorickú miestnosť Snoezelen s cieľom využívať daný koncept pri práci s prijímateľmi na úrovni relaxačnej a edukatívnej (individuálnou a skupinovú formou).	2017 – 2020 splnené
Cieľ 12	Vytvoriť podmienky, vrátane preškolenia zamestnancov, na zavedenie aktívnej aplikácie konceptu Bazálnej stimulácie. Následne získať status certifikovaného pracoviska Bazálnej stimulácie.	2020 – 2025 splnené
Cieľ 13	Zabezpečenie ošetrovateľskej starostlivosti v DSS prostredníctvom uzavretia zmlúv so zdravotnými poisťovňami.	2022 - 2025
Cieľ 14	Zriadiť v spolupráci s partnerskými organizáciami chránenú dielňu na účely zamestnávania našich prijímateľov.	2017 – 2020 splnené
Cieľ 15	Naplniť legislatívne normy v oblasti bývania pri poskytovaní pobytovej celoročnej sociálnej služby.	2018 - 2025
Cieľ 16	Pripraviť podmienky na proces deinštitucionalizácie ako prechod z inštitucionalizovanej starostlivosti na poskytovanie komunitných sociálnych služieb a zabezpečiť transformáciu súčasného DSS.	2018 - 2025

Zo strategických cieľov sa nám podarilo splniť cieľ č. 12. Dňa 27.11.2023 bol INSTITUTE Bazální stimulácie podľa Prof. Dr. FROHLICHA, s.r.o. vykonaný odborný certifikačný audit. Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce týmto, ako prvý v trenčianskom kraji, získal **certifikát „PRACOVISŤE BAZÁLNI STIMULACE podľa Prof. Dr. FROHLICHA“**.

3.2 Proces deinštitucionalizácie zariadenia

DSS Adamovské Kochanovce naďalej pokračuje v aktivitách, ktorých cieľom je transformácia veľkokapacitného zariadenia na komunitný spôsob poskytovania sociálnych služieb. Pod odborným vedením metodického tímu expertov pracuje v DSS interdisciplinárny transformačný tím, ktorý v spolupráci s Trenčianskym samosprávnym krajom pripravuje podmienky na realizáciu deinštitucionalizácie (ďalej len „DI“).



Proces DI pre ľudí so zdravotným postihnutím a ostatné osoby žijúce v inštitúciách znamená možnosť žiť „nezávislý život“, čo možno najbližšie životu bežného občana, rovesníka.

Proces DI zahŕňa zmenu v oblasti:

- ✓ bývania,
- ✓ zamestnávania,
- ✓ voľnočasových aktivít.

Chceme skvalitniť poskytovanie sociálnych služieb a zlepšiť životné podmienky Prijímateľov postupným opustením veľkokapacitného zariadenia, prechodom do prirodzeného bývania v komunite, vytváraním domáceho prostredia a využívaním dostupných zdrojov v komunite (zamestnávanie, vzdelávanie, voľnočasové aktivity). Odbornými postupmi chceme zabezpečiť a podporovať samostatnosť v sebaobslužných činnostiach, rozhodovacích procesoch,

podporovať existujúce sociálne väzby a vzťahy s blízkymi osobami, vytvárať podmienky na nadväzovanie nových vzťahov a dosiahnuť maximálne možné začlenenie do rôznych oblastí života podľa možností prijímateľa.

PRIJÍMATEĽ SA MENÍ NA OBČANA

Prijímateľovi vytvoríme dôstojné podmienky pre život s potrebnou mierou podpory, s rešpektovaním a uplatňovaním jeho práv.

Prijímateľ nebude stavaný do pozície pasívneho prijímateľa, stane sa aktívnym článkom lokálnej komunity. Naučí sa, v rámci svojich možností, rozpoznať a riešiť nové situácie (nakupovať, používať telefón, orientovať sa v obci).

ZAMESTNANEC SA MENÍ NA PORADCU

Zvyšovaním kvalifikácie zamestnancov (priebežným vzdelávaním, zabezpečením supervízie, realizovaním intervízie...) chceme vytvoriť morálne a odborne kompetentný tím, ktorý s prijímateľom a jeho rodinou dokáže nadviazať vzájomný vzťah na báze podpory a dôvery tak, aby boli napĺňané individuálne ciele každého prijímateľa. Zamestnanec je v partnerskej pozícii voči prijímateľovi, poskytuje mu potrebnú mieru podpory, využíva verejne dostupné služby, zabezpečuje a chráni dôstojnosť prijímateľa. Zamestnanec pracuje v súlade s Etickým kódexom a ďalšími internými dokumentami organizácie.

KVALITA SLUŽIEB ZAMESTNANCOV SA MERIA KVALITOU ŽIVOTA PRIJÍMATEĽOV

Snahou organizácie je poskytovať kvalitné sociálne služby, využívať strategické plánovanie a vyhodnocovanie jednotlivých aktivít ako aj celkovej činnosti zariadenia. Kvalitu chceme merať pomocou nastavených štandardov kvality ale aj spätnou väzbou a komunikáciou so samotnými prijímateľmi a ich rodinnými príslušníkmi. Prijímateľ má právo vyjadriť svoje potreby, názory, pripomienky, ale aj sťažnosti na poskytovanú sociálnu službu.

ZARIADENIE A KOMUNITA, AKTIVIZÁCIA A PARTICIPÁCIA V KOMUNITE

Zámerom organizácie je vybudovať bezbariérové komunitné domácnosti situované intravilánne v obciach a v meste s dobrou občianskou vybavenosťou (pošta, zdravotné

stredisko, lekáreň, obchody...), fyzickou dostupnosťou (nie segregované oblasti), možnosťami pre denné aktivity prijímateľov. Aktívne hľadať zdroje sieťovania v komunite a verejne dostupných službách. Zapájať prijímateľov do diania v komunite podľa ich individuálnych možností a záujmu.

Dňa 20.7.2023 bol podaný Projektový zámer, Výzva na predkladanie projektových zámerov na rozšírenie kapacít komunitnej starostlivosti, Komponent 13 Dostupná a kvalitná dlhodobá sociálno-zdravotná starostlivosť, Investícia 1: Rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti, s názvom projektu „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce“.

Na jeseň 2023 bolo postupne na MPSVR SR podaných päť žiadostí o poskytnutie prostriedkov mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti (ďalej len „ŽoPPM“):

1. Dňa 23.10.2023 bol podaný projekt „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce – Výstavba RD s 2 bytovými jednotkami Mníchova Lehota“ (Oznámenie o splnení podmienok poskytnutia prostriedkov mechanizmu bolo doručené dňa 4.12.2023),
2. Dňa 10.11.2023 bol podaný projekt „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce – Výstavba RD s 2 bytovými jednotkami Trenčín“ (Oznámenie o splnení podmienok poskytnutia prostriedkov mechanizmu bolo doručené dňa 18.12.2023),
3. Dňa 20.11.2023 bol podaný projekt „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce – Výstavba RD s 2 bytovými jednotkami Chocholná - Velčice“ (Oznámenie o splnení podmienok poskytnutia prostriedkov mechanizmu bolo doručené dňa 30.1.2024),
4. Dňa 24.11.2023 bol podaný projekt „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce – Výstavba RD s 2 bytovými jednotkami Adamovské Kochanovce“ (Oznámenie o splnení podmienok poskytnutia prostriedkov mechanizmu bolo doručené dňa 23.1.2024),
5. Dňa 8.12.2023 bol podaný projekt „Vytvorenie podmienok pre deinštitucionalizáciu DSS Adamovské Kochanovce – Rekonštrukcia stavebného objektu pre poskytovanie ambulantných sociálnych služieb v komunite – Centrum denných aktivít“ (Oznámenie

o splnení podmienok poskytnutia prostriedkov mechanizmu bolo doručené dňa 1.2.2024).

V proces deinštitucionalizácie sme pokračovali prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“. Cieľom projektu bolo podporiť interne prebiehajúce transformačné procesy v zariadení.

V rámci projektu sme absolvovali nasledovné aktivity: príprava Prijímateľov na proces zmien, podpora a príprava zamestnancov DSS (súčasťou bola aj supervízia DI), podpora implementácie transformačného plánu a praktickej realizácie transformačného procesu. Pri riešení daných tém sme spolupracovali s odbornými konzultantmi.

Počas trvania projektu sme v priestoroch DSS zriadili komunitu „Tréningové bývanie“. Pre 12 Prijímateľov sme prispôbili interiérové podmienky DSS. Prijímatelia majú svoju obývačku – nie dennú miestnosť, majú kuchyňu – nie jedáleň.

Zabezpečili sme materiálno-technické vybavenie komunity tak, aby si Prijímatelia mohli skúšať a trénovať samostatné bývanie (samostatnosť v praní, v starostlivosti o svoje bývanie). Zamestnanci Prijímateľom poskytujú pri jednotlivých činnostiach primeranú podporu.

Prijímatelia z komunity „Tréningové bývanie“ si na nový spôsob "fungovania" rýchlo zvykli. Ako sme sa ich pýtali - "je im tu dobre" , nechcú ísť do priestorov kaštieľa, takto im to vyhovuje, už by nemerili... "pripomína im to DOMOV".

Veľký význam vidíme v aktivizácii Prijímateľov sociálnej služby. Prijímatelia v rámci odborných konzultácií mohli získať skúsenosť pri "ochutnávke práce", vyskúšali si zber jahôd, malín, levandule, upratovanie vo firme. Zúčastnili sa aj na rôznych verejných kultúrno-spoločenských podujatiach.

4 Realizované aktivity v roku 2023

4.1 Aktivity s integračným a inkluzívnym charakterom realizované v roku 2023

Naším zámerom v oblasti zamestnávania a voľnočasových aktivít je individuálnym prístupom nájsť činnosť vhodnú na sebarealizáciu jednotlivých prijímateľov, dať dňom zmysel, aktívne tráviť voľný čas, nadväzovať a upevňovať sociálne väzby, vzťahy, priateľstvá, partnerstvá.

Pri realizácii aktivít, ktoré smerujú do komunity sú nám veľkou pomocou naši priatelia z Trenčín Na Ceste, o. z. a o. z. Silnejší slabším.

V roku 2023 sme sa podieľali na realizácii niekoľkých projektov o. z. Silnejší slabším pod názvom „Participácia v praxi 3“.

4.2 Kultúrne, spoločenské, športové aktivity realizované v roku 2023

Január 2023:

- privítanie Nového roku 2023,
- pokračovanie projektu „Krok za krokom“.

Február 2023:

- tradičná fašiangová veselica,



- masáž a návšteva kaviarne v Trenčíne,
- ukončenie projektu „Krok za krokom“,



Marec 2023:

- začiatok nácvikov divadla ARCO,
- masáž a návšteva kaviarne v Trenčíne,
- vystúpenie Dr. Klaun „Klaunovanie s bublinami“,
- „Tvor lásku“ – účasť na mládežníckej výmene (o.z. Silnejší slabším),



Apríl 2023:

- dotyková hipoterapia s kobyľkou MIDI,



- návšteva divadla v Bratislave - predstavenie „Popoluška“,



- kultúrno inkluzívne podujatie „Kultúra“ v Trenčíne,

Máj 2023:

- dotyková hipoterapia s kobyľkou MIDI,



Jún 2023:

- Prezentácia zariadenia v obci Dobrá – Oslavy 910. výročia obce,



- udržateľnosť projektu „Spoločná cesta k novému domovu“ – návšteva v ČR „a zase tá Boccia...“,



- Participácia v praxi 3 – hodnotiace stretnutie,
- Komunitný piknik v Trenčíne,



- Hviezdy deťom,
- Predstavenie „Pinochio“.



Júl 2023:

- Deň s rodinou a blízkymi,



- prednáška „Zdravá výživa“,
- predstavenie Dr. Klaun „Rozprávkový bál“,



August 2023:

- plavba po Váhu výletnou loďou spojená s občerstvením na Ostrove v Trenčíne,



- aktivita v rámci projektu „Fit pre všetkých“ (o.z. Silnejší slabším),



- diskotéka s priateľmi v AZZP v Trenčíne,



- predstavenie Dr. Klaun „Klaun Lupi celkom hlúpy“,
- „Hudbou a tancom k inklúzií“ (o.z. Silnejší slabším).



September 2023:

- Jarmok „Pri Trenčianskej bráne“,



- Dovolenkový pobyt Prijímateľov v Chorvátsku – Vodice,



- „Múzy v malom meste“ – prezentácia zariadenia v Novej Dubnici,



- „Hudbou a tancom k inklúzii“ (o. z. Silnejší slabším).



Október 2023:

- koncert „Dúha v srdci“,



- Klaun v ZOO – deň zvierat v ZOO Bojnice,
- Deň otvorených dverí na TSK,
- príprava a účasť na voľbách do orgánov samosprávy obcí a do orgánov samosprávnych krajov,



November 2023:

- predstavenie Dr.Klaun „Cirkus Pepele“,

- Trenčiansky Omar v SLOVEN
Slávnici,



December 2023:

- vianočné trhy na TSK,



- Mikuláš v DSS,



- vianočné trhy v obci Dobrá,



- divadelné predstavenie „Luskáčik“ v Trenčíne,
- vianočné trhy v Trenčíne v spolupráci s kaviarničkou Na ceste,
- výroba vianočných pozdravov.

4.3 Publikačná činnosť a vzťahy s verejnosťou

- publikovanie článkov na stránke TSK: www.tsk.sk,
- aktualizované informácie na webovej stránke: www.csskochanovce.sk
- publikovanie na facebookovom profile:
www.facebook.com/dssadamovskekochoanovce

4.4 Partnerská spolupráca

Partnerstvá rozvíjame na neformálnom aj formálnom základe. Partnerstvá rozvíjané na neformálnom základe sa orientujú na uskutočňovanie spoločných aktivít v prospech Prijímateľov, najmä kultúrneho a duchovného charakteru.

Zainteresované strany, s ktorými rozvíjame neformálne partnerstvá sú najmä:

- MŠ Lienkovo v Adamovských Kochanovciach,
- ZUŠ Karola Pádivého v Trenčíne,
- Obecný úrad Adamovské Kochanovce,
- Obecný úrad Melčice – Lieskové,
- Obecný úrad Chocholná Velčice,
- HoryZonty, festival horských filmov v TN,
- AOPSS, AVVSS Holíč,
- Jednota dôchodcov Adamovské Kochanovce,
- Spevácka skupina Studienka z obce Chocholná Velčice,
- Adient, s.r.o.,
- Milan Štefánik, o. z.,
- RC ZPMP BA, PhDr. Mišová.

Partnerstvá na formálnom základe sú rozvíjané hlavne na základe spoločných zmlúv, projektov alebo sú založené na príbuzenskom vzťahu k našim Prijímateľom, ako aj na potrebe spolupracovať s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat Prijímateľa do svojho pôvodného prostredia. Aj tieto partnerstvá môžu mať neformálne aktivity. Zainteresované strany vo formálnych partnerstvách sú najmä:

- Silnejší slabším, o. z.,
- Trenčín Na Ceste, o. z.,
- Chránená dielňa kaviareň Na ceste,
- Chránená dielňa baliareň Na ceste,
- Futbalový klub AS Trenčín,
- AZZP Denný stacionár Trenčín,
- SOCIA – nadácia na podporu sociálnych zmien,
- Rada pre poradenstvo v sociálnej práci,
- Implementačná agentúra MPSVR SR,
- tím odborných konzultantov a supervízorky z dopytovo orientovaného projektu „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“,
- Dobří Dobrania, o. z.,
- UPSVaR v Trenčíne.

5 Hospodárenie zariadenia za rok 2023

DSS Adamovské Kochanovce v zmysle zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže pridelené verejné prostriedky použiť do konca rozpočtového roka a to v rozsahu a na účely stanovené rozpisom záväzných ukazovateľov na príslušný rok.

V roku 2023 DSS Adamovské Kochanovce hospodáril na základe Rozpočtu organizácie č. 15/118/1/2023, ktorý bol schválený Zastupiteľstvom Trenčianskeho samosprávneho kraja dňa 16.12.2022 uznesením Zastupiteľstva Trenčianskeho samosprávneho kraja č. 14/2022. V priebehu roka 2023 bolo prijatých 12 rozpočtových opatrení.

Organizácia sa od 01.04.2022 zapojila do dopytovo orientovaného projektu s názvom „Podpora transformačných procesov v DSS Adamovské Kochanovce“. Získaný nenávratný finančný príspevok tvoril časť zdrojov financovania chodu zariadenia. V projekte pokračovala až do 30.11.2023.

Organizácia použila finančné prostriedky na bežné výdavky v celkovej výške 1 241 301,95€. Finančné prostriedky na kapitálové výdavky na rok 2023 pre zariadenie boli schválené vo výške 1 827€, za ktoré bola obstaraná umývačka riadu do kuchyne. Ďalšie kapitálové výdavky boli vo výške 5 500€ pričom 550€ bolo zo zdrojov zriaďovateľa a 4 950€ bolo v rámci dotácie na rozvoj sociálnej z MPSVR SR.

K 31.12.2023 organizácia vykázala kladný výsledok hospodárenia vo výške 3 580,07€.

Podrobné informácie o hospodárení sú zverejnené v Registri účtovných závierok.

5.1 Prehľad o príjmoch a výdavkoch zariadenia

Príjmy rozpočtu

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
Administratívne poplatky a iné poplatky a platby	270 000,00 €	270 000,00 €	210 155,19 €
Tuzemské bežné granty a transfery (Prostriedky	0,00 €	26 265,00 €	26 265,00 €

EÚ – Európsky sociálny fond)			
Tuzemské bežné granty a transfery (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	4 635,00 €	4 635,00 €
Úroky z tuzemských úverov, pôžičiek	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Iné zdroje (Prostriedky podľa § 17 ods. 4 zákona č.523/2004 Z.z. - Od úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa osobitného predpisu)	0,00 €	805,00 €	805,00 €
Spolu	270 000,00 €	301 706,00 €	241 860,19 €

Bežné a kapitálové výdavky

Názov kategórie ekonomickej klasifikácie	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie
Mzdy, platy, služobné príjmy	692 535,00 €	706 302,00 €	655 550,71 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Vlastné zdroje)	692 535,00 €	684 757,00 €	634 006,21 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Zdroje z predchádzajúcich rokov - Zo štátneho rozpočtu z r. 2022)	0,00 €	4 500,00 €	4 500,00 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	14 488,00 €	14 487,77 €
Mzdy, platy, služobné príjmy (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	2 557,00 €	2 556,73 €
Poistné a príspevok do poisťovní	253 482,00 €	262 907,00 €	240 273,68 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Vlastné zdroje)	253 482,00 €	253 482,00 €	230 848,83 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	1 547,00 €	1 547,25 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	6 696,00 €	6 695,89 €
Poistné a príspevok do poisťovní (Prostriedky na spolufinancovanie – Európsky sociálny fond)	0,00 €	1 182,00 €	1 181,71 €
Tovary a služby	315 721,00 €	449 341,00 €	260 373,11 €
Tovary a služby (Vlastné zdroje)	314 721,00 €	314 721,00 €	126 754,38 €
Tovary a služby (Zdroje z predchádzajúcich rokov - Zo štátneho rozpočtu z r. 2022)	0,00 €	9 655,00 €	9654,51 €
Tovary a služby (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	101 991,00 €	101 991,00 €
Tovary a služby (Prostriedky EÚ – Európsky sociálny fond)	0,00 €	17 993,00 €	17 993,06 €
Tovary a služby (Prostriedky na spolufinancovanie –	0,00 €	3 175,00 €	3 175,16 €

Európsky sociálny fond)			
Bežné transfery	0,00 €	7 778,00 €	7 777,46 €
Bežné transfery (Vlastné zdroje)	0,00 €	7 778,00 €	7 777,46 €
Obstarávanie kapitálových aktivít	0,00 €	7 327,00 €	7 326,99 €
Nákup prev. strojov a prístrojov (Vlastné zdroje)	0,00 €	550,00 €	550,00 €
Nákup prev. strojov a prístrojov (vlastné zdroje – Iné zdroje vyššie neuvedené)	0,00 €	1 827,00 €	1 826,99€
Nákup prev. strojov a prístrojov (Zo štátneho rozpočtu)	0,00 €	4 950,00 €	4 950,00 €
Služby	0,00 €	70 000,00 €	70 000,00 €
Odmeny a príspevky – stabilizačný príspevok	0,00 €	70 000,00 €	70 000,00 €
Spolu	1 261 738,00 €	1 503 655,00 €	1 241 301,95 €

5.2 Pohľadávky a záväzky

Pohľadávky, opravné položky

Účet	Suma
315 - Ostatné pohľadávky	0,00 €
318 - Pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO zriadených obcou a VÚC	98 489,16 €
391- Opravná položka k pohládkám	87 704,51 €
Netto pohľadávky z nedaňových príjmov obcí a VÚC a RO	10 784,65 €

Pohľadávky vznikli z dôvodu neuhradenia platby za poskytované sociálne služby.

Krátkodobé záväzky

Účet	Suma
321 - Dodávatelia	9 182,86 €
331 - Zamestnanci	42 211,71 €
333 - Ostatné záväzky voči zamestnancom	0,00 €
335 - Pohľadávky voči zamestnancom	144,46 €
336 - Zúčtovanie s orgánmi soc. poistenia a zdravot. poist.	28 281,85 €
342 - Ostatné priame dane	4 412,36 €
372 - Transfery a ostatné zúčtovanie so subjektami mimo verejnej správy	0,00 €
379 - Iné záväzky	79,90 €
Spolu	84 313,14 €

Uvádzané záväzky sa vzťahujú k mesiacu december 2023 následne sú vyrovnané v januári 2024.

6 Záver

Naším zámerom je poskytovať dostupné komunitné sociálne služby, ktoré svojim rozsahom, formou a spôsobom poskytovania umožňujú realizovať základné ľudské práva a slobody našich prijímateľov, zachovávajú ich ľudskú dôstojnosť, aktivizujú k posilneniu sebestačnosti, zabraňujú sociálnemu vylúčeniu a podporujú ich začlenenie do prirodzeného prostredia komunity tak, aby boli bezpečné a rešpektujúce.

Kľúčové aktivity DSS sú smerované na skvalitnenie poskytovaných sociálnych služieb, rozvoj spolupráce s miestnymi inštitúciami (ÚPSVR TN, obecné úrady okolitých obcí, lokálne MŠ, ZŠ...) a občianskymi združeniami a na napĺňanie stanovených cieľov individuálnych plánov našich prijímateľov.

Z nášho pohľadu by sa život človeka so zdravotným postihnutím mal čo najviac približovať životu jeho zdravého rovesníka, samozrejme v rámci jeho individuálnych možností. Pobyt v zariadení sociálnych služieb by nemal byť tomu prekážkou.

Spracovali:

Mgr. Jana Pondušová, riaditeľka DSS

Mgr. Denisa Vaculová, vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku, ekonómka

Mgr. Soňa Fabianová, vedúca sociálno-zdravotníckeho úseku

Mgr. Petra Hodáková, sociálna pracovníčka

Ing. Mgr. Mária Vondráčková, sociálna pracovníčka

Mgr. Gabriela Pašková, inštruktorka sociálnej rehabilitácie