

Centrum sociálnych služieb - Chmelinec
Hoštinská 1620, 020 01 Púchov

V Ý R O Č N Á S P R Á V A
HOSPODÁRENIA A ČINNOSTI
K 31. 12. 2016

PREDKLADÁ:

Poverená riadením: **Ing. Anna Horváthová**

Vypracoval : kolektív pracovníkov CSS - Chmelinec

Dátum : 27.03.2017

O B S A H

ÚVOD

ČASŤ A

1. Vyhodnotenie plnenia opatrení vyplývajúcich z činnosti za rok 2015
2. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh CSS - Chmelinec v roku 2016
3. Vyhodnotenie kontrolnej činnosti CSS - Chmelinec v roku 2016

ČASŤ B

VYHODNOTENIE HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI V ROKU 2016

1. Vyhodnotenie záväzných ukazovateľov rozpočtu
2. Príjmy
3. Výdavky
4. Tvorba a čerpanie fondov
5. Hospodárenie s majetkom
6. Personálna práca a čerpanie mzdových prostriedkov
7. Prevádzka

ČASŤ C

VYHODNOTENIE POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB

1. Sociálna starostlivosť o prijímateľov sociálnej služby v roku 2016
2. Starostlivosť o zdravie prijímateľov sociálnej služby v roku 2016
3. Aktivity v našom zariadení za rok 2016

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

ÚVOD

Centrum sociálnych služieb – Chmelinec, (ďalej CSS – Chmelinec), Hoštinská 1620, 020 01 Púchov je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj (ďalej TSK) so sídlom v Trenčíne v súlade so zákonom NR SR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov, § 21 ods. 9 zákona NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č.455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

CSS – Chmelinec je právnickou osobou, zariadením sociálnych služieb určeným pre fyzickú osobu a poskytuje pobytovú sociálnu službu celoročnú.

Časť A

1. VYHODNOTENIE PLNENIA OPATRENÍ ZA ROK 2015

Vo vyhodnotení hospodárenia a činnosti za rok 2015 neboli prijaté žiadne opatrenia.

2. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH ROKU 2016

2.1 Čerpanie rozpočtových výdavkov bolo pravidelne kontrolované a používané na plánované prevádzkové potreby t.j. predovšetkým na úhrady dodávateľských faktúr za dodávku tepla a teplej vody, energie, studenej vody a stočné, na úhrady za potraviny, nákupy materiálu na údržbu obytných jednotiek a prevádzkových priestorov, za opravy a revízie prevádzkových strojov a zariadení v zmysle platných prepisov, na výplatu miezd a odvodov sociálneho a zdravotného zabezpečenia za zamestnancov a iné drobné služby. Pri všetkých výdavkoch sme sa snažili o efektívnosť a hospodárnosť vynaložených prostriedkov. Z pridelených rozpočtových prostriedkov sme uhradili všetky faktúry, ktoré došli do 31.12.2016.

2.2 Na požiadanie sociálneho oddelenia TSK spolupracovali pracovníčky nášho sociálneho a ekonomického úseku s pracovníčkami TSK pri vyčíslovaní ekonomicky oprávnených výdavkov za našu organizáciu formou písomných a účtovných informácií.

2.3 V roku 2016 došlo k zmene organizačnej štruktúry CSS – Chmelinec. Sociálno-zdravotný úsek riadi vedúca sociálno-zdravotného úseku a zvýšil sa počet zamestnancov na tomto úseku.

3. VYHODNOTENIE KONTROLNEJ ČINNOSTI V ROKU 2016

V hodnotenom období roku 2016 boli vykonané nasledujúce kontroly:

Priebežne počas roka sme kontrolovali zabezpečenie bezproblémovej prevádzky zariadenia. Kontrolovalo sa dodržiavanie bezpečnostných a pracovných predpisov na pracovisku, výkon revíznej kontroly a udržiavanie elektrických, inštalačných a ostatných zariadení prevádzky v súlade s plánom činnosti BOZP, PO a plánom revízií na rok 2016.

V rámci finančnej predbežnej kontroly bola vykonávaná pravidelná kontrola hospodárenia pri nákupoch materiálu a úhradách faktúr, kontrola používania a hospodárnosti prevádzky dopravných prostriedkov CSS - Chmelinec, kontrola skladu potravín, cenín a pokladne.

Dôležitú úlohu tvorila kontrolná činnosť zameraná na kvalitu poskytovaných sociálnych služieb v rámci operatívnych porád riaditeľa, pracovných porád zdravotného úseku, ekonomického úseku a zasadnutí sociálnej komisie.

Personálnym oddelením boli vykonané kontroly všetkých zdravotných preukazov, preukazov vodičov jazdiacich na služobných motorových vozidlách, lekárskeho potvrdenia na súhlas práce v nočných zmenách. Pravidelne sa vykonáva kontrola dochádzky.

V oblasti riadiacej práce boli prekontrolované vydané príkazy riaditeľa, vnútroorganizačné smernice a následne aktualizované v zmysle platných právnych noriem.

Časť B

I. VYHODNOTENIE HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI V ROKU 2016

1. Závazné ukazovatele

	2016 schválený rozpočet v €	2016 upravený rozpočet v €	Skutočné plnenie v €
Príjmy			
Ubytovanie, strava, nadštanď, služby, iné	508 586	508 586	549 037,84
Bežné výdavky spolu v tom	1 156 138	1 162 845	1 139 666,82
610 mzdy	512 846	531 532	531 532
620 poisťné	179 240	186 837	180 241,02
630 tovary a služby	464 052	441 426	424 844,61
v tom: 632 energie	212 319	193 721	186 426,63
635 oprava a údržba	11 562	22 536	19 263,25
640 odchodné do dôchodku, PN	0	3 050	3 049,19
Kapitálové výdavky	0	86 500	85 861,94
Bežné a kapitálové výdavky spolu	1 156 138	1 249 345	1 225 528,76

2. Príjmy

Príjmy zariadenia sa tvoria z niekoľkých zdrojov. Hlavným zdrojom príjmov sú úhrady od klientov za poskytované sociálne služby (ubytovanie, nadštandardné služby, strava). Platby za poskytnuté služby sú pravidelné a prichádzajú na účet zariadenia v priebehu mesiaca, pretože sú naviazané na výplatné termíny starobných dôchodkov. K 31. 12. 2016 boli evidované nedoplatky od klientov vo výške 2 659,69 €.

Ďalším zdrojom príjmov sú príjmy zo zberných surovín, za stravu pracovníkov, príjmy z dobropisov a ostatné príjmy.

položka	Ukazovateľ	Rozpočet 2016 €			
		rozpočet	úprava	skutočnosť	% plnenia
223	Za služby od klientov	508 586	508 586	525 140,67	103,26
292	Príjmy z dobropisov	0	0	7 318,11	-
292	Iné príjmy	0	0	16 579,06	-
	Spolu príjmy	508 586	508 586	549 037,84	107,95

3. Výdavky

Položka	Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2016 v €	Upravený rozpočet 2016 v €	Skutočnosť plnenia 2016 v €	Percento plnenia %
610	Mzdové prostriedky	512 846	531 532	531 532	100
620	Príspevky do SP a ZP	179 240	186 837	180 341,02	96,47
631	Cestovné náhrady	500	500	41,18	8,23
632	Energie (elektrika, para, voda, stočné, komunikácie)	212 319	193 721	186 426,63	96,23
633	Tovary	210 490	194 162	189 403,96	97,56
634	Doprava (palivá, údržba)	1 600	1 600	1 017,78	63,61
635	Rutinná a štandardná údrž.	11 562	22 536	19 263,25	85,48
637	Služby	27 581	28 907	28 691,81	99,26
642	Transfery jednotlivcom (odchodné, nemocenské)	0	3 050	3 049,19	99,97
	Bežné výdavky spolu	1 156 138	1 162 845	1 139 666,82	98,09
700	Kapitálové výdavky	0	86 500	85 861,94	99,26
	Výdavky celkom	1 156 138	1 249 345	1 225 528,76	98,09

Čerpanie bežných výdavkov podľa položiek za rok 2016:

610 Závazný ukazovateľ mzdové prostriedky vo výške **531 532 €** nebol prekročený.

620 Príspevky do zdravotných poisťovní a do fondov Sociálnej poisťovne boli odvádzané v zmysle platnej legislatívy v celkovej výške **180 341,02 €**.

631001 Výdavky cestovné, stravné nocľažné **41,18 €**

632001 Elektrická energia, para **161 749,46 €**

632002 Vodné, stočné **23 154,36 €**

632003 Telefón, fax, poštové služby **1 522,81 €**

633001 Interiérové vybavenie –stoličky Rustika, kartotéková skriňa, **8 454,97 €**
postele elektrické polohovateľné,
stoličky pre ZÚ, PC stolík, stoly,
kontajnery

633002 Výpočtová technika –tlačiareň 2ks, PC zostava **1 526,10 €**

633003 Telekomunikačná technika –rádio s CD/MP3 **323,77 €**

633004 Prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia – vybavenie upo-
kojujúcej miestnosti, žehličky s vyvíjačom pary, parný čistič EVOLUTION,
el. šľahač, kanvica rýchlovarná, mixér, mikrovlnná rúra, fén na vlasy,
vysávač, varič na víno **6 153,54 €**

633006 Všeobecný materiál – kancelárske potreby, tonery, údržbársky materiál
čistiace a pracie prostriedky, drobné vybavenie stravovacej prevádzky
21 687,88 €

633009 Knihy, časopisy, noviny odborná tlač – predplatné časopisu
Revue CO na r. 2016
7,09 €

633010 Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky – v zmysle predpisov o poskytovaní
OOPP bol zabezpečený pracovný odev a pracovná obuv pre všetkých pracovníkov. Rukavice
gumové, vyšetrovacie, mikroténové, uteráky, utierky.
5 261,31 €

633011 Potraviny	144 969,23 €
633015 PHM kosačka, snežná fréza, fláše propán-bután	927,23 €
633016 Reprezentačné	92,84 €
634001 Pohonné látky – PHM do motorových vozidiel	485,33 €
634002 Servis a údržba vozidiel – prezúvanie pneumatík, Oprava Škoda Fabia, úradné meranie spotreby paliva v Škoda Fabia	376,45 €
634004 Prepravné – autobus	96,00 €
634005 Karty, známky, poplatky	60,00 €
635003 Údržba výpočtovej techniky – oprava komunikačného systému sestra - pacient	124,40 €
635003 Údržba telekomunikačnej techniky - oprava telefónnej ústredne	145,55 €
635004 Údržba prev. strojov a zariadení – oprava sušičky, oprava kopírovacieho stroja, automatických práčok, umývačky riadu, chladničiek, údržba výťahov, oprava plynovej stoličky, oprava kuchynského robota,	4 895,42 €
635006 Údržba budov – oprava automatických dverí pri vstupe do budovy, čistenie a kontrola funkčnosti klimatizácie v sklade potravín, elektroinštalačné práce – výmena hlavného ističa v el. rozvodni CSS II, prečistenie odpad. Potrubia, šachty, kanalizácie, elektroinštalačné práce v relaxačnej miestnosti, odstránenie závad po odbornej prehliadke elektrického zariadenia, oprava obytnej bunky po škode spôsobenej požiarom	13 823,08 €

635009 Údržba softvéru – údržba programu SAGA za r. 2016

274,80 €

637001 Školenia, kurzy, semináre – výdavky na vzdelávanie pracovníkov

815,- €

637002 Konkurzy a súťaže – kultúrne podujatie

80,- €

637004 Všeobecné služby

2 350,34 €

637012 Poplatky banke

24,70 €

637014 Stravovanie 55% náklad

15 020,18 €

637016 Prídel do sociálneho fondu 1%+0,05%

4 974,21 €

637027 Dohody

678,- €

637035 Miestny popl.za komunálny odpad, daň z nehnuteľnosti

4 749,38 €

642013 Odchodné do dôchodku

810,- €

642015 Nemocenské dávky

2 239,19 €

Čerpanie kapitálových výdavkov za rok 2016:

716 Projektová dokumentácia Požiarno-bezpečnostná dokumentácia

2 400,- €

717002 Rekonštrukcia a modernizácia - energetická úspora budovy a úprava logii DD a DSS Chmelinec Púchov - 1. etapa.

83 461,94 €

4. TVORBA A ČERPANIE FONDOV

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu prebiehalo v súlade s platnými predpismi o SF.

zostatok roku 2016

441,78 €

tvorba roku 2016 1,05% MP vyplatených

4 974,21 €

použiteľný SF celkom

5 415,99 €

z toho sa použilo:

príspevok na stravu zamestnancov	3 534,16 €
ostatné čerpanie zamestnancov	1 881,00 €
sociálna výpomoc	0,00 €
spolu vyčerpané	5 415,16 €

zostatok k 31.12.2016 **0,83 €**

5. HOSPODÁRENIE S MAJETKOM

Hospodárenie s majetkom CSS - Chmelinec zabezpečuje ekonomicko-prevádzkový úsek. Majetok eviduje, účtovne spracováva, zabezpečuje jeho skladovanie, opravy a premiestňovanie podľa potrieb prevádzky alebo obyvateľov. K 31.12.2016 bola podľa príkazu riaditeľa č. 7/2016 v súlade s príkazom predsedu TSK č.5/2016 vykonaná inventarizácia hospodárskych prostriedkov. Inventarizačná komisia nezistila nedostatky v hospodárení so zvereným majetkom. Riaditeľ CSS - Chmelinec s priebehom a výsledkami inventarizácie súhlasil.

Stav celkového majetku k 31.12.2016	1 629 916,20
Hmotný investičný majetok	1 143 427,22
POZEMKY	9 206,33
Drobný hmotný majetok	430 721,03
Drobný nehmotný majetok - software	1 171,40
OTE	45 390,22

Prírastky majetku v roku 2016

HIM	85 861,94 €
DHM	16 202,56 €
OTE	2 641,88 €

Úbytky majetku v roku 2016

HIM	353,35 €
DHM	2 593,35 €
OTE	5 442,57 €

Vyradenie majetku bolo odsúhlasené vyrad'ovacou komisiou. Evidencia vyradeného majetku je súčasťou inventarizačného zápisu z inventúry majetku roku 2016 vykonanej k 31.12.2016.

Skladové zásoby: € 38 187,25

Výška zásob je primeraná prevádzkovým potrebám. Zásoby tvoria kancelárske potreby, údržbársky materiál, čistiace prostriedky, práce prostriedky, hygienické potreby, prádlo, odev, obuv, DHM na sklade a potraviny. Podrobný zoznam je v inventarizačnom zápise a v skladovej evidencii.

Pokladničná hotovosť - stav k 31.12.2016 bol 0,00 €

V priebehu celého roka bol stav pokladničnej hotovosti zhodný so stavom vykazovaným v pokladničnej knihe ako aj s účtovným stavom. Priebežne bol dodržiavaný pokladničný limit. Fyzická inventúra pokladničnej hotovosti bola vykonaná 4-krát v roku.

Ceniny – známky zostatok 100,- €

Zásoby pohonných hmôt v litroch : Škoda FABIA Cobi 45,00 litra,

PEUGEOT 60,00 litra, snežná fréza 10 litrov

Zásoby pohonných hmôt v nádržiach motorových vozidiel a v snežnej fréze súhlasia s účtovným stavom k 31.12.2016 v celkovej sume **147,48 €**. Zásoba PHM je evidovaná na účte 112.

Pohľadávky a záväzky organizácie:

Pohľadávky – účet 318

zostatok **2 659,69 €** tvorí nedoplatok za ubytovanie a stravu od klientov

Dodávateľia - účet 321

zostatok **6 285,39 €** tvoria dodávateľské faktúry došlé po 15.1.2017 a ktoré sa nákladovo týkajú účtovného obdobia 2016, ale uhradené budú v r.2017 (napr. za potraviny 1 156,72 €, OTIS výťahy 113,47€, vodné stočné 1 336,- €, telefóny 71,34 € MESTSKÝ BYTOVÝ PODNIK 3 607,86 €).

Krátkodobé rezervy – účet 323

zostatok tvoria rezervy **100,- €** na elektriku rezerva bude rozpustená v priebehu roku 2017.

Zamestnanci – účet 331

zostatok **36 948,63 €** vyúčtovanie mzdy za 12/2016, prostriedky boli prevedené na účet ŠP a zamestnancom boli vyplatené v januári 2017.

Zúčtovanie s inštitúciami sociálneho zabezpečenia – účet 336

zostatok **21 001,88 €** tvorí odvod do Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní za mesiac 12/2016, ktoré sú odložené na depozitnom účte ŠP, určené k výplate do 10.1.2017.

Ostatné priame dane – účet 342

zostatok **2 935,98 €** neodvedené dane zo závislej činnosti za 12/2016 na depozitnom účte ŠP na úhradu do 10.1.2017.

Zúčtovanie odvodov príjmov RO – účet 351 zostatok 1 994,20 €**Zúčtovanie transferov rozpočtu obce – účet 355**

zostatok **424 653,20 €** tvorí zostatková cena majetku.

6. PERSONÁLNA PRÁCA A ČERPANIE MZDOVÝCH PROSTRIEDKOV**6. 1. Personálna práca**

a) Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31.12.2016	78 osôb
z toho:	5 mužov
	73 žien

THP zamestnanci:	9 osôb
Zdravotné profesie:	38 osôb
Robotnícke profesie:	28 osôb
Ergoterapeutické profesie:	3 osoby
Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný:	75,02 osôb
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách:	75,43 osôb

- b)** Do pracovného pomeru počas roka 2016 nastúpilo 23 zamestnancov, z toho 4 muži, 1 dôchodca. Zo zamestnania vystúpilo 17 zamestnancov, z toho 5 zamestnancov na pracovnej pozícii opatrovateľka, jedna zdravotná sestra, jeden kuchár, jedna práčka-šička, traja údržbári, traja ergoterapeuti, jeden vrátnik a jedna upratovačka. Z uvedených profesií v zmysle § 60 ZP dohodou ukončil 9 zamestnancov, z toho 1 zamestnanec – odchod do starobného dôchodku, v zmysle § 71, odst.1 – uplynutie dohodnutej doby ukončili 4 zamestnanci, v zmysle § 72 ZP v skúšobnej dobe ukončili pracovný pomer 4 zamestnanci. Z vystúpených zamestnancov bolo 6 mužov.
- c)** K 31.12.2016 sme zamestnávali 2 dôchodcov, z toho 1 dôchodkyňa má uzatvorenú pracovnú zmluvu na dobu určitú a 1 dôchodca k uvedenému dňu ukončil pracovný pomer v zmysle § 60 ZP k uvedenému dátumu. Zamestnanci so zdravotným postihnutím v rozsahu 40% až 70% sme zamestnávali 17 zamestnancov, z toho troch mužov a jednu zamestnankyňu nad 70% ZP.
- d)** Práceschopnosť v roku 2016 25 zamestnancov (z toho 2 muži) v počte 1 507 kalendárnych dní a z toho ženy čerpali 1 471 dní, čo predstavuje 97,61% z celkového počtu neodpracovaných dní z dôvodu PN.
- e)** Počas roka 2016 bolo uzatvorených 5 dohôd o vykonaní práce. Jedna dohoda bola uzatvorená na zabezpečenie kultúrneho programu (živá hudba) pri príležitosti posedenia s prijímateľmi sociálnych služieb, ostatné dohody boli uzatvorené pre poradenstvo pre výpočtovú techniku a manipuláciu s PC, poradenstvo k internetu podľa požiadaviek organizácie.

- f) V priebehu roka 2016 bola vyplatená v zmysle zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odmena pri životnom jubileu piatim zamestnankynám.

6.2. Školenia a vzdelávanie

V rámci nástupu do pracovného pomeru sú zaškoľovaní novoprijatí zamestnanci odborným pracovníkom a to v oblasti BOZP, PO a CO. V priebehu roka zamestnanci zariadenia úspešne absolvovali vzdelávacie kurzy. Ostatní zamestnanci sa zúčastnili odborných školení a seminárov, ktoré sa týkali rôznych legislatívnych a špeciálnych zmien pri pracovných činnostiach zamestnancov.

V roku 2016 bola vykonaná supervízia prostredníctvom doc. PhDr. Tiborom Romanom, PhD. o čom je vypracovaná správa.

6.3. Odmeňovanie

Ukazovateľ	Skutočnosť 2015	Rozpočet 2016	Skutočnosť 2016	Index 2015/2016
Tarifný, zákl.funk.plat - spolu	385634,57	394152,00	399451,98	103,58
Osobný príplatok	56391,08	75264,00	59070,97	104,75
Ostatné príplatky okrem osobných prípl.	40105,81	40500,00	39680,96	98,94
Odmeny spolu	24774,54	2930,00	33328,09	134,53
Mzdy, príplatky odmeny spolu	506906,00	512846	531532,00	104,86
Priemerný prepočít. počet zamestnancov	74,18	75	75,02	101,13
Priemerný mesačný zárobok	569,45	569,83	590,43	103,68

Mzdové prostriedky na rok 2016 boli stanovené ako záväzný ukazovateľ rozpočtu vo výške 512 846,- €. Stanovený počet zamestnancov pre rok 2016 zariadenie malo 75 osôb. Už v roku 2015 podľa prílohy č. 1 zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v našom zariadení bolo potrebných 56 odborných zamestnancov t.j. pre časť DSS 21 odborných zamestnancov, pre časť ŠZ 35 odborných zamestnancov. Zariadenie malo 42 odborných zamestnancov, čiže v časti ŠZ nám chýbalo 14 odborných zamestnancov. Vzhľadom k tomu, že od 01.11.2016 nám boli pridelení len dvaja odborní zamestnanci je nám treba ešte 12 odborných zamestnancov.

Napriek častej práceneschopnosti mzdové prostriedky sa čerpali priebežne. Porovnanie rokov 2015 a 2016 ukazuje, že pre objem mzdových prostriedkov pre rok 2016 narástol o 4,86%. Priemerný mesačný zárobok oproti rozpočtu pre rok 2015 je vyšší o 3,68%.

7. PREVÁDZKA

7.1 Autoprevádzka

CSS - Chmelinec prevádzkuje 2 osobné motorové vozidlá:

Škoda FABIA Combi ŠPZ PU 163 AK obstarané 30.6.2003

PEUGEOT ŠPZ PU 543 AZ obstarané 23.7.2009

Vozidlá slúžia na zabezpečovanie prevádzky CSS - Chmelinec, hlavne pre zásobovanie materiálom, sociálne šetrenia v domácnosti, schválené kultúrne akcie.

Technické ukazovatele používania motorových vozidiel:

Vozidlo	Š – FABIA Combi	PEUGEOT
Stav tachometra k 1.1.2016 v km	69 127	35 146
Stav tachometra k 31.12.2016 v km	70 792	38 542
Najazdené km v roku	1 665	3 396
Opravy a údržba v €	339,66	36,79
Spotreba benzínu v €	139,00	346,04
Výdavky na 1 km v €	0,2875	0,1127

7.2. Údržba budovy

Nevyhnutnou nosnou úlohou prevádzkového úseku je pravidelná kontrola a zabezpečovanie dobrého technického stavu budovy. V roku 2016 bola vykonaná výmena okien v budove CSS I, čím vznikla energetická úspora budovy a vykonala sa úprava logií DD a DSS Chmelinec Púchov - 1. etapa . Vykonali sa elektroinštalačné práce – bol vymenený hlavný istič v el. rozvodni CSS II, vykonali sa elektroinštalačné práce v snoezelen miestnosti a sanačné práce a oprava obytnej bunky po škode spôsobenej požiarom v CSS II.

Pracovníci údržby počas celého roka vykazovali rôzne druhy prác (maľovanie obytných buniek, sťahovanie nábytku, drobné opravy vody, kúrenia, nábytku a iné potrebné činnosti) na udržiavanie dobrého technického stavu budovy v rámci finančných možností a schváleného rozpočtu CSS – Chmelinec. Zariadenie CSS – Chmelinec eviduje dvoch pracovníkov údržby.

7.3 Informátori

Počas hodnoteného roka 2016 bola plynule zabezpečovaná pre CSS – Chmelinec informačná činnosť, ktorú vykonávali štyria zamestnanci. Priebežné kontroly informátorov vykonával riaditeľ CSS – Chmelinec a vedúci ekonomicko- prevádzkového úseku v nepravidelných intervaloch.

Kontrolou neboli zistené žiadne zásadné závady, alebo pochybenia.

7.4. Práčovňa

Komplexný chod pracovne CSS – Chmelinec zabezpečovali v roku 2016 štyri zamestnankyne.

Časť C

VYHODNOTENIE POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB

V CSS – Chmelinec sa v zmysle §12 bod 1 písm. c) zákona č. 448/2008 Z. z. poskytujú sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, ktorými sú:

- a) domov sociálnych služieb §38 zákona č. 448/2008 Z. z., kde sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej

osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca, alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III.

- b) špecializované zariadenie § 39 zákona č. 448/2008 Z. z., kde sa poskytuje sociálna služba plnoletej fyzickej osobe ktorej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba a demencia rôzneho typu etiológie.

Sociálna služba sa v domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení poskytuje celoročnou formou – pobytovou, s kapacitou 140 prijímateľov, 70 prijímateľov v časti domov sociálnych služieb a 70 prijímateľov v časti špecializované zariadenie.

CSS – Chmelinec poskytuje prijímateľom sociálnej služby: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, základné sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, pracovnú terapiu, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie. Zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť, záujmovú činnosť, podporuje účasť na spoločenskom živote a utvára podmienky na úschovu cenných vecí.

Na čele CSS – Chmelinec je riaditeľ, ktorý je štatutárnym orgánom, oprávnený konať a zaväzovať sa v rozsahu vymedzených úloh, stanovených zriaďovateľom v zriaďovacej listine a organizačným poriadkom CSS – Chmelinec.

1. SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ O PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ROKU 2016

V roku 2016 zabezpečovalo CSS- Chmelinec sociálnu starostlivosť celkom pre 165 prijímateľov sociálnej služby. Priemerný počet prijímateľov sociálnej služby v priebehu celého roka bol 140, pričom k 31.12.2016 sa poskytovala sociálna starostlivosť 139 prijímateľom, z toho 52 prijímateľom sa poskytovala sociálna služba v domove sociálnych služieb a 87 prijímateľom v špecializovanom zariadení. Z celkového počtu prijímateľov bolo 95 žien a 44 mužov. Medzi prijímateľmi zariadenia boli 2 manželské páry.

Veková štruktúra prijímateľov sociálnej služby CSS- Chmelinec k 31. 12. 2016

Vek prijímateľov	Počet prijímateľov		
	DSS	ŠZ	Spolu
do 40 rokov	0	0	0
40 – 62 rokov	15	6	21
63 – 74 rokov	3	20	23
75 – 79 rokov	8	16	24
80 – 84 rokov	14	16	30
85 – 89 rokov	8	15	23
nad 90 rokov	4	14	18
celkom	52	87	139

Jubilanti v roku 2016

Počet jubilantov	I. štvrt'rok	II. štvrt'rok	III. štvrt'rok	IV. štvrt'rok
28	8	8	5	7

Pohyb prijímateľov, kapacita a využitelnosť lôžkovej celkom v roku 2016

Ukazovateľ	Merná jednotka	Počet
počet prijímateľov k 31. 12. 2016	Osoba	139
- v domove soc. služieb	Osoba	52
- v špecializovanom zariadení	Osoba	87
priemerný počet prijímateľov	Osoba	140
- v domove soc. služieb	Osoba	54
- v špecializovanom zariadení	Osoba	86
novoprijatí prijímatelia	Osoba	28
prijímatelia ktorí odišli	Osoba	1
zomrelí prijímatelia	Osoba	25
priemerný vek prijímateľov	Rok	78
počet dní prevádzky zariadenia	Deň	366
počet miest k 31.12.2016	Lôžko	139
využitelnosť lôžko dní	Deň	51181
neprítomnosť celkom	Deň	3236
- dovolenka celkom	Deň	2126
- hospitalizácia celkom	Deň	1056
- kúpeľná liečba celkom	Deň	54

Priemerný dôchodok klientov v roku 2016: 410,47 €

Počet oznámení o zaradení do zoznamu žiadateľov: 76

- v domove sociálnych služieb: 11

- v špecializovanom zariadení: 65

Počet vyradených žiadostí o poskytovanie soc. služby, zo zoznamu žiadateľov :27

Zmluvy o poskytovaní sociálnej služby: 28

- v domove sociálnych služieb: 10
- v špecializovanom zariadení: 18

Dodatky ku zmluvám o poskytovaní sociálnej služby: 151

- v domove sociálnych služieb: 67
- v špecializovanom zariadení: 84

Ku dňu 31. 12. 2016 bolo v zozname žiadateľov evidovaných 39 žiadostí, na poskytovanie sociálnej služby v domove sociálnych služieb 2 žiadostí na poskytovanie sociálnej služby v špecializovanom zariadení 37 žiadostí.

V roku 2016 sme prevádzkovali celkom 132 obytných jednotiek, ich štruktúra bola k 31.12. 2016 nasledovná:

Druh obytnej jednotky	Počet izieb
Malá izba 1 lôžko	57
Veľká izba 1 lôžko	51
Veľká izba 2 lôžko	7
Rohová izba 1 lôžko	13
Rohová izba 2 lôžko	4

Pomoc a sociálne poradenstvo pre prijímateľov soc. služby v CSS – Chmelinec zabezpečovali sociálna pracovníčka a asistentka sociálnej práce v zmysle Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, ako aj Zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine v znení neskorších predpisov a v súlade so Všeobecne záväzným nariadením Trenčianskeho samosprávneho kraja č. 4/2014 a č. 19/2015 o úhrade za poskytovanie sociálnej služby. Sociálne poradenstvo bolo zamerané najmä na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii, prostredníctvom poskytovania základných informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie ďalšej odbornej pomoci.

Sociálna rehabilitácia bola poskytovaná prijímateľom s cieľom podpory samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním

schopností a posilňovaním pozitívnych návykov pri sebaobslužbe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných aktivitách. V rámci sociálnej rehabilitácie sme sa sústredili najmä na nácvik priestorovej orientácie, samostatného pohybu a samostatnej komunikácie. U prijímateľov odkázaných na zdravotnú pomôcku, zohral významnú úlohu nácvik používania tejto pomôcky.

Sociálnu rehabilitáciu zabezpečoval celý pracovný kolektív sociálno-zdravotníckeho úseku: sociálna pracovníčka, asistentka sociálnej práce, ergoterapeutky, rehabilitačný pracovník, zdravotné sestry, opatrovateľky a sanitárky.

Sociálna pracovníčka a asistentka sociálnej práce sa podieľali na zabezpečovaní sociálnej, právnej a inej pomoci prijímateľom sociálnej služby v spolupráci s inými orgánmi. Pomáhali vybaviť, príp. sprostredkovali pomoc pri vybavovaní úradných záležitostí prijímateľov. Komunikovali aj s rodinnými príslušníkmi za účelom riešenia problémov prijímateľov. Úzko spolupracovali so zriaďovateľom zariadenia, obcami, úradmi a lekármi. Podieľali sa pri sťahovaní prijímateľov z obytných jednotiek v rámci zariadenia. V súčinnosti s inými organizáciami poskytovali základné sociálne poradenstvo prijímateľom sociálnej služby a ich rodinným príslušníkom. Osobnými stretnutiami sa snažili nabádať k udržiavaniu dobrých medziľudských vzťahov, pomáhali pri riešení konfliktných situácií, zhoršených vzťahoch v rodine. Iniciatívne napomáhali prijímateľom pri ich adaptácii v čase nástupu ako aj pri rôznych ťažkých životných situáciách. Ku každému prijímateľovi sociálnej služby pristupovali individuálne a snažili sa mu vytvoriť priestor na sebarealizáciu. Motivovali prijímateľov k samostatnosti, rozvíjaniu a osvojovaniu si sebaobslužných činností.

Úzko spolupracovali s ekonómom a riaditeľom zariadenia. Viedli a aktualizovali sociálnu agendu prijímateľov sociálnej služby CSS – Chmelinec, informovali o možnostiach poskytnutia zložitejších sociálno-právnych služieb, na Mestskom úrade, Úrade práce sociálnych vecí a rodiny, a pod. Viedli poradovník žiadateľov o umiestnenie do CSS – Chmelinec, zúčastňovali sa sociálneho prieskumu u žiadateľov, zodpovedali za úplnosť žiadostí o prijatie. Vypracovávali zápisnice zo zasadnutí sociálnych komisií. Vydávali rozhodnutia o zaradení do poradovníka CSS – Chmelinec, výzvy k nástupu do zariadenia, zmluvy o poskytovaní sociálnej služby a o platení úhrady za poskytovanie sociálnej služby a následne pri zmene poskytovanej služby dodatky ku zmluve. Viedli kmeňovú knihu obyvateľov, zložné listy a register zložných listov prijímateľov sociálnej služby. Viedli depozitnú pokladňu, dodržiavali pokladničný limit. Nahlasovali zmeny prijímateľov CSS – Chmelinec ako je nástup, úmrtnosť, ukončenie pobytu: Sociálnej poisťovni ústredie Bratislava, Mestskému úradu, prípadne Obecnému úradu. Vybavovali všetky náležitosti pri

ukončení pobytu klienta a pri úmrtí. Vypracovávali zápisnice a protokoly pre účely dedičského konania. Viedli evidenciu ohlásenej neprítomnosti, hospitalizácie, kúpeľnej liečby prijímateľov, mesačne vyhotovovali výkaz odhlásených stravníkov a nahlasovali odber stravy prijímateľov sociálnej služby stravovaciemu referentovi.

Vykonávali vyplácanie dôchodkov prijímateľom, vyplácanie zostatku dôchodkov a ohlásenú neprítomnosť. Mesačne inkasovali úhrady za sociálne služby, a následne úhrady odvádzali na bankový účet, mesačne spracovali a predkladali predpis úhrad a zodpovedali za správnosť vypracovaného predpisu. Mesačne evidovali a vymáhali pohľadávky za nezaplatené úhrady prijímateľov. Zostavovali mesačné, štvrt'ročné a ročné výkazy o prijímateľoch a výkazy na základe požiadaviek Trenčianskeho samosprávneho kraja a štatistického úradu.

V rámci individuálneho prístupu ku prijímateľom pracovali na plnení individuálnych plánov.

Prvoradým cieľom je dosiahnuť spokojnosť prijímateľov v našom zariadení, kladný postoj ich rodinných príslušníkov budovať atmosféru dôvery, vplývať na prijímateľov sociálnej služby pozitívne, profesionálne a empaticky.

2. STAROSTLIVOSŤ O ZDRAVIE PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ROKU 2016

Starostlivosť na sociálno-zdravotnom úseku v CSS - Chmelinec zabezpečuje 42 pracovníkov, z toho 36 zdravotníckych pracovníkov, 1 rehabilitačný pracovník, 2 sociálne pracovníčky a 3 ergoterapeuti. Obvodný lekár navštevuje zariadenie 2 x do týždňa a podľa potreby.

Starostlivosť o zdravie prijímateľov sociálnej služby, poskytovaná v CSS – Chmelinec, vychádza z ordinácie praktického lekára a potrieb prijímateľa. Poskytovaná je zdravotníckym personálom na sociálno-zdravotníckom úseku v rámci malých zdravotníckych úkonov. V otázkach zdravotnej starostlivosti sa prijímatelia sociálnej služby riadia pokynmi a odporúčaniami lekára. Jedná sa hlavne o užívanie predpísaných liekov, dodržiavanie diétného režimu a rehabilitácie, ako i ostatných požiadaviek na ochranu zdravia. Zabezpečenie predpísaných liekov pre imobilných prijímateľov sociálnej služby zabezpečujú určení pracovníci

CSS – Chmelinec. Zdravotnícky personál zariadenia pracuje v nepretržitej prevádzke pod vedením vedúcej sociálno-zdravotníckeho úseku.

Ťažisko práce zdravotníckeho personálu predstavuje 24-hodinová komplexná starostlivosť o prijímateľov sociálnych služieb CSS podľa Zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby poskytujú zamestnanci sociálno-zdravotníckeho úseku. Je to pomoc a asistencia pri nepriaznivom zdravotnom stave obyvateľa, pri poruchách sebestačnosti, ktorí sú znevýhodnení vykonávať: stravovanie, obliekanie, kúpanie, osobnú hygienu, chôdzu, používanie WC, presun z lôžka a na lôžko, mobilitu, kontrolu udržiavania telesných tekutín.

Celodenná starostlivosť sa sústreďuje predovšetkým na poskytovanie služieb nevyhnutných na zabezpečenie potrieb prijímateľov sociálnej služby v CSS, ktoré prispievajú k ich fyzickej a psychickej pohode. K prioritám týchto služieb, patrí zlepšenie kvality života prijímateľov.

Každodenné úkony osobnej hygieny u imobilných a menej mobilných klientov, kúpanie, polohovanie ležiacich, ošetrovanie na lôžku, podávanie stravy, kŕmenie, chystanie a podávanie liekov, pravidelná výmena posteľnej bielizne, starostlivosť o čistotu osobnej bielizne a zaobstarávanie drobných nákupov, najmä osamelým obyvateľom.

Pracovníci sociálno-zdravotného úseku zabezpečujú pomoc pri predpísaných rehabilitačných úkonoch a aktivizujú prijímateľov sociálnej služby v oblasti spoločenskej i kultúrnej. Udržujú úzky kontakt s príbuznými prijímateľov.

Zdravotnícki pracovníci zabezpečujú sprevádzanie chorých na odborné vyšetrenia k lekárom mimo zariadenia. Zdravotné sestry pripravujú rozpisy liekov, dávkujú a podávajú lieky a liečivá, ktoré sú v ich kompetencii. V prípade zhoršeného zdravotného stavu prijímateľa privolajú lekársku službu prvej pomoci (LSPP), alebo rýchlu zdravotnícku pomoc (RZP). Zdravotné sestry ďalej poskytujú prvú pomoc, v prípade potreby zabezpečujú odvoz do zdravotníckeho zariadenia, oznamujú a informujú príbuzných o hospitalizácii. Pravidelne sa informujú o stave chorých prijímateľov, umiestnených v zdravotníckych zariadeniach. V zdravotnej evidencii obyvateľov zaznamenávajú ich klinický obraz, zmeny správania, aktuálne zdravotné ťažkosti a pravidelne vykonávajú kontroly zdravotného stavu, vedú denné ošetrovateľské záznamy u imobilných a psychiatrických klientov, kde zaznamenávajú: príjem a výdaj tekutín, polohovanie, správanie klienta, ošetrovanie rán a dekubitov.

S prácou zdravotníckych pracovníkov súvisí aj administratívna činnosť, ktorú vykonáva personál priebežne počas služieb formou denných a nočných hlásení. Hlavná sestra spracúva lekárske poukazy na zdravotné pomôcky a vedie o tom príslušnú evidenciu, zabezpečuje a organizuje plynulý chod zdravotníckeho úseku, venuje zvýšenú pozornosť významu a problémom výživy v starobe, dekubitom po návrate zo zdravotníckych zariadení a imobilizačného syndrómu, zameriava sa na kvalitu poskytovanej starostlivosti v CSS-Chmelinec.

Pracovníci zdravotníckeho úseku sledujú aj neprítomnosť mobilných prijímateľov sociálnej služby počas dňa, v jedálni a v prípade neprítomnosti zisťujú z akého dôvodu neprišli na stravu, či sú mimo budovy zariadenia, príp. zisťujú či sa niečo neprihodilo na izbe - pád, alebo náhle zhoršenie zdravotného stavu a podľa okolností zabezpečia a poskytnú pomoc.

Počas týždňa sa v ošetrovni vykonávajú odbery biochemického materiálu podľa ordinácii lekára. Podávanie injekcií, meranie krvného tlaku a preväzy vykonáva službukonajúca zdravotná sestra.

Zvýšenú starostlivosť venujeme obyvateľom s dispenzarizovanými ochoreniami, kardiovaskulárnymi, onkologickými, psychiatrickými, diabetologickými, neurologickými a obyvateľom s telesným postihnutím. Pravidelne sú odosielaní na kontrolné vyšetrenia k odborným lekárom. Praktický lekár počas svojich návštev v zariadení navštevuje imobilných klientov na izbách a podľa potreby príde aj mimo orinačných hodín.

V centre záujmu celého kolektívu je snaha o čo najkvalitnejšie pracovné prostredie a zlepšenie kvality života prijímateľov sociálnej služby v CSS - Chmelinec. V záujme zvyšovania odbornej úrovne zdravotníckeho personálu a získavania nových poznatkov, sa konajú pravidelné semináre na vybranú tému na každej pracovnej porade sociálno-zdravotníckeho úseku. Tu sa pripomienkuje a diskutuje o pracovných činnostiach úseku, riešia sa aktuálne problémy a hľadajú najlepšie riešenia na ich odstránenie.

V rámci odborného vzdelávania sa sestry zúčastňujú aj akreditovaných seminárov usporiadaných Slovenskou komorou sestier a pôrodných asistentiek (SKS a PA).

Zdravotnícky personál spolupracuje so sociálnymi pracovníčkami, ergoterapeutkami a ostatnými pracovníkmi CSS, čím sa zabezpečuje komplexná starostlivosť o prijímateľov sociálnej služby.

V rámci lepšej manipulácie s imobilnými a menej mobilnými prijímateľmi postupne zabezpečujeme výmenu starých postelí za nové elektrické, polohovateľné s antidekubitnými matracmi.

Najčastejšie sa vyskytujúce diagnózy

Názov diagnózy	Počet prijímateľov SS
ICHS	85
Hypertenzia	101
Kardiostimulátory	3
DM závislí na inzulíne	17
DM nezávislí na inzulíne	16
Onkologické diagnózy	7
Respiračné ochorenia	31
Pohybové ochorenia	118
Psychiatrické diagnózy	85
Z toho:	
- Parkinsonova choroba	6
- Alzheimerova choroba	9
- Organický psychosyndróm	20
- Schizofrénia	6
- Demencia rôzneho typu	18
- Depresia	15
- Bipolárna porucha	3
- Mentálna retardácia	8

Prehľad poskytnutých zdravotných úkonov za rok 2016

Názov poskytnutého úkonu	Počet
Počet vyšetrených obyvateľov spolu	2420
Návštevy lekára pri lôžku	240
Výmena PK	4
Objednávanie sanitky	144
Laboratórne vyšetrenia, FW	185
Odborné vyšetrenia	1920
Kontrola TK	2020
Podávanie inzulínu	19345
Podávanie i. m. injekcií	3720
Glykemický profil	5110
Ošetrovanie rany, preväzy	4830
Príprava chorých na vyšetrenia	2182
Príprava liekov	109500
Podávanie liekov	109500

Názov poskytnutého úkonu	Suma
Účty- evidencia platieb za recepty	14880 €

Rozdelenie prijímateľov sociálnej služby podľa mobility, k 31.12. 2016

Stupeň mobility	Počet prijímateľov soc. služby
Mobilný	41
Čiastočne mobilný	62
Imobilný	36

Rehabilitácia

Súčasťou sociálno-zdravotného úseku je aj práca rehabilitačného pracovníka ktorá pozostáva z dennej liečebnej telesnej výchovy, nácviku chôdze prijímateľov sociálnej služby, precvičovania s náradím, elektroliečby. Liečebná telesná výchova - individuálne cvičenie sa prevádza denne v telocvični, príp. na izbe, alebo na lôžku s prihliadnutím na zdravotný stav prijímateľa.

Prehľad rehabilitačných výkonov za rok 2016

Mesiac	Typ procedúry				
	LTV	LP	ET	RL	Iné
Január	57	30	40	55	30
Február	81	45	110	60	40
Marec	60	47	90	54	38
Apríl	60	19	111	48	39
Máj	68	54	97	51	37
Jún	109	68	90	69	63
Júl	32	15	31	19	7
August	61	32	68	77	30
September	68	42	127	44	32
Október	64	30	96	39	49
November	75	35	87	32	47
December	56	20	65	22	59
Spolu	791	437	1012	570	471

ZOZNAM SKRATIEK:

LTV- liečebná telesná výchova individuálna

LP- liečebné prechádzky a nácvik chôdze

ET- elektroterapia

RL- rehabilitácia na lôžku

INÉ- masáž, vírivka, cvičenie s náradím

V roku 2016 bolo vykonaných 3281 výkonov v rehabilitačnej miestnosti a pri lôžku. Elektroterapia bola poskytnutá 1012 krát, LTV bolo v rehabilitácii 791, iných procedúr ako je masáž, cvičenie s náradím 471. Liečebné prechádzky a nácvik chôdze boli poskytnuté 437 krát. Využívané boli aj terapie ako je: bioptron, diadynamik, parafín, ultrazvuk, diatermia, phyaction. Pravidelne sa realizoval nácvik chôdze s barlami a bez bariel. Individuálne LTV bolo prevádzané v rehabilitačnej miestnosti, aj na izbe a pri lôžku prijímateľov sociálnej služby.

3. AKTIVITY V NAŠOM ZARIADENÍ ZA ROK 2016

V rámci aktivačných činností prijímateľov sociálnej služby sa v roku 2016 pravidelne uskutočňovali denné aktivity pod vedením ergoterapeutov. Aktivity sa realizovali každý deň, dopoludnia aj popoludní. Cieľom týchto stretnutí bolo navodiť príjemnú atmosféru, začleniť prijímateľov do spoločnosti a taktiež zvyšovať pracovné návyky a zručnosti.

V roku 2016 sme s radosťou v našom zariadení organizovali podujatia, ktoré prispievali k budovaniu vzťahov našich prijímateľov so širšou verejnosťou. Veľmi obľúbené medzi prijímateľmi sú výlety a stretnutia s našimi priateľmi z okolitých zariadení.

Počas roku sme úspešne ukončili projekt pod názvom „Včielky spájajú generácie“. Projekt bol podporovaný Nadáciou VÚB v spolupráci s Centrom voľného času Včielka, Púchov pod vedením Mgr. Evy Kováčovej. V závere roku sa nám podarilo slávnostne otvoriť pri príležitosti 30. výročia od založenia CSS - Chmelinec, novú terapeutickú miestnosť „Snoezelen“.



Ergoterapia, pomáha zlepšiť kvalitu života pracovnými návykmi a aktivitami. Práve, vďaka ergoterapii môžu prijímatelia zlepšiť svoju stratenú či oslabenú motoriku, pohyblivosť, koordináciu či pamäťové schopnosti.

Kreatívne dielne a záhradky:

- servítkovanie na drevo, papier a sklo
- výroba kvetov z látky, kartónu a siloniek
- práca s modelovacou hmotou
- vyfarbovanie predtlačených obrázkov
- tvorba tematických dekorácií z rôznych materiálov
- úprava okolia, sadenie kvetov a okopávanie záhonov

Výrobky z kreatívnych dielní používame pri aktualizovaní násteniek a skrášľovaní spoločných priestorov.



Cvičenie - prijímatelia cvičia v sede pri počúvaní hudby. Je to jednoduché uvoľňujúce cvičenie.



Čitateľský klub

- pod vedením dobrovoľníčky p. Bakošovej sa prijímatelia stretávajú každý utorok
- beseda o knihe so spisovateľom p. Gardoňom a p. Bakošovou



Katolícke sv. omše a evanjelické bohoslužby. O prijímateľov bolo postarané aj po duchovnej stránke. Pravidelne sa konajú sv. omše, bohoslužby a spovede. Potešili sme sa účasti katolíckeho a evanjelického farára pri krásne prestretom štedrovečernom stole.



Reminiscenčná miestnosť - spomínanie na udalosti zo života človeka
- posedenie pri káve, prezeranie fotografií
- spoločenské a vedomostné hry



Snoezelen – interaktívna miestnosť v ktorej je ponúknuté veľké množstvo zmyslových stimulov. Pri relaxácii v miestnosti prijímatelia oddychujú pri hudbe, svetelných efektoch a vôni.



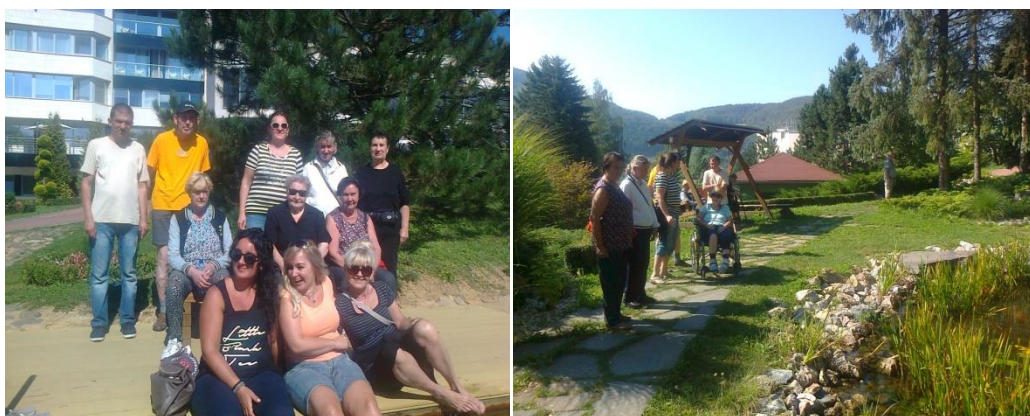
Spolupráca so základnými, materskými školami a ľudovými súbormi – pri rôznych príležitostiach mladí ľudia spríjemňujú život v našom zariadení svojím kultúrnym programom.



Organizovanie spoločenských podujatí a výletov

- fašiangová zábava s hudbou a tradičnými šiškami pritiahla koho mohla. Za spevu a dobrej nálady sa všetci dobre zabávali.

- stavenie mája za účasti folklórneho súboru Nimničanka;
- športové hry, na ktorých sa zúčastnili aj okolité zariadenia, potešili každého zábavnými disciplínami. Tento pekný deň sme zakončili odovzdávaním diplomov;
- Katarínska zábava;
- opekanie a prechádzka v areáli kúpeľov Nimnica;
- stretnutie s Mikulášom - mikulášska nádielka potešila prijímateľov aj deti z MŠ Mládežnícka za účasti primátora mesta Mgr. Rastislava Heneka.



Podujatie pod názvom „Hry bez hraníc“ sa nieslo v priateľskej atmosfére, nechýbali súťaže, zábava aj oddych.



Projekt pod názvom „ Včielky spájajú generácie“ - naši prijímatelia sa radi zapájali do tvorivej aktivity so včelárskou tematikou. Cieľom projektu bolo spojiť mladých so seniormi prostredníctvom včelárstva. Pred budovou nám záhon skrášľujú levandule, ktoré sme zasadili v rámci projektu. Všetko bolo zdokumentované krátkym dojímavým filmom.





CSS - Chmelinec oslávil 30 rokov od založenia. V slávnostne upravených priestoroch sme privítali vzácných hostí. Mnohý boli ocenený milými darčekom a všetkým bolo vyjadrené poďakovanie. Za prítomnosti predsedu TSK Ing. Jaroslava Bašku bola prestrihnutím pásky slávnostne otvorená aj nová relaxačno-svetelná miestnosť Snoezelen.





Trenčiansky Omar je prehliadka kultúrnych programov prijímateľov zariadení sociálnych služieb. Do XIII. ročníka sme sa zapojili aj my s divadelným predstavením „Štyri ročné obdobia“.



Na vianočných trhoch vo vestibule TSK – Trenčín sme prezentovali práce našich prijímateľov. Výstavu výrobkov dopĺňalo pečenie koláčikov a varenie vianočného punču.



O dôležitých udalostiach v našom zariadení sme pravidelne informovali prostredníctvom aktualít na našej webovej stránke CSS - Chmelinec.

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK :

TSK Trenčiansky samosprávny kraj

BOZP Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

CSS - Chmelinec Centrum sociálnych služieb - Chmelinec

SZÚ Sociálno zdravotný úsek

DHM Drobný hmotný majetok

EKG Elektrokardiograf

EPÚ Ekonomicko-prevádzkový úsek

HIM Hmotný investičný majetok

LTV Liečebná telesná výchova

OTE Operatívno-technická evidencia

OOPP Ochranné osobné pracovné prostriedky

PHM Pohonné hmoty

SF Sociálny fond

TK Tlak krvi