

Centrum sociálnych služieb - Chmelinec
Hoštinská 1620, 020 01 Púchov

V Ý R O Č N Á S P R Á V A
HOSPODÁRENIA A ČINNOSTI
K 31. 12. 2017

PREDKLADÁ:

Poverená riadením: **Ing. Anna Horváthová**

Vypracoval : kolektív pracovníkov CSS - Chmelinec

Dátum : 23.04.2018

O B S A H

ÚVOD

ČASŤ A

1. Vyhodnotenie plnenia opatrení vyplývajúcich z činnosti za rok 2016
2. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh CSS - Chmelinec v roku 2017
3. Vyhodnotenie kontrolnej činnosti CSS - Chmelinec v roku 2017

ČASŤ B

VYHODNOTENIE HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI V ROKU 2017

1. Vyhodnotenie záväzných ukazovateľov rozpočtu
2. Príjmy
3. Výdavky
4. Tvorba a čerpanie fondov
5. Hospodárenie s majetkom
6. Personálna práca a čerpanie mzdových prostriedkov
7. Prevádzka

ČASŤ C

VYHODNOTENIE POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB

1. Sociálna starostlivosť o prijímateľov sociálnej služby v roku 2017
2. Starostlivosť o zdravie prijímateľov sociálnej služby v roku 2017
3. Aktivity v našom zariadení za rok 2017

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

ÚVOD

Centrum sociálnych služieb – Chmelinec, (ďalej CSS – Chmelinec), Hoštinská 1620, 020 01 Púchov je rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj (ďalej TSK) so sídlom v Trenčíne v súlade so zákonom NR SR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov, § 21 ods. 9 zákona NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č.455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

CSS – Chmelinec je právnickou osobou, zariadením sociálnych služieb určeným pre fyzickú osobu a poskytuje pobytovú sociálnu službu celoročnú.

Časť A

1. VYHODNOTENIE PLNENIA OPATRENÍ ZA ROK 2016

Vo vyhodnotení hospodárenia a činnosti za rok 2016 neboli prijaté žiadne opatrenia.

2. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH ROKU 2017

2.1 Čerpanie rozpočtových výdavkov bolo pravidelne kontrolované a používané na plánované prevádzkové potreby t.j. predovšetkým na úhrady dodávateľských faktúr za dodávku tepla a teplej vody, energie, studenej vody a stočné, na úhrady za potraviny, nákupy materiálu na údržbu obytných jednotiek a prevádzkových priestorov, za opravy a revízie prevádzkových strojov a zariadení v zmysle platných prepisov, na výplatu miezd a odvodov sociálneho a zdravotného zabezpečenia za zamestnancov a iné drobné služby. Pri všetkých výdavkoch sme sa snažili o efektívnosť a hospodárnosť vynaložených prostriedkov. Z pridelených rozpočtových prostriedkov sme uhradili všetky faktúry, ktoré došli do 31.12.2017.

2.2 Na požiadanie sociálneho oddelenia TSK spolupracovali pracovníčky nášho sociálneho a ekonomického úseku s pracovníčkami TSK pri vyčíslovaní ekonomicky oprávnených výdavkov za našu organizáciu formou písomných a účtovných informácií.

2.3 V roku 2017 došlo k zmene organizačnej štruktúry CSS – Chmelinec. Sociálno-zdravotný úsek riadi vedúca sociálno-zdravotného úseku a zvýšil sa počet zamestnancov na tomto úseku.

3. VYHODNOTENIE KONTROLNEJ ČINNOSTI V ROKU 2017

V hodnotenom období roku 2017 boli vykonané nasledujúce kontroly:

Priebežne počas roka sme kontrolovali zabezpečenie bezproblémovej prevádzky zariadenia. Kontrolovalo sa dodržiavanie právnych a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, výkon predpísaných odborných prehliadok a skúšok vyhradených technických zariadení, revízií a udržiavanie elektrických, inštalačných a ostatných zariadení prevádzky v súlade s plánom činnosti BOZP, PO a plánom revízií na rok 2017.

V rámci finančnej predbežnej kontroly bola vykonávaná pravidelná kontrola hospodárenia pri nákupoch materiálu a úhradách faktúr, kontrola používania a hospodárnosti prevádzky dopravných prostriedkov CSS - Chmelinec, kontrola skladu potravín, cenín a pokladne.

Dôležitú úlohu tvorila kontrolná činnosť zameraná na kvalitu poskytovaných sociálnych služieb v rámci operatívnych porád riaditeľa, pracovných porád zdravotného úseku, ekonomického úseku a zasadnutí sociálnej komisie.

Personálnym oddelením boli vykonané kontroly všetkých zdravotných preukazov, preukazov vodičov jazdiacich na služobných motorových vozidlách, lekárskeho potvrdenia na súhlas práce v nočných zmenách. Pravidelne sa vykonáva kontrola dochádzky.

V oblasti riadiacej práce boli prekontrolované vydané príkazy riaditeľa, vnútroorganizačné smernice a následne aktualizované v zmysle platných právnych noriem.

Časť B

VYHODNOTENIE HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI V ROKU 2017

1. ZÁVÄZNÉ UKAZOVATELE

	2017 schválený rozpočet v €	2017 upravený rozpočet v €	Skutočné plnenie v €
Príjmy			
Ubytovanie, strava, nadštanď, služby, iné	523 800	523 800	557 709,64
Bežné výdavky spolu v tom	1 260 258	1 305 072	1 248 560,96
610 mzdy	603 327	635 703	634 362,46
620 poisťné	216 715	226 369	219 866,99
630 tovary a služby	440 216	436 529	387 860,78
v tom: 632 energie	202 949	196 144	160 329,49
635 oprava a údržba	16 712	14 514	12 054,74
640 odchodné do dôchodku, PN	0	6 471	6 470,73
Kapitálové výdavky	3 000	18 489	14 970,71
Bežné a kapitálové výdavky spolu	1 263 258	1 323 561	1 263 531,67

2. PRÍJMY

Príjmy zariadenia sa tvoria z niekoľkých zdrojov. Hlavným zdrojom príjmov sú úhrady od klientov za poskytované sociálne služby (ubytovanie, nadštanďné služby, strava). Platby za poskytnuté služby sú pravidelné a prichádzajú na účet zariadenia v priebehu mesiaca, pretože sú naviazané na výplatné termíny starobných dôchodkov. K 31. 12. 2017 boli evidované nedoplatky od klientov vo výške 9 200,64 €.

Ďalším zdrojom príjmov sú príjmy zo zberných surovín, za stravu pracovníkov, príjmy z dobropisov a ostatné príjmy.

Položka	Ukazovateľ	Rozpočet 2017 €			
		rozpočet	úprava	skutočnosť	% plnenia
223	Za služby od klientov	523 800	523 800	541 622,42	103,40
292	Príjmy z dobropisov	0	0	9 878,43	-
292	Iné príjmy	0	0	6 208,79	-
	Spolu príjmy	523 800	523 800	557 709,64	106,47

3. VÝDAVKY

Položka	Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2017 v €	Upravený rozpočet 2017 v €	Skutočnosť plnenia 2017 v €	Percento plnenia %
610	Mzdové prostriedky	603 327	635 703	634 362,46	99,79
620	Príspevky do SP a ZP	216 715	226 369	219 866,99	97,13
631	Cestovné náhrady	100	252	250,53	99,42
632	Energie (elektrika, para, voda, stočné, komunikácie)	202 949	196 144	160 329,49	81,74
633	Tovary	192 055	190 023	180 152,07	94,80
634	Doprava (palivá, údržba)	1 600	1 664	1 520,40	91,38
635	Rutinná a štandardná údrž.	16 712	14 514	12 054,74	83,06
637	Služby	26 800	33 932	33 553,55	98,89
642	Transfery jednotlivcom (odchodné, nemocenské)	0	6 471	6 470,73	99,99
	Bežné výdavky spolu	1 260 258	1 305 072	1 248 560,96	95,67
700	Kapitálové výdavky	3 000	18 489	14 970,71	80,97
	Výdavky celkom	1 263 258	1 323 561	1 263 531,67	95,46

Čerpanie bežných výdavkov podľa položiek za rok 2017:

610 Záväzný ukazovateľ mzdové prostriedky vo výške **634 362,46 €** nebol prekročený.

620 Príspevky do zdravotných poisťovní a do fondov Sociálnej poisťovne boli odvádzané v zmysle platnej legislatívy v celkovej výške **219 866,99 €**.

631001 Výdavky cestovné, stravné nocľažné **250,53 €**

632001 Elektrická energia, para **135 640,69 €**

632002 Vodné, stočné **23 021,69 €**

632003 Telefón, fax, poštové služby	1 667,11 €
633001 Interiérové vybavenie – kancelárske stoličky, vybavenie voľnočasových aktivít klientov interiérovým nábytkom, kancelársky nábytok -skrinky, lôžkový stolík k posteli, šatníková skriňa	12 224,93 €
633002 Výpočtová technika – notebooky, tlačiareň Canon, klávesnica, myš.	1 767,42 €
633003 Telekomunikačná technika – mobilné telefóny – 2ks	138,00 €
633004 Prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia – elektrická odsávačka, oplatkovač, kávovar Krups, vysávač, mixér, kanvice, váha elektrická kuchynská	1 627,45 €
633006 Všeobecný materiál – kancelárske potreby, tonery, údržbársky materiál, čistiace a pracie prostriedky, drobné vybavenie stravovacej prevádzky	20 770,38 €
633009 Knihy, časopisy, noviny odborná tlač – predplatné časopisu Revue CO na r. 2017	23,79 €
633010 Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky – v zmysle predpisov o poskytovaní OPP boli zabezpečené pracovné odevy a pracovná obuv pre všetkých zamestnancov, rukavice gumové, vyšetrovacie, mikroténové, uteráky, osušky, utierky.	7 445,95 €
633011 Potraviny	135 395,21 €
633015 PHM kosačka, snežná fréza, fľaše propán-bután	660,00 €
633016 Reprezentačné	98,94 €

634001 Pohonné látky – PHM do motorových vozidiel	756,52 €
634002 Servis a údržba vozidiel – prezúvanie pneumatík Škoda Fabia, Peugeot, oprava katalizátora Škoda Fabia.	613,88 €
634004 Prepravné – autobus	120,00 €
634005 Karty, známky, poplatky	30,00 €
635002 Údržba výpočtovej techniky – oprava kopírovacieho stroja, oprava tlačiarne HP	48,00 €
635003 Údržba telekomunikačnej techniky - oprava telefónnej ústredne	164,69 €
635004 Údržba prev. strojov a zariadení – oprava sušičky, oprava mangľa, automatických práčok, chladničiek, údržba výťahov, oprava kotlov, oprava varného kotla, oprava chladiaceho zariadenia, oprava varnej stoličky v kuchyni, oprava kuchynského stroja.	6 164,37 €
635006 Údržba budov – výmena polykarbonátu v spojovacej chodbe, oprava elektroinštalácie v práčovni, výmena svietidiel v stravovacej jednotke.	5 471,28 €
635009 Údržba softvéru – údržba programu SAGA za r. 2017	206,40 €
637001 Školenia, kurzy, semináre – výdavky na vzdelávanie pracovníkov	3 734,20 €
637002 Konkurzy a súťaže – kultúrne podujatie	1 050,00 €
637004 Všeobecné služby-revizie a kontroly zariadení, váh, výkon požiarneho technika	4 622,80 €

637012 Poplatky banke	36,40 €
637014 Stravovanie 55% náklad	12 905,16 €
637016 Prídely do sociálneho fondu 1%+0,05%	5 982,71 €
637027 Dohody	478,50 €
637035 Miestny popl.za komunálny odpad, daň z nehnuteľnosti	4 743,78 €
642013 Odchodné do dôchodku	2 361,00 €
642015 Nemocenské dávky	4 109,73 €

Čerpanie kapitálových výdavkov za rok 2017:

713004 Pracovné stroje – veľkokapacitný elektrický sporák	2 320,00 €
716 Projektová dokumentácia –Evakuačné výťahy a elektronická požiarňa signalizácia	5 520,00 €
717002 Rekonštrukcia a modernizácia - interiérové tienidlá čo nadväzuje na 1. etapu „ Energetická úspora budovy a úprava logii“	7 130,71 €

4. TVORBA A ČERPANIE FONDŮ

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu prebiehalo v súlade s platnými predpismi o SF.

zostatok roku 2016	302,67 €
tvorba roku 2017 1,05% MP vyplatených	5 982,71 €
použiteľný SF celkom	6 285,38 €
z toho sa použilo:	
príspevkov na stravu zamestnancov	3 369,46 €
ostatné čerpanie zamestnancov	1 764,00 €
sociálna výpomoc	0,00 €
spolu vyčerpané	5 133,46 €
zostatok k 31.12.2017	1 151,92 €

5. HOSPODÁRENIE S MAJETKOM

Hospodárenie s majetkom CSS - Chmelinec zabezpečuje ekonomicko-prevádzkový úsek. Majetok eviduje, účtovne spracováva, zabezpečuje jeho skladovanie, opravy a premiestňovanie podľa potrieb prevádzky alebo obyvateľov. K 31.12.2017 bola podľa príkazu riaditeľa č. 4/2017 v súlade s príkazom predsedu TSK č. 9/2017 vykonaná inventarizácia hospodárskych prostriedkov. Inventarizačná komisia nezistila nedostatky v hospodárení so zvereným majetkom. Riaditeľ CSS - Chmelinec s priebehom a výsledkami inventarizácie súhlasil.

Stav celkového majetku k 31.12.2017	1 631 453,65
Hmotný investičný majetok	1 139 610,17
POZEMKY	9 206,33
Drobný hmotný majetok	436 707,92
Drobný nehmotný majetok - software	1 171,40
OTE	44 757,83

Prírastky majetku v roku 2017

HIM	9 450,71 €
DHM	16 378,47 €
OTE	660,08 €

Úbytky majetku v roku 2017

HIM	1 661,43 €
DHM	10 391,58 €
OTE	1 292,47 €

Vyradenie majetku bolo odsúhlasené vyradovacou komisiou. Návrh vyradeného majetku je súčasťou inventarizačného zápisu z inventúry majetku roku 2017 vykonanej k 31.12.2017.

Skladové zásoby: 35 980,66€

Výška zásob je primeraná prevádzkovým potrebám. Zásoby tvoria kancelárske potreby, údržbársky materiál, čistiace prostriedky, pracie prostriedky, hygienické potreby, prádlo, odev, obuv, DHM na sklade a potraviny. Podrobný zoznam je v inventarizačnom zápise a v skladovej evidencii.

Pokladničná hotovosť - stav k 31.12.2017 bol **0,00 €**

V priebehu celého roka bol stav pokladničnej hotovosti zhodný so stavom vykazovaným v pokladničnej knihe ako aj s účtovným stavom. Priebežne bol dodržiavaný pokladničný limit. Fyzická inventúra pokladničnej hotovosti bola vykonaná 4-krát v roku.

Ceniny – známky zostatok **110,80 €**

Zásoby pohonných hmôt v litroch : Škoda FABIA Cobi **45,00 litra,**

PEUGEOT **60,00 litra,** snežná fréza **0 litrov**

Zásoby pohonných hmôt v nádržiach motorových vozidiel a v snežnej fréze súhlasia s účtovným stavom k 31.12.2017 v celkovej sume **138,03 €**. Zásoba PHM je evidovaná na účte 112.

Pohľadávky a záväzky organizácie:

Pohľadávky – účet 318

zostatok **9 200,64 €** tvorí nedoplatok za ubytovanie a stravu od klientov

Pohľadávky – účet 335

zostatok **841,50 €** - strava zamestnancom

Dodávatelia - účet 321

zostatok **18 406,36 €** tvoria dodávateľské faktúry došlé po 15.1.2017 a ktoré sa nákladovo týkajú účtovného obdobia 2017, ale uhradené budú v r.2018 (napr. za potraviny 2 294,46 €, OTIS výťahy 113,47 €, vodné stočné 1 418,04 €, telefóny 65,74 €, odber kuchynského odpadu 13,20 €, MESTSKÝ BYTOVÝ PODNIK 12 874,07 €, MAGNA ENERGIA 1 627,38 €).

Krátkodobé rezervy – účet 323

zostatok tvoria rezervy **650,00 €** na právne služby a bude rozpustená v priebehu roku 2018.

Zamestnanci – účet 331

zostatok **45 368,42 €** vyúčtovanie mzdy za 12/2017, prostriedky boli prevedené na účet ŠP a zamestnancom boli vyplatené v januári 2018.

Zúčtovanie s inštitúciami sociálneho zabezpečenia – účet 336

zostatok **29 516,94 €** tvorí odvod do Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní za mesiac 12/2017, ktoré sú odložené na depozitnom účte ŠP, určené k výplate do 09.01.2018.

Ostatné priame dane – účet 342

zostatok **5 538,03 €** neodvedené dane zo závislej činnosti za 12/2017 na depozitnom účte ŠP na úhradu do 09.01.2018.

Zúčtovanie odvodov príjmov RO – účet 351 zostatok 5 217,26 €

Zúčtovanie transferov rozpočtu obce – účet 355

zostatok **419 187,70 €** tvorí zostatková cena majetku.

6. PERSONÁLNA PRÁCA A ČERPANIE MZDOVÝCH PROSTRIEDKOV

6. 1. Personálna práca

a) Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31.12.2017	85 osôb
z toho:	6 mužov
	79 žien
THP zamestnanci:	9 osôb
Zdravotné profesie:	45 osôb
Robotnícke profesie:	28 osôb
Ergoterapeutické profesie:	3 osoby
Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný:	84,65 osôb
Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách:	84,78 osôb

- b)** Do pracovného pomeru počas roka 2017 nastúpilo 35 zamestnancov, z toho 3 muži, 1 dôchodca. Zo zamestnania vystúpilo 20 zamestnancov, z toho tri zamestnankyne na pracovnej pozícii opatrovateľka, dve zdravotné sestry, dve pomocné sily v kuchyni, jeden údržbár, jeden ergoterapeut, dve skladníčky, štyri upratovačky, jedna sociálna pracovníčka a traja THP zamestnanci. Z uvedených profesií v zmysle § 60 ZP dohodou ukončilo 10 zamestnancov, z toho 2 zamestnanci – odchod do starobného dôchodku, v zmysle § 71, odst.1 – uplynutie dohodnutej doby ukončili 3 zamestnanci, v zmysle § 72 ZP v skúšobnej dobe ukončili pracovný pomer 6 zamestnanci, v zmysle § 68 ZP okamžité skončenie pracovného pomeru bolo vykonané s jednou zamestnankyňou. Z vystúpených zamestnancov bol 1 muž.
- c)** K 31.12.2017 sme zamestnávali 2 dôchodcov, z toho 1 dôchodkyňa má uzatvorenú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a 1 dôchodca bol zamestnaný na dobu určitú (zastupovanie počas dlhodobej práceneschopnosti). Zamestnanci so zdravotným postihnutím v rozsahu 40% až 70% sme zamestnávali 17 zamestnancov, z toho troch mužov a jednu zamestnankyňu nad 70% ZP.
- d)** Práceschopnosť v roku 2017 44 zamestnancov (z toho 1 muž) počte 3 494 kalendárnych dní a z toho ženy čerpali 3 485 dní, čo predstavuje 99,74% z celkového počtu neodpracovaných dní z dôvodu PN.
- e)** Počas roka 2017 boli uzatvorené 3 dohody o vykonaní práce. Dohody boli uzatvorené pre poradenstvo pre výpočtovú techniku a manipuláciu s PC, poradenstvo k internetu podľa požiadaviek organizácie.
- f)** V priebehu roka 2017 bola vyplatená v zmysle zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odmena pri životnom jubileu štyrom zamestnankyniam.

6.2. Školenia a vzdelávanie

V rámci nástupu do pracovného pomeru sú zaškolovalí novoprijatí zamestnanci odborným pracovníkom a to v oblasti BOZP, PO a CO. V priebehu roka zamestnanci zariadenia úspešne absolvovali vzdelávacie kurzy. Ostatní zamestnanci sa zúčastnili odborných školení

a seminárov, ktoré sa týkali rôznych legislatívnych a špeciálnych zmien pri pracovných činnostiach zamestnancov.

V roku 2017 bola vykonaná supervízia prostredníctvom odborne spôsobilej osoby, doc. PhDr. Tiborom Romanom, PhD. o čom je vypracovaná správa.

6.3. Odmeňovanie

Ukazovateľ	Skutočnosť 2016	Rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	Index 2016/2017
Tarifný, zákl.funk.plat - spolu	399451,98	471540,00	450516,98	112,78
Osobný príplatok	59070,97	74825,00	89828,02	152,07
Ostatné príplatky okrem osobných prípl.	39680,96	44526,00	50305,65	126,78
Odmeny spolu	33328,09	12436,00	43711,81	131,16
Mzdy, príplatky odmeny spolu	531532,00	603327,00	634362,46	119,35
Priemerný prepočít. počet zamestnancov	75,02	85	84,65	112,84
Priemerný mesačný zárobok	590,43	591,49	624,50	105,77

Mzdové prostriedky na rok 2017 boli stanovené ako záväzný ukazovateľ rozpočtu vo výške 603 327,- €. Stanovený počet zamestnancov pre rok 2017 zariadenie malo 80 osôb. Od 01.07.2017 nám boli pridelení na sociálno – zdravotnícky úsek piati zamestnanci. Čiže k 31.12.2017 sme mali 85 zamestnancov. V zmysle prílohy č. 1 zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v našom zariadení je potrebných 56 odborných zamestnancov t.j. pre časť DSS 21 odborných zamestnancov, pre časť ŠZ 35 odborných zamestnancov. Zariadenie malo 52 odborných zamestnancov, chýbajú nám ešte 4 odborní zamestnanci.

Mzdové prostriedky sa čerpali priebežne. Porovnanie rokov 2016 a 2017 ukazuje, že pre objem mzdových prostriedkov pre rok 2017 narástol o 19,34%. Priemerný mesačný zárobok oproti rozpočtu pre rok 2016 je vyšší o 5,77%.

7. PREVÁDZKA

7.1 Autoprevádzka

CSS - Chmelinec prevádzkuje 2 osobné motorové vozidlá:

Škoda FABIA Combi ŠPZ PU 163 AK obstarané 30.6.2003

PEUGEOT ŠPZ PU 543 AZ obstarané 23.7.2009

Vozidlá slúžia na zabezpečovanie prevádzky CSS - Chmelinec, hlavne pre zásobovanie materiálom, sociálne šetrenia v domácnosti, schválené kultúrne akcie.

Technické ukazovatele používania motorových vozidiel:

Vozidlo	Š – FABIA Combi	PEUGEOT
Stav tachometra k 1.1.2017 v km	70 792	38 542
Stav tachometra k 31.12.2017 v km	73 056	43 745
Najazdené km v roku	2 264	5 203
Opravy a údržba v €	533,42	73,47
Spotreba benzínu v €	212,08	544,44
Výdavky na 1 km v €	0,0937	0,1046

7.2. Údržba budovy

Nevyhnutnou nosnou úlohou prevádzkového úseku je pravidelná kontrola a zabezpečovanie dobrého technického stavu budovy. V roku 2017 bola realizovaná investičná akcia „Interiérové tienidlá“ čo nadväzuje na 1. etapu „Energetická úspora budovy a úprava logii“, Realizovala sa projektová dokumentácia „PD- Evakuačné výťahy a elektronická požiarne signalizácia“, akcia sa plánuje realizovať v roku 2018 – 2020.

Pracovníci údržby počas celého roka vykazovali rôzne druhy prác (maľovanie obytných buniek, sťahovanie nábytku, drobné opravy vody, kúrenia, nábytku a iné potrebné činnosti) na udržiavanie dobrého technického stavu budovy v rámci finančných možností a schváleného rozpočtu CSS – Chmelinec. Zariadenie CSS – Chmelinec eviduje dvoch pracovníkov údržby.

7.3 Informátori

Počas hodnoteného roka 2017 bola plynule zabezpečovaná pre CSS – Chmelinec informačná činnosť, ktorú vykonávali štyria zamestnanci. Priebežné kontroly informátorov vykonával

riaditeľ CSS – Chmelinec a vedúci ekonomicko- prevádzkového úseku v nepravidelných intervaloch.

Kontrolou neboli zistené žiadne zásadné závady, alebo pochybenia.

7.4. Práčovňa

Komplexný chod pracovne CSS – Chmelinec zabezpečovali v roku 2017 štyri zamestnankyne.

Časť C

VYHODNOTENIE POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB

V CSS – Chmelinec sa v zmysle §12 bod 1 písm. c) zákona č. 448/2008 Z. z. poskytujú sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, alebo nepriaznivého zdravotného stavu, ktorými sú:

a) domov sociálnych služieb §38 zákona č. 448/2008 Z. z., kde sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca, alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III.

b) špecializované zariadenie § 39 zákona č. 448/2008 Z. z., kde sa poskytuje sociálna služba plnoletej fyzickej osobe ktorej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba a demencia rôzneho typu etiológie.

Sociálna služba sa v domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení poskytuje celoročnou formou – pobytovou, s kapacitou 140 prijímateľov, 70 prijímateľov v časti domov sociálnych služieb a 70 prijímateľov v časti špecializované zariadenie.

CSS – Chmelinec poskytuje prijímateľom sociálnej služby: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, základné sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, pracovnú terapiu, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie. Zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť, záujmovú činnosť, podporuje účasť na spoločenskom živote a utvára podmienky na úschovu cenných vecí.

Na čele CSS – Chmelinec je riaditeľ, ktorý je štatutárnym orgánom, oprávnený konať a zaväzovať sa v rozsahu vymedzených úloh, stanovených zriaďovateľom v zriaďovacej listine a organizačným poriadkom CSS – Chmelinec.

1. SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ O PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ROKU 2017

V roku 2017 zabezpečovalo CSS- Chmelinec sociálnu starostlivosť celkom pre 168 prijímateľov sociálnej služby. Priemerný počet prijímateľov sociálnej služby v priebehu celého roka bol 140, pričom k 31.12.2017 sa poskytovala sociálna starostlivosť 140 prijímateľom, z toho 69 prijímateľom sa poskytovala sociálna služba v domove sociálnych služieb a 71 prijímateľom v špecializovanom zariadení. Z celkového počtu prijímateľov bolo 92 žien a 48 mužov. Medzi prijímateľmi zariadenia boli 2 manželské páry.

Veková štruktúra prijímateľov sociálnej služby CSS- Chmelinec k 31. 12. 2017

Vek prijímateľov	Počet prijímateľov		
	DSS	ŠZ	Spolu
do 40 rokov	0	0	0
40 – 62 rokov	22	5	27
63 – 74 rokov	6	15	21
75 – 79 rokov	7	10	17
80 – 84 rokov	12	18	30
85 – 89 rokov	15	13	28
nad 90 rokov	7	10	17
celkom	69	71	140

Jubilanti v roku 2017

Počet jubilantov	I. štvrtrok	II. štvrtrok	III. štvrtrok	IV. štvrtrok
51	17	12	11	11

Pohyb prijímateľov, kapacita a využitelnosť lôžkovej jednotky celkom v roku 2017

Ukazovateľ	Merná jednotka	Počet
počet prijímateľov k 31. 12. 2017	Osoba	140
- v domove soc. služieb	Osoba	69
- v špecializovanom zariadení	Osoba	71
priemerný počet prijímateľov	Osoba	140
- v domove soc. služieb	Osoba	67
- v špecializovanom zariadení	Osoba	73
novoprijatí prijímatelia	Osoba	29
prijímatelia ktorí odišli	Osoba	2
zomrelí prijímatelia	Osoba	26
priemerný vek prijímateľov	Rok	78
počet dní prevádzky zariadenia	Deň	365
počet miest k 31.12.2017	Lôžko	140

využitelnosť lôžko dní	Deň	51190
neprítomnosť celkom	Deň	3439
- dovolenka celkom	Deň	2700
- hospitalizácia celkom	Deň	659
- kúpeľná liečba celkom	Deň	80

Priemerný dôchodok klientov v roku 2017: 412,94 €

Počet oznámení o zaradení do zoznamu žiadateľov: 67

- v domove sociálnych služieb: 10
- v špecializovanom zariadení: 57

Počet vyradených žiadostí o poskytovanie soc. služby, zo zoznamu žiadateľov :20

Zmluvy o poskytovaní sociálnej služby: 29

- v domove sociálnych služieb: 8
- v špecializovanom zariadení: 21

Dodatky ku zmluvám o poskytovaní sociálnej služby: 229

- v domove sociálnych služieb: 120
- v špecializovanom zariadení: 109

Ku dňu 31. 12. 2017 bolo v zozname žiadateľov evidovaných 58 žiadostí, na poskytovanie sociálnej služby v domove sociálnych služieb 4 žiadostí na poskytovanie sociálnej služby v špecializovanom zariadení 54 žiadostí.

V roku 2017 sme prevádzkovali celkom 131 obytných jednotiek, ich štruktúra bola k 31.12. 2017 nasledovná:

Druh obytnej jednotky	Počet izieb
Malá izba 1 lôžko	58
Veľká izba 1 lôžko	48
Veľká izba 2 lôžko	8
Rohová izba 1 lôžko	13
Rohová izba 2 lôžko	4

Pomoc a sociálne poradenstvo pre prijímateľov soc. služby v CSS – Chmelinec zabezpečovali sociálna pracovníčka a asistentka sociálnej práce v zmysle Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, ako aj Zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine v znení

neskorších predpisov a v súlade s platným Všeobecne záväzným nariadením Trenčianskeho samosprávneho kraja o úhrade za poskytovanie sociálnej služby. Sociálne poradenstvo bolo zamerané najmä na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii, prostredníctvom poskytovania základných informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie ďalšej odbornej pomoci.

Sociálna rehabilitácia bola poskytovaná prijímateľom s cieľom podpory samostatnosti, nezávislosti, sebačinnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním pozitívnych návykov pri sebaobslužbe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných aktivitách. V rámci sociálnej rehabilitácie sme sa sústredili najmä na nácvik priestorovej orientácie, samostatného pohybu a samostatnej komunikácie. U prijímateľov odkázaných na zdravotnú pomôcku, zohral významnú úlohu nácvik používania tejto pomôcky.

Sociálnu rehabilitáciu zabezpečoval celý pracovný kolektív sociálno-zdravotníckeho úseku: sociálna pracovníčka, asistentka sociálnej práce, ergoterapeutky, rehabilitační pracovníci, zdravotné sestry, opatrovatelky.

Sociálna pracovníčka a asistentka sociálnej práce sa podieľali na zabezpečovaní sociálnej, právnej a inej pomoci prijímateľom sociálnej služby v spolupráci s inými orgánmi. Pomáhali vybaviť, príp. sprostredkovali pomoc pri vybavovaní úradných záležitostí prijímateľov. Komunikovali aj s rodinnými príslušníkmi za účelom riešenia problémov prijímateľov. Úzko spolupracovali so zriaďovateľom zariadenia, obcami, úradmi a lekármi. Podieľali sa pri sťahovaní prijímateľov z obytných jednotiek v rámci zariadenia. V súčinnosti s inými organizáciami poskytovali základné sociálne poradenstvo prijímateľom sociálnej služby a ich rodinným príslušníkom. Osobnými stretnutiami sa snažili nabádať k udržiavaniu dobrých medziľudských vzťahov, pomáhali pri riešení konfliktných situácií, zhoršených vzťahoch v rodine. Iniciatívne napomáhali prijímateľom pri ich adaptácii v čase nástupu ako aj pri rôznych ťažkých životných situáciách. Ku každému prijímateľovi sociálnej služby pristupovali individuálne a snažili sa mu vytvoriť priestor na sebarealizáciu. Motivovali prijímateľov k samostatnosti, rozvíjaniu a osvojovaniu si sebaobslužných činností.

Úzko spolupracovali s ekonómom a riaditeľom zariadenia. Viedli a aktualizovali sociálnu agendu prijímateľov sociálnej služby CSS – Chmelinec, informovali o možnostiach poskytnutia zložitejších sociálno-právnych služieb, na Mestskom úrade, Úrade práce sociálnych vecí a rodiny, a pod. Viedli poradovník žiadateľov o umiestnenie do CSS – Chmelinec, zúčastňovali sa sociálneho prieskumu u žiadateľov, zodpovedali za úplnosť žiadostí o prijatie. Vypracovávali zápisnice zo zasadnutí sociálnych komisií. Vydávali rozhodnutia o zaradení do

poradovníka CSS – Chmelinec, výzvy k nástupu do zariadenia, zmluvy o poskytovaní sociálnej služby a o platení úhrady za poskytovanie sociálnej služby a následne pri zmene poskytovanej služby dodatky ku zmluve. Viedli kmeňovú knihu obyvateľov, zložné listy a register zložných listov prijímateľov sociálnej služby. Viedli depozitnú pokladňu, dodržiavali pokladničný limit. Nahlasovali zmeny prijímateľov CSS – Chmelinec ako je nástup, úmrtnosť, ukončenie pobytu: Sociálnej poisťovni ústredie Bratislava, Mestskému úradu, prípadne Obecnému úradu. Vybavovali všetky náležitosti pri ukončení pobytu klienta a pri úmrtí. Vypracovávali zápisnice a protokoly pre účely dedičského konania. Viedli evidenciu ohlásenej neprítomnosti, hospitalizácie, kúpeľnej liečby prijímateľov, mesačne vyhotovovali výkaz odhlásených stravníkov a nahlasovali odber stravy prijímateľov sociálnej služby stravovaciemu referentovi.

Vykonávali vyplácanie dôchodkov prijímateľom, vyplácanie zostatku dôchodkov a ohlásenú neprítomnosť. Mesačne inkasovali úhrady za sociálne služby, a následne úhrady odvádzali na bankový účet, mesačne spracovali a predkladali predpis úhrad a zodpovedali za správnosť vypracovaného predpisu. Mesačne evidovali a vymáhali pohľadávky za nezaplatené úhrady prijímateľov. Zostavovali mesačné, štvrťročné a ročné výkazy o prijímateľoch a výkazy na základe požiadaviek Trenčianskeho samosprávneho kraja a štatistického úradu.

V rámci individuálneho prístupu ku prijímateľom pracovali na plnení individuálnych plánov. Prvoradým cieľom je dosiahnuť spokojnosť prijímateľov v našom zariadení, kladný postoj ich rodinných príslušníkov budovať atmosféru dôvery, vplývať na prijímateľov sociálnej služby pozitívne, profesionálne a empaticky.

2. STAROSTLIVOSŤ O ZDRAVIE PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY **V ROKU 2017**

Starostlivosť na sociálno-zdravotníckom úseku v CSS - Chmelinec zabezpečuje 52 zamestnancov, z toho 44 zdravotníckych pracovníkov, 2 rehabilitačný pracovníci, 1 sociálna pracovníčka, 1 inštruktorka sociálnej práce, 3 ergoterapeutky, 1 vedúca sociálno-zdravotníckeho úseku.

Obvodný lekár navštevuje zariadenie 2 x do týždňa a podľa potreby.

Starostlivosť o zdravie prijímateľov sociálnej služby, poskytovaná v CSS – Chmelinec, vychádza z ordinácie praktického lekára a potrieb prijímateľa. Poskytovaná je zdravotníckym personálom na sociálno-zdravotníckom úseku v rámci malých zdravotníckych úkonov. V otázkach zdravotnej starostlivosti sa prijímatelia sociálnej služby riadia pokynmi

a odporúčaniami lekára. Jedná sa hlavne o užívanie predpísaných liekov, dodržiavanie diétného režimu a rehabilitácie, ako i ostatných požiadaviek na ochranu zdravia. Zabezpečenie predpísaných liekov a zdravotníckych a kompenzačných pomôcok pre imobilných prijímateľov sociálnej služby zabezpečujú určení pracovníci CSS – Chmelinec. Zdravotnícky personál zariadenia pracuje v nepretržitej prevádzke pod vedením vedúcej sociálno-zdravotníckeho úseku.

Ťažisko práce zdravotníckeho personálu predstavuje 24-hodinová komplexná starostlivosť o prijímateľov sociálnych služieb CSS podľa Zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych

službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby poskytujú zamestnanci sociálno-zdravotníckeho úseku. Je to pomoc a asistencia pri nepriaznivom zdravotnom stave obyvateľa, pri poruchách sebestačnosti, ktorí sú znevýhodnení vykonávať: stravovanie, obliekanie, kúpanie, osobnú hygienu, chôdzu, používanie WC, presun z lôžka a na lôžko, mobilitu, kontrolu udržiavania telesných tekutín.

Celodenná starostlivosť sa sústreďuje predovšetkým na poskytovanie služieb nevyhnutných na zabezpečenie potrieb prijímateľov sociálnej služby v CSS, ktoré prispievajú k ich fyzickej a psychickej pohode. K prioritám týchto služieb, patrí zlepšenie kvality života prijímateľov.

Každodenné úkony osobnej hygieny u imobilných a menej mobilných klientov, kúpanie, polohovanie ležiacich, ošetrovanie na lôžku, podávanie stravy, kŕmenie, chystanie a podávanie liekov, pravidelná výmena posteľnej bielizne, starostlivosť o čistotu osobnej bielizne a zaobstarávanie drobných nákupov, najmä osamelým obyvateľom.

Pracovníci sociálno-zdravotníckeho úseku zabezpečujú pomoc pri predpísaných rehabilitačných úkonoch a aktivizujú prijímateľov sociálnej služby v oblasti spoločenskej i kultúrnej. Udržujú úzky kontakt s príbuznými prijímateľov.

Zdravotnícki pracovníci zabezpečujú sprevádzanie chorých na odborné vyšetrenia

k lekárom mimo zariadenia. Zdravotné sestry pripravujú rozpisy liekov, dávajú a podávajú lieky a liečivá, ktoré sú v ich kompetencii. V prípade zhoršeného zdravotného stavu prijímateľa privolajú lekársku službu prvej pomoci (LSPP), alebo rýchlu zdravotnícku pomoc (RZP). Zdravotné sestry ďalej poskytujú prvú pomoc, v prípade potreby zabezpečujú odvoz do zdravotníckeho zariadenia, oznamujú a informujú príbuzných o hospitalizácii.

V zdravotnej evidencii obyvateľov zaznamenávajú ich klinický obraz, zmeny správania, aktuálne zdravotné ťažkosti a pravidelne vykonávajú kontroly zdravotného stavu, vedú denné

ošetrovateľské záznamy u imobilných a psychiatrických klientov, kde zaznamenávajú: príjem a výdaj tekutín, polohovanie, správanie klienta, ošetrovanie rán a dekubitov.

S prácou zdravotníckych pracovníkov súvisí aj administratívna činnosť, ktorú vykonáva personál priebežne počas služieb formou denných a nočných hlásení. Vedúca sestra spracúva lekárske poukazy na zdravotnícke a kompenzačné pomôcky a vedie o tom príslušnú evidenciu, zabezpečuje a organizuje plynulý chod zdravotníckeho úseku, venuje zvýšenú pozornosť významu a problémom výživy v starobe, dekubitom po návrate zo zdravotníckych zariadení a imobilizačnému syndrómu, zameriava sa na kvalitu poskytovanej starostlivosti v CSS-Chmelinec.

Pracovníci zdravotníckeho úseku sledujú aj neprítomnosť mobilných prijímateľov sociálnej služby počas dňa v jedálni a v prípade neprítomnosti zisťujú z akého dôvodu neprišli na stravu, či sú mimo budovy zariadenia, príp. zisťujú či sa niečo neprihodilo na izbe - pád, alebo náhle zhoršenie zdravotného stavu a podľa okolností zabezpečia a poskytnú pomoc.

Počas týždňa sa v ošetrovni vykonávajú odbery biochemického materiálu podľa ordinácii lekára. Podávanie injekcií, meranie glykémie, krvného tlaku, a preväzy vykonáva službukonajúca zdravotná sestra.

Zvýšenú starostlivosť venujeme obyvateľom s dispenzarizovanými ochoreniami, kardiovaskulárnymi, onkologickými, psychiatrickými, diabetologickými, neurologickými a obyvateľom s telesným postihnutím. Pravidelne sú odosielaní na kontrolné vyšetrenia k odborným lekárom. Praktický lekár počas svojich návštev v zariadení navštevuje imobilných klientov na izbách a podľa potreby príde aj mimo ordinačných hodín.

V centre záujmu celého kolektívu je snaha o čo najkvalitnejšie pracovné prostredie a zlepšenie kvality života prijímateľov sociálnej služby v CSS - Chmelinec. V záujme zvyšovania odbornej úrovne zdravotníckeho personálu a získavania nových poznatkov, sa konajú pravidelné semináre na vybranú tému na každej pracovnej porade sociálno-zdravotníckeho úseku. Tu sa pripomienkuje a diskutuje o pracovných činnostiach úseku, riešia sa aktuálne problémy a hľadajú najlepšie riešenia na ich odstránenie.

V rámci odborného vzdelávania sa sestry zúčastňujú aj akreditovaných seminárov usporiadaných Slovenskou komorou sestier a pôrodných asistentiek (SKS a PA).

Zdravotnícky personál spolupracuje so sociálnymi pracovníčkami, ergoterapeutkami a ostatnými pracovníkmi CSS, čím sa zabezpečuje komplexná starostlivosť o prijímateľov sociálnej služby.

V rámci lepšej manipulácie s imobilnými a menej mobilnými prijímateľmi postupne zabezpečujeme výmenu starých postelí za nové elektrické, polohovateľné s antidekubitnými matracmi.

Najčastejšie sa vyskytujúce diagnózy

Názov diagnózy	Počet prijímateľov SS
ICHS	79
Hypertenzia	106
Kardiostimulátory	3
DM závislí na inzulíne	22
DM nezávislí na inzulíne	7
Onkologické diagnózy	6
Respiračné ochorenia	22
Pohybové ochorenia	91
Downov syndróm	1
Psychiatrické diagnózy	73
Z toho:	
- Parkinsonova choroba	3
- Alzheimerova choroba	10
- Organický psychosyndróm	19
- Schizofrénia	4
- Demencia rôzneho typu	22
- Depresia	4
- Bipolárna porucha	1
- Mentálna retardácia	9

Prehľad poskytnutých zdravotných úkonov za rok 2017

Názov poskytnutého úkonu	Počet
Počet vyšetrených obyvateľov spolu	2446
Návštevy lekára pri lôžku	300
Výmena PK	6
Objednávanie sanitky	156
Laboratórne vyšetrenia, FW	288
Odborné vyšetrenia	1460
Kontrola TK	2640
Podávanie inzulínu	20832
Podávanie i. m. injekcií	1972
Glykemický profil	5360
Ošetrenie rany, preväzy	5200
Príprava chorých na vyšetrenia	2234
Príprava liekov	110020
Podávanie liekov	110020

Názov poskytnutého úkonu	Suma
Účty- evidencia platieb za recepty	15704,19 €

Rozdelenie prijímateľov sociálnej služby podľa mobility, k 31.12. 2017

Stupeň mobility	Počet prijímateľov soc. služby
Mobilný	49
Čiastočne mobilný	53
Imobilný	38

Rehabilitácia

Súčasťou sociálno-zdravotného úseku je aj práca rehabilitačného pracovníka ktorá pozostáva z dennej liečebnej telesnej výchovy, nácviku chôdze prijímateľov sociálnej služby, precvičovania s náradím, elektroliečby. Liečebná telesná výchova - individuálne cvičenie sa prevádza denne v telocvični, príp. na izbe, alebo na lôžku s prihliadnutím na zdravotný stav prijímateľa.

Prehľad rehabilitačných výkonov za rok 2017

Mesiac	Typ procedúry				
	LTV	LP	ET	RL	Iné
Január	48	31	45	50	28
Február	69	40	98	58	47
Marec	61	49	92	50	35
Apríl	57	15	102	51	40
Máj	70	45	100	50	39
Jún	99	56	84	58	57
Júl	46	44	33	52	47
August	57	58	105	145	97
September	100	51	131	93	130
Október	75	83	106	123	190
November	76	88	83	96	226
December	67	42	67	51	135
Spolu	825	602	1046	877	1071

ZOZNAM SKRATIEK:

LTV- liečebná telesná výchova individuálna

LP- liečebné prechádzky a nácvik chôdze

ET- elektroterapia

RL- rehabilitácia na lôžku

INÉ- masáž, vírivka, cvičenie s náradím

V roku 2017 bolo vykonaných 4 421 výkonov v rehabilitačnej miestnosti a pri lôžku. Elektroterapia bola poskytnutá 1046 krát, LTV bolo v rehabilitácii 825, iných procedúr ako je masáž, cvičenie s náradím 1071. Liečebné prechádzky a nácvik chôdze boli poskytnuté 602 krát. Využívané boli aj terapie ako je: biopteron, diadynamik, parafín, ultrazvuk, diatermia, phyaction. Pravidelne sa realizoval nácvik chôdze s barlami a bez bariel, s chodítkom a pohyb na invalidnom vozíku, ako aj používanie iných kompenzačných pomôcok. Individuálne LTV bolo prevádzané v rehabilitačnej miestnosti, aj na izbe a pri lôžku prijímateľov sociálnej služby.

3. AKTIVITY V NAŠOM ZARIADENÍ ZA ROK 2017

Počas celého roka 2017 sme sa snažili ponúknuť prijímateľom sociálnych služieb čo najrozmanitejšie činnosti z rôznych oblastí. Cieľom bolo navodiť príjemnú atmosféru, začleniť klientov do spoločnosti a zvyšovať pracovné návyky a zručnosti.

Podľa harmonogramu sa konali evanjelické bohoslužby a katolícke sväte omše.

Pravidelne sme blahoželali jubilantom.

Pracovné aktivity sme organizovali často, zapojili sa nielen ženy, ale nedali sa zahanbiť ani muži.



Výlety do prírody sa nám osvedčili
a klientom sa veľmi páčili.

Tvorivé dielne mali veľký úspech.
Výrobkami zhotovenými na dielňach
sme si skrášľovali interiér zariadenia
a taktiež slúžili ako darčeky pre našich hostí.



Cvičenie sa tešilo obľube, pravidelne
sme

cvičili s rôznym náčiním, využívali
tanec

a hudbu. Svoje skúsenosti nám prišla
odovzdať fyzioterapeutka p. Kolárová
z projektu Zdravý chrbát.



V reminiscenčnej miestnosti sme spomínali,
hrali sa rôzne hry, kreslili,
prezerali fotografie a rozprávali sa.



Spoločenské hry – ako napr. dáma, karty,
domino, šaško, človeče nehnevaj, pexeso,
trixeso, puzzle sa sa tešili popularite.
Pracovali sme s rôznymi obrázkami,
hrali hry na rozvoj pamäti,
logického myslenia a tvorivosti.



V interaktívnej miestnosti – snoezelen
bolo ponúknuté veľké množstvo
zmyslových stimulov. Pri relaxácii
v miestnosti klienti oddychovali pri hudbe,
svetelných efektoch a vôni.



Cvičenie v telocvični boli tiež obľúbené.
Posilňovacie stroje, rebriny a fit lopty
nám pomáhali udržať si kondíciu
v dobrej forme.

Čítanie s dobrovoľníčkou
p. Elenou Bakošovou
malo tiež svojich priaznivcov.



Pravidelne sme sa stretávali pri hraní
stolného tenisu.

V roku 2017 sme uskutočnili dva turnaje –
trojkraľový a veľkonočný.



Fašiangová zábava bola plná radosti
a dobrej nálady.
Nechýbali masky, spev, tanec a šišky.



Beseda so spisovateľom p. Štefanom
Gardoňom „Kaštýľským“ a jeho manželkou sa
klientom páčila. Pani Bakošová prečítala
povesti z jeho najnovšej knihy.



Zelený jarmok, ktorý organizovala
ZŠ Mládežnícka Púchov bol plný spomienok
na remeslá, ako si ich naši klienti
pamätajú z mladosti.

Pri stavaní mája pomáhali všetci,
na zdobení si dali záležať.
Púchovskí dobrovoľní hasiči
pomohli pri finálnej fáze
a hudobná skupina Nimničanka
sa postarala o dobrú náladu.



Beseda o bylinkách bola pútavá,
pripomenula klientom mladosť
a roky strávené na dedine v lone prírody.
Dozvedeli sme sa rôzne informácie,
ako si pomôcť pri zdravotných ťažkostiach
liečivými bylinkami.

V CSS – Kolonka Púchov sme spolu
s ostatnými zariadeniami za krásneho
slniečného počasia varili halušky,
športovali a posedeli si pri občerstvení.



V júni sme zúčastnili v Podskalí „Hier bez hraníc“, ktoré organizovalo CSS Nádej
v Dolnom

Lieskove pod záštitou TSK Trenčín. V prvý súťažný deň nastúpili naši športovci
v nových

tričkách s logom CSS - Chmelinec. Absolvovali sme otvorenie hier a zapojili sa do
športových súťaží ako napr. futbal, štafeta a hod oštepom. Počas druhého dňa sme stavali
loď, zahrali sa na pátračov pri hľadaní plastových fliaš v piesku a riešili kvíz
s olympijskou

tematikou, keďže celé hry sa niesli v olympijskom duchu. Pri slávnostnom ukončení hier

odovzdali organizátori súťažiacim
pamätné odznaky a pre každé zariadenie
plaketu vlastnej výroby s nápisom VENTI
VIDI, VICI MMXVII.



„Zlatá za život“ je názov knihy od Mariána Šimu,

o príbehu olympijského víťaza Jána Zacharu. Tento milý, usmiaty športovec prijal naše pozvanie do CSS - Chmelinec Púchov a vyrozprával nám svoju cestu. Narodil sa 27.8.1928 v Kubre, ktorá bola vtedy ešte samostatnou dedinkou susediacou s Trenčínom.

V roku 1943 mu pástiarsky klub Merina Trenčín

dal vystaviť prvý registračný preukaz športovca.

O dva roky neskôr sa stal juniorským majstrom Slovenska a v roku 1952 si z Hier XV.

Olympiády v Helsinkách priniesol zlato v boxe. Aj vo svojich 89 rokoch je pán Zachara stále

aktívny športovec a často trávi voľné chvíle medzi deťmi, ale aj seniormi.

Koncert v Nosiciach si pripravili študenti Obchodnej akadémie v Považskej Bystrici. Počasie bolo ukázkové a chutilo nám aj pohostenie od domácich.



V letných mesiacoch sme sa vybrali do neďalekých kúpeľov v Nimnici. Počasie nám prialo, aj keď by sme zniesli o troška chladnejšie. V altánku bolo príjemne a opečené špekáčky so slaninkou nemali chybu. Po obedňajšej kávičke sme vyskúšali cvičebné náradie v areáli kúpeľov a obdivovali sme upravený exteriér. Najväčším lákadlom bolo osviežiť si nohy v prírodnej vode a pomasírovať chodidlá na kamienkoch.



Koncom júla sme navštívili Hasičskú stanicu v Púchove. Profesionálni hasiči nás oboznámili s najnovšou technikou, porozprávali o svojej činnosti a vysvetlili nám, ako sa zachovať v prípade požiaru. Ohotne odpovedali na naše otázky, aj keď sú zvyknutí, že na exkurzie ku nim chodia prevažne deti alebo mládež. Naši seniori boli vzorní poslucháči a niektoré činnosti si mohli aj prakticky vyskúšať.

Začiatkom augusta prijali pozvanie na športové hry do nášho zariadenia aj klienti z DSS - Nosice, CSS – Kolonka a CSS - Lednické Rovne. Na štyroch stanovištiach si mohli vyskúšať svoju fyzickú zdatnosť a šikovnosť.



Pri poslednom rozvíjali tvorivosť a fantáziu pri aranžovaní prírodného materiálu na vopred pripravené podložky. Za splnené úlohy boli odmenení pečiatkami a medailami. Každé zariadenie si na pamiatku odnieslo i ďakovný list. Po športových výkonoch chutilo aj občerstvenie, ovocie a kávička. Hoci bolo teplo, nechýbal ani tanec, spev a dobrá nálada.

V nedeľné augustové popoludnie navštívil naše zariadenie v rámci Tour de Baška 2017 predseda Trenčianskeho samosprávneho kraja Ing. Jaroslav Baška so svojím tímom. Dozvedeli sme sa o pripravovaných zmenách, ale aj o doplnení a vylepšení interiéru pre klientov.



Na záver dostali naši seniori drobné upomienkové predmety a kartičky, kde mohli napísať

odkazy. Nechýbali ani podpisy do kroniky od prítomných hostí.



V septembri sme prijali pozvanie z CSS Kolonka Púchov na piaty ročník Dňa rodiny. Symbolom tohto podujatia bol gombík, ktorý spája rodiny. Na úvod privítala všetkých klientov, príbuzných a hostí p. riaditeľka Barbora Orgoníková. Nechýbal ani predseda Trenčianskeho

samosprávneho kraja Ing. Jaroslav Baška a viceprimátor Púchova Roman Hvizdák.

O príjemnú atmosféru sa postarala spevácka skupina Konopa z Dohnian a klienti z Kolonky.

Pod názvom Z rodnej hrudy sa uskutočnila výstava obrazov a sôch v galérii vestibulu v Divadle Púchov. Autormi boli Ondrej Zimka a Veronika Mikulášová. Naši klienti mali možnosť



prezrieť si jednotlivé práce a vyjadriť svoj názor,
ktoré diela sa im páčili a z akého dôvodu.



Na Dni otvorených dverí TSK
Trenčín

sme sa zúčastnili všetkých
ponúkaných

aktivít.

Popoludní sme sa prešli mestom
a obdivovali sme kultúrne pamiatky.

Športové hry v CSS – Lednické Rovne
boli zaujímavé a nechýbal ani výborný guláš.



Vystúpenie Gizky Oňovej potešilo a opäť
sme si mohli vychutnať skvelú atmosféru,
spev a tanec.



Na jeseň sme sadili levanduľu
a stromčeky za pomoci klientov
pred budovou zariadenia.

Pri príležitosti „Mesiaca úcty k starším“ vystúpil sólista opery SND v Bratislave Ivan
Ožvát.

Očakávali sme, že krásne zaspieva, ale jemu sa podarilo oveľa viac. Pohladil naše srdcia
a vyčaril úsmev na tvári. Svet bol zrazu krajší a šťastnejší. Teší nás, že sme sa

o nezabudnuteľný zážitok s operným spevákom mohli podeliť aj s klientami z iných



zariadení. Pán Ivan Ožvát sa s nami lúčil so želaním, že by sa rád opäť vrátil a zaspieval si v Púchove ešte nejakrát.

Ako každý rok, ani tentokrát nezabudli žiaci ZŠ J. A. Komenského Púchov na našich seniorov v CSS – Chmelinec Púchov pri príležitosti „Mesiaca úcty k starším“. Pripravili si pestré kultúrne pásmo od najmenších až po najstarších žiakov. Nechýbal prednes poézie i prózy, spev, hra na hudobný nástroj, tanec aj akrobacia. Ponuka bola naozaj široká pre potešenie a pohladenie duše našich klientov. A k tomu všetkému nádherné a vkusne vyrobené darčeky.



V stredu 15. novembra 2017 sa v CSS

Sloven Slavnica uskutočnil XIV. Ročník

prehliadky kultúrnych programov klientov

zariadení sociálnych služieb

v zriaďovateľskej pôsobnosti

Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Motto podujatia, „nemôžeme robiť veľké

veci, iba malé veci s veľkou láskou“,

verne odrážalo atmosféru celej

prehliadky. Aj naše zariadenie

pripravilo

s láskou divadelné predstavenie

„Rozprávočka“. Vystúpením sme potešili prítomných, ale najpodstatnejšia bola radosť našich

klientov z prípravy a spoločných nácvikov.

Naši klienti sa podelili o svoje vystúpenie aj so susedmi zo Senior Parku Púchov. Stretnutie bolo príjemné a divadlo sa domácim páčilo. Naším seniorom na oplátku pripravili občerstvenie a spoločenské hry, pri ktorých sme sa spolu zabavili. Vonku bolo chladné počasie, ale my sme strávili v klubovni v spoločnom kruhu krásne dopoludnie.



Dňa 29.11.2017 sme v našom zariadení zorganizovali Katarínsku zábavu.

Pozvanie prijali klienti z CSS – Lednické Rovne, DSS – Nosice a Senior Klubu Púchov. Aj keď plánovaná hudobná skupina sa pre chorobnosť nemohla zúčastniť nášho posedenia, atmosféra bola vynikajúca. Pri reprodukovanej hudbe nechýbal smiech, tanec a dobrá nálada.



Na Mikuláša nás prišli potešiť vianočným pásmom žiaci zo Spojenej školy Púchov a deti z MŠ Chmelinec Púchov. Vystúpenie bolo krásne, za čo ich Mikuláš so svojimi pomocníkmi

obdaril sladkou odmenou. Nezabudol ani na našich klientov, ktorí sa taktiež potešili balíčkom.



Na Mikuláša prišiel pozdraviť našich klientov viceprimátor Roman Hvizdák a zástupcovia Mestského úradu v Púchove. A nielen pozdraviť, ale aj potešiť mikulášskymi darčekom, za ktoré im srdečne ďakujeme.

Naši klienti na oplátku zahráli hosťom divadlo, s ktorým vystúpili na Trenčianskom Omarovi v Slávnici. Teší nás, že pán Hvizdák ocenil snahu našich seniorov a vyjadril názor, že napriek rôznym zdravotným ťažkostiam, dokážu šíriť vo svojom okolí dobrú náladu.



V predvianočný čas sme prijali pozvanie zo Senior Klubu v Púchove na vystúpenie folklórnej speváckej skupiny. Nimničanka je u našich klientov obľúbená a preto sa zúčastnili v hojnom počte. Občerstvili sa, porozprávali so svojimi priateľmi, veselo si zaspievali a niektorí aj zatancovali. Nechýbal ani Mikuláš s čertom a drobné darčeky.

Počas predvianočného obdobia prišli potešiť našich klientov aj žiaci ZUŠ v Púchove. Zaspievali vianočné piesne a zahráli známe koledy na flaute, harmonike a akordeóne. Bolo to príjemné pozastavenie a zaspomínanie.





Bodkou za rokom 2017 bola slávnostná ekumenická vianočná Štedrá večera za prítomnosti zástupcov katolíckej a evanjelickej farnosti.

O dôležitých udalostiach v našom zariadení sme pravidelne informovali prostredníctvom aktualít na našej webovej stránke CSS - Chmelinec.

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK :

TSK Trenčiansky samosprávny kraj

BOZP Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

CSS - Chmelinec Centrum sociálnych služieb - Chmelinec

SZÚ Sociálno zdravotný úsek

DHM Drobný hmotný majetok

EKG Elektrokardiograf

EPÚ Ekonomicko-prevádzkový úsek

HIM Hmotný investičný majetok

LTV Liečebná telesná výchova

OTE Operatívno-technická evidencia

OOPP Ochranné osobné pracovné prostriedky

PHM Pohonné hmoty

SF Sociálny fond

TK Tlak krvi