

VÝROČNÁ SPRÁVA

2016



Centrum sociálnych služieb – Nová Bošáca

Nová Bošáca 68

913 08 Nová Bošáca

telefón.č.: 032/7408051

web: www.cssbosaca.sk

OBSAH

Identifikácia organizácie	3
História zariadenia.....	5
Organizačná štruktúra CSS- Nová Bošáca	6
Kapacita zariadenia	8
Druhy poskytovania služieb	9
Ubytovanie	10
Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva	11
Stravovanie.....	11
Zdravotná starostlivosť	12
Sociálne poradenstvo	12
Ošetrovateľská starostlivosť.....	13
Ľudské zdroje	14
Zdravotný úsek	16
Úlohy zdravotného úseku	16
Uskutočnené aktivity pre obyvateľov v oblasti starostlivosti	16
Stravovacia prevádzka.....	17
Úlohy sociálneho úseku	18
Štruktúra prijímateľov	18
Úhrady za poskytované služby	22
Čo poskytujeme	23
Realizácia projektov	26
Aktivity a podujatia v roku 2016 (fotogaléria)	27
Ekonomicko-prevádzkový úsek.....	34
Všeobecné údaje	34
Informácie o účtovných zásadách a účt. metódach.....	35
Informácie o údajoch na strane aktív súvahy	38
Informácie o údajoch na strane pasív súvahy	40
Informácie o výnosoch a nákladoch.....	41
Informácie o údajoch na podsúvahových účtoch.....	45
Priority a ciele zariadenia	46
Vízia smerovania	49

Identifikácia organizácie

Názov:	Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca
Sídlo:	Nová Bošáca 68, 91308 Nová Bošáca
Zriaďovateľ:	Trenčiansky samosprávny kraj, K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
Kontakt:	www.cssbosaca.sk, 032/7408051
Forma hospodárenia:	rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou
Štatutárny orgán:	Mgr. Dana Peterková, riaditeľka
Sociálna pracovníčka:	Mgr. Petra Fejfarová
Hlavná sestra:	Mgr. Zuzana Vojteková
Vedúca stravovacej prevádzky:	Emília Janegová
Ekonom:	Miloš Šamák
Mzdová účtovníčka:	Magdaléna Michalcová

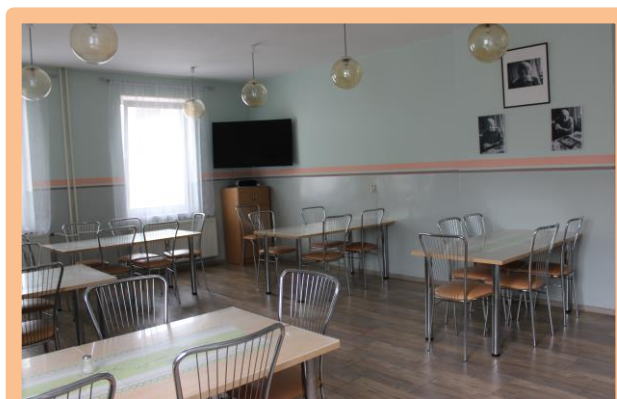


Hlavná budova – CSS Nová Bošáca

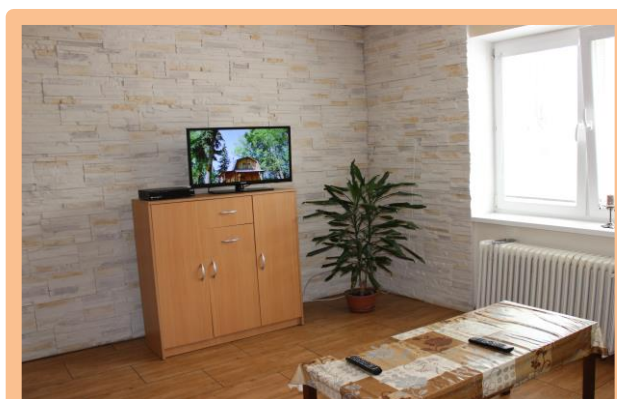
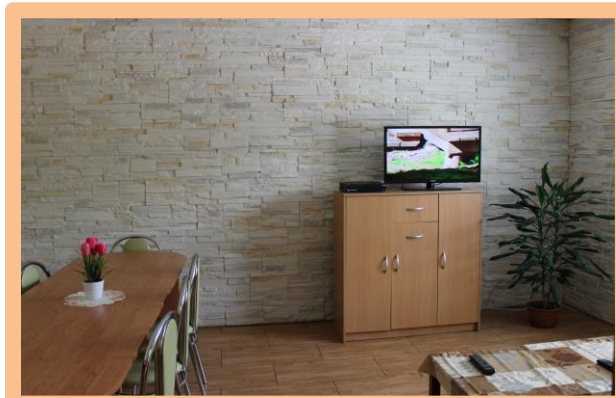


Budova podporovaného bývania

Hlavná budova – CSS Nová Bošáca spoločné priestory



Budova podporovaného bývania - spoločné priestory



História zariadenia

Budova súčasného Centra sociálnych služieb do roku 1950 slúžila žiakom ako štátna škola a potom ako Národná škola. Po roku 1963 tu bola zriadená materská škola, ktorá bola využívaná na tieto účely až do roku 1987.

Z nevyužitých priestorov zrušenej materskej školy sa začalo s prestavbou objektu na domov dôchodcov s kapacitou 40 lôžok. Výstavbu budovy ako i jej zariadenie finančne zabezpečoval Okresný úrad, oddelenie sociálnych vecí v Trenčíne.

Okresný úrad v Trenčíne zriaďuje 1.9.1994 Domov dôchodcov v Novej Bošáci, je rozpočtovou organizáciou s právnou subjektivitou na celoročné poskytovanie ústavnej sociálnej starostlivosti občanom, ktorí majú priznaný dôchodok a pre trvalé zmeny zdravotného stavu, prípadne z iných vážnych dôvodov, potrebujú komplexnú starostlivosť. Kapacita zariadenia je 40 miest.

Celková ubytovacia plocha je 432,4 m², počet obývaných izieb je 23, z toho trojposteľové - 2, dvojposteľové - 12 a jednoposteľové – 10 izieb. Každá izba na prízemí a na prvom poschodí je vybavená predsieňou s umývadlom. Na druhom poschodí sú podkrovné miestnosti so strešnými oknami a taktiež s umývadlom.

Obec odkúpila v blízkosti Domova dôchodcov rodinný dom, kde boli prijatí žiadatelia so zvýšeným psychiatrickým dozorom pre 10 mužov. Celková ubytovacia plocha predstavuje 77.85 m².

Od 1.7.1998 prešiel Domov dôchodcov pod zriaďovateľskú právomoc Krajského úradu v Trenčíne.

Od 1.11.2001 bolo zariadenie premenované na Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb a od 1.7.2002 prešiel pod nového zriaďovateľa - Trenčiansky samosprávny kraj, ako rozpočtová organizácia naviazaná na jeho rozpočet.

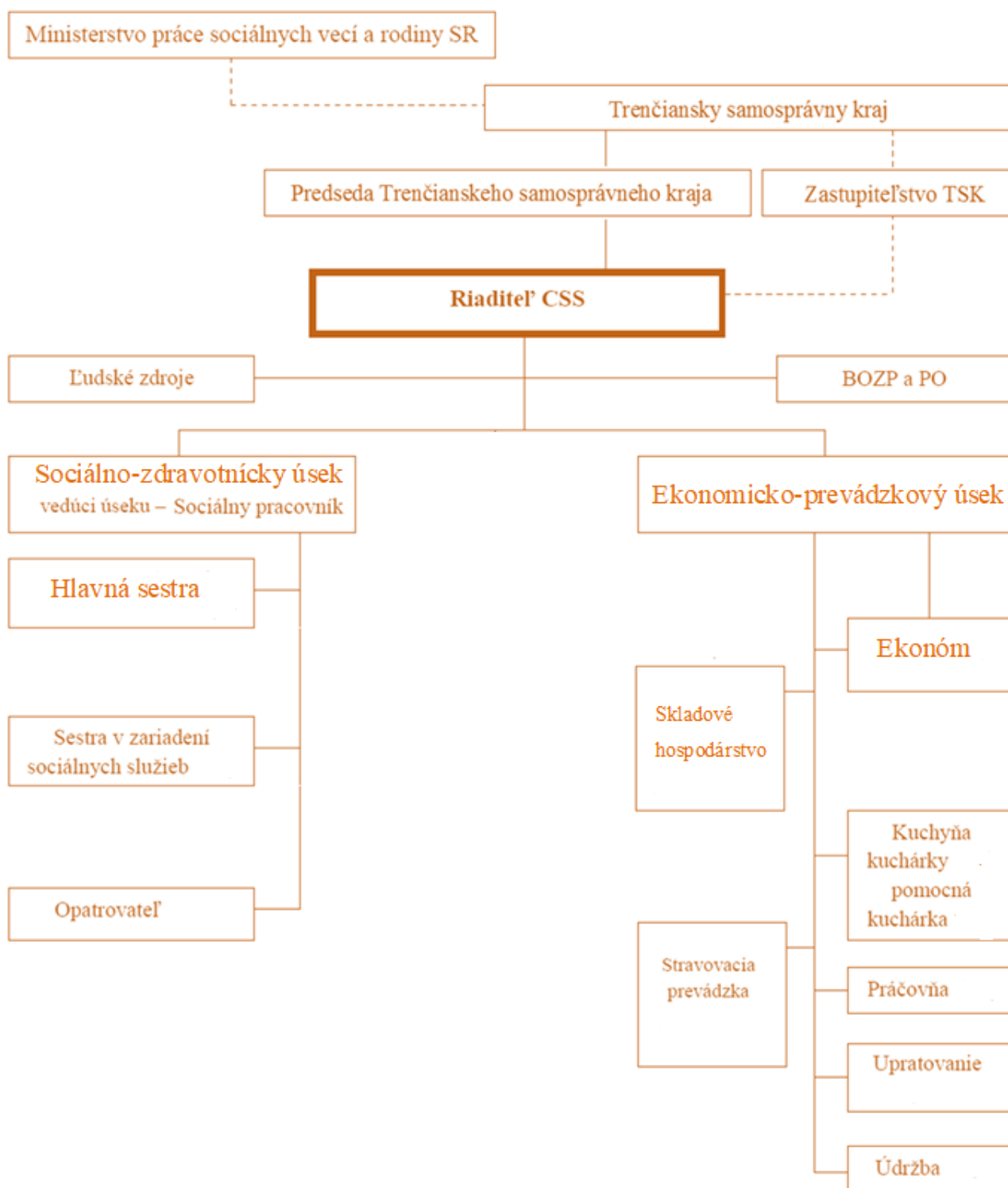
Od 1.9.2009 sa mení názov na Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca a od 1.12.2013 sa Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca skladá zo ŠZ, DSS a ZpB.

Organizačná štruktúra CSS – Nová Bošáca

Organizačná štruktúra CSS- Nová Bošáca

Úsek riaditeľ'a:	1 riaditeľ
Sociálno - zdravotný úsek:	1 sociálna pracovníčka
	1 hlavná sestra
	5 zdravotná sestra
	8 opatrovateľka
	1 ergoterapeut
	1 referent sociálnej agendy
Úsek ekonomicko-prevádzkový:	1 ekonóm
	1 referent stravovania, hospodárka
	2 kuchárky
	2 pomocné kuchárky
	1 pracovníčka pracovne
	2 upratovačky
	1 vodič, údržbár

Celková schéma organizačnej štruktúry CSS – Nová Bošáca

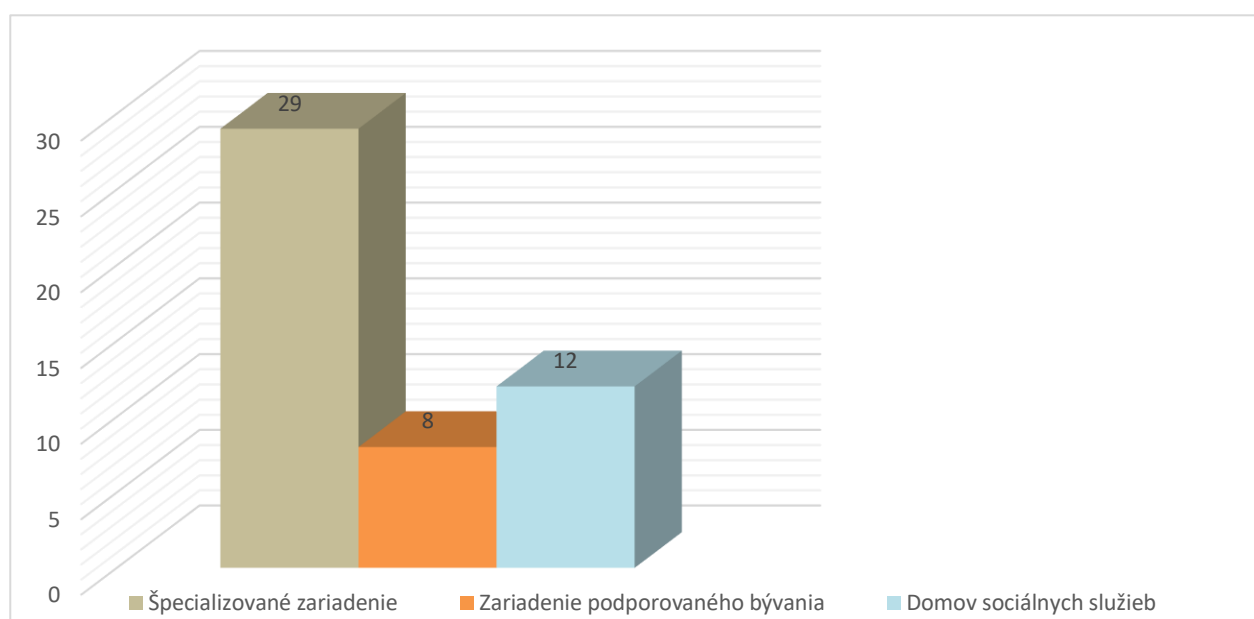


Kapacita zariadenia

Celková kapacita zariadenia je 46 miest.

Účelom zariadenia je poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení, domove sociálnych služieb a zariadení podporovaného bývania.

Cieľové kapacity pre jednotlivé druhy sociálnych služieb sú nasledovné: ŠZ - 23 miest, ZpB- 8 miest, DSS - 15 miest.



Súčasný stav a účel poskytovania sociálnych služieb

Účelom zariadenia Centra sociálnych služieb - Nová Bošáca je poskytovanie sociálnych služieb – ŠZ, ZpB a DSS v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z o sociálnych službách a v súlade so schválenou koncepciou rozvoja sociálnych služieb v Trenčianskom kraji.

CSS - Nová Bošáca	Počet klientov	Priemerný vek
Domov sociálnych služieb	12 klientov	68,4
Špecializované zariadenie	29 klientov	86,3
Podporované bývanie	8 klientov	60,2

Druhy poskytovaných služieb

Centrum sociálnych služieb poskytuje sociálne služby v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov a v zmysle Všeobecne záväzného nariadenia Trenčianskeho samosprávneho kraja č. 4/2013.

CSS –Nová Bošáca poskytovalo celoročne sociálne služby v domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení a zariadení podporovaného bývania na neurčitý čas pre 49 prijímateľov.

Domov sociálnych služieb poskytuje sociálnu službu podľa § 38 zákona č. 448/2008 Z.z fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III. V Domove sociálnych služieb poskytujeme pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, zabezpečujeme poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, utvárame podmienky na úschovu cenných vecí, zabezpečujeme záujmovú činnosť a pracovnú terapiu.

Špecializované zariadenie poskytuje pomoc občanovi, ktorý je odkázaný na pomoc inej fyzickej osoby, jeho stupeň odkázanosti je V. podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä demencia rôzneho typu. V Špecializovanom zariadení poskytujeme pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, zabezpečujeme poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, utvárame podmienky na úschovu cenných vecí, zabezpečujeme záujmovú činnosť a pracovnú terapiu.

Zariadenie podporovaného bývania poskytuje sociálnu službu fyzickej osobe od 16. roku veku do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a na dohľad, pod ktorým je schopná viesť samostatný život. Ak fyzická osoba dovŕši dôchodkový vek počas poskytovania sociálnej služby v zariadení podporovaného bývania, táto sociálna služba sa jej poskytuje aj naďalej.

Dohľad na účely poskytovania sociálnej služby v zariadení podporovaného bývania je usmerňovanie a monitorovanie fyzickej osoby pri zabezpečovaní samoobslužných úkonov, úkonov starostlivosti o svoju domácnosť v rámci zariadenia a základných sociálnych aktivít.

Rozsah dohľadu poskytovaného v zariadení podporovaného bývania sa určuje v hodinách alebo súhrnom úkonov, pri ktorých fyzická osoba potrebuje dohľad.

V zariadení podporovaného bývania sa okrem dohľadu

a) poskytuje :

1. ubytovanie,
 2. sociálne poradenstvo,
 3. pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- b) utvárajú podmienky na prípravu stravy,
- c) vykonáva sociálna rehabilitácia.

Sociálnu službu v zariadení podporovaného bývania možno poskytovať v byte alebo rodinnom dome.

Ak sa táto sociálna služba poskytuje v byte, možno ju poskytovať najviac

- pre šesť prijímateľov sociálnej služby v jednom byte alebo
- pre dvanásť prijímateľov sociálnej služby v dvoch bytoch na každý samostatný vchod s orientačným číslom v jednom bytovom dome alebo rodinnom dome.

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Pri všetkých činnostiach vyžadujúcich pomoc inej fyzickej osoby poskytujeme prijímateľom sociálnych služieb 24 hodinovú komplexnú starostlivosť, ktorú vykonáva odborne vzdelaný personál. Prijímatelia sociálnych služieb majú zabezpečenú pravidelnú zdravotnú starostlivosť priamo v zariadení. V spolupráci s praktickým lekárom pre dospelých, psychiatrom a predpisovanie a dodávanie liekov a zdravotných pomôcok.

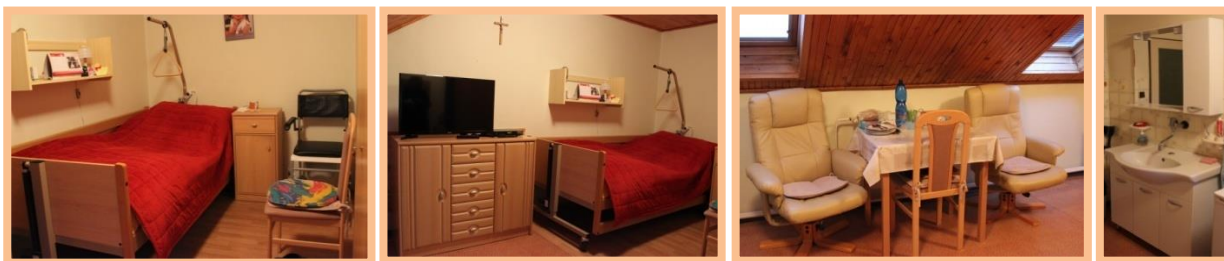
Ubytovanie

CSS – Nová Bošáca je lokalizované v príjemnej malej obci Nová Bošáca.

Zariadenie tvorí komplex 2 budov:

- 1 trojpodlažná budova - ubytovacia časť jedáleň, stravovacia prevádzka a administratíva
- 1 jednopodlažná budova - ubytovacia časť

Ubytovanie s celoročným pobytom poskytujeme v samostatných izbách s príslušenstvom. Hlavná budova je dvojposchodová, bezbariérová, s výťahom pre imobilných klientov. Z druhého poschodia je východ na terasu s príjemným výhľadom do okolitej prírody. Prijímatelia sociálnych služieb sú ubytovaní na základe dohody v jednolôžkových a v dvojlôžkových izbách s umývadlom. Oplotená záhrada dáva možnosť pohybovať sa prijímateľom sociálnych služieb voľne bez obmedzenia. Na každom poschodí sú spoločenské miestnosti s televízorom, kuchynky pre klientov, spoločná jedáleň, pracovňa, kuchyňa, administratívne priestory, vyšetrovňa.



Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Zariadenie Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca má zabezpečené pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva vo vlastnej pracovni zariadenia. Upratovanie je zabezpečené v pravidelných intervaloch, pracovníci dodržiavajú hygienické a protiepidemiologické predpisy a opatrenia. Zabezpečujú sa opatrenia na predchádzanie vzniku a šírenia prenosných ochorení.

Stravovanie

Celodenné stravovanie poskytujeme v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Denne podávame raňajky, desiatu, obed, olovrant a večeru, pri diabetickej diéte poskytujeme aj druhú večeru. Druh diéty určí lekár podľa zdravotného stavu prijímateľa (raciónálna, diabetická, žlčníková diéta a ich kombinácie). Strava je pripravovaná vo vlastnej kuchyni. Imobilným prijímateľom sociálnej služby sa strava podáva priamo na izbe, ostatní sa stravujú v spoločnej jedálni a klienti z vedľajšej budovy prichádzajú na stravu do jedálne v hlavnej budove.

Čas podávania stravy:

- raňajky od 7.45h
- obed od 12.00h
- večera od 17,00h

Cena celodennej stravnej jednotky:

- raciónálna - 2,70 €
- diabetická - 3,24 €
- žlčníková - 2,70 €

Zdravotná starostlivosť

CSS- Nová Bošáca nie je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti. Zdravotnú starostlivosť poskytujú praktickí lekári pre dospelých na základe "Dohody o poskytovaní zdravotnej starostlivosti". Praktický lekár dochádza do zariadenia pravidelne 2x týždenne a podľa potreby, odborní lekári - psychiatri 1x mesačne a podľa potreby.

Na odborné vyšetrenia dochádzajú prijímatelia do NsP k príslušnému lekárovi. Sprievod personálu zabezpečujeme prijímateľom s úrazom, s akútnym stavom, s obmedzenou spôsobilosťou na právne úkony alebo zbaveným spôsobilosti na právne úkony, ak je opatrovníkom zariadenie sociálnych služieb alebo na základe žiadosti prijímateľa.

Máme vytvorenú tzv. rehabilitačnú miestnosť s možnosťou podania:

- vaňovej perličky
- perličkového kúpeľa nôh
- horského slnka
- bioptronovej lampy
- elektrického a ručného masážneho prístroja
- masážneho lôžka CERAGEM
- výškovo nastaviteľná hydromasážna vaňa

Podľa požiadaviek klientov zabezpečujeme pedikérske a kadernícke služby.

Sociálne poradenstvo

Sociálny úsek zabezpečuje :

- koordinovanie a usmerňovanie poskytovania starostlivosti prijímateľom sociálnych služieb v zariadení sociálnych služieb,
- sociálne diagnostikovanie prijímateľov sociálnych služieb počas pobytu v zariadení za účelom vypracovania individuálnych adaptačných programov,
- poskytovanie poradenstva o alternatívnych formách sociálnych služieb v rámci komplexných poradenských služieb,

-
- poskytovanie sociálneho poradenstva v súvislosti s uzatváraním dohôd o platení úhrad rodinnými príslušníkmi,
 - vedenie písomného styku s rôznymi inštitúciami (súdy, sociálna poisťovňa, úrad práce soc. vecí a rodiny)
 - sociálne poradenstvo prijímateľom sociálnych služieb a rodinným príslušníkom prijímateľa sociálnych služieb umiestneného v zariadení sociálnych služieb,
 - individuálnu sociálnu prácu - vedenie osobných spisov prijímateľov sociálnych služieb,
 - kultúrnu a záujmovú činnosť v spolupráci s inými úsekmi

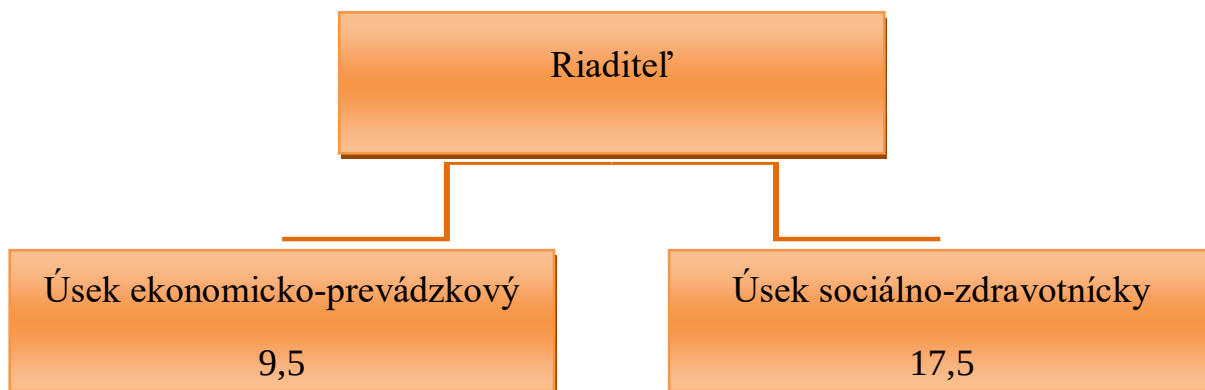
Ošetrovateľská starostlivosť

Cieľom zdravotného personálu je :

- udržiavať a podporovať telesné, duševné a sociálne zdravie prijímateľov sociálnych služieb v súlade so sociálnym prostredím,
- poskytovať ošetrovateľskú starostlivosť zameranú na čo najrýchlejšie získanie sebestačnosti prijímateľa sociálnej služby,
- zachovávať, udržiavať optimálny zdravotný stav a zlepšiť kvalitu života,
- poskytovať individuálnu ošetrovateľskú starostlivosť,
- poskytovať ošetrovateľskú rehabilitáciu,
- monitorovať a uspokojovať potreby prijímateľov sociálnych služieb súvisiacich so zmenou zdravotného stavu,
- uplatňovať v starostlivosti o prijímateľov sociálnych služieb získané vedomosti a poznatky, v zhode s etickými princípmi a právami dementných občanov,
- zmierňovať utrpenie a zabezpečiť dôstojný život.

Ľudské zdroje

Činnosť Centra sociálnych služieb – Nová Bošáca bola v roku 2016 zabezpečovaná tromi úsekmi, ktoré zabezpečujú potrebnú starostlivosť 28 zamestnancami.



V rámci organizačnej štruktúry bolo v roku 2016 personálne zabezpečenie CSS – Nová Bošáca tvorené odbornými zamestnancami a zamestnancami obslužných činností.

Minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov k celkovému počtu zamestnancov pre DSS, ŠZ a ZPB bol k 31.12.2016 v zhode s platnou legislatívou (zákon č. 448/2008 Z. z., Príl.1). Maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca pre DSS, ŠZ a ZPB bol k 31.12.2016 zo strany CSS – Nová Bošáca tiež v súlade s platnou legislatívou (zákon č. 448/2008 Z. z., Príl.1).

Úsek riaditeľa - 1 zamestnanec - riadi, organizuje a kontroluje činnosť CSS – Nová Bošáca, zabezpečuje vzdelávanie, propagáciu, reklamu, marketing.

Úsek ekonomicko-prevádzkový - 10 zamestnancov (ekonóm, prevádzkar, práčky, údržbár - vodič) - zabezpečuje plynulú prevádzku CSS – Nová Bošáca, ekonomické činnosti v učitárni, skladovanie, výdaj materiálových zásob, pranie, žehlenie, opravy, údržbu a ochranu majetku zariadenia a bezpečnosť klientov.

Úsek sociálno-zdravotnícky - 17 zamestnancov (sociálny pracovník, zdravotné sestry, opatrovatelky) - zabezpečuje sociálny prieskum žiadateľov do CSS – Nová Bošáca, kultúrno-výchovnú a záujmovú činnosť prijímateľov CSS – Nová Bošáca, vybavenie klientov šatstvom, bielizňou, obuvou, hygienickými potrebami a ďalšími službami, sociálne poradenstvo a sociálnu prevenciu, spracováva individuálne plány prijímateľov sociálnej služby. Zabezpečuje plynulý chod opatrovateľskej starostlivosti, komunálnu hygienu a dodržiavanie čistoty, starostlivosť o osobnú

hygienu klientov, zostavovanie jedálnych lístkov v súlade so zásadami racionálnej výživy, prípravu stravy podľa diét, objednávanie liekov a ostatných pomôcok a prostriedkov pre prijímateľov sociálnej služby, liečebnú a preventívnu starostlivosť so zmluvným lekárom a odborným lekárom v rámci dohodnutých záväzkov a zdravotníckymi pracovníkmi, rehabilitačnú činnosť v rozmedzí liečebnej telesnej výchovy.

1. Informácie o štatutárnych zástupcoch a o organizačnej štruktúre účtovnej jednotky

Štatutárny zástupca (meno a priezvisko, funkcia)	Dana Peterková, riaditeľka
Priemerný počet zamestnancov počas účtovného obdobia 2016	28,7
Počet zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka účtovnej jednotky k 31.12. 2016 z toho:	28
Počet vedúcich zamestnancov	2
Organizačná štruktúra CSS – Nová Bošáca	Riaditeľ Ekonomicko-prevádzkový úsek 10 zamestnancov Sociálno - zdravotný úsek 17 zamestnancov

2. Informácie o priemernej mzde mesačnej mzde za rok 2016

Priemerná mesačná mzda	632,29 EUR
Zdravotnícki zamestnanci	624,11 EUR
Ostatní zamestnanci vrátane zamestnancov odmeňovaných podľa tabuľky č. 2 – osobitná stupnica platových taríf	603,33 EUR

3. Priemerný vek zamestnancov CSS – Nová Bošáca: 48 rokov

4. Prehľad uskutočnených vzdelávacích aktivít:

- školenia k účtovným vzťahom účtovného informačného systému a k rozpočtovému IS,
- školenia k personalistike a mzdám,
- spoločné porady riaditeľov zariadení sociálnych služieb TSK,
- spoločné porady ekonómov zariadení sociálnych služieb TSK.

Sociálno-zdravotnícky úsek

Úlohy zdravotného úseku

Činnosť zdravotného úseku je zameraná na komplexnú opatrovateľskú starostlivosť, na uspokojenie bio-psycho-sociálnych a duchovných potrieb prijímateľov sociálnych služieb v súlade s koncepciou ošetrovateľstva, vykonávanie aktívnej a pasívnej ošetrovateľskej starostlivosti pod vedením vedúcej sestry. Opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť zabezpečuje 13 zamestnancov (zdravotné sestry, opatrovateľky). Cieľom ošetrovateľskej starostlivosti je udržiavať a zlepšiť kvalitu života, vytvárať, prehĺbovať a upevňovať hygienické a spoločenské návyky, sledovať psychický a somatický stav, vykonávať preventívne opatrenia na zamedzenie komplikácií z imobility a dosiahnuť maximálnu samostatnosť prijímateľov sociálnej služby. Ďalej zmierňovať utrpenie a zabezpečiť dôstojné zomieranie. Pri vykonávaní starostlivosti uplatňujeme individuálny prístup.

Uskutočnené aktivity pre klientov v oblasti starostlivosti:

Pomôcky pre obyvateľov získané cez zdravotnú poisťovňu

- antidekubitné matrace
- invalidné vozíky
- toaletné kreslá
- chodítka 4-kolesové
- polohovateľná posteľ LUNA

Vzdelávanie zamestnancov a zvyšovanie kvalifikácie

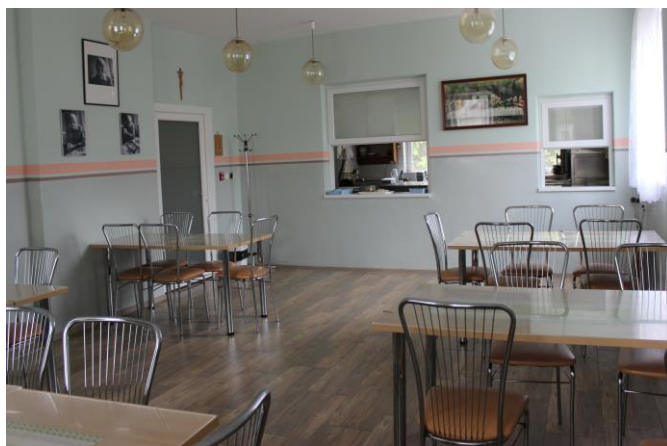
- supervízia zamestnancov
- odborné semináre sestier
- absolventská prax - 2 absolventky cez ÚPSVaR
- školenia zamestnancov organizované TSK

Stravovacia prevádzka

V stravovacej prevádzke v roku 2016 pracovali 4 zamestnanci, ktorí zabezpečovali stravovanie pre 49 prijímateľov zariadenia a 28 zamestnancov podľa zásad zdravej výživy s prihliadnutím na zdravotný stav klientov. Podľa odporúčenia lekára podávame racionálnu, žľeníkovú, diabetickú, diabetickú/žľeníkovú stravu. V rámci celodennej stravy poskytujeme raňajky, desiatu, obed, olovrant, večeru. V rámci zdravej výživy sme do jedálneho lístka zaradili čerstvú zeleninu, ovocie a šaláty z čerstvej zeleniny.

Výdaj stravy pre mobilných prijímateľov sa uskutočňuje v jedálni. Strava pre imobilných prijímateľov sa vozí vo výhrevných vozíkoch do izieb.

Počet pripravených obedov za rok 2016	
Racionálna strava	6 170
Diabetická strava	3 993
Žľeníková strava	6 648
Zamestnanci	5 041



Pracovníci kuchyne sa podieľali na príprave rôznych spoločenských akcií pre klientov (napr.: na fašiangovú zábavu napiekli chutné šišky, pripravili tradičné jedlá počas Veľkej noci, na Vianoce). Pre uľahčenie ich práce sme v roku 2016 zakúpili konvektomat.

Úlohy sociálneho úseku

Hlavným cieľom sociálneho úseku je zabezpečiť a ochrániť sociálne blaho, čiže určitú úroveň kvality života prijímateľov sociálnej služby. Vytvoriť podmienky na zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopností viesť samostatný život, čím naplníme požiadavku individuálneho prístupu ku klientovi. Dôležitou úlohou je i pomoc pri riešení krízovej situácie. Na sociálnom úseku pracuje 1 sociálna pracovníčka. Centrum sociálnych služieb – Nová Bošáca je zariadením sociálnych služieb, ktoré poskytuje sociálne služby občanom Trenčianskeho samosprávneho kraja na základe Rozhodnutia o odkázanosti na sociálnu službu, do domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia (ďalej DSS, ŠZ a ZpB), ktorých zdravotný stav zodpovedá v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách V. a VI. stupňa odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby.

Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb

K 31. 12. 2016 CSS – Nová Bošáca poskytovalo sociálne služby 49 prijímateľom sociálnej služby, z toho 12 prijímateľom v DSS, 29 prijímateľom v ŠZ a 8 prijímateľom sociálnych služieb v ZpB. Bližšiu štatistiku prijímateľov sociálnej služby uvádzajú tabuľky č. 1. - 9. Všetky údaje sú uvedené k 31. 12. 2016.

Tabuľka č. 1: Rozdelenie prijímateľov CSS – Nová Bošáca podľa pohlavia

Druh sociálnej služby	Ženy	Muži	Spolu
Domov sociálnych služieb	7	5	12
Špecializované zariadenie	24	5	29
Podporované bývanie	0	8	8
Spolu	31	18	49

Tabuľka č. 2: Počet prijímateľov sociálnej služby podľa druhu sociálnej služby a stupňa odkázanosti

Druh sociálnej služby	V. stupeň odkázanosti	VI. stupeň odkázanosti	Spolu
Domov sociálnych služieb	1	11	12
Špecializované zariadenie	5	24	29
Podporované bývanie	1	7	8
Spolu	7	42	49

Tabuľka č. 3: Využitelnosť lôžko dní

Druh sociálnej služby	Skutočný počet prijímateľov soc. služby za celý rok	Využitelnosť lôžka dní	
		plán	skutočnosť
Domov sociálnych služieb	13	5 490	3 234
Špecializované zariadenie	37	8 418	11 467
Podporované bývanie	8	2 928	2 928
Spolu	58	16 836	17 629

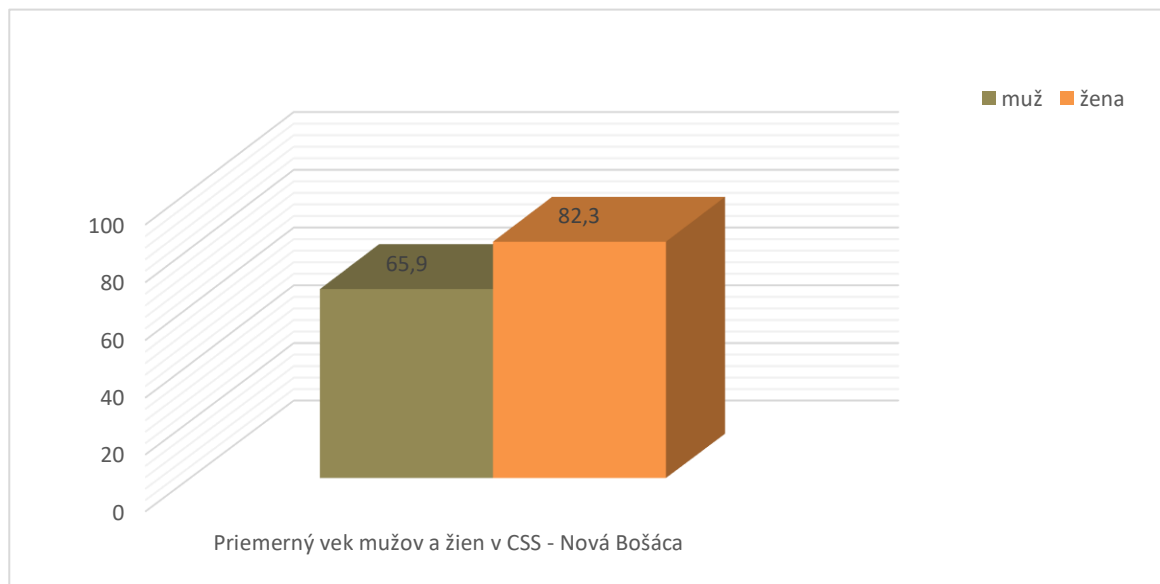
V zariadení bola nasledovná veková štruktúra prijímateľov sociálnej služby:

Tabuľka č. 4: Veková štruktúra prijímateľov sociálnej služby

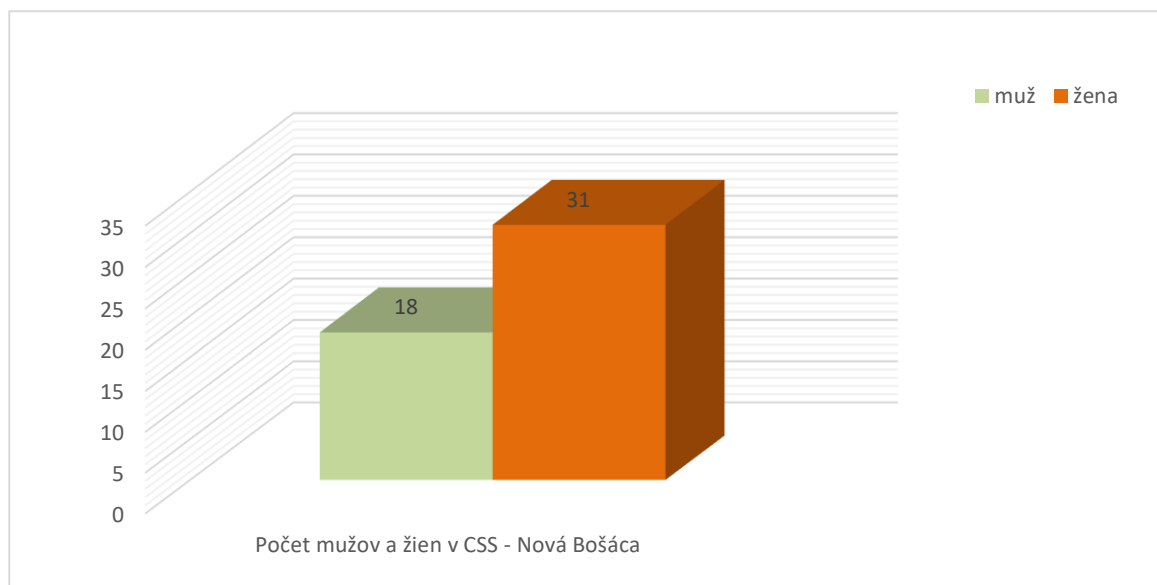
Veková štruktúra	Domov sociálnych služieb	Špecializované zariadenie	Zariadenie podporovaného bývania	Spolu
40 - 60	3	0	5	8
61 - 70	1	3	2	6
71 - 80	4	7	1	12
81 – 90	4	14	0	18
nad 90 rokov	0	5	0	5

Priemerný vek prijímateľov v Centre sociálnych služieb - Nová Bošáca

Priemerný vek prijímateľov sociálnych služieb v CSS – Nová Bošáca v roku 2016 bol 76,2 roka.



Počet mužov a žien v Centre sociálnych služieb - Nová Bošáca



Z dôvodu, že CSS –Nová Bošáca je zariadením, o služby ktorého je záujem v rámci celého Trenčianskeho samosprávneho kraja a nedokážeme ihneď vyhovieť všetkým žiadostiam, v zariadení je vytvorený zoznam čakaťov, do ktorého sú, na základe ich písomného súhlasu, zaradení žiadatelia o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby. Do zoznamu čakaťov sú žiadatelia zapísaní podľa dátumu prijatia „Žiadosti o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby“ a tiež podľa druhu poskytovanej služby - DSS, ŠZ, ZPB.

Tabuľka č. 5: Počet žiadostí o zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb

Druh sociálnej služby	Ženy	Muži	Spolu
Domov sociálnych služieb	6	4	10
Špecializované zariadenie	8	5	13
Podporované bývanie	0	0	0
Spolu	14	9	23

Tabuľka č. 6: Počet prijatých žiadateľov o zabezpečenie sociálnych služieb

Druh sociálnej služby	Ženy	Muži	Spolu
Domov sociálnych služieb	4	1	5
Špecializované zariadenie	3	1	4
Podporované bývanie	0	0	0
Spolu	7	2	9

Centrum sociálnych služieb – Nová Bošáca poskytuje sociálnu službu na základe zmluvy o poskytovaní sociálnej služby. Zmluva je uzatvorená spôsobom, ktorý je pre prijímateľa sociálnej služby zrozumiteľný. V prípade, ak sa zmenili skutočnosti, ktoré sú predmetom zmluvy o poskytovaní sociálnej služby a ak sa zmenili skutočnosti rozhodujúce o určení sumy úhrady a platenia úhrady za sociálnu službu, CSS – Nová Bošáca a prijímateľ sociálnej služby uzatvárajú dodatok k zmluve o poskytovaní sociálnej služby.

Tabuľka č. 7: Počet prijatých rozhodnutí, vydaných zmlúv a dodatkov

Druh sociálnej služby	Rozhodnutie	Zmluva	Dodatok k zmluve
Domov sociálnych služieb	3	5	10
Špecializované zariadenie	6	4	36
Podporované bývanie	0	0	8
Spolu	9	9	54

Úhrady za poskytované služby:

Ekonomicky oprávnené náklady v CSS – Nová Bošáca na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2016:

- ekonomicky oprávnené náklady: 741,94 EUR
- domov sociálnych služieb: 752,38 EUR
- špecializované zariadenie: 755,84 EUR
- zariadenie podporovaného bývania: 717,59 EUR

V roku 2016 prijímatelia sociálnej služby platili úhradu z priemerných ekonomicky oprávnených nákladov Trenčianskeho samosprávneho kraja, a to podľa počtu kalendárnych dní v mesiaci.

Úhrada za deň bola stanovená vo výške:

- 9,71 € ak bola poskytovaná racionálna a šetriaca diéta;
- 10,25 € ak bola poskytovaná diabetická diéta;

Úhrada za mesiac (30 / 31 dní) bola klientovi stanovená vo výške:

- 291,30 € / 301,01 € ak poberal racionálnu stravu;
- 307,50 € / 317,75 € ak poberal diabetickú stravu;

Priemerný dôchodok prijímateľov sociálnej služby v CSS – Nová Bošáca je 361,08 €.

Tabuľka č. 8: Úhrada za sociálnu službu

Druh sociálnej služby	Počet prijímateľov s povinnosťou platiť		Počet prijímateľov bez povinnosti platiť úhradu	Počet neplatičov	Výška pohľadávok
	celú úhradu	časť úhrady			
Domov sociálnych služieb	9	3	0	0	5982
Špecializované zariadenie	27	2	0	0	3575
Podporované bývanie	5	3	0	0	4298
Spolu	41	8	0	0	13855

Čo poskytujeme:

V CSS – Nová Bošáca v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov tiež

- poskytujeme:
 - základné sociálne poradenstvo
 - sociálnu rehabilitáciu
- zabezpečujeme:
 - sociálno-právnu ochranu prijímateľov sociálnej služby,
 - sociálno-právne služby a poradenstvo,
 - udržiavanie sebestačnosti,
 - zamedzovanie sociálnej izolácie,
 - vytvorenie podmienok pre bežný život,
 - pomoc prijímateľom sociálnej služby pri vybavovaní úradných záležitostí,
 - pomoc pri budovaní dobrých susedských a rodinných vzťahoch,
 - zabezpečovanie nákupov,
 - organizovanie a zabezpečovanie kultúrnych a spoločenských podujatí,
 - vedenie a aktualizovanie zoznam žiadateľov o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby,
 - ***záujmovú činnosť*** - tu vychádzame zo záujmov a záľub prijímateľov sociálnych služieb. V spoločenskej miestnosti v každej budove môžu prijímatelia sociálnych služieb sledovať televíziu a venovať sa rôznym aktivitám. V oblasti športu a relaxácie na základe požiadavky pre prijímateľov zabezpečujeme vychádzky do blízkeho okolia. Kto skôr inklinuje k starostlivosti o kvety, má možnosť pomáhať pri úprave exteriéru, pri práci na záhonoch či starostlivosti o muškáty.
 - ***duchovnú činnosť*** - veľmi dôležitou požiadavkou zo strany prijímateľov sociálnych služieb je zabezpečovanie ich duchovných potrieb. Každý druhý týždeň do zariadenia prichádzajú duchovní evanjelickej a katolíckej cirkvi, ktorí slúžia bohoslužby v jedálni a tiež navštevujú imobilných prijímateľov sociálnych služieb pri lôžku.

Individuálne plánovanie v zariadení

Zariadenie plánuje poskytovanie sociálnej služby podľa individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľa sociálnej služby, vedie písomné záznamy, ktoré pravidelne, za prítomnosti prijímateľa sociálnej služby, vyhodnocuje. Pri prijatí prijímateľa sociálnej služby do zariadenia dochádza k zberu základných údajov. V čase 3 mesačnej adaptačnej doby sú údaje doplnené, vyhotovená anamnéza jeho osobných údajov. Ak ide o prijímateľa sociálnych služieb s ťažkým zdravotným postihnutím, údaje o ňom poskytujú najbližší príbuzní. Počas prvých troch mesiacov v zariadení - v adaptačnom procese - sa prijímateľovi sociálnych služieb venuje zvýšená pozornosť z dôvodu adaptácie a kľúčový pracovník mu pomôže aktivizovať vnútorný potenciál, sformulujú spoločne osobné ciele a pomáha mu zapojiť sa do aktivít v zariadení.

Kultúrno-záujmová činnosť

Kultúrno-záujmovú činnosť ponímame ako súčasť vnútorného života a jednu z foriem trávenia voľného času. Kultúrno-záujmová činnosť je prispôbena individuálnym potrebám, záujmom a požiadavkám našich prijímateľov sociálnych služieb. Organizovaním aktivít rôzneho žánru sa snažíme o zníženie alebo odstránenie citovej deprivácie a uspokojovanie vyšších potrieb, ktoré pozitívne ovplyvňujú celkové prežívanie a správanie človeka. Počas roka sme organizovali rôzne podujatia pri príležitosti sviatkov, významných udalostí, na ktorých sme si pripomenuli zaujímavé regionálne zvyky, obyčaje a tradície.

Prijímateľom sociálnych služieb zabezpečujeme okrem základných fyziologických potrieb aj pocit bezpečia, príjemnej, rodinnej atmosféry, a to hlavne prístupom zamestnancov a zmysluplným naplnením dňa. Snažíme sa, aby bol deň našich klientov naplnený záujmovou aktivitou, ktorá ich posilňuje a nevyčerpáva. Prijímatelia sú veľmi spokojní, keď si v teplých letných dňoch môžu posediť na terase alebo na záhradnej hojdačke. Organizujeme aktivity rôzneho druhu, ktoré pozitívne vplyvajú na celkové prežívanie a správanie človeka. Aktivity sú rôznorodé, podľa momentálneho fyzického a psychického stavu prijímateľov a fantázie zamestnancov. Nikto nikoho do ničoho nenúti. V zariadení deň začíname s rannou rozvíčkou, ktorá je pred raňajkami - predvčítuje ju sociálna pracovníčka alebo ergoterapeut. Prijímatelia pri cvičení sedia a tak sa jej zúčastňujú i prijímatelia na vozíku. Pre mobilných prijímateľov organizujeme rôzne výlety do okolitej prírody a po kultúrnych pamiatkach.

Pri príležitostiach ako napríklad MDŽ, Deň matiek, hodové slávnosti, Anna bál, Katarínska zábava, Október - mesiac úcty k starším a podobne organizujeme posedenie pri živej hudbe. Pobyt v zariadení naším prijímateľom spríjemňujú vystúpenia detí zo základnej a materskej školy, ktoré si pre nich pripravujú program i darčeky. Pravidelnými oslavami životných jubileí, na ktorých sa

zúčastňujú aj rodinní príslušníci, sa snažíme vytvárať rodinnú atmosféru a priblížiť pocit domova. Prostredníctvom ručných prác pomáhame udržiavať a rozvíjať jemnú a hrubú motoriku, ide napríklad o také činnosti ako strihanie, lepenie, výroba dekoračných predmetov a pečenie. V období fašiangov pečieme šišky a fánky, spievame piesne, zhotovujeme si masky na fašiangovú zábavu. Spoločne pripravujeme taktiež veľkonočnú a vianočnú výzdobu. Prijímateľov zapájame aj do menších pracovných činností, ako je úprava okolia nášho zariadenia. Niektorí sa venujú záhradkárskym prácam a starostlivosti o kvety. K pasívnym aktivitám patrí sledovanie televíznych programov, čítanie kníh, lúštenie krížoviek, spoločné posedenia pri káve a rozhovory, pozeranie fotografií z našich spoločných podujatí, počúvanie hudby a spoločenské hry. Duchovné vyžitie klientov sprostredkovávajú rímskokatolícky a evanjelický duchovní pravidelne raz za dva týždne.

Podobnými aktivitami sa snažíme o neustále zlepšovanie kvality života našich klientov, ich stretanie sa s komunitou a rodinou.

Informovanie verejnosti

Vzhľadom na záujem verejnosti a potreby rodín prijímateľov sociálnych služieb poskytujeme aj sociálne poradenstvo formou telefonických, korešpondenčných a on-line konzultácií. Poradenstvo cez telefón - v pracovné dni od 7,30 hod. -14,30 hod. Korešpondenčné poradenstvo - v pracovné dni do 24 hodín od podania požiadavky. Webová stránka www.cssbosaca.sk je pravidelne aktualizovaná o nové informácie a o činnosti zariadenia. Pri prijímacom procese poskytujeme žiadateľom, prípadne ich rodinám „manuál“, kde je presne rozpísané, čo všetko treba vybaviť a aké doklady ku žiadosti treba doložiť. Tieto informácie taktiež uvádzame na našej webovej stránke.

Konzultácie a odborná prax študentom

V našom zariadení pravidelne každý rok vykonávajú odbornú prax absolventi vysokých škôl, tiež poskytujeme odbornú konzultáciu pri písaní bakalárskych a diplomových prác.

Prax v roku 2016 absolvovali dvaja študenti nasledovných škôl:

- Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety Bratislava - Katedra sociálnej práce
- Katolícka univerzita v Ružomberku - Katedra zdravotníctva

Realizácia projektov

Projekty nám pomáhajú pri skvalitňovaní sociálnych služieb, ktoré sa snažíme vypracovávať každý rok.

V roku 2015 sme podali žiadosť o poskytnutie dotácie na nákup materiálno-technického vybavenia na vytváranie bezbariérového prostredia a na nákup technických zariadení na zlepšenie manipulácie s fyzickými osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu - výškovo nastaviteľnú hydromasážnu vaňu. Tento projekt nám bol schválený v máji 2016 a vytvorili sme bezbariérovú kúpeľňu v budove zariadenia.



V roku 2016 sme vypracovali nasledovné projekty:

- Nákup materiálno-technického vybavenia - zakúpenie 10 polohovateľných kresiel na kolieskach - je to projekt, ktorý sme si podali v roku 2016 a v prípade jeho odsúhlasenia by sme výrazne uľahčili klientom s minimálnou pohybovou aktivitou činnosť posediačky, zabezpečili uvoľnené sedenie (odpočinok) a prevoz do spoločenskej miestnosti za účelom terapie, záujmovej aktivity. Svojou jednoduchou manipuláciou by uľahčili prácu ošetrojúcemu personálu. Tento projekt nám bol taktiež schválený.

Aktivity a podujatia v roku 2016 (fotogaléria):

○ *pečenie*



○ *fašiangová zábava*



○ *medzinárodný deň žien*



○ *príprava veľ'konočnej výzdoby*



○ *pletenie veľ'konočných korbáčov*



○ *jarné upratovanie a úprava okolia*



○ *heligonkárka a speváčka Vlasta Mudříková v CSS*



○ *kurz prvej pomoci pre zamestnancov CSS*



○ *Deň matiek - vystúpenie detí z Materskej škôlky*



○ *Šaštín - návšteva pútnického miesta*



○ ***Dobový piknik v parku pri DSS - Zemianske Podhradie***



○ ***Ergoterapia***



○ ***Návšteva minifarmy***



○ ***Varenie kotlíkového gulášu***



○ ***Grilovačka***



○ *Vysvedčenie - nástup na prázdniny v rozcvičke*



○ *Cyrilo – Metodské hodové slávnosti s Vlastou Mudrikovou*



○ *ergoterapia - pečenie*



○ *Anna - bál*



○ *Rok na Myjave*



○ *Vystúpenie Park miniatúr v Podolí*



○ *Canisterapia*



○ *Dúha v srdci*



○ *DOD na Trenčianskom samosprávnom kraji*



○ *Divadelné predstavenie- Spolupráca s DSS Zemianske Podhradie*



○ *Pečenie domácej štrudle s klientmi*



○ *OKTÓBER - mesiac úcty k starším*



○ *Ergoterapia- príprava vianočných anjelov*



○ *Trenčiansky Omar v Slávnici CSS Sloven*



○ *Katarínska zábava s Gizkou Oňovou*



○ *Mikuláš*



○ *Vianočné trhy v CSS Nová Bošáca*



○ *Výzdoba vianočného stromčeka*



○ *Vianoce – štedrá večera*



Ekonomicko-prevádzkový úsek

Čl. I

Všeobecné údaje

1. Identifikačné údaje účtovnej jednotky

Názov účtovnej jednotky	Centrum sociálnych služieb - Nová Bošáca
Sídlo účtovnej jednotky	Nová Bošáca 68, 913 08
IČO	34011641
Dátum zriadenia	1994
Spôsob zriadenia	rozpočtová organizácia
Názov zriaďovateľa	Trenčiansky samosprávny kraj
Sídlo zriaďovateľa	K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky	riadna
Účtovná jednotka je súčasťou konsolidovaného celku	áno
Účtovná jednotka je súčasťou súhrnného celku verejnej správy	áno

2. Opis činnosti účtovnej jednotky

Hlavná činnosť účtovnej jednotky	Starostlivosť o staršie osoby a osoby so ZP
----------------------------------	---

3. Informácie o štatutárnych zástupcoch a o organizačnej štruktúre účtovnej jednotky

Štatutárny zástupca (meno a priezvisko, funkcia)	Dana Peterková riaditeľka CSS - Nová Bošáca
Priemerný počet zamestnancov počas účtovného obdobia	28,7
Počet zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka účtovnej jednotky z toho: počet vedúcich zamestnancov	28 2
Organizačná štruktúra účtovnej jednotky:	Riaditeľ Ekonomicko-prevádzkový úsek Sociálno -zdravotný úsek

Čl. II

Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach

1. Spôsob ocenenia jednotlivých položiek

Položky	Spôsob oceňovania
a) dlhodobý nehmotný majetok nakupovaný	obstarávacou cenou
b) dlhodobý nehmotný majetok vytvorený vlastnou činnosťou	vlastnými nákladmi
c) dlhodobý hmotný majetok nakupovaný	obstarávacou cenou
d) dlhodobý hmotný majetok vytvorený vlastnou činnosťou	vlastnými nákladmi
e) dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok získaný bezodplatne	reprodukčnou obstarávacou cenou
f) dlhodobý finančný majetok	obstarávacou cenou
g) zásoby nakupované	obstarávacou cenou
h) zásoby vytvorené vlastnou činnosťou	vlastnými nákladmi
i) zásoby získané bezodplatne	reprodukčnou obstarávacou cenou
j) pohľadávky	menovitou hodnotou
k) krátkodobý finančný majetok	menovitou hodnotou
l) časové rozlíšenie na strane aktív	náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.
m) záväzky, vrátane dlhopisov, pôžičiek a úverov	menovitou hodnotou
n) rezervy	oceňujú sa v očakávanej výške záväzku
o) časové rozlíšenie na strane pasív	výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.
p) deriváty pri nadobudnutí	obstarávacou cenou

2. Spôsob zostavenia odpisového plánu pre dlhodobý majetok, doba odpisovania, sadzby odpisov a odpisové metódy pri stanovení účtovných odpisov

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku sú stanovené tak, že sa vychádza z predpokladanej doby jeho užívania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia. Odpisovať sa začína odo dňa jeho zaradenia do používania.

Účtovné odpisy sa zaokrúhľujú na celé eurá nahor. Metóda odpisovania sa používa lineárna. Predpokladaná doba užívania a odpisové sadzby sú stanovené takto:

Odpisová skupina	Predpokladaná doba používania v rokoch	Ročná odpisová sadzba v %
1	4	1/4
2	6	1/6
3	8	1/8
4	12	1/12
5	20	1/20
6	40	1/40

Drobný nehmotný majetok od 33,19 Eur do 1.659,70 €, ktorý podľa rozhodnutia účtovnej jednotky nie je dlhodobým nehmotným majetkom sa účtuje pri obstaraní do nákladov na účet 518 - Ostatné služby. Drobný hmotný majetok od 60,- Eur do 999,99 €, ktorý podľa rozhodnutia účtovnej jednotky nie je dlhodobým hmotným majetkom sa účtuje ako zásoby.

3. Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku.

Prechodné zníženie hodnoty majetku sa vyjadruje opravnou položkou.

Účtovná jednotka tvorila opravné položky k

- odpisovanému dlhodobému majetku: **nie**
- neodpisovanému dlhodobému majetku: **nie**
- nedokončeným investíciám: **nie**
- dlhodobému finančnému majetku: **nie**
- zásobám: **nie**
- pohľadávkam: **áno**

Účtovná jednotka tvorila opravné položky k pohľadávkam v rámci hlavnej činnosti, pri ktorých je riziko, že ich dlžník úplne alebo čiastočne nezaplatí, ak od splatnosti pohľadávky uplynula doba dlhšia ako:

3 mesiace	najviac do výšky 25 % menovitej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva
6 mesiacov	najviac do výšky 50 % menovitej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva
1 rok	najviac do výšky 100 % menovitej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva

Účtovná jednotka tvorila opravné položky k pohľadávkam v rámci podnikateľskej činnosti, podľa ustanovenia § 20 zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v z.n.p..

4. Zásady pre vykazovanie transferov.

O nároku na dotácie zo štátneho rozpočtu sa účtuje, ak je takmer isté, že sa splnia všetky podmienky súvisiace s dotáciou a súčasne, že sa dotácia poskytne.

Bežný transfer

- prijatý od cudzích subjektov - sa zúčtuje do výnosov vo vecnej a časovej súvislosti s nákladmi
- prijatý od zriaďovateľa - sa zúčtuje do výnosov vo vecnej a časovej súvislosti s výdavkami
- poskytnutý cudzím subjektom - sa zúčtuje do nákladov po splnení podmienok
- poskytnutý vlastným subjektom - sa zúčtuje do nákladov pri poskytnutí transferu

Kapitálový transfer

- prijatý od cudzích subjektov - sa zúčtuje do výnosov vo vecnej a časovej súvislosti s nákladmi (napr. s odpismi, s opravnou položkou, so zostatkovou hodnotou vyradeného dlhodobého majetku).
- prijatý od zriaďovateľa - sa zúčtuje do výnosov vo vecnej a časovej súvislosti s nákladmi (napr. s odpismi, s opravnou položkou, so zostatkovou hodnotou vyradeného dlhodobého majetku).
- poskytnutý cudzím subjektom - sa zúčtuje do nákladov po splnení podmienok.
- poskytnutý vlastným subjektom - sa zúčtuje do nákladov vo vecnej a časovej súvislosti s nákladmi účtovanými v organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti obce/mesta.

5. Spôsob prepočtu údajov v cudzích menách na menu euro.

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená.

Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti alebo z devízového účtu sa na prepočet cudzej meny na eurá použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem prijatých a poskytnutých preddavkov) sa ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a účtujú sa s vplyvom na výsledok hospodárenia.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene prostredníctvom účtu vedeného v tejto cudzej mene sa prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu. Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa už neprepočítavajú.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách sa prepočítavajú na menu euro kurzom, za ktorý boli tieto hodnoty nakúpené alebo predané. Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa už neprepočítavajú.

Čl. III

Informácie o údajoch na strane aktív súvahy

A Neobežný majetok

1. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok

a) prehľad o pohybe dlhodobého majetku (tabuľka č.1)

Textová časť k tabuľke č.1

V tabuľke č.1 je vykázaný prírastok na účte 022 v sume 11 285,99 €, ktorý vznikol nákupom konvektomatu do kuchyne v hodnote: 2987,99 € a Výškovo nastaviteľnej vane v hodnote 8298,- €.

Dlhodobý majetok	Suma
022 Počiatočný stav 2016	42 792,55 €
022 prírastok 2016	11 285,99 €
022 Konečný stav 2016	54 078,54 €

b) spôsob a výška poistenia dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku

Nehnuteľný majetok je poistený na poistnú sumu 2 199 883,52 € pre prípad:

- komplexné živelné poistenie, poistenie pre prípad odcudzenia,
- poistenie strojov a zariadení, poistenie elektroniky, poistenie pre prípad poškodenia alebo zničenia skla
- poistenie všeobecnej zodpovednosti za škodu

c) opis a hodnota majetku, ku ktorému účtovná jednotka nemá vlastnícke právo

Majetok, ku ktorému nemá účtovná jednotka vlastnícke právo	Suma
- Majetok v správe účtovnej jednotky /RO,PO/	704 118,22 €

B Obežný majetok

1. Zásoby

Zásoby eviduje účtovná jednotka na účte 112 v sume 12 713,39€.

2. Pohľadávky

a) vývoj opravnej položky k pohľadávkam - tabuľka č.3

V roku 2016 sme odpísali pohľadávky, ku ktorým sme mali vytvorenú opravnú položku vo výške 1587,42 €, a vytvorili sme nové pohľadávky z nedaňových príjmov vo výške 3136,- €.

Opis dôvodov tvorby, zníženia a zrušenia opravných položiek k pohľadávkam

Pohľadávky	Suma OP	Dôvod tvorby, zníženia a zrušenia OP
Z nedaňových príjmov	1587,42 €	Zrušenie z dôvodu odpisu pohľadávky
Z nedaňových príjmov	3136,- €	Tvorba OP k pohľadávkam po splatnosti

b) pohľadávky podľa doby splatnosti (riadky 048 a 060 súvahy) - tabuľka č.4

Pohľadávky podľa doby splatnosti	Hodnota v € k 31.12.2016	Hodnota v € k 31.12.2015
Pohľadávky v lehote splatnosti	0,-	42,72
Pohľadávky po lehote splatnosti	13855,33	11404,27
Spolu	13855,33	11446,99

c) pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti (riadky 048 a 060 súvahy) - tabuľka č.4

Pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti	Hodnota v € k 31.12.2016	Hodnota v € k 31.12.2015
Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	13855,33	11446,99
Spolu	13855,33	11446,99

3. Finančný majetok

a) opis významných zložiek krátkodobého finančného majetku

Krátkodobý finančný majetok	Zostatok k 31.12.2016
Ceniny	60,15
Bankové účty	31943,64
Spolu	32003,79

4. Časové rozlíšenie

Významné položky časového rozlíšenia nákladov budúcich období a príjmov budúcich období

Opis jednotlivých významných položiek časového rozlíšenia	Zostatok k 31.12.2016	Zostatok k 31.12.2015
Náklady budúcich období spolu z toho:	0,-	25,-

Predplatné časopisov/novín	0,-	25,-
Príjmy budúcich období spolu z toho:	0,-	0,-

Čl. IV

Informácie o údajoch na strane pasív súvahy

A Vlastné imanie - tabuľka č.5

Názov položky	Opis jednotlivých položiek a opis zmien jednotlivých položiek vlastného imania, najmä zmeny oceňovacích rozdielov, opravy významných chýb minulých rokov
Nevysporiadaný VH minulých rokov	10851,35 €
Výsledok hospodárenia	-2979,06 €

B Záväzky

1. Záväzky podľa doby splatnosti

a) záväzky podľa **doby splatnosti** (riadky 140 a 151 súvahy) - tabuľka č.8

Záväzky v lehote splatnosti - 36377,41 €

b) záväzky podľa **zostatkovej doby splatnosti** (riadky 140 a 151 súvahy) - tabuľka č.8

Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka – 36377,41 €.

c) popis významných položiek záväzkov

Záväzok	Riadok súvahy	Hodnota záväzku	Opis
Zo sociálneho fondu	144	501,98	Tvorba a čerpanie SF
dodávateľia	152	4940,82	nevyfakturované
Iné záväzky	160	279,30	stravné
Mzdy a odvody	163,165,167	30655,31	Mzdy, odvody a dane
Spolu		36377,41	

2. Časové rozlíšenie

a) popis významných položiek časového rozlíšenia **výdavkov budúcich období a výnosov budúcich období**

Popis významnej položky časového rozlíšenia	Zostatok k 31.12.2016	Zostatok k 31.12.2015
Výdavky budúcich období spolu z toho:		
Výnosy budúcich období spolu z toho:	17 449,21	13 119,90
Majetok ZF 111	16 475,08	12014,50
Majetok ZF 70	506,65	566,89
Sponzorský účet	467,48	467,48
Vrátky po zomrelých	0,-	71,03

Čl. V

Informácie o výnosoch a nákladoch

1. Výnosy - popis a výška významných položiek výnosov

Popis /číslo účtu a názov/	Suma k 31.12.2016	Suma k 31.12.2015
a) tržby za vlastné výkony a tovar		
602 - Tržby z predaja služieb	173582,43	166252,27
- školné		
- strava		
- kopírovacie služby		
- vyhlasovanie rozhlasom		
b) zmena stavu vnútroorganizačných zásob		
c) aktivácia		
622 – Aktivácia vnútroorganizačných služieb	5492,50	5033,17
d) daňové a colné výnosy a výnosy z poplatkov		
632 - Daňové výnosy samosprávy		
- podielové dane		
- daň z nehnuteľností		
- daň za psa		
633 - Výnosy z poplatkov		

- správne poplatky - KO a DSO		
e) finančné výnosy		
661 - Tržby z predaja CP - predaj akcií		
662 - Úroky		
668 - Ostatné finančné výnosy		
f) mimoriadne výnosy		
672 - Náhrady škôd		
g) výnosy z transferov a rozpočtových príjmov v obciach, VÚC a v RO a PO zriadených obcou alebo VÚC		
691 - Výnosy z bežných transferov z rozpočtu obce, VÚC - bežný transfer na školský klub - bežný transfer na školskú jedáleň -		
692 - Výnosy z kapitálových transferov z rozpočtu obce, VÚC - zúčtovanie kapitálového transferu zriaďovateľa	15896,87	15753,57
693 - Výnosy samosprávy z bežných transferov zo ŠR - bežný transfer na	0,-	1165,-
694 - Výnosy samosprávy z kapitálových transferov zo ŠR - zúčtovanie kapitálového transferu zo ŠR	539,42	331,08
695 - Výnosy samosprávy z bežných transferov od EÚ		
696 - Výnosy samosprávy z kapitálových transferov od EÚ - zúčtovanie kapitálového transferu od EÚ		
697 - Výnosy samosprávy z bežných transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy -		
698 - Výnosy samosprávy z kapitálových transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy - zúčtovanie kapitálového transferu od ostatných subjektov mimo verejnej správy	60,24	60,24
699 - Výnosy samosprávy z odvodu rozpočtových príjmov - zinkasované príjmy RO		

h) ostatné výnosy		
644 - Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania		
645 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania		
648 - Ostatné výnosy	253,37	428,79
i) zúčtovanie rezerv, opravných položiek, časového rozlíšenia		
653 - Zúčtovanie ostatných rezerv z prevádzkovej činnosti		
658 - Zúčtovanie ostatných opravných položiek z prevádzkovej činnosti	1587,42	0,-

2. Náklady - popis a výška významných položiek nákladov

Popis /číslo účtu a názov/	Suma k 31.12.2016	Suma k 31.12.2015
a) spotrebované nákupy		
501 - Spotreba materiálu	66343,29	75820,58
502 - Spotreba energie		
- elektrická energia	46204,28	51407,67
- voda		
- plyn		
b) služby		
511 - Opravy a udržiavanie	8640,44	8099,28
- oprava xxx		
512 - Cestovné	57,36	0
513 - Náklady na reprezentáciu	48,18	50,-
518 - Ostatné služby	7923,60	9603,65
c) osobné náklady		
521 - Mzdové náklady	210277,15	195535,11
524 - Záonné sociálne náklady	72669,52	64891,99
527 - Záonné sociálne náklady	12300,41	7856,01
d) dane a poplatky		
532 - Daň z nehnuteľností	161,96	179,18
538 - Ostatné dane a poplatky		
e) odpisy, rezervy a opravné položky		

551 - Odpisy DNM a DHM - odpisy z vlastných zdrojov - odpisy z cudzích zdrojov	16496,53	16144,89
553 - Tvorba ostatných rezerv		
558 - Tvorba ostatných opravných položiek - k daňovým pohľadávkam - k nedaňovým pohľadávkam	3136,-	1587,42
f) finančné náklady		
561 - Predané CP a podiely		
562 - Úroky		
568 - Ostatné finančné náklady	28,70	28,20
g) mimoriadne náklady		
572 - Škody		
h) náklady na transfery a náklady z odvodov príjmov		
584 - Náklady na transfery z rozpočtu obce, VÚC do RO, PO zriadených obcou alebo VÚC - bežný transfer xxx - zúčtovanie kapitálového transferu u zriaďovateľa		
585 - Náklady na transfery z rozpočtu obce, VÚC ostatným subjektom verejnej správy - bežný transfer xxx		
586 - Náklady na transfery z rozpočtu obce, VÚC subjektov mimo verejnej správy - bežný transfer xxx		
587 - Náklady na ostatné transfery - bežný transfer xxx		
588 - Náklady z odvodu príjmov - predpis odvodu príjmov RO	169840,04	163143,87
589 - Náklady z budúceho odvodu príjmov - predpis budúceho odvodu príjmov RO	859,76	1520,98
i) ostatné náklady		
541 - ZC predaného DNM a DHM		

544 - Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania		
545 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania		
546 - Odpis pohľadávky	1587,42	0,-
548 - Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť		
549 - Manká a škody		
j) dane z príjmov		
591 - Splatná daň z príjmov		

Čl. VI

Informácie o údajoch na podsúvahových účtoch

1. Majetok a záväzky zabezpečené derivátmi

Popis významných položiek majetku a záväzkov	Hodnota majetku	Účet
Iné – DHM, OTE	136 565,88	751, 752,

Priority a ciele zariadenia

Víziou nášho zariadenia je, aby naše zariadenie sociálnych služieb bolo vyhľadávaným miestom, kde každý senior a každý občan odkázaný na pomoc inej fyzickej osoby bude mať túžbu žiť. Naplniť túto víziu sme sa snažili aj počas celého predchádzajúceho roka poskytovaním kvalitných sociálnych služieb a uspokojovaním všetkých potrieb prijímateľov sociálnych služieb s poukázaním na individuálny prístup smerujúci k osobnému rozvoju každého z nich. Sociálna pracovníčka, ale i celý tím zamestnancov všetky svoje činnosti a prístup k prijímateľovi sociálnej služby viedli v zmysle bio-psycho-sociálno-duchovných potrieb so zreteľom na individuálne potreby a možnosti skvalitnenia ich života. Hľadali sme možnosti zvyšovania úrovne podmienok na kultúrno-spoločenské vyžitie prijímateľov sociálnej služby. Vypracovali sme žiadosti na projekty za účelom poskytnutia finančných prostriedkov na zlepšenie kvality života prijímateľov sociálnej služby.

Dlhodobým cieľom CSS - Nová Bošáca je:

- zlepšovať kvalitu života prijímateľov a zvyšovať kvalitu poskytovaných služieb, najdôležitejšia je spokojnosť prijímateľov a ich rodinných príslušníkov,
- zlepšiť životné podmienky prijímateľov a zamestnancov rekonštrukciou priestorov,
- zvýšiť odbornosť zamestnancov prostredníctvom vzdelávania,
- zvýšiť integráciu prijímateľov sociálnych služieb do spoločenského života, zvýšiť otvorenosť zariadenia voči externému prostrediu,
- poskytovať komplexnejšie služby v zariadení zapájaním prijímateľov do záujmovej činnosti, terapeutickéj činnosti na rozvoj sebarealizácie.

Stratégia

Umožniť ľuďom, ktorí sú v nepriaznivých sociálnych situáciách zostať rovnocennými členmi spoločnosti, využívať ich prirodzené zdroje, umožniť im aby prežili svoj život v prirodzenom sociálnom prostredí.

Vízia

- poskytovať komplexné sociálne služby občanom so zdravotným postihnutím,
- ponúkať kvalitné, efektívne a adresné sociálne služby, ktoré zohľadňujú individuálne potreby každého klienta,

-
- sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnych služieb a tie implementovať na podmienky nášho zariadenia,
 - byť jedným z najlepších zariadení sociálnych služieb v kraji,
 - zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako aj v osobnom raste,
 - vytvárať také podmienky, ktoré umožnia čo naj dôstojnejšie prežitie života prijímateľom so zdravotným a duševným postihnutím, pomôžu im udržať čo najvyššiu možnú mieru samostatnosti
 - zabezpečiť podmienky, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii prijímateľov, prípadne znížia riziko ich sociálnej exklúzie, čo v konečnom dôsledku znamená zvýšenie kvality života všetkých na pomoc odkázaných ľudí,
 - vytvoriť v zariadení prostredie dôvery a atmosféru vzájomného rešpektu, profesionálnej odbornosti a zodpovednosti, čiže tímovú solidárnosť,
 - zabezpečiť pre zariadenie psychológa, aby nových prijímateľov podporil pri adaptácii na zmenené životné podmienky, a aby bol k dispozícii i ostatným prijímateľom, ktorí potrebujú odbornú pomoc a radu,
 - rekonštrukciou priestorov považujeme za prioritu sanáciu budovy a následne zateplenie,
 - zlepšiť životné podmienky prijímateľov a zamestnancov obnovou zariadenia na izbách.

Aktuálna situácia v oblasti kvality poskytovaných sociálnych služieb - Domov sociálnych služieb, Špecializovaného zariadenia a Zariadenie podporovaného bývania - v CSS Nová Bošáca je nasledovná:

Poskytuje sociálne služby v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 o sociálnych službách poberateľom sociálnej služby na základe etického a odborného prístupu v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd. Okrem základnej starostlivosti je prijímateľom poskytovaná zdravotná starostlivosť. Zabezpečená je záujmová, rekreačná, športová a kultúrno-spoločenská činnosť. Spokojnosť a dôstojný život vnímame ako našu prioritu, všetky naše snahy smerujú k všestrannému rozvoju osobnosti našich prijímateľov, k vytváraniu a udržaniu pracovných príležitostí a k maximálne dosiahnuteľnej miere sociálnej inklúzie. Primárnym poslaním je systematické zabezpečovanie

dôstojných, plnohodnotných, na úcte a empatii založených podmienok každodenného života pre našich prijímateľov, ktorých situácia vyplýva zo stupňa odkázanosti. Nevyhnutným princípom je rešpektovanie individuálnej jedinečnosti každého z nich. Špecifikom sú prijímatelia ZPB, v prípade ktorých sa snažíme vytvárať životné podmienky, ktoré sú porovnateľné s podmienkami intaktnej populácie. Zameriavame sa na zvyšovanie schopnosti samostatného rozhodovania, samostatnosti a zodpovednosti prijímateľov. Personálne vybavenie DSS, ŠZ a ZPB je stanovené v zmysle organizačnej štruktúry. Celkový prepočítaný stav zamestnancov je 28 zamestnancov, z toho percentuálny podiel odborných zamestnancov musí byť 65 % t.j. 17 zamestnancov a to chceme dosiahnuť k 1.1.2017. Štruktúra odborných zamestnancov zariadenia pozostáva v zmysle zákona č. 448/2008 v znení neskorších predpisov z pracovných funkcií: sociálny pracovník, vedúca sestra, sestra, opatrovatel'ka. Odborní zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady. Zdravotnícki pracovníci – vedúca sestra si doplnila vzdelanie v špecializovanom odbore Ošetrovatel'stvo, opatrovatel'ky získali osvedčenie Kurz opatrovania v rozsahu 220 hodín. Cieľom ďalšieho vzdelávania je priebežné udržiavanie, zdokonaľovanie a dopĺňanie požadovaných vedomostí potrebných na vykonávanie pracovných činností v oblasti sociálnych služieb. Sestry v rámci sústavného vzdelávania získavajú kredity na odborných seminároch organizovaných komorou sestier, v rámci interných seminárov prezentujú svoje práce zamerané na ošetrovatel'skú starostlivosť. Ostaní pracovníci sa zúčastňujú rôznych školení, vzdelávacích kurzov, tréningov.

Materiálne a priestorové zabezpečenie CSS - Nová Bošáca sídli v dvoch budovách.

Vízia v oblasti kvality poskytovaných sociálnych služieb

Našou prioritnou je klásť dôraz na individuálne osobnostné programy, sociálnu integráciu a prehlbovanie procesu, v ktorom sa pestujú vzťahy medzi našimi prijímateľmi a zamestnancami. Individuálne plánovanie pre nás predstavuje neustály proces zblížovania predstáv o spoločnom záujme prijímateľa a zamestnanca. Plánovanie zamerané na človeka tvorí základ riešenia problémov a zároveň mobilizuje vlastné interné zdroje. Prijímateľ môže bez obáv hovoriť o svojich pocitoch, vie na koho sa môže obrátiť, jeho názory sú rešpektované. Personál sa vyvíja spolu s prijímateľom. V oblasti personálneho zabezpečenia nevyhnutnou podmienkou deinštitucionalizácie je aj zabezpečenie odbornej prípravy personálu. Zameriame sa na zabezpečenie profesionálneho výkonu sociálnych služieb a tým aj kvality poskytovaných sociálnych služieb. Neustále bude prebiehať vzdelávanie zamestnancov v rámci splnenia kvalifikačných predpokladov pre výkon sociálnej služby a zároveň ich ďalšie vzdelávanie a prehlbovanie kvalifikácie (podpora celoživotného vzdelávania). Hodláme rozvíjať ľudský a profesionálny potenciál našich zamestnancov a efektívne využívať pracovné sily, pretože sme

presvedčení, že dostatočný počet kvalifikovaného personálu prispieva k celkovej kvalite poskytovaných sociálnych služieb.

V ekonomickej a materiálno-technickej oblasti je našim hlavným cieľom hospodárnosť a efektívne využívanie zverených finančných prostriedkov. Naďalej hodláme aktívne využívať alternatívne formy získavania finančných a iných prostriedkov prostredníctvom projektov, výziev, sponzorov a darcov. Budeme nadväzovať na výsledky našej doterajšej práce, zohľadňovať efektívne a koncepčné plánovanie nami poskytovaných sociálnych služieb a sledovať aktuálne trendy v poskytovaní sociálnych služieb. Hlavnými nástrojmi na naplnenie našej vízie a splnenie cieľov budú neustále analyzovanie a sledovanie kvality nami poskytovaných služieb s dôrazom na individualitu každého prijímateľa, vzdelávanie a motivovanie našich zamestnancov, práca s dobrovoľníkmi a dobrá komunikácia s miestnou komunitou. Za dôležitú považujeme spoluprácu a výmenu skúseností medzi poskytovateľmi sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti TSK.

Vízia smerovania

Víziou Centra sociálnych služieb v Novej Bošáci je kvalitné poskytovanie sociálnych služieb prijímateľovi so zameraním na podporu a rozvoj jeho individuálnych potrieb.

Cieľom poskytovanej sociálnej služby je rozpoznať a vyplniť čo najkvalitnejšie požiadavky prijímateľov sociálnej služby a v prípade zmenených potrieb rýchlo reagovať, odborne a kvalifikovane poskytnúť služby, ktoré si jeho stav vyžaduje.

Priority vo vzťahu ku kvalite sociálnych služieb:

1. Vytváranie podmienok pre implementáciu štandardov kvality sociálnych služieb.
2. Upevňovanie systému manažérstva kvality.
3. Rozvoj ľudského kapitálu ako najdôležitejšieho aspektu rozvoja sociálnych služieb – zabezpečenie odborného a osobnostného rastu zamestnancov.
4. Realizácia poradenstva a supervízie.
5. Podpora humanizácie poskytovaných sociálnych služieb.
6. Trvalé zlepšovanie poskytovaných sociálnych služieb.

Vytvoriť v zariadení prostredie dôvery a atmosféru vzájomného rešpektu, profesionálnej odbornosti a zodpovednosti. Hlavným poslaním sociálnej služby je snaha umožniť ľuďom, ktorí sú v

nepriaznivých sociálnych situáciách, zostať rovnocennými členmi spoločnosti. Spokojnosť a dôstojný život našich prijímateľov vnímame ako našu prioritu, všetky naše snahy smerujú k všestrannému rozvoju ich osobnosti, k vytváraniu a udržaniu pracovných príležitostí a k maximálne dosiahnuteľnej miere sociálnej inklúzie. V oblasti zvyšovania kvality sociálnych služieb je našim hlavným cieľom všestranný prospešný rozvoj osobnosti prijímateľov. Prostriedkom k dosiahnutiu tohto cieľa je vysoko individuálny prístup ku každému z nich. Dôležitými činiteľmi pri plnení našich cieľov je akceptovanie slobodnej voľby a výberu cieľov z hľadiska prijímateľov, komunikácia, empatia, tvorivosť, tímová spolupráca a sústavné vzdelávanie. V globále nám tieto činitele poskytujú široké spektrum aktivít zameraných na rozvoj prijímateľov sociálnych služieb.

Na úseku technickom a ekonomickom

V ekonomickej a materiálno-technickej oblasti je našim hlavným cieľom hospodárnosť a efektívne využívanie zverených finančných prostriedkov.

Opravy a rekonštrukcie je potrebné orientovať na vytváranie čo najvhodnejších podmienok pre prijímateľov sociálnych služieb s dôrazom na bezbariérovosť, estetizáciu prostredia, účelovosť priestorov, ktoré v konečnom dôsledku vedú k zvyšovaniu kvality života prijímateľov sociálnych služieb ale i zamestnancov.

Cieľom úsekov bude: plnenie prevádzkových podmienok poskytovania sociálnych služieb ako jednej z podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby, rekonštrukcia priestorového vybavenia a zariadenia, doplnenie vybavenia zariadenia o technologické prostriedky, zvýšenie bezpečnosti a ochrany prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov, zníženie energetickej náročnosti zariadenia, obnova a modernizácia technického zariadenia a vybavenia, zakúpenie technických prostriedkov na skvalitnenie sociálnych služieb, efektívne využitie existujúceho prevádzkového a technického vybavenia.

Na úseku stravovania

Stravovanie je jednou z nevyhnutných poskytovaných služieb pre prijímateľom sociálnych služieb. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka - s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Cieľom úseku: klásť dôraz na správnu výživu, aby prijímatelia sociálnych služieb potravou prijímali všetky dôležité vitamíny, minerálne soli v potrebnom množstve a správnom pomere, minimalizovať využívanie potravín chemicky upravovaných, doplnenie vybavenia kuchyne o nové technologické prostriedky.

Supervízia zamestnancov

Supervízie sociálneho a zdravotného úseku, ktorých cieľom je zvyšovanie kompetencií zamestnancov pri práci s prijímateľmi a hľadanie nových podnetov pri riešení každodenných, ale aj zložitých pracovných situácií.

